



股票代號：6263

普萊德科技股份有限公司
PLANET TECHNOLOGY CORPORATION

一〇八年度
年報

查詢本年報網址：<http://mops.twse.com.tw>

本公司網址：<http://www.planet.com.tw>

中華民國一〇九年五月十九日刊印

一、發言人、代理發言人姓名、職稱、聯絡電話及電子郵件信箱

1. 發言人：

姓 名：林滿足
職 稱：財務長
電 話：(02)2219-9518
電子郵件信箱：natalie@planet.com.tw

2. 代理發言人：

姓 名：吳雪如
職 稱：營運長
電 話：(02)2219-9518
電子郵件信箱：shallon@planet.com.tw

二、總公司、分公司、工廠之地址及電話

地址：新北市新店區民權路96號B1、2樓、7樓~11樓
電話：(02)2219-9518

三、辦理股票過戶機構

名 稱：元大證券股份有限公司股務代理部
地 址：台北市承德路三段二一〇號地下一樓
網 址：<http://www.yuanta.com.tw>
電 話：(02)2586-5859

四、最近年度財務報告簽證會計師

事務所名稱：正風聯合會計師事務所
會計師姓名：賴永吉會計師、吳欣亮會計師
地 址：台北市南京東路二段一一一號十四樓（頂樓）
網 址：<http://www.clockcpa.com.tw>
電 話：(02)2516-5255(代表號)

五、海外有價證券掛牌買賣之交易場所名稱及查詢該海外有價證券資訊之方式：無

六、公司網址：<http://www.planet.com.tw>

目 錄

	頁次
壹、致股東報告書	1
一、一〇八年度營業結果	1
二、一〇九年度營業計畫概要	1
三、未來公司發展策略	2
四、外部競爭環境、法規環境及總體經營環境之影響	2
貳、公司簡介	3
一、設立日期	3
二、公司沿革	3
參、公司治理報告	10
一、組織系統	10
二、董事、監察人、總經理、副總經理、協理、各部門及分支機構主管資 料	11
三、最近年度給付董事、監察人、總經理及副總經理等之酬金	17
四、公司治理運作情形	21
五、會計師公費資訊	75
六、更換會計師資訊	76
七、公司之董事長、總經理、負責財務或會計事務經理人，最近一年內曾 任職於簽證會計師事務所或其關係企業者相關資訊	76
八、最近年度及截至年報刊印日止，董事、監察人、經理人及持股比例超 過百分之十之股東股權移轉及股權質押變動情形	76
九、持股比例占前十名之股東，其相互間為關係人或為配偶、二親等以內 之親屬關係之資訊	77
十、公司、公司之董事、監察人、經理人及公司直接或間接控制之事業對 同一轉投資事業之持股數，並合併計算綜合持股比例	78
肆、募資情形	79
一、資本及股份	79
二、公司債辦理情形	87
三、特別股辦理情形	87
四、海外存託憑證辦理情形	87
五、員工認股權憑證辦理情形	87
六、限制員工權利新股辦理情形	87
七、併購或受讓他公司股份發行新股辦理情形	87
八、資金運用計劃執行情形	87
伍、營運概況	88
一、業務內容	88
二、市場及產銷概況	95
三、從業員工最近二年度及截至年報刊印日止，從業員工資訊	103

四、環保支出資訊	103
五、勞資關係	104
六、重要契約	112
陸、財務概況	113
一、最近五年度及截至年報刊印日前之簡明資產負債表及綜合損益表	113
二、最近五年度及截至年報刊印日前之財務分析	118
三、最近年度財務報告之審計委員會審查報告	121
四、最近年度財務報告	123
五、最近年度經會計師查核簽證之公司個體財務報告	180
六、公司及其關係企業最近年度及截至年報刊印日止，如有發生財務週轉 困難情事，應列明其對本公司財務狀況之影響	237
柒、財務狀況及財務績效之檢討分析與評估風險事項	237
一、財務狀況	237
二、財務績效	238
三、現金流量	238
四、最近年度重大資本支出對財務業務之影響	238
五、最近年度轉投資政策、其獲利或虧損之主要原因、改善計劃及未來一 年投資計劃	238
六、最近年度及截至年報刊印日前之風險事項分析評估	239
七、其他重要事項	243
捌、特別記載事項	244
一、關係企業相關資料	244
二、最近年度及截至年報刊印日止，私募有價證券辦理情形	247
三、最近年度及截至年報刊印日止，子公司持有或處分本公司股票情形 ..	247
四、其他必要補充說明事項	247
玖、重大影響事項	247

壹、致股東報告書

各位股東女士、先生：

一、一〇八年度營業結果

普萊德科技專注網路傳輸設備的研發與創新，自有品牌 PLANET 行銷全球，一〇八年合併營收為 13 億 4,803 萬元，每股稅後盈餘為 5.01 元。

品牌行銷方面，本公司透過歐、亞、美洲、中東地區之資通訊和工業領域專業科技展，輔以數位行銷策略，成功提昇品牌專業度與能見度，帶動企業網路和工業級網路市場成長，提昇營運績效。同時，普萊德秉持企業永續發展的理念，維護良善營運體質，長期落實企業社會責任(CSR)，於 108 年獲得多項國內外 CSR 獎項肯定，在台灣連續 13 年蟬聯《天下企業公民獎》，在國際上榮獲亞洲企業社會責任獎、亞太企業精神獎、安永企業家獎，提昇企業品牌價值。

研發創新方面，掌握市場需求及科技發展趨勢，在各系列網路通訊設備之外，研發智慧化中央網管平台，提昇網路集中管理效率，滿足物聯網、工業物聯網、車聯網等網路基礎建設需求，研發創新的成果連續 17 年獲得《台灣精品獎》肯定。本公司在一〇八年度投入的整體研發費用總計新台幣 71,911 仟元，茲簡述主要研發成果如下：

- (一) 工業級網路傳輸產品線：持續擴充高階、高附加價值並具差異化功能之工規乙太網設備之外，擴充自動化控制設備，包括串列設備連網伺服器、Modbus 通訊協定閘道器，利於智慧製造和智慧交通網路建立終端設備連結。
- (二) 乙太網路供電(PoE)產品線：符合最新 IEEE 802.3bt PoE 供電標準之全系列 95 瓦 PoE 交換器和 PoE 路供電器，搭配智能供電管理設計，幫助都會網路快速完成安防監控、無線通訊等網路通訊應用。
- (三) 交換器產品線：強化網路資安 cybersecurity 和光纖傳輸設計，提昇網路資訊安全層級，確保防範駭客攻擊。針對光纖網路通訊，新推出光纖旁路交換器、EPON 光纖局端設備等，強化遠距連線之安全性和網路延伸之彈性。
- (四) 智慧化網路中央管理：開發軟體和硬體版本的網路中央管理平台，提供友善介面，方便 IT 人員全面控管普萊德各類型網路設備，實現輕鬆、簡易及安全的一站化設備管理，本平台之創新設計榮獲 2020 台灣精品獎肯定。

二、一〇九年度營業計畫概要

(一)營業方針

1. 策略化全球品牌經營，累積品牌價值，強化企業競爭力。
2. 專注關鍵核心技術產品研發，提昇差異化競爭優勢。
3. 落實社會責任，同步實踐全球永續發展目標，致力企業永續經營價值。

(二)重要產銷政策

1. 行銷策略

- (1) 提升數位行銷比重，搭配 ICT 和工業網路專業科技展，提升品牌形象。
- (2) 以專業產品方案和技術服務支援，積極爭取大型標案市場。
- (3) 整合全球行銷資源，支援在地經銷夥伴深耕市場，提昇市場佔有率。

2. 生產、研發與產品發展策略

- (1) 以顧客需求為導向，積極開發工業物聯網、智慧物聯網等網路基礎建設設備。
- (2) 擴大綠色網通設備節能設計，符合國際環保要求，並積極專利佈局。
- (3) 降低產品開發成本，提高產能利用率，持續改善提昇品質。

三、未來公司發展策略

1. 掌握市場脈動和顧客需求，整合全球品牌通路經營，鞏固國際領先網通品牌地位。
2. 網路傳輸設備兼顧雲端化效率管理，提升產品差異化競爭優勢，創造高毛利。
3. 有效整合產銷資源，嚴謹管控營運和產品品質，提昇營運效能。
4. 貫徹企業社會責任，永續企業競爭力。

四、受到外部競爭環境、法規環境及總體經營環境之影響

隨著一〇八年底迄今，新型冠狀病毒肺炎疫情延燒導致全球總體經濟之衝擊甚大，成長不確定性的風險仍需持續觀察評估。在此關鍵時刻，遠距通訊和遠端管理的需求更具迫切性，普萊德的產品即能協助迅速建構遠端網路通訊、遠端醫療網路的基礎建設，本公司將發揮 IP 技術的深厚開發經驗，積極發展智慧化、友善管理、節能設計的利基型網通設備，並兼顧創新技術和符合環保節能減碳要求，致力維護良善企業體質與 CSR 企業文化，提昇自有品牌國際競爭價值，致力追求企業永續發展。

最後，謹代表公司董事會和全體員工，感謝各位股東的支持與信任，全體同仁將齊心努力，發揮創新力和團隊合作，再創獲利成長，以期為全體股東創造更高之價值。

敬祝 時祺

董事長 陳清港



謹啟

貳、公司簡介

一、設立日期：中華民國82年1月5日

二、公司沿革：

時間	重 要 記 事
82年1月	普萊德科技有限公司成立（普萊德科技股份有限公司前身）。
85年	率先推出高速網路交換器。
85年5月	變更組織為普萊德科技股份有限公司。
86年1月	領先推出雙速網路集線器，正式邁向100萬位元時代。
86年2月	通過ISO-9002第一次認證。
86年5月	現金增資壹仟伍佰萬元，實收資本額增加為貳仟萬元整。
88年9月	推出Gigabit網路產品，正式進入高速網路時代。
89年	成功推出網路與寬頻通訊系列產品正式進入網路與通訊結合的時代。
89年12月	現金增資玖仟萬元，實收資本額增加為壹億壹仟萬元整。
90年1月	通過ISO-9002第二次認證。
90年5月	盈餘轉增資參仟參佰肆拾萬元，實收資本額為壹億肆仟參佰肆拾萬元整。
90年7月	推出網際網路閘道器，成功地將語音的產品應用於網際網路。
90年7月	本公司股票經證期會核准公開發行。
90年12月	本公司董事長陳清港先生榮獲《第24屆中華民國青年創業楷模》。
91年	第三層智慧型路由交換機及多埠數VDSL交換機量產推出，進入更高階網路時代。
91年7月	盈餘轉增資柒仟參佰貳拾萬元，實收資本額為貳億壹仟陸佰陸拾萬元整。
91年8月	本公司員工認股權憑證經證期會核准發行500單位。
91年12月	本公司股票登錄為證券櫃檯買賣中心興櫃股票。
92年2月	本公司92年2月18日發行員工認股權憑證450單位。
92年6月	本公司92年6月13日經財政部證券暨期貨管理委員會核准通過上櫃。
92年7月	盈餘轉增資陸仟參佰肆拾萬元，實收資本額為貳億捌仟萬元整。
92年9月	本公司92年9月17日正式以一般類股為櫃檯買賣。
93年1月	頻寬管理器、電源線網路交換器、48埠堆疊型乙太智慧網路交換器等三項展品，獲外貿協會頒發《第十二屆台灣精品獎》。

時 間	重 要 記 事
93年6月	SIP協定語音閘道器，獲台北國際電腦展頒發《第三屆台灣最佳外銷資訊產品獎》。
93年8月	盈餘轉增資陸仟貳佰萬元整，實收資本額為參億肆仟貳佰萬元整。
94年1月	數位語音IP交換機、網路安全監控攝影機、乙太網路電源發送器24埠超高速網路安全交換器，榮獲《第十三屆台灣精品獎》。
94年1月	轉投資子公司Planet International Inc.。
94年3月	本公司91年員工認股憑證143單位，正式上櫃買賣。
94年4月	員工認股權憑證轉換普通股143,000股，實收資本額為參億肆仟參佰肆拾參萬元整。
94年8月	盈餘轉增資陸仟柒佰捌拾貳萬元整，實收資本額為肆億壹仟壹佰貳拾伍萬元整。
94年12月	榮獲資策會《2005 MIS Best Choice》企業無線網路第一名&防火牆設備第三名肯定。
95年1月	全面啟用新企業標語”Pioneer of IP Innovation”與產品標語”Activating IP Power”。
95年3月	本公司91年員工認股憑證38單位，正式上櫃買賣。
95年4月	員工認股權憑證轉換普通股38,000股，實收資本額為肆億壹仟壹佰陸拾參萬元整。
95年8月	盈餘轉增資陸仟零貳萬元整，實收資本額為肆億柒仟壹佰陸拾伍萬元整。
95年8月	戶外無線Mesh AP及數位語音交換機榮獲《2006台灣精品獎》肯定。
95年8月	通過俄羅斯C.C.C.(Certificate of conformity the communication facility)認證。
95年10月	榮登為富比士雜誌《亞太區中小企業兩百強一年營收10億美金以內級距》。
96年2月	ISO 9001: 2000第二次品質認證通過。
96年3月	榮獲天下雜誌評選為《2007台灣最佳企業公民》。
96年4月	本公司91年員工認股憑證28單位，正式上櫃買賣。
96年5月	員工認股權憑證轉換普通股28,000股，實收資本額為肆億柒仟壹佰玖拾參萬元整。
96年6月	數位語音電話和超高速VDSL2路由器榮獲《第十五屆台灣精品獎》。
96年8月	盈餘轉增資肆仟肆佰肆拾柒萬元整，實收資本額為伍億壹仟陸佰肆拾萬元整。
96年10月	獲白俄羅斯頒發”Certification for Networking Products”認證。
96年12月	本公司91年員工認股憑證36單位，正式上櫃買賣。

時 間	重 要 記 事
97年1月	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 員工認股權憑證轉換普通股36,000股，實收資本額為伍億壹仟陸佰柒拾陸萬元整。 ▪ 普萊德全球企業網站全新上線。 ▪ PoE／無線CMOS鏡頭可旋轉式網路攝影機，獲《第十六屆台灣精品獎》。
97年3月	再度蟬聯天下雜誌評選之《2008年台灣最佳企業公民獎》中堅企業前10名。
97年4月	RS-232／RS-422／RS-485序列／網路訊號轉換器，獲選為《安全科技創新產品獎—線上票選人氣王(SecuTech Award Winner of Online Voting for Most Popular Product)》。
97年9月	盈餘轉增資參仟肆佰伍拾肆萬元整，實收資本額為伍億伍仟壹佰參拾萬元整。
97年10月	獲審核通過「CG6004通用版公司治理制度評量認證」，為首批通過認證之上櫃公司。
98年1月	為維護公司信用及股東權益，買回庫藏股310,000股。
98年3月	<p>連獲二項企業社會責任CSR獎項肯定：</p> <p>(1)獲遠見雜誌頒發《企業社會責任獎》，為上櫃企業組楷模獎。</p> <p>(2)連續第三度獲「天下雜誌」評選之《2009年台灣最佳企業公民獎》，榮獲中堅企業（年營收200億以內）第5名。</p>
98年3月	辦理庫藏股註銷減資參佰壹拾萬元整，實收資本額為伍億肆仟捌佰貳拾萬元整。
98年9月	盈餘轉增資壹仟陸佰肆拾肆萬陸仟元整，實收資本額為伍億陸仟肆佰陸拾肆萬陸仟元整。
98年10月	零缺失通過ISO 9001認證（換證）和ISO14001首次認證。
98年12月	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 再獲審核通過「CG6005通用版公司治理制度評量認證」，並在上櫃組中以最高分通過認證。 ▪ 集中式辦公室閘道器榮獲《第十八屆台灣精品獎》。
99年2月	本公司96年員工認股權憑證5單位，正式上櫃買賣。
99年3月	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 連續第二年榮獲遠見雜誌《企業社會責任獎》獎項肯定，為上櫃企業組首獎—五星獎。 ▪ 員工認股權憑證轉換普通股5,000股，實收資本額為伍億陸仟肆佰陸拾玖萬陸仟元整。
99年4月	本公司96年員工認股權憑證20單位，正式上櫃買賣。
99年6月	員工認股權憑證轉換普通股20,000股，實收資本額為伍億陸仟肆佰捌拾玖萬陸仟元整。
99年8月	連續第四度獲“天下雜誌”評選之《2010年天下企業公民獎》，榮獲中堅企業（年營收100億以內）第4名。

時 間	重 要 記 事
99年9月	盈餘轉增資壹仟陸佰玖拾肆萬陸仟捌佰捌拾元整，實收資本額為伍億捌仟壹佰捌拾肆萬貳仟捌佰捌拾元整。
99年10月	網路攝影機ICA-H312、光纖網路轉換器FT-802S15及VDSL2網路轉換器VC-201A 協助智利礦工救援任務圓滿達成。
99年12月	VDSL2 IP數位用戶線路多工器、企業型可擴充式PoE網路電話榮獲《第十九屆台灣精品獎》。
100年4月	入圍遠見雜誌《企業社會責任獎》教育推廣類創新CSR方案前六名，為唯一之上櫃企業獲選。
100年5月	網路安全監控整合性解決方案獲香港《PC3 至尊品牌獎》肯定。
100年8月	連續第五度蟬聯天下雜誌評選之《2011年天下企業公民獎》，榮登中堅企業（年營收100億以內）第1名。
100年11月	桌上型夜視網路攝影機（ICA-HM100）獲頒香港「PCM 電腦廣場」雜誌《2011 編輯推薦獎》（Editor's Choice 2011）。
100年12月	五項創新网通設備解決方案榮獲《第二十屆台灣精品獎》—工業級乙太網路供電交換器、工業級VDSL2乙太網路供電延伸器、太陽能乙太網路供電系統、全景式魚眼無線網路攝影機、桌上型集中式辦公室閘道器。
101年1月	獲台灣最大ICT外銷產業網站“Computex.biz”評選為「2011年度十大供應商」。
101年2月	榮獲首屆《新北市卓越企業獎—社會責任獎》。
101年6月	連續第三度通過「CG6007通用版公司治理制度評量認證」。
101年8月	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 二度榮登天下雜誌評選之《2012年天下企業公民獎》中堅企業（年營收100億以內）第1名，亦為連續第六度蟬聯獲獎。 ▪ 再獲白俄羅斯頒發“Certification for Networking Products”認證。
101年12月	六項創新网通設備榮獲《第二十一屆台灣精品獎》—工業級精銳型太陽能乙太網路供電交換器、工業級300Mbps高速無線網路供電基地台、輕巧智慧節能型240瓦高功率供電乙太網路交換器、企業級高效能資訊安全加密路由器、隨插即錄四路網路安全監控數位錄影機、都會級超高速10G光纖網路交換器。
102年1月	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 獲台灣最大ICT外銷產業網站“Computex.biz”評選為《2012年度十大供應商》第1名。 ▪ 零缺失通過ISO 9001、ISO 14001認證。
102年6月	連續第二年獲台灣最大ICT外銷產業網站“Computex.biz”評選為《2013年度前三十大供應商》之一，獲頒『最高搜尋度Most-viewed』、『最高買主詢問度Most-inquired』及『最活躍供應商 Most Active Supplier』三項殊榮。
102年8月	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 連續第七年蟬聯天下雜誌評選之《天下企業公民獎》，榮獲中堅企業（年營收100億以內）第二名。 ▪ 盈餘轉增資壹仟壹佰陸拾參萬陸仟捌佰陸拾元整，實收資本額為伍億玖仟參佰肆拾柒萬玖仟柒佰肆拾元整。

時 間	重 要 記 事
102年10月	員工認股權憑證轉換普通股376,000股，實收資本額為伍億玖仟柒佰貳拾參萬玖仟柒佰肆拾元整。
102年12月	五項創新网通設備榮獲《第二十二屆台灣精品獎》— 高效能智慧控管高功率乙太網路供電交換器、工業級寬溫高階智慧管理 240 瓦高功率供電乙太網路交換器、精巧型雲端監控魚眼攝影機、工業級同軸電纜網路供電延伸器—發送器/接收器、HDMI 乙太網路供電電視牆/影音延伸器—發送器/接收器。
102年12月	通過國民健康局「無煙職場」認證。
103年01月	員工認股權憑證轉換普通股350,000股，實收資本額為陸億零柒拾參萬玖仟柒佰肆拾元整。
103年08月	連續第八年蟬聯“天下雜誌”評選之《天下企業公民獎》，榮獲中堅企業（年營收100億以內）第二名；天下雜誌CSR評選連續舉辦八年以來，僅12家企業連年獲獎，本公司唯一中堅企業入列『天下CSR 12常青樹』。
103年09月	盈餘轉增資壹仟貳佰零壹萬肆仟捌佰元整，實收資本額為陸億壹仟貳佰柒拾伍萬肆仟伍佰肆拾元整。
103年11月	零缺失通過ISO 9001、ISO 14001認證。
103年12月	五項創新网通設備榮獲《第二十三屆台灣精品獎》— 工業級防水智慧型高功率PoE交換器、工業級壁掛式智慧網管高功率PoE交換器、企業級802.11ac吸頂式高功率PoE無線基地台、5百萬畫素全景式魚眼無線網路攝影機、工業級網路影像伺服器。
104年03月	獲經濟部頒發「第三屆潛力中堅企業」，並為首家企業榮獲「性別平等優良中堅企業獎」。
104年04月	榮獲第12屆上市上櫃公司資訊揭露評鑑「A+」等級。
104年05月	高分通過證交所和櫃買中心主辦之「第一屆公司治理評鑑」，入列排名前5%之優良上櫃公司。
104年08月	連續第九年蟬聯“天下雜誌”評選之《天下企業公民獎》，榮獲中堅企業（年營收100億以內）第三名。
104年09月	盈餘轉增資壹仟貳佰貳拾伍萬伍仟壹佰元整，實收資本額為陸億貳仟伍佰萬玖仟陸佰肆拾元整。
104年11月	零缺失，領先國內企業通過ISO 9001:2015、ISO 14001:2015認證。
104年12月	普萊德創新网通解決方案榮獲「第二十四屆台灣精品獎」三大網路通訊解決方案和產品 - 雲端智慧家庭自動化解決方案、全方位長距離乙太網路／同軸電纜供電解決方案、網管型16埠60瓦高功率PoE交換器。
105年04月	證交所和櫃買中心主辦之「第二屆公司治理評鑑」，連續二屆入列排名前5%之優良上櫃公司。
105年08月	連續第十年蟬聯“天下雜誌”評選之《天下企業公民獎》，榮獲中堅企業（年營收100億以內）第二名。
105年11月	零缺失，通過ISO 9001:2015、ISO 14001:2015認證。

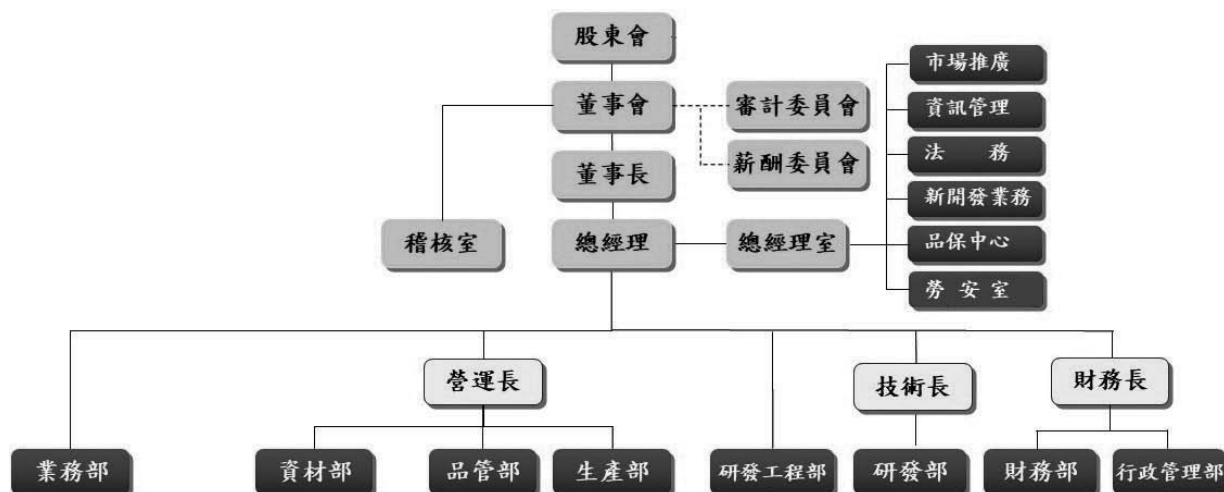
時 間	重 要 記 事
105年12月	五項創新網通設備和解決方案榮獲「第二十五屆台灣精品獎」-工業級再生能源供電802.3at PoE網管軌道式交換器、工業級超高速乙太網10G光纖網管軌道式交換器系列、工業級24埠802.3at PoE附加光纖插槽機架式網管交換器、智慧PoE無線AP中央網管解決方案、H.265智慧監控解決方案。
106年04月	證交所和櫃買中心主辦之「第三屆公司治理評鑑」，入列排名6%~20%之優良上櫃公司。
106年06月	自主設置「審計委員會」，以強化公司治理。
106年08月	榮獲“天下雜誌”評選之《天下企業公民獎》中堅企業（年營收100億以內）第四名。 本公司為唯一上櫃企業連續11年獲頒「天下企業公民獎」殊榮。
106年09月	獲經濟部邀請參與台灣主辦之第21屆世界資訊科技大會(WCIT 2017, World Congress on Information Technology)，普萊德科技在這項科技界的奧林匹克盛會發表創新網路通訊傳輸技術研發成果，提供IoT數位聯網基礎建設多元解決方案，成功向各國產官學界人士和國際媒體展現台灣數位尖端科技的發展與潮流。
106年10月	四項創新智慧網管設備和解決方案榮獲「第二十六屆台灣精品獎」-新世代2.5G高功率PoE暨10G光纖網管型交換器、彩色觸控LCD 10G智慧網管型交換器系列、工業級Modbus 4埠60瓦PoE網管型交換器、12埠10G光纖第三層靜態路由網管型交換器。
107年01月	通過德國萊因TÜV Rheinland ‘企業營運能力認證 (Taiwantrade Supplier Business Information Verification)’，肯定普萊德良好之營運能力、研發與生產能力、法規符合度、管理系統等表現，強化PLANET品牌信譽。
107年04月	證交所和櫃買中心主辦之「第四屆公司治理評鑑」，入列排名前5%之優良上櫃公司。
107年05月	「智慧型無線AP中央控制器」獲頒台北國際電腦展《2018 Best Choice Award》。
107年06月	躍登國際CSR典範！榮獲ICSB國際中小企業聯合會首屆《Humane Entrepreneurship Award 人道創業家精神獎》，亦是台灣唯一企業獲此殊榮。
107年08月	連續12年蟬聯“天下雜誌”評選之《天下企業公民獎》，獲頒中堅企業(年營收100億以內)第二名。
107年11月	首次榮獲「台灣精品銀質獎」：本公司首款彩色觸控LCD無線AP網管型交換器WS-2864PVR勇奪「第二十七屆台灣精品銀質獎」。 四項綠能網通設備全數榮獲「第二十七屆台灣精品獎」：彩色觸控LCD無線AP網管型交換器、智慧型無線AP中央控制器系列、智能觸控扁平式資安路由器、彩色觸控LCD扁平式網管型交換器系列。 本公司歷年獲獎產品數超過50件，榮獲「台灣精品成就獎」表揚。

時 間	重 要 記 事
108年02月	通過《鄧白氏第三方企業認證》(D&B D-U-N-S Certified)。
108年04月	證交所和櫃買中心主辦之「第五屆公司治理評鑑」，入列排名6%~20%之優良上櫃公司。
108年05月	榮獲亞洲企業商會「2019亞洲企業社會責任獎 - 社會公益發展獎」。
108年06月	革新產品外觀設計，於Computex 2019台北國際電腦展首次亮相具設計感的科技設備，強化PLANET品牌識別與專業科技品牌形象，獲經濟部工業局及科技部主辦產學合作的技術研發計畫CITD肯定。
108年07月	自主設置公司治理主管，強化公司治理運作。
108年08月	獲選為經濟部第五屆「潛力中堅企業」，並獲頒「營造友善職場優良中堅企業」。
108年09月	連續13年蟬聯“天下雜誌”評選之《天下企業公民獎》，獲頒中堅企業（年營收100億以內）第二名。
108年10月	董事長陳清港榮獲亞洲企業商會「2019亞太企業精神獎 - 卓越成就獎」。
108年11月	三款智慧網路管理平台 and 設備榮獲「第二十八屆台灣精品獎」- 智慧化中央網管平台、工業級第三層網管8埠90瓦PoE++ 交換器、工業級多埠VPN路由器系列
108年11月	董事長陳清港榮獲安永台灣「2019安永企業家獎 - 穩健領導企業家獎」。
109年03月	鑒於全球爆發新型冠狀病毒(COVID-19)疫情，成立【防疫應變小組】，作為公司防疫措施與因應疫情發展之各種可能營運模式的決策單位，以全面維護員工健康，維持公司正常營運。
109年04月	證交所和櫃買中心主辦之「第六屆公司治理評鑑」，入列排名6%~20%之優良上櫃公司。

參、 公司治理報告

一、 組織系統

(一) 目前組織結構



(二) 各主要部門所營業務：

稽核室：內部控制循環及制度稽核。

總經理室：公司經營方針及策略之規劃、產品研發之主導及核決、公司各項制度之建立及文件管制、資訊管理、智慧財產、ISO系統推行及督導、勞工安全衛生推動與執行、公共關係之統籌及國內外媒體推廣與新業務市場之開發。

業務部：負責國內外客戶開發、維繫與徵信，市場情報之蒐集、分析、呈報、參展計劃之執行，處理訂單、出貨，客戶抱怨處理及貨款催收等。

資材部：負責產品之生產、委外加工等事宜之管理、原物料、產品等之採購、入庫出庫之處理及庫存之管理規劃，安排出貨之船務、報關、派車及文件處理等相關事宜。

品管部：產品之入廠檢驗及出廠之品質保證，負責產品品質維護管理。

生產部：委外廠製程技術導入與支援，產品維修，生產排程、交期及成本控管等。

研發工程部：擬定產品策略，相關新技術之搜尋及掌控，研究開發新產品。並負責客戶產品技術支援、產品技術文件撰寫、員工教育訓練及產品可靠性、功能驗證等。

研發部：負責電子資訊硬體設計、軟體設計、機構尺寸設計。

財務部：資金規劃調度、風險管理、財務出納、會計事項處理及年度預算、決算之審核。

行政管理部：負責總務行政管理作業流程之規劃與執行，人力資源管理與規劃，福利推動規劃與執行。

二、董事、監察人、總經理、副總經理、協理、各部門及分支機構主管資料

(一)董事、監察人

董事及監察人資料(一)

單位:股
109年4月11日

職稱	國籍或註冊地	姓名	性別	選(就)任日期	任期	初次選任日期	選任時持有股份		現在持有股數		配偶、未成年子女現在持有股份		利用他人名義持有股份		主要經(學)歷	目前兼任本公司及其他公司之職務	具配偶或二親等以內關係之其他主管、董事或監察人			備註(註2)
							股數	持股比例	股數	持股比例	股數	持股比例	股數	持股比例			職稱	姓名	關係	
董事長	中華民國	陳清港	男	106.6.13	3年	82.1.5	4,211,978	6.74%	4,211,978	6.74%	3,030,241	4.85%	—	—	澳門科技大學工商管理碩士 王安電腦國際行銷處處長 中華民國全國創新創業總會監事長	普萊德科技(股)公司總經理 普揚投資(股)公司董事	董事	許華玲	配偶	本公司董事長與總經理為同一人,已增加獨立董事席位,並有過半數董事未兼任員工或經理人。
董事	中華民國	許華玲	女	106.6.13	3年	82.1.5	3,030,241	4.85%	3,030,241	4.85%	4,211,978	6.74%	—	—	文化大學音樂系	普萊德科技(股)公司副總經理 普揚投資(股)公司董事長 Planet International Inc. 董事代表人 財團法人第一商業銀行文教基金會董事	董事長	陳清港	配偶	
董事	中華民國 中華民國	普揚投資(股)公司代表人: 李逸川	男	106.6.13	3年	90.8.8	16,856,237	26.97%	16,856,237	26.97%	—	—	—	—	澳門科技大學工商管理碩士 台灣大學EMBA 太平洋崇光百貨稽核室、財務本部協理	展悅建設機構總經理 蘭博灣發展(股)公司總經理	無	無	無	

職稱	國籍或註冊地	姓名	性別	選(就)任日期	任期	初次選任日期	選任時持有股份		現在持有股數		配偶、未成年子女現在持有股份		利用他人名義持有股份		主要經(學)歷	目前兼任本公司及其他公司之職務	具配偶或二親等以內關係之其他主管、董事或監察人			備註
							股數	持股比例	股數	持股比例	股數	持股比例	股數	比率			職稱	姓名	關係	
董事	中華民國	普揚投(股)資公司代表人： 林滿足	女	106.6.13	3年	90.8.8	16,856,237	26.97%	16,856,237	26.97%	—	—	—	—	政治大學EMBA 東海大學會計系 衛豐保全經理 巨霸電機經理 太信電店副理	普萊德科技(股)公司 司財務長	無	無	無	
獨立董事	中華民國	陳樹	男	106.6.13	3年	106.6.13	323,555	0.52%	323,555	0.52%	5,665	0.01%	—	—	國立臺灣大學商學博士 行政院金管會主委 台灣證券交易所董事長	中央投資(股)公司 董事長 亞洲水泥(股)公司 獨立董事 智邦科技(股)公司 獨立董事 中華道領導文化 總會理事長	無	無	無	
獨立董事	中華民國	黃心賢	男	106.6.13	3年	106.6.13	—	—	—	—	—	—	—	東吳大學法律系 司法人員特考 司法官考試及 律師高考及格 嘉義、桃園、 士林地院法官 特力公司董事、 薪酬委員 彩旺興業公司 董事 台北市家庭暴 力及性侵害防 治委員會委員	建源法律事務所 所長 財團法人淨化 社會文教基金會 董事	無	無	無		

職稱	獨立董事	國籍或註冊地	中華民國	姓名	張寶釵	性別	女	選(就)任日期	106.06.13	任期	3年	初次選任日期	106.6.13	選任時持有股份	股數	—	持股比例	—	現在持有股數	股數(註1)	—	持股比例	—	配偶、未成年子女現在持有股份	股數	—	持股比例	—	利用他人名義持有股份	股數	—	持股比例	—	主要經(學)歷	上海交通大學安泰管理學院總裁班	目前兼任本公司及其他公司之職務	集士國際開發(股)公司董事長 才庫人力資源顧問(股)公司總經理 韋典科技開發(股)公司獨立董事、薪酬委員	具配偶或二親等以內關係之其他主管、董事或監察人	職稱	無	姓名	無	關係	無	備註	
----	------	--------	------	----	-----	----	---	---------	-----------	----	----	--------	----------	---------	----	---	------	---	--------	--------	---	------	---	----------------	----	---	------	---	------------	----	---	------	---	---------	-----------------	-----------------	--	-------------------------	----	---	----	---	----	---	----	--

註1：股數係依據股東名冊所載。

註2：公司董事長與總經理或相當職務者(最高經理人)為同一人、互為配偶或一親等親屬者，應說明其原因、合理性、必要性及因應措施(例如增加獨立董事席次，並應有過半數董事未兼任員工或經理人等方式)之相關資訊。

法人股東之主要股東

109年4月11日

法人股東之主要股東	
前十大股東姓名	持股比例
許華玲	50%
陳清港	50%

董事及監察人資料 (二)

姓名	條件	是否具有五年以上工作經驗 及下列專業資格		符合獨立性情形 (註)												兼任其他 公開發行 公司獨立 董事家數		
		商務、財務、會計或公司業務所須相關科系之公私立大專院校講師以上	法官、檢察官、律師、會計師或其他與公司業務所須之國家考試及格領有證書之專門職業及技術人員	商務、財務、會計或公司業務所須之工作經驗	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11		12	
陳清港		—	—	√	—	—	√	—	√	—	√	—	√	—	√	—	√	0
許華玲		—	—	√	—	—	√	—	√	—	√	—	√	—	√	—	√	0
普揚投資股份有限公司代表人：李逸川		—	—	√	—	—	√	—	√	—	√	—	√	—	√	—	√	0
普揚投資股份有限公司代表人：林滿足		—	—	√	—	—	√	—	√	—	√	—	√	—	√	—	√	0
陳樹		√	√	√	—	—	√	—	√	—	√	—	√	—	√	—	√	2
黃心賢		—	—	√	—	—	√	—	√	—	√	—	√	—	√	—	√	0
張寶釵		—	—	√	—	—	√	—	√	—	√	—	√	—	√	—	√	1

註 1：各董事、監察人於選任前二年及任職期間符合下述各條件者，於各條件代號下方空格中打“√”。

- (1) 非為公司或其關係企業之受僱人。
- (2) 非為公司或其關係企業之董事、監察人(但如為公司與其母公司、子公司或屬同一母公司之子公司或屬同一母公司之子公司依本法或當地國法令設置之獨立董事相互兼任者，不在此限)。
- (3) 非本人及其配偶、未成年子女或以他人名義持有公司已發行股份總數 1% 以上或持股前十名之自然人股東。
- (4) 非(1)所列之經理人或(2)、(3)所列人員之配偶、二親等以內親屬或三親等以內直系血親親屬。
- (5) 非直接持有公司已發行股份總數 5% 以上、持股前五名或依公司法第 27 條第 1 項或第 2 項指派代表人擔任公司董事或監察人之法人股東之董事、監察人或受僱人(但如為公司與其母公司、子公司或屬同一母公司之子公司依本法或當地國法令設置之獨立董事相互兼任者，不在此限)。
- (6) 非與公司之董事、經理人或受僱人(但如為公司或其母公司、子公司或屬同一母公司之子公司依本法或當地國法令設置之獨立董事相互兼任者，不在此限)。
- (7) 非與公司之獨立董事、總經理或相當職務者互為同一人或配偶之他公司或機構之董事(理事)、監察人(監事)或受僱人(但如為公司與其母公司、子公司或屬同一母公司之子公司依本法或當地國法令設置之獨立董事相互兼任者，不在此限)。
- (8) 非與公司有財務或業務往來之特定公司或機構之董事(理事)、監察人(監事)、經理人或持股 5% 以上股東(但特定公司或機構如持有公司已發行股份總數 20% 以上，未超過 50%，且為公司與其母公司、子公司或屬同一母公司之子公司依本法或當地國法令設置之獨立董事相互兼任者，不在此限)。
- (9) 非與公司或其關係企業提供審計或最近二年取得報酬累計金額未逾新臺幣 50 萬元之商務、財務、會計等相關服務之專業人士、獨資、合夥、公司或機構之企業主、合夥人、董事(理事)、監察人(監事)、經理人及其配偶。但依證券交易所法或企業併購法相關法令履行職權之薪資報酬委員會、公開收購審議委員會或併購特別委員會成員，不在此限。
- (10) 未與其他董事間具有配偶或二親等以內之親屬關係。
- (11) 未有公司法第 30 條各款情事之一。
- (12) 未有公司法第 27 條規定以政府、法人或其代表人當選。

(二) 總經理、副總經理、協理、各部門及分支機構主管

單位：股
109年4月11日

職稱	國籍	姓名	性別	選(就)任日期	持有股份		配偶、未成年子女持有股份		利用他人名義持有股份		主要經(學)歷	目前兼任其他公司之職務	具配偶或二親等以內關係之經理人			備註 (註2)
					股數	持股比例	股數	持股比例	股數	持股比例			職稱	姓名	關係	
總經理	中華民國	陳清港	男	82.01.05	4,211,978	6.74%	3,030,241	4.85%	—	—	澳門科技大學工商管理博士 王安電腦國際行銷處處長 中華民國全國創新創業總會監事長	普揚投資(股)公司董事	副總經理	許華玲	配偶	本公司董事長與總經理為同一人，已增加獨立董事席次，並有過半數董事未兼任員工或經理人。
副總經理	中華民國	許華玲	女	82.01.05	3,030,241	4.85%	4,211,978	6.74%	—	—	文化大學音樂系	普揚投資(股)公司董事長 Planet International Inc. 董事代表人 財團法人第一商業銀行文教基金會董事	總經理	陳清港	配偶	
財務長	中華民國	林滿足	女	88.07.19	323,555	0.52%	5,665	0.01%	—	—	政治大學EMBA 東海大學會計系 衛豐保全經理 巨霸電機經理 太信電店副理	無	無	無	無	
技術長	中華民國	施義紳	男	84.08.28	313,775	0.50%	120,205	0.19%	—	—	中央大學EMBA 中央大學資訊管理系 普萊德研發工程部經理	無	無	無	無	

職稱	國籍	姓名	性別	選(就)任日期	持有股份		配偶、未成年子女持有股份		利用他人名義持有股份		主要經(學)歷	目前兼任其他公司之職務	具配偶或二親等以內關係之經理人			備註
					股數	持股比例	股數	持股比例	股數	持股比例			職稱	姓名	關係	
營運長	中華民國	吳雪如	女	83.10.24	301,057	0.48%	—	—	—	—	台灣科技大學EMBA 屏東商專國貿科 普萊德採購部經理 普萊德資材部經理	無	無	無		
協理	中華民國	康世昇	男	104.08.01	85,398	0.14%	—	—	—	—	東海大學工業工程學系 蕃薯藤數位科技工程師 宏基科技中小企業微服務工程師 廣達電腦研究院二級專員 普萊德產品開發部資深經理	無	無	無		
協理	中華民國	梁志榮	男	109.01.01	11,000	0.02%	—	—	—	—	輔仁大學資訊管理系 中國生產中心副工程師 吉悌電信資深工程師 亞旭電腦經理 達創科技處長 普萊德資深經理	無	無	無		

註1：股數係依據股東名冊所載。

註2：總經理或相當職務者(最高經理人)與董事長為同一人、互為配偶或一親等親屬時，應揭露其原因、合理性、必要性及因應措施(例如增加獨立董事席次，並應有過半數董事未兼任員工或經理人等方式)之相關資訊。

酬金級距表

給付本公司各個董事酬金級距	董事姓名			
	前四項酬金總額(A+B+C+D)		前七項酬金總額(A+B+C+D+E+F+G)	
	本公司	財務報告內所有公司	本公司	財務報告內所有公司
低於1,000,000 元	陳樹、黃心賢、張寶釵	陳樹、黃心賢、張寶釵	陳樹、黃心賢、張寶釵	陳樹、黃心賢、張寶釵
1,000,000 元 (含) ~ 2,000,000 元 (不含)	普揚投資、陳清港、許華玲	普揚投資、陳清港、許華玲	普揚投資	普揚投資
2,000,000 元 (含) ~ 3,500,000 元 (不含)	--	--	--	--
3,500,000 元 (含) ~ 5,000,000 元 (不含)	--	--	陳清港、許華玲	陳清港、許華玲
5,000,000 元 (含) ~ 10,000,000 元 (不含)	--	--	--	--
10,000,000 元 (含) ~ 15,000,000 元 (不含)	--	--	--	--
15,000,000 元 (含) ~ 30,000,000 元 (不含)	--	--	--	--
30,000,000 元 (含) ~ 50,000,000 元 (不含)	--	--	--	--
50,000,000 元 (含) ~ 100,000,000 元 (不含)	--	--	--	--
100,000,000 元以上	--	--	--	--
總計	6	6	6	6

(二) 監察人之酬金

本公司設置審計委員會取代監察人，故不適用。

(三) 總經理及副總經理之酬金

單位：仟元

職稱	姓名	薪資(A)		退職退休金(B)		獎金及特支費等(C)		員工酬勞金額(D)				A、B、C及D等四項總額占稅後純益之比例(%)		有無領取來自子公司或母子公司酬金	
		本公司	財務報告內所有公司	本公司	財務報告內所有公司	本公司	財務報告內所有公司	本公司	現金金額	股票金額	財務報告內所有公司	現金金額	股票金額		本公司
總經理	陳清港	4,249	4,249	120	120	697	697	1,200	-	-	1,200	-	2.00%	2.00%	無
副總經理	許華玲														

註1：屬退職退休金費用化之提撥數。

酬金級距表

給付本公司各個總經理及副總經理酬金級距	總經理及副總經理姓名	
	本公司	財務報告內所有公司
低於1,000,000元	--	--
1,000,000元(含)~2,000,000元(不含)	--	--
2,000,000元(含)~3,500,000元(不含)	許華玲	許華玲
3,500,000元(含)~5,000,000元(不含)	陳清港	陳清港
5,000,000元(含)~10,000,000元(不含)	--	--
10,000,000元(含)~15,000,000元(不含)	--	--
15,000,000元(含)~30,000,000元(不含)	--	--
30,000,000元(含)~50,000,000元(不含)	--	--
50,000,000元(含)~100,000,000元(不含)	--	--
100,000,000元以上	--	--
總計	2	2

分派員工酬勞之經理人姓名及分派情形

單位:仟元
109年3月31日

	職稱	姓名	股票金額 (擬議數)	現金金額 (擬議數)	總計	總額占108年稅 後純益之比例(%)
經 理 人	總經理	陳清港	0	4,620	4,620	1.48%
	副總經理	許華玲				
	財務長	林滿足				
	技術長	施義紳				
	營運長	吳雪如				
	協理	康世昇				
	協理	梁志棠				

(四)分別比較說明本公司及合併報表所有公司於最近二年度給付本公司董事、監察人、總經理及副總經理等之酬金總額占稅後純益比例之分析，並說明給付酬金之政策、標準與組合、訂定酬金之程序、與經營績效及未來風險之關聯性：

1.最近二年度支付本公司董事、監察人、總經理及副總經理酬金總額占稅後純益比例分析

	董事	監察人	總經理及副總經理
107年	2.01%	0%	2.05%
108年	2.00%	0%	2.00%

變動說明

董事：本公司董事酬金占稅後純益之比例108年度較107年度微幅下降，因稅後純益108年度較107年度增加。

監察人：本公司設置審計委員會取代監察人，故已無支付監察人酬金。

總經理及副總經理：本公司總經理及副總經理酬金占稅後純益之比例108年度較107年度微幅下降，因稅後純益108年度較107年度增加。

2.給付酬金之政策、標準與組合、訂定酬金之程序、與經營績效及未來風險之關聯性：

本公司董事酬金給付原則係由董事會訂定於公司章程並提報股東會通過執行，依公司章程第十六條規定辦理：「本公司董事(包含獨立董事)之報酬，授權董事會依其對本公司營運參與程度及貢獻之價值，並參酌同業通常水準議定之。」另董事酬勞依公司章程第十九之一條辦理：「本公司年度如有獲利，應提撥不低於5%為員工酬勞及不高於2%董事酬勞。但公司尚有累積虧損時，應先預留彌補虧損數額。前項員工酬勞得以股票或現金為之，其給付對象得包括本公司及從屬公司之員工。前項董事酬勞僅得以現金為之。員工酬勞及董事酬勞，應由董事會決議行之，並報告股東會」。

總經理及副總經理之酬金包括本薪、津貼、獎金等，依公司整體目標之達成、個人績效表現，並參酌同業市場中同等職位之薪資水準等給付之。

本公司自98年度起迄今持續為董事投保責任險，確實保障董事之責任及資產。此外，本公司目前未發生任何訴訟案件、維修義務等事項導致未來需承擔責任、義務或負債之可能性。

四、公司治理運作情形

(一) 1. 董事會運作情形

a. 本公司董事會 108 年度工作重點如下：

- 審核 109 年度營運計畫
- 審核 107 年度財務報告
- 內部控制制度有效性之考核
- 修訂「取得或處分資產處理程序」、「資金貸與他人作業程序」及「背書保證作業程序」
- 內部稽核主管之任免

b. 本公司於 108 年度共召開 6 次董事會，董事會運作情形如下：

● 108 年 3 月 21 日：

討論(1) 107 年度員工酬勞及董事酬勞提列案

- (2) 107 年度「內部控制制度聲明書」案
- (3) 107 年度合併財務報表及個體財務報表案
- (4) 修訂「取得或處分資產處理程序」案
- (5) 修訂「公司治理實務守則」案
- (6) 訂定「處理董事要求之標準作業程序」案
- (7) 108 年股東常會召開及受理持股 1% 股東提案相關事宜
- (8) 107 年度董事會績效評估案
- (9) 107 年度簽證會計師獨立性與適任性評估案
- (10) 108 年度簽證會計師委任及報酬案
- (11) 107 年度經理人績效考核及稽核人員評估案

● 108 年 4 月 25 日：

討論(1) 107 年度營業報告書案

- (2) 107 年度盈餘分派案
- (3) 修訂章程部份條文案
- (4) 修訂「資金貸與他人作業程序」案
- (5) 修訂「背書保證作業程序」案
- (6) 補正 108 年股東常會召開及受理持股 1% 股東提案相關事宜
- (7) 內部稽核主管任命案

● 108 年 7 月 18 日：

討論(1) 訂定現金股利，除息基準日暨相關事宜

- (2) 上海商業銀行申請授信額度續約案
- (3) 公司治理主管任命案
- (4) 修訂「處理董事要求之標準作業程序」案
- (5) 修訂「董事會議事規範」案
- (6) 修訂「公司治理實務守則」案
- (7) 修訂「審計委員會組織規程」案

- 108年8月8日：
 - 討論(1) 107年度董事酬勞及經理人員工酬勞分配案
- 108年11月6日：
 - 討論(1) 109年度稽核計畫案
- 108年12月27日：
 - 討論(1) 109年度營運計劃暨預算
 - (2) 本公司為配合「產業創新條例增訂第23-3條」，擬通過107年未分配盈餘共2,399,896元進行實質投資案
 - (3) 薪資報酬委員會提報108年度經理人員年終獎金及109年度固定薪資調整案

c.最近年度(108年)董事會開會 6 (A)次，董事監察人出席情形如下：

職稱	姓名	實際出(列)席次數B	委託出席次數	實際出(列)席率(%) 【B/A】	備註
董事長	陳清港	6	0	100%	-
董事	許華玲	6	0	100%	
董事	普揚投資股份有限公司代表人： 李逸川	6	0	100%	
董事	普揚投資股份有限公司代表人： 林滿足	6	0	100%	
獨立董事	陳樹	6	0	100%	
獨立董事	黃心賢	6	0	100%	
獨立董事	張寶釵	6	0	100%	
其他應記載事項： 一、董事會之運作如有下列情形之一者，應敘明董事會日期、期別、議案內容、所有獨立董事意見及公司對獨立董事意見之處理： (一)證券交易法第14條之3所列事項。 (二)除前開事項外，其他經獨立董事反對或保留意見且有紀錄或書面聲明之董事會議決事項。 本公司於108年度共開6次董事會，會議中均充分討論，主席對於各議案均會徵詢出席董事及獨立董事之意見，但並未有因證交法第14條之3所列事項之反對或保留意見，均照案通過。					

二、董事對利害關係議案迴避之執行情形，應敘明董事姓名、議案內容、應利益迴避原因以及參與表決情形：

本公司於

● 108年8月8日董事會：

討論薪酬委員提報之董事及經理人員工酬勞案時，經主席裁示，請經理人先行迴避，參與之董事與其自身有利害關係者，不得加入討論及表決經薪酬委員會決議通過之自身薪酬提案。

● 108年12月27日董事會：

討論薪酬委員會提交108年度經理人員年終獎金及109年度固定薪資調整案：經主席裁示，請經理人員先行離席迴避，董事長陳清港兼任總經理、董事許華玲兼任副總經理、董事林滿足兼任經理人，皆不參與表決且迴避，並由董事推舉董事李逸川代理主席，主持本案之討論，並由出席具表決權利之董事通過薪酬委員會提案。

三、董事會評鑑執行情形。

評估週期	評估期間	評估範圍	評估方式	評估內容
每年執行一次	對董事會 108年1月1日至 108年12月31日之 績效進行評估	董事會 個別董事成員	董事會內部自評 董事成員自評	<p><u>董事會：</u> 指標一、遵守相關法令及規定，佔比60%</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.依法應提董事會討論事項之遵守 2.每年是否召開六次以上董事會 3.董事利益迴避之遵守 4.達成董事每年應進修時數 5.董事會出席率 6.股東會出席率 <p>指標二、對公司營運參與程度，佔比40%</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.監督並瞭解營運計畫之執行、財務報告之表達、稽核報告及其追蹤情形 2.評估會計師之獨立性及適任性 3.評估監督公司存在或潛在之各種風險 4.與公司管理階層溝通互動情況 <p><u>個別董事成員：</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1.董事會出席率 2.股東會出席率 3.達成每年應進修時數 4.與經營團隊溝通與互動 5.與會計師溝通與互動 6.遵循於執行董事職務時，有利益迴避之必要 7.獲取公司內部相關資訊，力遵保密義務 8.「董事暨經理人道德行為準則」遵循情形 9.遵守內線交易規定 10.股票質權設定

四、當年度及最近年度加強董事會職能之目標（例如設立審計委員會、提昇資訊透明度等）與執行情形評估：

1.本公司之「董事選舉辦法」明確規定董事之選任必須考量個別董事之背景及能力，故本公司董事會成員充分具備多元化政策，並特別重視性別平等，女性董事佔比目標不少於董事席次三分之一，而在專業能力上，具商務、法務、財務、會計或公司業務所需之專業，各佔一席，以達互補之效。

本公司目前七席董事，獨立董事三席，佔比達 43%，女性董事三席，佔比達 43%，七席董事分別於科技、建設、財務、金融、會計、法律、人資等不同產業，具備不同的專業能力，對公司營運具有互補作用，對未來發展更具綜效，茲列董事會成員之多元成效如下：

姓名	性別	年齡		獨立董事任期年資		兼任本公司員工	1 營運 判斷 能力	2 經營 管理 能力	3 危機 處理 能力	4 國際 市場 觀	5 領導 能力	6 專業 能力	7 產業 知識
		51 至 60	61 至 70	3 年 以 下	3 至 9 年								
陳清港	男		√			√	√	√	√	√	√	網路 通訊	科技
許華玲	女		√			√	√	√	√	√	√	網路 通訊	科技
李逸川	男	√					√	√	√	√	√	企業 管理	建設
林滿足	女	√				√	√	√	√	√	√	財務 會計	科技
陳樹	男		√	√			√	√	√	√	√	財務 會計	金融
黃心賢	男	√		√			√	√	√	√	√	法律	法律
張寶釵	女	√		√			√	√	√	√	√	人力 資源	人力 資源

2.本公司自 98 年度起，持續每年投保董監事暨重要職員責任保險，並於 108 年 11 月 6 日董事會報告投保情形，使董事無後顧之憂行使公司監督及治理之權責。

3.本公司 108 年度股東常會，董事長陳清港、獨立董事兼審計委員會召集人陳樹、獨立董事兼薪酬委員會召集人張寶釵、獨立董事黃心賢、董事許華玲、李逸川及林滿足共七席全數出席。

4.依據「董事會暨董事績效考核辦法」，皆於次年初討論前一年度董事會績效，109 年 3 月 9 日之董事會即針對 108 年各董事、獨立董事對於董事會及股東會之出席率、每年進修時數、與經營團隊的溝通、與簽證會計師的溝通、遵循於執行董事

職務時之利益迴避、獲取公司內部相關資訊之保密義務、「董事暨經理人道德行為準則」遵循情形、遵守內線交易規定及是否質讓股票等項目進行自評，綜合各董事、獨立董事自評後，會依二指標對董事會做年度評估，指標一為遵守相關法令及規定，指標二為對公司營運參與程度，108 年度評核董事會績效獲得 100 分的高分。

5.108 年度共召開 3 次薪資報酬委員會，依「薪資報酬委員會規章」第七條第一項「本委員會應以善良管理人之注意，忠實履行下列職權，並將所提建議提交董事會討論：1.訂定並定期檢討董事及經理人績效評估與薪資報酬之政策、制度、標準與結構。2.定期評估並訂定董事及經理人之薪資報酬。」針對個別董事及經理人之績效評估充分討論後，提董事會通過。

6.本公司自 106 年自願成立審計委員會以來，108 年度共召開 4 次審計委員會，討論 107 年度財務報告、內部控制制度有效性之考核、簽證會計師評估、營業報告書、盈餘分配及稽核計畫等議案，並提董事會通過。

(二)審計委員會運作情形或監察人參與董事會運作情形：本公司於106年6月13日改選董監事，並設置審計委員會取代監察人

1.本公司審計委員會108年度工作重點如下：

- 內部控制制度有效性之考核
- 修訂「取得或處分資產處理程序」、「資金貸與他人作業程序」及「背書保證作業程序」
- 108年度簽證會計師委任及報酬
- 內部稽核主管之任免
- 審核財務報告

2.本公司於108年度共召開4次審計委員會會議，運作情形如下：

●108年3月21日：

報告(1)內部稽核業務報告

討論(1)107年度「內部控制制度聲明書」案

(2)107年度合併財務報表及個體財務報表案

(3)修訂「取得或處分資產處理程序」案

(4)107年度簽證會計師獨立性與適任性評估案

(5)108年度簽證會計師委任及報酬案

●108年4月25日：

報告(1)108年第一季合併財務報表報告

(2)內部稽核業務報告

討論(1)107年度營業報告書案

(2)107年度盈餘分派案

(3)修訂「資金貸與他人作業程序」案

(4)修訂「背書保證作業程序」案

(5)內部稽核主管任命案

●108年8月8日：

報告(1)108年上半年度合併財務報表報告

(2)內部稽核業務報告

●108年11月6日：

報告(1)108年前三季合併財務報表報告

(2)內部稽核業務報告

討論(1)109年度稽核計畫案

3.最近年度(108年)審計委員會開會4(A)次，獨立董事出席情形如下：

職稱	姓名	實際出席次數(B)	委託出席次數	實際出席率(%) (B/A)(註)	備註
獨立董事	陳 樹	4	0	100%	
獨立董事	黃心賢	4	0	100%	
獨立董事	張寶釵	4	0	100%	

其他應記載事項：

一、審計委員會之運作如有下列情形之一者，應敘明董事會日期、期別、議案內容、審計委員會決議結果以及公司對審計委員會意見之處理。

(一)證券交易法第 14 條之 5 所列事項。

(二)除前開事項外，其他未經審計委員會通過，而經全體董事三分之二以上同意之議決事項。

本公司於 108 年度共召開 4 次審計委員會會議：

●108 年 3 月 21 日：

討論(1) 107 年度「內部控制制度聲明書」案

(2) 107 年度合併財務報表及個體財務報表案

(3) 修訂「取得或處分資產處理程序」案

(4) 107 年度簽證會計師獨立性與適任性評估案

(5) 108 年度簽證會計師委任及報酬案

●108 年 4 月 25 日：

討論(1) 107 年度營業報告書案

(2) 107 年度盈餘分派案

(3) 修訂「資金貸與他人作業程序」案

(4) 修訂「背書保證作業程序」案

(5) 內部稽核主管任命案

●108 年 8 月 8 日：

報告(1) 108 年上半年度合併財務報表報告

(2) 內部稽核業務報告

●108 年 11 月 6 日：

討論(1) 109 年度稽核計畫案

以上除 108 年 8 月 8 日僅有報告事項外，餘各議案皆經委員充分討論，議案並經全體委員無異議通過，且無其他未經審計委員會通過，而經全體董事三分之二以上同意之議決事項。

二、獨立董事對利害關係議案迴避之執行情形，應敘明獨立董事姓名、議案內容、應利益迴避原因以及參與表決情形：

本公司獨立董事陳樹、黃心賢及張寶釵於 108 年度共召開 4 次審計委員會會議：

●108 年 3 月 21 日：

- 討論(1) 107 年度「內部控制制度聲明書」案
 (2) 107 年度合併財務報表及個體財務報表案
 (3) 修訂「取得或處分資產處理程序」案
 (4) 107 年度簽證會計師獨立性與適任性評估案
 (5) 108 年度簽證會計師委任及報酬案

●108 年 4 月 25 日：

- 討論(1) 107 年度營業報告書案
 (2) 107 年度盈餘分派案
 (3) 修訂「資金貸與他人作業程序」案
 (4) 修訂「背書保證作業程序」案
 (5) 內部稽核主管任命案

●108 年 8 月 8 日：

- 報告(1) 108 年上半年度合併財務報表報告
 (2) 內部稽核業務報告

●108 年 11 月 6 日：

- 討論(1) 109 年度稽核計畫案

以上除 108 年 8 月 8 日僅有報告事項外，餘各議案皆未涉及獨立董事利害關係，故無須迴避，議案並經全體獨立董事無異議通過。

三、獨立董事與內部稽核主管及會計師之溝通情形（應包括就公司財務、業務狀況進行溝通之重大事項、方式及結果等）：

獨立董事與會計師溝通情形

日期	溝通方式	溝通事項	溝通結果
108 年 3 月 21 日	會計師與審計委員溝通會	會計師說明內控查核事項、財務報告關鍵查核事項及最新法令變動	對於會計師說明無異議
108 年 3 月 21 日	審計委員會	民國 107 年度合併及個體財務報告說明與討論	
108 年 4 月 25 日		民國 108 年第一季合併財務報告說明與討論	
108 年 8 月 8 日		民國 108 年上半年度合併財務報告說明與討論	
108 年 11 月 6 日		民國 108 年前三季合併財務報告說明與討論	

獨立董事與內部稽核主管溝通情形

日期	溝通方式	溝通事項	溝通結果
108年1月31日	電子郵件交付	呈報107年12月份稽核報告	獨立董事對於當期之稽核報告無異議
108年2月21日	電子郵件交付	呈報108年1月份稽核報告	
108年3月21日	審計委員會	107年11月~108年1月稽核執行情形報告	獨立董事對於稽核執行情形報告無異議
108年3月26日	電子郵件交付	呈報108年2月份稽核報告	獨立董事對於當期之稽核報告無異議
108年4月25日	審計委員會	108年2月份稽核執行情形報告	獨立董事對於稽核執行情形報告無異議
108年4月30日	電子郵件交付	呈報108年3月份稽核報告	獨立董事對於當期之稽核報告無異議
108年5月30日	電子郵件交付	呈報108年4月份稽核報告	
108年6月26日	電子郵件交付	呈報108年5月份稽核報告	
108年7月25日	電子郵件交付	呈報108年6月份稽核報告	
108年8月8日	審計委員會	108年3~6月稽核執行情形報告	獨立董事對於稽核執行情形報告無異議
108年8月26日	電子郵件交付	呈報108年7月份稽核報告	獨立董事對於當期之稽核報告無異議
108年9月26日	電子郵件交付	呈報108年8月份稽核報告	
108年10月29日	電子郵件交付	呈報108年9月份稽核報告	
108年11月06日	審計委員會	108年7~9月稽核執行情形報告	獨立董事對於稽核執行情形報告無異議
108年11月26日	電子郵件交付	呈報108年10月份稽核報告	獨立董事對於當期之稽核報告無異議
108年12月30日	電子郵件交付	呈報108年11月份稽核報告	
109年1月30日	電子郵件交付	呈報108年12月份稽核報告	
109年2月13日	電子郵件交付	呈報109年1月份稽核報告	
109年3月9日	審計委員會	108年10月~109年1月稽核執行情形報告	獨立董事對於稽核執行情形報告無異議
109年3月27日	電子郵件交付	呈報109年2月份稽核報告	獨立董事對於當期之稽核報告無異議
109年4月29日	電子郵件交付	呈報109年3月份稽核報告	
109年4月30日	審計委員會	109年2~3月稽核執行情形報告	獨立董事對於稽核執行情形報告無異議

(三) 公司治理運作情形及與上市上櫃公司治理實務守則差異情形及原因

評估項目	運作情形		與上市上櫃公司治理實務守則差異情形及原因
	是	否	
一、公司是否依據「上市上櫃公司治理實務守則」訂定並揭露公司治理實務守則？	V		無
二、公司股權結構及股東權益			
(一) 公司是否訂定內部作業程序處理股東建議、疑義、糾紛及訴訟事宜，並依程序實施？	V		無
(二) 公司是否掌握實際控制公司之主要股東及主要股東之最終控制者名單？	V		無
(三) 公司是否建立、執行與關係企業間之風險控管及防火牆機制？	V		無
(四) 公司是否訂定內部規範，禁止公司內部人利用市場上未公開資訊買賣有價證券？	V		無

評估項目	運作情形							與上市上櫃公司治理實務守則差異情形及原因																																																																																																																					
	是	否	摘要說明																																																																																																																										
<p>三、董事會之組成及職責</p> <p>(一) 董事會是否就成員組成擬訂多元化方針及落實執行？</p>	V		<p>(一) 本公司之「董事選舉辦法」明確規定董事之選任必須考量個別董事之背景及能力，故本公司董事會成員充分具備多元化政策。並於「公司章程」制訂，設置董事五至九人，獨立董事不得少於二人，且不得少於董事席次五分之一。並特別重視性別平等，女性董事佔比目標不少於董事席次三分之一，而在專業能力上，具商務、法務、財務、會計或公司業務所需之專業，各佔一席，以達互補之效。</p> <p>本公司目前七席董事，獨立董事三席，佔比達43%，女性董事三席，佔比達43%，七席董事分別於科技、建設、財務、金融、會計、法律、人資等不同產業，具備不同的專業能力，對公司營運具有互補作用，對未來發展更具綜效，茲列董事會成員之多元成效如下：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">姓名</th> <th rowspan="2">性別</th> <th colspan="2">年齡</th> <th colspan="2">獨立董事任期年資</th> <th rowspan="2">兼任本公司員工</th> <th rowspan="2">1 營運 判斷 能力</th> <th rowspan="2">2 經營 管理 能力</th> <th rowspan="2">3 危機 處理 能力</th> <th rowspan="2">4 國際 市場 觀</th> <th rowspan="2">5 領導 能力</th> <th rowspan="2">6 專業 能力</th> <th rowspan="2">7 產業 知識</th> </tr> <tr> <th>51 至 60</th> <th>61 至 70</th> <th>3 年 以 下</th> <th>3 至 9 年</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>陳清港</td> <td>男</td> <td></td> <td>√</td> <td></td> <td></td> <td>√</td> <td>√</td> <td>√</td> <td>√</td> <td>√</td> <td>√</td> <td>網路 通訊</td> <td>科技</td> </tr> <tr> <td>許華玲</td> <td>女</td> <td></td> <td>√</td> <td></td> <td></td> <td>√</td> <td>√</td> <td>√</td> <td>√</td> <td>√</td> <td>√</td> <td>網路 通訊</td> <td>科技</td> </tr> <tr> <td>李逸川</td> <td>男</td> <td>√</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>√</td> <td>√</td> <td>√</td> <td>√</td> <td>√</td> <td>企業 管理</td> <td>建設</td> </tr> <tr> <td>林滿足</td> <td>女</td> <td>√</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>√</td> <td>√</td> <td>√</td> <td>√</td> <td>√</td> <td>√</td> <td>財務 會計</td> <td>科技</td> </tr> <tr> <td>陳樹</td> <td>男</td> <td></td> <td>√</td> <td>√</td> <td></td> <td></td> <td>√</td> <td>√</td> <td>√</td> <td>√</td> <td>√</td> <td>財務 會計</td> <td>金融</td> </tr> <tr> <td>黃心賢</td> <td>男</td> <td>√</td> <td></td> <td>√</td> <td></td> <td></td> <td>√</td> <td>√</td> <td>√</td> <td>√</td> <td>√</td> <td>法律</td> <td>法律</td> </tr> <tr> <td>張寶釵</td> <td>女</td> <td>√</td> <td></td> <td>√</td> <td></td> <td></td> <td>√</td> <td>√</td> <td>√</td> <td>√</td> <td>√</td> <td>人力 資源</td> <td>人力 資源</td> </tr> </tbody> </table>					姓名	性別	年齡		獨立董事任期年資		兼任本公司員工	1 營運 判斷 能力	2 經營 管理 能力	3 危機 處理 能力	4 國際 市場 觀	5 領導 能力	6 專業 能力	7 產業 知識	51 至 60	61 至 70	3 年 以 下	3 至 9 年	陳清港	男		√			√	√	√	√	√	√	網路 通訊	科技	許華玲	女		√			√	√	√	√	√	√	網路 通訊	科技	李逸川	男	√					√	√	√	√	√	企業 管理	建設	林滿足	女	√				√	√	√	√	√	√	財務 會計	科技	陳樹	男		√	√			√	√	√	√	√	財務 會計	金融	黃心賢	男	√		√			√	√	√	√	√	法律	法律	張寶釵	女	√		√			√	√	√	√	√	人力 資源	人力 資源		無
姓名	性別	年齡		獨立董事任期年資		兼任本公司員工	1 營運 判斷 能力			2 經營 管理 能力	3 危機 處理 能力	4 國際 市場 觀	5 領導 能力									6 專業 能力	7 產業 知識																																																																																																						
		51 至 60	61 至 70	3 年 以 下	3 至 9 年																																																																																																																								
陳清港	男		√			√	√	√	√	√	√	網路 通訊	科技																																																																																																																
許華玲	女		√			√	√	√	√	√	√	網路 通訊	科技																																																																																																																
李逸川	男	√					√	√	√	√	√	企業 管理	建設																																																																																																																
林滿足	女	√				√	√	√	√	√	√	財務 會計	科技																																																																																																																
陳樹	男		√	√			√	√	√	√	√	財務 會計	金融																																																																																																																
黃心賢	男	√		√			√	√	√	√	√	法律	法律																																																																																																																
張寶釵	女	√		√			√	√	√	√	√	人力 資源	人力 資源																																																																																																																
<p>(二) 公司除依法設置薪資報酬委員會及審計委員會外，是否自願設置其他各類功能性委員會？</p>	V		<p>(二) 本公司於100年4月27日成立「薪資報酬委員會」，並自願於106年6月13日設置「審計委員會」。本公司另設有「企業社會責任委員會」及「風險管理委員會」等功能性委員會，全面落實公司治理。</p>						無																																																																																																																				

評估項目	運作情形		與上市上櫃公司治理實務守則差異情形及原因	
	是	否		摘要說明
(三) 公司是否訂定董事會績效評估辦法及其評估方式，每年並定期進行績效評估，且將績效評估之結果提報董事會，並運用於個別董事薪資報酬及提名續任之參考？	V		<p>(三) 本公司已訂定董事及董事會之績效考核辦法，每年個別董事透過「董事績效考核辦法」對於董事會與股東會的出席率、進修時數、與經營團隊及會計師互相溝通情形、利益迴避、公司內部資訊的保密義務、遵守內線交易等各項法令遵循，進行自評後交議事單位進行董事會績效考核，議事單位依二項指標：1.遵守相關法令及規定：包括依法應提董事會討論事項的遵守、每年召開6次以上董事會、董事的利益迴避、進修時數及董事會、股東會的出席率；2.對公司營運參與程度：包括營運計劃的執行、財務報告的表達、內控內稽的執行追蹤、會計師的獨立性及適任性評估、各種風險的評估監督及與管理階層的溝通，並於「公司章程」第十九之一條明訂：「一、本公司年度如有獲利，應提撥不低於5%為員工酬勞及不高於2%董事酬勞。但公司尚有累積虧損時，應先預留彌補虧損數額。二、前項員工酬勞得以股票或現金為之，其給付對象得包括本公司及控制或從屬公司之員工。前項董事酬勞僅得以現金為之。員工酬勞及董事酬勞，應由董事會決議行之，並報告股東會。」</p> <p>108年個別董事積極參與公司營運討論，恪守各項規範，董事會績效評估獲得100分的高分，並於109年3月9日董事會中通過。</p> <p>本公司個別董事績效評估結果，均於薪資報酬委員會討論個別董事薪資報酬時納入考量，並供董事會於提名續任董事時參酌。</p>	無
(四) 公司是否定期評估簽證會計師獨立性？	V		<p>(四) 本公司每年皆定期評估簽證會計師是否符合「會計師職業道德規範公報第10號」之「正直、公正客觀及獨立性」及「上市上櫃公司治理實務守則第29條」。並依「自我利益」、「自我評估」、「辯護」、「熟悉度」及「脅迫」五大因素進行評估，本公司108年簽證會計師符合獨立性評估，業已於109年3月9日董事會中討論通過。</p>	無

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司治理實務守則差異情形及原因																			
	是	否	摘要說明																				
四、上市上櫃公司是否配置適任及適當人數之公司治理人員，並指定公司治理主管，負責公司治理相關事務(包括但不限於提供董事、監察人執行業務所需資料、協助董事、監察人遵循法令、依法辦理董事會及股東會之會議相關事宜、製作董事會及股東會議事錄等)？	V		<p>本公司為全面落實良好之公司治理制度，訂有「公司治理實務守則」，除配置適任及適當人數之公司治理人員，並於108年7月18日董事會指定財務長林滿足擔任公司治理主管，林滿足財務長已具備公開發行公司從事財務之主管職務經驗達三年以上，符合「上市(櫃)公司董事會設置及行使職權應遵循事項要點」適格條件。</p> <p>本公司公司治理主管職權範圍包括：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.依法辦理董事會及股東會之會議相關事宜 2.製作董事會及股東會議事錄 3.協助董事就任及持續進修 4.提供董事執行業務所需之資料 5.協助董事遵循法令 6.其他依公司章程或契約所訂定之事項等 <p>108及109年度業務執行重點如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.依董事需求提供公司財務或業務等營運資訊，維持董事和各業務主管溝通、交流順暢。 2.不定期提供董事進修相關資訊，並安排董事依「上市上櫃公司董事、監察人進修推行要點」進修。 3.協助董事會議事程序，皆於開會七天前通知董事並提供完整會議資料，亦於會後二十天內提供董事會議事錄予各董事。 4.每年投保「董事及重要職員責任保險」，使所有董事獲得保障，並定期將投保內容報告董事會。 5.逐項檢視公司治理評鑑指標達成情形並完成自評。 <p>公司治理主管108及109年度進修情形如下：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">進修日期</th> <th rowspan="2">進修機構</th> <th rowspan="2">課程名稱</th> <th rowspan="2">進修時數</th> <th rowspan="2">進修是否符合規定</th> </tr> <tr> <th>起</th> <th>迄</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>109/03/24</td> <td>109/03/25</td> <td>財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會</td> <td>初任董事與監察人(含獨立)暨公司治理主管 12HR 實務研習班</td> <td>12</td> <td rowspan="2">是</td> </tr> <tr> <td>109/03/31</td> <td>109/03/31</td> <td>財團法人中華民國會計研究發展基金會</td> <td>如何應用「機器人流程自動化」(RPA) 提升內部控制效能</td> <td>6</td> </tr> </tbody> </table>	進修日期		進修機構	課程名稱	進修時數	進修是否符合規定	起	迄	109/03/24	109/03/25	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	初任董事與監察人(含獨立)暨公司治理主管 12HR 實務研習班	12	是	109/03/31	109/03/31	財團法人中華民國會計研究發展基金會	如何應用「機器人流程自動化」(RPA) 提升內部控制效能	6	無
進修日期		進修機構	課程名稱	進修時數	進修是否符合規定																		
起	迄																						
109/03/24	109/03/25	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	初任董事與監察人(含獨立)暨公司治理主管 12HR 實務研習班	12	是																		
109/03/31	109/03/31	財團法人中華民國會計研究發展基金會	如何應用「機器人流程自動化」(RPA) 提升內部控制效能	6																			

評估項目	運作情形		與上市上櫃公司治理實務守則差異情形及原因																					
	是	否																						
五、公司是否建立與利害關係人(包括但不限於股東、員工、客戶及供應商等)溝通管道，及於公司網站設置利害關係人專區，並妥適回應利害關係人所關切之重要企業社會責任議題？	V	<p>本公司由發言人及代理發言人處理利害關係人之問題和意見，並於公司網站設置《利害關係人專區》，除提供發言人、代理發言人及審計委員會信箱外，亦針對不同類別利害關係人，分別設有對應之聯繫窗口，期使利害關係人能透過公開、透明之平台充分表達意見；並於《利害關係人專區》回應利害關係人關切之企業社會責任、公司治理、財務資訊等各項議題，本公司108年度利害關係人溝通情形已於109年4月30日提報董事會如下：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>利害關係人</th> <th>關注議題</th> <th>聯繫窗口</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>員工</td> <td> <ul style="list-style-type: none"> 薪資福利 人才培育與職涯發展 職場安全與健康 人權平等 意見反應溝通機制 勞資關係 </td> <td>CEO 信箱： ceo@planet.com.tw</td> </tr> <tr> <td>投資人</td> <td> <ul style="list-style-type: none"> 經營績效 公司治理 誠信經營與從業道德 法規遵循 風險管理 資訊揭露 股東權益 </td> <td>發言人信箱： natalie@planet.com.tw 代理發言人信箱： shallon@planet.com.tw</td> </tr> <tr> <td>客戶</td> <td> <ul style="list-style-type: none"> 銷售服務與支援 產品創新 產品品質與安全 售後服務 品牌形象 客戶資料保護 客戶滿意 CSR 供應鏈 </td> <td>業務部信箱： sales@planet.com.tw</td> </tr> <tr> <td>供應商</td> <td> <ul style="list-style-type: none"> 供應商管理 綠色製程 </td> <td>營運長信箱： shallon@planet.com.tw</td> </tr> <tr> <td>政府機關</td> <td> <ul style="list-style-type: none"> 法規符合度 公司治理 企業社會責任 節能環保 </td> <td>財務長信箱： natalie@planet.com.tw</td> </tr> <tr> <td>社區/NGO</td> <td> <ul style="list-style-type: none"> 社區關懷 環境保護 社會參與 </td> <td>特別助理信箱： jennys@planet.com.tw</td> </tr> </tbody> </table>	利害關係人	關注議題	聯繫窗口	員工	<ul style="list-style-type: none"> 薪資福利 人才培育與職涯發展 職場安全與健康 人權平等 意見反應溝通機制 勞資關係 	CEO 信箱： ceo@planet.com.tw	投資人	<ul style="list-style-type: none"> 經營績效 公司治理 誠信經營與從業道德 法規遵循 風險管理 資訊揭露 股東權益 	發言人信箱： natalie@planet.com.tw 代理發言人信箱： shallon@planet.com.tw	客戶	<ul style="list-style-type: none"> 銷售服務與支援 產品創新 產品品質與安全 售後服務 品牌形象 客戶資料保護 客戶滿意 CSR 供應鏈 	業務部信箱： sales@planet.com.tw	供應商	<ul style="list-style-type: none"> 供應商管理 綠色製程 	營運長信箱： shallon@planet.com.tw	政府機關	<ul style="list-style-type: none"> 法規符合度 公司治理 企業社會責任 節能環保 	財務長信箱： natalie@planet.com.tw	社區/NGO	<ul style="list-style-type: none"> 社區關懷 環境保護 社會參與 	特別助理信箱： jennys@planet.com.tw	無
利害關係人	關注議題	聯繫窗口																						
員工	<ul style="list-style-type: none"> 薪資福利 人才培育與職涯發展 職場安全與健康 人權平等 意見反應溝通機制 勞資關係 	CEO 信箱： ceo@planet.com.tw																						
投資人	<ul style="list-style-type: none"> 經營績效 公司治理 誠信經營與從業道德 法規遵循 風險管理 資訊揭露 股東權益 	發言人信箱： natalie@planet.com.tw 代理發言人信箱： shallon@planet.com.tw																						
客戶	<ul style="list-style-type: none"> 銷售服務與支援 產品創新 產品品質與安全 售後服務 品牌形象 客戶資料保護 客戶滿意 CSR 供應鏈 	業務部信箱： sales@planet.com.tw																						
供應商	<ul style="list-style-type: none"> 供應商管理 綠色製程 	營運長信箱： shallon@planet.com.tw																						
政府機關	<ul style="list-style-type: none"> 法規符合度 公司治理 企業社會責任 節能環保 	財務長信箱： natalie@planet.com.tw																						
社區/NGO	<ul style="list-style-type: none"> 社區關懷 環境保護 社會參與 	特別助理信箱： jennys@planet.com.tw																						

評估項目	運作情形		與上市上櫃公司治理實務守則差異情形及原因	
	是	否		摘要說明
六、公司是否委任專業股務代辦機構辦理股東會事務？	V		本公司委任元大證券股份有限公司代辦股東會事務，其為專業之股務代辦機構。	無
七、資訊公開				
(一) 公司是否架設網站，揭露財務業務及公司治理資訊？	V		(一) 本公司設有中英文企業網站，介紹相關業務活動，並設置企業社會責任與利害關係人專區，完整揭露財務、業務及公司治理等相關資訊。	無
(二) 公司是否採行其他資訊揭露之方式（如架設英文網站、指定專人負責公司資訊之蒐集及揭露、落實發言人制度、法人說明會過程放置公司網站等）？	V		(二) 本公司設有中英文企業網站，提供公司品牌產品及財務報表等相關資訊。皆有專人負責公司資訊之蒐集及揭露，不定期更新公司網站，並設有發言人及代理發言人處理投資人問題，並於108年8月21日接受證券櫃檯買賣中心邀請，參加櫃買市場業績發表會，並揭露於公司網站利害關係人專區/股東服務/法人說明會。 (網址： https://planet.com.tw/tw/ir/financial-meetings)	無
(三) 公司是否於會計年度終了後兩個月內公告並申報年度財務報告，及於規定期限前提早公告並申報第一、二、三季財務報告與各月份營運情形？	V		(三) 本公司於109年3月9日公告108年年度財務報告；108年第一~三季財務報告分別於108年4月25日、108年8月8日及108年11月6日公告，皆較法令規定時間提前，並皆於規定期限前公告申報完成各月份營運情形。	無
八、公司是否有其他有助於瞭解公司治理運作情形之重要資訊（包括但不限於員工權益、僱員關懷、投資者關係、供應商關係、利害關係人之權利、董事及監察人進修之情形、風險管理政策及風險衡量標準之執行情形、客戶政策之執行情形、公司為董事及監察人購買責任保險之情形等）？	V		(一) 員工權益： 1. 設有職工福利委員會，主責社團、旅遊、家庭日、志工日、文康藝文活動等各項員工活動之籌畫及舉辦；每年定期舉辦員工健康檢查，並提供心理諮商輔導，照顧員工身心靈健康。 2. 增進員工專業技能及協助職涯發展，每年舉辦在職專業教育訓練，培養員工核心、專業及管理三項職能，以及設立 PLANET e 學院雲端線上學習網，提供員工自主彈性學習管道。	無

評估項目	運作情形		與上市上櫃公司治理實務守則差異情形及原因
	是	否	
			<p>3.積極促進兩性工作平等：</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 制定「性騷擾防治辦法」和「性別工作平等管理辦法」。 ● 每年定期舉辦1次「性騷擾防治與人權保障教育訓練」。 ● 設有兩性平等委員會，專責兩性平等相關申訴之處理。 ● 設置專用哺(集)乳室，供女性同仁使用。 <p>4.對全體員工投保團險保險，確實遵守「職業安全衛生法」之規定，對於設備維護、工作及衛生安全皆有明確規範落實執行，以保障員工職場安全。</p> <p>5.訂定「災害緊急應變管理辦法」及「消防防護計畫」，設有「緊急應變小組」與急救人員，對災害通報及應變指導清楚分責，每年舉辦2次消防急救安全教育訓練及演習，提供員工安全無虞之工作環境。</p> <p>6.確保董事暨重要職員責任與風險於可控制範圍與分散，每年均為董事暨重要職員投保責任險，於投保續約時報告董事會投保情形。</p> <p>7.重視勞工安全衛生：</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 設立勞安室負責勞工安全衛生事項。 ● 制定「異常工作負荷促發疾病預防計畫」、「人因危害預防計畫」、「工作場所母性健康保護計畫」及「執行職務遭受不法侵害預防計畫」等四大計畫。 ● 每月8小時護理師臨場諮詢。 ● 每季一次職醫臨場諮詢。 <p>(二)僱員關懷：</p> <p>1.員工身心靈均衡發展方案：</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 自97年起每年設定年主題，帶領員工充實環保、樂活、心靈等層面的知識與觀念，105-109年度主題為【綠色活力2.0年】，鼓勵同仁一同邁向綠色健康生活，不僅針對外在環境落實環保，心靈內在也一併綠化。

評估項目	運作情形		與上市上櫃公司治理實務守則差異情形及原因
	是	否	
			<p>● 健康 360 計畫：透過不同類型健康講座，培養員工健康意識；聘請中、西醫專屬家庭醫生每季到公司提供諮詢服務，特約護理師每月到公司臨場服務，協助職業安全衛生相關事宜，另為因應新型冠狀病毒疫情，公司每週皆向全體同仁宣導防疫措施及觀念，推動全體同仁防疫工作，全方位守護員工健康。</p> <p>● 每兩週舉行按摩小棧及每週舉行辦公室伸展操活動，幫助員工紓解身心，公司另舉辦「健康減脂社」，透過專業老師帶領，期使員工養成固定運動習慣，維持身體健康。</p> <p>2. PLANET 學長輔導關懷新人計畫：</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 公司各單位皆設有關懷學長，關懷協助新進同仁更加適應工作，並加速融入公司企業文化。 ● 新進同仁與 HR 主管定期面對面會談，充分瞭解新進同仁適應公司狀況和需求，藉以提升留任率。 <p>3. 員工子女教育補助：</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 鼓勵長期穩定付出心力及貢獻的員工注重子女教育，提供教育補助方案，減輕其教育經費負擔。 ● 提供幼兒園托育優惠方案，照顧員工及家人。 <p>4. 員工急難救助：若員工發生緊急災難，致使生活頓時失常，為緩解員工負擔，維持其急難時之生活無虞，特訂員工急難救助方案，期使員工安心工作及生活。</p> <p>5. 彈性工時、遠距在家工作方案：員工因生活、環境變化或成長進修需要，給予彈性工時支持或在家遠距工作方案，使員工不僅能持續個人生涯規劃，還能兼顧工作、生活、學業及家庭。</p> <p>6. 於網站上提供 CEO 信箱：讓員工得以直接向 CEO 反應意見。</p>

評估項目	運作情形		與上市上櫃公司治理實務守則差異情形及原因
	是	否	
			<p>(三) 投資者關係： 本公司於企業官網《利害關係人專區》揭露公司財務、公司治理、企業社會責任等資訊供投資人查閱，並設有審計委員會、發言人、代理發言人信箱，作為投資人與公司溝通的管道。此外，訂有「投資人關係處理程序」，制定發言人制度，投資人之建議、疑義、糾紛及訴訟事宜皆由發言人與代理發言人處理，並立即呈報高階主管與總經理，並定期每年出具前一年之投資人關係報告書，報告總經理。</p> <p>(四) 供應商關係： 本公司與供應商隨時保持聯繫，透過會議、視訊、電話及網站上之專屬信箱等方式溝通宣達產品政策、品質目標以及合作進度；為確保產品從原料到成品產出符合環保節能，對環境的衝擊降至最低，故制定「供應商／合作夥伴CSR管理規範」；面對未來環保趨勢，將著重與具節能設計的晶片廠商合作，與供應商全面簽訂「危害物質不使用保證書」、「供應商環保要求承諾書」、「供應商社會責任暨環保承諾書」，要求供應商不使用危害物質及確保產品品質和綠色環保保證。本公司並訂定「綠能產品開發原則」，面對未來環保趨勢，亦將著重與具節能設計的晶片廠商合作，全面執行綠色產品開發。</p> <p>本公司秉持誠信經營的理念，基於維護公正和相互尊重，恪遵不收禮/反賄賂政策，訂定「商務禮品守則」，嚴禁員工利用職務之便直接或間接收取禮物，對於合作廠商夥伴提供的商務禮品皆有嚴謹規定，以維護公司和廠商間之誠信經營往來。</p> <p>(五) 利害關係人之權利： 本公司訂有「重大資訊處理管理辦法」以保障投資人權益，依法遵守資訊公開與透明，中、英文重大訊息皆上傳至公開資訊觀測站，同時E-mail通知公司所有員工、經理人及董事，避免發生及違反內線</p>

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司治理實務守則差異情形及原因																																														
	是	否	摘要說明																																															
			<p>交易；對利害關係人權益保障亦相當重視，除創造營利績效外，另針對不同類別利害關係人，分別設有對應之聯繫窗口，更提供員工安全的工作環境，不定期舉辦教育訓練及各種活動，以提升其專業技術能力及照顧員工身心靈健康，確保員工權益。</p> <p>(六) 108年董事及監察人進修情形：</p> <p>本公司董事依據個人時間安排及專業背景選擇適合之研習課程，進修之課程皆符合規定，進修情形如下：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">職稱</th> <th rowspan="2">姓名</th> <th colspan="2">進修日期</th> <th rowspan="2">進修機構</th> <th rowspan="2">課程名稱</th> <th rowspan="2">進修時數</th> <th rowspan="2">進修是否符合規定</th> </tr> <tr> <th>起</th> <th>迄</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="3">董事</td> <td rowspan="3">陳清港</td> <td>108/10/15</td> <td>108/10/15</td> <td rowspan="3">台灣上市櫃公司協會</td> <td>美中貿易戰下之產業趨勢</td> <td>2</td> <td rowspan="3">是</td> </tr> <tr> <td>108/06/14</td> <td>108/06/14</td> <td>從文化與科技展望知識經濟的未來</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>108/05/13</td> <td>108/05/13</td> <td>企業社會責任-荷蘭案例與循環經濟</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">董事</td> <td rowspan="2">許華玲</td> <td>108/12/13</td> <td>108/12/13</td> <td rowspan="2">社團法人中華公司治理協會</td> <td>審計委員會運作實務</td> <td>3</td> <td rowspan="2">是</td> </tr> <tr> <td>108/12/06</td> <td>108/12/06</td> <td>公司資訊之提供-以董事資訊權為核心</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>法人董事代表</td> <td>李逸川</td> <td>108/11/27</td> <td>108/11/27</td> <td>社團法人中華公司治理協會</td> <td>第15屆公司治理國際論壇(整天場)</td> <td>6</td> <td>是</td> </tr> </tbody> </table>	職稱	姓名	進修日期		進修機構	課程名稱	進修時數	進修是否符合規定	起	迄	董事	陳清港	108/10/15	108/10/15	台灣上市櫃公司協會	美中貿易戰下之產業趨勢	2	是	108/06/14	108/06/14	從文化與科技展望知識經濟的未來	2	108/05/13	108/05/13	企業社會責任-荷蘭案例與循環經濟	2	董事	許華玲	108/12/13	108/12/13	社團法人中華公司治理協會	審計委員會運作實務	3	是	108/12/06	108/12/06	公司資訊之提供-以董事資訊權為核心	3	法人董事代表	李逸川	108/11/27	108/11/27	社團法人中華公司治理協會	第15屆公司治理國際論壇(整天場)	6	是	
職稱	姓名	進修日期				進修機構	課程名稱					進修時數	進修是否符合規定																																					
		起	迄																																															
董事	陳清港	108/10/15	108/10/15	台灣上市櫃公司協會	美中貿易戰下之產業趨勢	2	是																																											
		108/06/14	108/06/14		從文化與科技展望知識經濟的未來	2																																												
		108/05/13	108/05/13		企業社會責任-荷蘭案例與循環經濟	2																																												
董事	許華玲	108/12/13	108/12/13	社團法人中華公司治理協會	審計委員會運作實務	3	是																																											
		108/12/06	108/12/06		公司資訊之提供-以董事資訊權為核心	3																																												
法人董事代表	李逸川	108/11/27	108/11/27	社團法人中華公司治理協會	第15屆公司治理國際論壇(整天場)	6	是																																											

評估項目	運作情形						與上市上櫃公司治理實務守則差異情形及原因																																																			
	是	否	摘要說明																																																							
			<table border="1"> <tr> <td rowspan="2">法人董事代表</td> <td rowspan="2">林滿足</td> <td>108/10/16</td> <td>108/10/16</td> <td rowspan="2">財團法人 中華民國 證券暨期 貨市場發 展基金會</td> <td>從人力與職能盤點看企業經營績效</td> <td>3</td> <td rowspan="2">是</td> </tr> <tr> <td>108/10/09</td> <td>108/10/09</td> <td>員工獎酬策略與工具運用探討</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">獨立董事</td> <td rowspan="2">陳樹</td> <td>108/08/08</td> <td>108/08/08</td> <td rowspan="2">社團法人 中華公司 治理協會</td> <td>新公司法下之公司治理及董監責任</td> <td>3</td> <td rowspan="2">是</td> </tr> <tr> <td>108/05/09</td> <td>108/05/09</td> <td>董監如何審查內部控制及內部稽核</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">獨立董事</td> <td rowspan="2">黃心賢</td> <td>108/11/27</td> <td>108/11/27</td> <td rowspan="2">社團法人 中華公司 治理協會</td> <td>第15屆公司治理國際論壇(整天場)</td> <td>6</td> <td rowspan="2">是</td> </tr> <tr> <td>108/09/18</td> <td>108/09/18</td> <td>財團法人 中華民國 證券暨期 貨市場發 展基金會</td> <td>企業財務報表舞弊案例探討</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>我國共同申報及盡職審查準則(CRS)法規對金融業之影響</td> <td>3</td> <td></td> </tr> <tr> <td>獨立董事</td> <td>張寶釵</td> <td>108/04/09</td> <td>108/04/09</td> <td>社團法人 中華民國 全國創新 創業總會</td> <td>從董監角度看併購前價值評估及併購後整合</td> <td>6</td> <td>是</td> </tr> </table>	法人董事代表	林滿足	108/10/16	108/10/16	財團法人 中華民國 證券暨期 貨市場發 展基金會	從人力與職能盤點看企業經營績效	3	是	108/10/09	108/10/09	員工獎酬策略與工具運用探討	3	獨立董事	陳樹	108/08/08	108/08/08	社團法人 中華公司 治理協會	新公司法下之公司治理及董監責任	3	是	108/05/09	108/05/09	董監如何審查內部控制及內部稽核	3	獨立董事	黃心賢	108/11/27	108/11/27	社團法人 中華公司 治理協會	第15屆公司治理國際論壇(整天場)	6	是	108/09/18	108/09/18	財團法人 中華民國 證券暨期 貨市場發 展基金會	企業財務報表舞弊案例探討	3						我國共同申報及盡職審查準則(CRS)法規對金融業之影響	3		獨立董事	張寶釵	108/04/09	108/04/09	社團法人 中華民國 全國創新 創業總會	從董監角度看併購前價值評估及併購後整合	6	是		
法人董事代表	林滿足	108/10/16	108/10/16			財團法人 中華民國 證券暨期 貨市場發 展基金會	從人力與職能盤點看企業經營績效		3	是																																																
		108/10/09	108/10/09	員工獎酬策略與工具運用探討	3																																																					
獨立董事	陳樹	108/08/08	108/08/08	社團法人 中華公司 治理協會	新公司法下之公司治理及董監責任	3	是																																																			
		108/05/09	108/05/09		董監如何審查內部控制及內部稽核	3																																																				
獨立董事	黃心賢	108/11/27	108/11/27	社團法人 中華公司 治理協會	第15屆公司治理國際論壇(整天場)	6	是																																																			
		108/09/18	108/09/18		財團法人 中華民國 證券暨期 貨市場發 展基金會	企業財務報表舞弊案例探討		3																																																		
					我國共同申報及盡職審查準則(CRS)法規對金融業之影響	3																																																				
獨立董事	張寶釵	108/04/09	108/04/09	社團法人 中華民國 全國創新 創業總會	從董監角度看併購前價值評估及併購後整合	6	是																																																			
<p>(七) 風險管理政策及風險衡量標準之執行情形： 本公司「內部控制制度」及「內部稽核實施細則」之修訂均需經董事會決議，稽核室亦確實依循年度稽核計劃執行，以落實監督機制及控管各項風險管理之執行；並經董事會通過成立風險管理委員會，訂定風險管理委員會規章，以降低營運風險。</p> <p>(八) 客戶政策之執行情形： 1. 客戶信用額度管理辦法：訂有信用評等及客戶信用控管機制，發掘潛在優質客戶，促進銷售拓展業務，與客戶往來遵循「信用額度管理辦法」辦理，並透過應收帳款保險以確保款項收回。 2. 客戶服務信箱與技術諮詢服務：業務單位與技術工程師須於24小時內即時回覆客戶問題。 3. 客戶抱怨處理辦法：設立顧客投訴管道，並建立消費賠償申請程序。</p>																																																										

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司治理實務守則差異情形及原因																		
	是	否	摘要說明																			
			<p>4. 客戶滿意度調查：訂有「客戶滿意度調查辦法」，定期每年舉辦客戶滿意度調查，調查結果並列入相關執行部門之績效考核項目之一，在108年顧客滿意度調查，本公司獲致高達94%的整體滿意度。</p> <p>5. 售後服務：訂有Warranty Policy載明完整售後服務，提供全球經銷商於產品退換、維修、回收的處理。</p> <p>6. 不定期透過拜訪或視訊會議方式，對客戶進行產品教育訓練，讓客戶瞭解產品功能及應用方式。</p> <p>(九) 公司為董事及監察人購買責任保險之情形： 本公司為確實保障董事及監察人之責任、資產及風險於可控制範圍與分散，於97年7月25日董事會決議通過修訂公司章程部分條文，並提98年股東會通過，自98年度迄今每年持續為董事及監察人投保責任保險，並每年於董事會上報告投保情形，使董事及監察人無後顧之憂以行使公司監督及治理之權責。</p> <p>(十) 108年財務人員進修課程皆符合規定，進修情形如下：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">職稱</th> <th rowspan="2">姓名</th> <th colspan="2">進修日期</th> <th rowspan="2">進修機構</th> <th rowspan="2">課程名稱</th> <th rowspan="2">進修時數</th> <th rowspan="2">進修是否符合規定</th> </tr> <tr> <th>起</th> <th>迄</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>會計主管</td> <td>林滿足</td> <td>108/12/12</td> <td>108/12/13</td> <td>財團法人中華民國會計研究發展基金會</td> <td>發行人證券商證券交易所會計主管持續進修班</td> <td>12</td> <td>是</td> </tr> </tbody> </table>	職稱	姓名	進修日期		進修機構	課程名稱	進修時數	進修是否符合規定	起	迄	會計主管	林滿足	108/12/12	108/12/13	財團法人中華民國會計研究發展基金會	發行人證券商證券交易所會計主管持續進修班	12	是	
職稱	姓名	進修日期				進修機構	課程名稱					進修時數	進修是否符合規定									
		起	迄																			
會計主管	林滿足	108/12/12	108/12/13	財團法人中華民國會計研究發展基金會	發行人證券商證券交易所會計主管持續進修班	12	是															

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司治理實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	

九、請就臺灣證券交易所股份有限公司公司治理中心最近年度發布之公司治理評鑑結果說明已改善情形，及就尚未改善者提出優先加強事項與措施。

第五屆公司治理評鑑結果說明及改善情形

題號	指標	題型	公司自評	實際得分	差異說明	改善情形
1.10	公司是否於股東常會開會 21 日前上傳英文版議事手冊及會議補充資料？	A	0	0	本公司於 107 年 5 月 8 日上傳議事手冊及會議補充資料，未上傳英文版議事手冊及會議補充資料。	本公司於 108 年 6 月 12 日召開 108 年股東常會，英文版議事手冊及會議補充資料於 108 年 5 月 10 日上傳，已於 30 日前上傳。公開資訊觀測站網址： http://doc.twse.com.tw/server-java/t57sb01?step=1&colorchg=1&co_id=6263&year=108&mtype=F&
1.11	公司是否於股東常會開會 7 日前上傳英文版年報？	A	0	0	本公司於 108 年 5 月 28 日上傳 107 年度年報，未上傳英文版年報。	規劃於 109 年股東常會 7 日前上傳英文版年報。
2.21	公司是否設置公司治理專職人員，負責公司治理相關事務，並於年報及公司網站說明設置單位之運作及執行情形？	A	0	0	本公司指定財務部為公司治理專責單位，除提供董事執行業務所需資料外，對於董事會、股東會之開會通知、議事錄等相關事宜及辦理公司變更登記，皆有專人負責，惟並未設置公司治理主管。	本公司已於 108 年 7 月 18 日董事會設置公司治理主管，並已於 108 年度年報中揭露職權範圍、當年度業務執行重點及進修情形。公開資訊觀測站網址： http://doc.twse.com.tw/server-java/t57sb01?step=1&colorchg=1&co_id=6263&year=108&mtype=F&

評估項目		運作情形			與上市上櫃公司治理實務守則差異情形及原因	
		是	否	摘要說明		
題號	指標	題型	公司自評	實際得分	差異說明	改善情形
3.5	公司網站或公開資訊觀測站是否以英文揭露年度財務報告(含財務報表及附註)?	AA	0	0	本公司於網站揭露中、英文企業社會責任,但未以英文揭露財報資料。	本公司已於108年6月4日於公開資訊觀測站揭露107年度英文財報。 公開資訊觀測站網址: https://doc.twse.com.tw/server-java/t57sb01?step=1&colorchg=1&co_id=6263&year=107&seamon=&mtype=A&
3.6	公司網站或公開資訊觀測站是否以英文揭露期中財務報告(含財務報表及附註)?	A	0	0	本公司於網站揭露中、英文企業社會責任,但未以英文揭露財報資料。	本公司已於108年10月3日於公開資訊觀測站揭露108年第一季及第二季英文財報;108年第三季英文財報於108年12月9日於公開資訊觀測站揭露。 公開資訊觀測站網址: https://doc.twse.com.tw/server-java/t57sb01?step=1&colorchg=1&co_id=6263&year=108&seamon=&mtype=A&

(四)公司如有設置薪資報酬委員會者，應揭露其組成及運作情形：

(1)薪資報酬委員會成員資料

身份別	姓名	是否具有五年以上工作經驗 及下列專業資格			符合獨立性情形 (註)										兼任其他 公開發行 公司薪資 報酬委員 會成員家數	備註	
		商務、法 務、財務、 會計或公 司業務所 需相關料 系之公私 立大專院 校講師以 上	法官、檢察 官、律師、 會計師或其 他與公司業 務所需之國 家考試及格 領有證書之 專門職業及 技術人員	具有商 務、法務、 財務、會計 或公司業 務所需之 工作經驗	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10			
獨立董事	陳樹	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	0	
獨立董事	黃心賢	—	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	0	
獨立董事	張寶釵	—	—	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	1	

註 1：各成員於選任前二年及任職期間符合下述各條件者，請於各條件代號下方空格中打“√”。

- (1) 非為公司或其關係企業之受僱人。
- (2) 非公司或其關係企業之董事、監察人(但如為公司與其母公司、子公司或屬同一母公司之子公司依本法或當地國法令設置之獨立董事相互兼任者，不在此限)。
- (3) 非本人及其配偶、未成年子女或以他人名義持有公司已發行股份總數 1%以上或持股前十名之自然人股東。
- (4) 非(1)所列之經理人或(2)、(3)所列人員之配偶、二親等以內親屬或三親等以內直系血親親屬。
- (5) 非直接持有公司已發行股份總數 5%以上、持股前五名或依公司法第 27 條第 1 項或第 2 項指派代表人擔任公司董事或監察人之法人股東之董事、監察人或受僱人(但如為公司與其母公司、子公司或屬同一母公司之子公司依本法或當地國法令設置之獨立董事相互兼任者，不在此限)。
- (6) 非與公司之董事席次或有表決權之股份超過半數係由同一人控制之他公司董事、監察人或受僱人(但如為公司或其母公司、子公司或屬同一母公司之子公司依本法或當地國法令設置之獨立董事相互兼任者，不在此限)。
- (7) 非與公司之董事長、總經理或相當職務者互為同一人或配偶之他公司或機構之董事(理事)、監察人(監事)或受僱人(但如為公司與其母公司、子公司或屬同一母公司之子公司依本法或當地國法令設置之獨立董事相互兼任者，不在此限)。
- (8) 非與公司有財務或業務往來之特定公司或機構之董事(理事)、監察人(監事)、經理人或持股 5%以上股東(但特定公司或機構如持有公司已發行股份總數 20%以上，未超過 50%，且為公司與其母公司、子公司或屬同一母公司之子公司依本法或當地國法令設置之獨立董事相互兼任者，不在此限)。
- (9) 非為公司或關係企業提供審計或最近二年取得報酬累計金額未逾新臺幣 50 萬元之商務、法務、財務、會計等相關服務之專業人士、獨資、合夥、公司或機構之企業主、合夥人、董事(理事)、監察人(監事)、經理人及其配偶。但依證券交易法或企業併購法相關法令履行職權之薪資報酬委員會、公開收購審議委員會或併購特別委員會成員，不在此限。
- (10) 未有公司法第 30 條各款情事之一。

(2)薪資報酬委員會運作情形資訊

一、本公司薪資報酬委員會 108 年度工作重點如下：

- 審核董事及經理人績效評估與薪資報酬之政策、制度、標準與結構
- 討論 107 年度董事及經理人之個別薪資報酬

二、本公司於 108 年度共召開 3 次薪資報酬委員會會議，運作情形如下：

- 108 年 3 月 21 日：
討論 107 年度員工酬勞及董事酬勞提列案
- 108 年 8 月 8 日：
討論 107 年度董事及經理人員工酬勞分配案
- 108 年 12 月 27 日：
討論 108 年度經理人員年終獎金及 109 年度固定薪資調整案

三、本公司之薪資報酬委員會委員計 3 人，皆由獨立董事組成。

四、本屆委員任期：106 年 6 月 13 日至 109 年 6 月 12 日，最近年度(108 年)薪資報酬委員會共開會 3 次(A)，委員資格及出席情形如下：

職稱	姓名	實際出席次數 (B)	委託出席次數	實際出席率(%) (B/A)	備註
召集人	張寶釵	3	0	100%	
委員	陳樹	3	0	100%	
委員	黃心賢	3	0	100%	

其他應記載事項：

一、董事會如不採納或修正薪資報酬委員會之建議，應敘明董事會日期、期別、議案內容、董事會決議結果以及公司對薪資報酬委員會意見之處理(如董事會通過之薪資報酬優於薪資報酬委員會之建議，應敘明其差異情形及原因)：

本公司於 108 年度共召開 3 次薪資報酬委員會會議：

- 108 年 3 月 21 日：
討論 107 年度員工酬勞及董事酬勞提列案：依公司章程及公司法之規定提列。
- 108 年 8 月 8 日：
討論 107 年度董事及經理人員工酬勞分配案：參考同業通常水準支給情形、考量個人表現及公司未來風險，並將所提建議提交董事會討論。
- 108 年 12 月 27 日：
討論 108 年度經理人員年終獎金及 109 年度固定薪資調整案：參考同業通常水準支給情形、一〇八年度營運狀況、考量個人表現及公司未來風險，並將所提建議提交董事會討論。

截至年報刊印日止，109 年共召開 1 次薪酬委員會會議：

- 109 年 3 月 9 日：
討論 108 年度員工酬勞及董事酬勞提列案：依公司章程及公司法之規定提列。
以上議案皆經薪資報酬委員會通過後提案董事會，並由董事會充分討論後，經主席徵詢全體董事無異議通過，故無不採納或修正薪資報酬委員會建議之情形。

二、薪資報酬委員會之議決事項，如成員有反對或保留意見且有記錄或書面聲明者，應敘明薪資報酬委員會日期、期別、議案內容、所有成員意見及對成員意見之處理：

本公司於 108 年度共召開 3 次薪資報酬委員會會議：

●108 年 3 月 21 日：

討論 107 年度員工酬勞及董事酬勞提列案

●108 年 8 月 8 日：


討論 107 年度董事及經理人員工酬勞分配案

●108 年 12 月 27 日：

討論 108 年度經理人員年終獎金及 109 年度固定薪資調整案

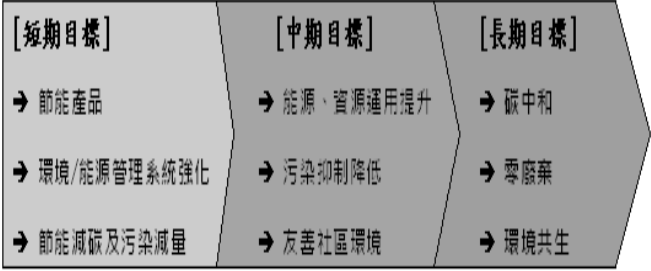
以上議案薪酬委員會各委員皆於會議中參考同業通常水準、考量個人表現及公司未來風險，充分討論董事及經理人員之薪資報酬，並經主席徵詢全體委員無異議通過，討論內容均詳細做成會議記錄，但並未有薪資報酬委員會成員反對或保留意見之情事。

(五) 履行社會責任情形及與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因：

評估項目	運作情形		與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	
一、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？	V	<p>一、本公司成立「企業社會責任委員會」，由最高階層領導本組織，下設「公司治理小組」由財務部負責，「綠能產品小組」由研發部、資材部、生產部負責，「環保推動小組」及「社會參與小組」由管理部負責，且訂有「企業社會責任實務守則」及「企業社會責任制度與政策」，將企業社會責任納入核心事業策略，每年年底定期檢視績效，報告董事會。</p>  <p>(1) 公司治理小組 遵循「公司治理實務守則」、「誠信經營守則」及「道德行為準則」，建置有效的治理架構及道德標準，隨時檢討成效及持續改善，並針對營運所產生的環境、社會及公司治理議題，向董事會報告處理情形。</p> <p>(2) 綠能產品小組</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 綠能開發：使用節能晶片執行綠色產品開發設計。 ● 環保設計：產品元件採用通過第三方公認單位認證的環保元件，符合歐盟 RoHS、REACH、WEEE 規範、EuP 指令、無鹵要求。 ● 綠色採購：產品元件採購遵循綠色採購管理規範。 ● 綠色製程：全產品線使用無鉛製程。 ● 減碳運輸：貨櫃以整櫃運輸為原則，空運出貨以直航為主。 	無

評估項目	運作情形		與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因				
	是	否					
二、公司是否設置推動企業社會責任專(兼)職單位, 並由董事會授權高階管理階層處理, 及向董事會報告處理情形?	V	<p>(3)環保推動小組</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 環安衛: 負責整合環保、安全衛生管理工作。 ● 節能減碳: 推動辦公室節能、節水、廢棄物回收、資源再利用等環保事務。 <p>(4)社會參與小組</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 推動公益信託普萊德教育基金。 ● 鼓勵同仁積極參與公司內外部之社會公益活動, 並給予有薪志工假, 鼓勵員工參與公益活動, 且每年辦理淨灘、淨山、資源回收習作的志工活動。 <p>二、本公司企業社會責任由總經理室專責推動, 設有《企業社會責任委員會》(Corporate Social Responsibility Committee), 為公司最高階領導企業社會責任發展之組織, 統籌全公司社會責任目標和永續發展方向之擬定, 並定期檢討目標達成度和績效。同時, 企業社會責任委員會下設有「公司治理小組」、「綠能產品小組」、「環保推動小組」、以及「社會參與小組」, 以落實公司對健全公司治理、環境保護、社會關懷之參與和各利害關係人之承諾, 邁向企業永續發展, 善盡企業公民之責任; 每年年底定期報告董事會, 於 108 年 12 月 27 日董事會報告 108 年度公司對於 CSR 執行的成果與 109 年各項策略與規劃。</p>	無				
三、環境議題 (一) 公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度?	V	<p>(一)本公司依網通產業特性與本公司營運需求建立完整的環境管理制度, 於 98 年首次取得 ISO 14001 環境管理系統認證, 104 年 11 月 27 日更領先國內企業通過「最新版 ISO 14001:2015 環境管理系統」認證, 年年取得國際環境管理系統認證, 最近期認證效期如下:</p> <table border="1" data-bbox="678 1639 1212 1765"> <thead> <tr> <th>認證機構</th> <th>有效期間</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>TUV Nord</td> <td>108 年 2 月 9 日~111 年 2 月 8 日</td> </tr> </tbody> </table> <p>本公司執行『綠色行動計劃』, 推行各項辦公室節能減碳環保活動, 例如照明系統 LED 化、節能競</p>	認證機構	有效期間	TUV Nord	108 年 2 月 9 日~111 年 2 月 8 日	無
認證機構	有效期間						
TUV Nord	108 年 2 月 9 日~111 年 2 月 8 日						

評估項目	運作情形		與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	
(二) 公司是否致力於提升各項資源之利用效率，並使用對環境負荷衝擊低之再生物料？	V		<p>賽、勤走樓梯代替電梯、隨手關燈、資源回收及再利用、增加綠化等，並訂定相關環境管理執行規範，以維護公司營運環境：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 環境規劃管理辦法 2. 環境監測與異常管理辦法 3. 安全衛生工作守則 4. 污染防治管理辦法 5. 化學品管制標準作業指導書 6. 報廢品處理辦法 7. 測試系統定期檢查管理辦法 8. 設備儀校管理辦法 9. 靜電防護管理辦法 10. 焊錫使用規範內容 11. X射線元素分析儀(XRF)作業規範 12. 災害緊急應變管理辦法 <p>(二)本公司全面執行綠能產品開發，訂定「綠能產品開發原則」，從技術研發、設計、製造、運輸到回收再利用等階段嚴格依循環保規範要求，開發設計節能產品，使用節能晶片，產品外箱和內緩衝材使用環保再生包材，提升資源再利用效率。</p> <p>本公司產品禁止使用危害性物質，產品開發符合歐盟RoHS、REACH、WEEE規範、EuP指令、無鹵要求等國際法規規範，所供應的物料未使用任何來自剛果及其周圍的國家和地區的衝突礦產，對事業所產生之廢棄物嚴格管理及定期處理清運，確保本公司之產品符合環保節能，使之從原料到成品產出，對環境衝擊至最低。</p> <p>此外，本公司制定『供應商/合作夥伴 CSR 管理規範』，並全面與供應商簽訂『供應商社會責任暨環保要求承諾書』以作為綠色產品環保保證。</p>

評估項目	運作情形		與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因																
	是	否																	
(三) 公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取氣候相關議題之因應措施？	V	<p>(三)因應氣候變遷及節能減碳趨勢，普萊德科技將環境永續發展策略納入管理體系，訂定短、中、長期環境永續目標，以期掌握持續變化的環境議題，如能源與氣候變遷、提升資源效率、以及抑止污染物排放等，朝向環境零負荷的目標邁進。此外，普萊德科技擁有全球獨家技術，運用氣候變遷的潛在風險，整合太陽能、風力、水力之自然能源於PoE網管型設備，成為發展新產品的契機。</p>  <p>[短期目標]</p> <ul style="list-style-type: none"> → 節能產品 → 環境/能源管理系統強化 → 節能減碳及污染減量 <p>[中期目標]</p> <ul style="list-style-type: none"> → 能源、資源運用提升 → 污染抑制降低 → 友善社區環境 <p>[長期目標]</p> <ul style="list-style-type: none"> → 碳中和 → 零廢棄 → 環境共生 	無																
(四) 公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定節能減碳、溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？	V	<p>(四)本公司產品研發製造全面執行『綠色產品開發』，開發Green Switch (Power Saving Switch)、具備智慧型PoE Schedule節電功能的PoE Switch，此外，普萊德科技擁有全球獨家技術，整合太陽能、風力、水力之自然能源於PoE網管型設備，有效解決戶外網路電力佈線之難題，朝向全球環境永續繼續努力。</p> <p>因應氣候變遷及環境永續，本公司制定節能減碳政策，設定每年溫室氣體排放減量、用電用水減量目標，並統計成效，近二年之目標與達成摘要如下：</p> <ul style="list-style-type: none"> ●用電量，年度目標減量1% <table border="1" data-bbox="638 1597 1267 1704"> <thead> <tr> <th>年 度</th> <th>107年</th> <th>108年</th> <th>年度增減%</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>用電度數</td> <td>334,296</td> <td>356,173</td> <td>6.54%</td> </tr> </tbody> </table> <ul style="list-style-type: none"> ●用水量，年度目標減量1% <table border="1" data-bbox="638 1749 1267 1856"> <thead> <tr> <th>年 度</th> <th>107年</th> <th>108年</th> <th>年度增減%</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>用水量(噸)</td> <td>2,524</td> <td>2,762</td> <td>9.43%</td> </tr> </tbody> </table>	年 度	107年	108年	年度增減%	用電度數	334,296	356,173	6.54%	年 度	107年	108年	年度增減%	用水量(噸)	2,524	2,762	9.43%	無
年 度	107年	108年	年度增減%																
用電度數	334,296	356,173	6.54%																
年 度	107年	108年	年度增減%																
用水量(噸)	2,524	2,762	9.43%																

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因								
	是	否	摘要說明									
			<ul style="list-style-type: none"> ●溫室氣體排放量，年度目標減量1% <table border="1"> <thead> <tr> <th>年 度</th> <th>107年</th> <th>108年</th> <th>年度增減%</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>溫室氣體排放量(噸)</td> <td>216.4</td> <td>234.3</td> <td>8.27%</td> </tr> </tbody> </table> ●廢棄物，年度目標減量2% 107年、108年皆無事業廢棄物須向主管機關(新北市政府)申報，達成目標。 <p>108年用電、用水及溫室氣體排放量皆較107年增加，乃因工業級和PoE供電設備開發需驗證高耗電功能之比重增加所致，有鑑於此，未來產品開發在不影響產品驗證品質前提之下，致力達成用電、用水及溫室氣體排放量減量目標。</p>	年 度	107年	108年	年度增減%	溫室氣體排放量(噸)	216.4	234.3	8.27%	
年 度	107年	108年	年度增減%									
溫室氣體排放量(噸)	216.4	234.3	8.27%									
四、社會議題 (一) 公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？	V		(一) 本公司訂有「企業社會責任實務守則」與「企業社會責任制度與政策」，其中包含積極推動兩性平權，明訂公司應遵守相關勞動法規，並遵循國際人權公約，支持《聯合國世界人權宣言》、《聯合國全球盟約》、《聯合國商業與人權指導原則》、《國際勞工組織三方原則宣言》的原則和精神，不得危害勞工基本權利，善盡企業保障人權之責任。此外，依勞動基準法及相關法令訂定「員工工作規則」，絕不僱用非法勞工、童工等違反法律規定之勞力，且僱有身心障礙人士。本公司定期召開勞資會議，以保障員工權益；訂有「性騷擾防治措施」與「性別工作平等管理辦法」，定期每年舉辦1次全員「性騷擾防治與人權保障教育訓練」，積極推行兩性平等友善職場的成果於104年和108年二度榮獲經濟部頒發《營造友善職場優良中堅企業獎》。本公司「人事管理辦法」之相關規範和原則，亦存放於公司內部共享平台，以供員工隨時查詢，保障員工權益。	無								

評估項目	運作情形		與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	
(二) 公司是否訂定及實施合理員工福利措施（包括薪酬、休假及其他福利等），並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬？	V		<p>(二)本公司於公司章程第十九之一條第一項規定「一、本公司年度如有獲利，應提撥不低於5%為員工酬勞及不高於2%董事酬勞。但公司尚有累積虧損時，應先預留彌補虧損數額。」近2年員工酬勞皆各年提撥達6%，每年發放全體員工，且員工除享有勞健保、團保、年終獎金、三節獎金、生日禮金、婚喪喜慶補助、員工子旅教育補助、每年健康檢查及教育訓練基本福利外，並提供達成營運目標之營運獎金、績效獎金、業績獎金及完善的調薪制度，108年非主管職之全時員工薪資總額較107年增加2,950仟元，並舉辦員工旅遊、社團補助、文康休閒活動、藝文展覽、養生講座、中、西醫師諮詢，與公司附近之育嬰、托兒所簽訂合約，期使員工得以安心工作。</p> <p>本公司並擁有完善的休假制度與退休制度：</p> <p>(1) 休假制度 除有特休假外，尚有事、病假、公傷病假、喪假、產假、陪產假、產檢假、安胎假、育嬰留職停薪、家庭照顧假、志工假、原住民假等。</p> <p>(2) 退休制度 每月提撥6%新制退休金於勞動部之勞工專戶，針對94年7月前到職員工每個月提撥薪資的2%於台灣銀行，並每年定期聘請精算師提出精算報告，達退休條件之員工可依「人事管理辦法」提出退休申請本公司截至目前為止提撥於台灣銀行已達11,685仟元，足以支應達退休條件人員之退休金。</p>
(三) 公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？	V		<p>(三)本公司成立勞安室，訂有「人因危害預防計劃」、「執行職務遭受不法侵害預防計劃」、「異常工作負荷促發疾病預防計劃」、「工作場所母性健康保護計劃」四大計劃及「性別平等管理辦法」、「性騷擾防治措施」提供員工安全與健康之工作環境，每季職安專業醫生與每月2次護理師臨場諮詢關心員工健康；每年辦理員工健康檢查，聘任中、西醫師到公司提供員工健康諮詢，另舉辦「健康減脂社」與「伸展操活動」，透過專業教練帶領，期使員工養成固定運動習慣，使身體更健康。</p>

評估項目	運作情形		與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	
(四) 公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？		V	<p>專業勞安人員每日檢查工作環境、綠化環境、清淨空氣，提供員工安全、健康的工作環境，每年辦理2次「消防與災害緊急應變」的教育訓練與實地演習，102年通過衛生福利部國民健康署檢核，獲頒「健康職場認證-菸害防制標章」，讓員工真正安全與健康。為因應108年底爆發之新冠病毒疫情，本公司於109年3月20日成立「防疫應變小組」，由董事長擔任召集人，副總經理擔任總指揮，各部門主管分別兼負新聞公關、資安、人資/安衛、採購/生產、業務、研發各組別應變各種風險的發生，並落實防疫措施包括公司辦公及公共區域環境定期定時消毒、員工每天量測體溫和戴口罩、員工健康管理、樓層分流管制、訪客來訪管制等，對於生病員工皆須提出自主健康管理聲明並通報主管，由專人追蹤報告，直到康復為止；定期對全體員工宣導防疫訊息，以維護安全健康的工作環境，並保護全體員工健康。</p> <p>(四) 本公司以長期人才培育為要，不斷提升員工的知識技能及專業，建立豐厚的人力資本，對於員工之職涯能力發展，兼顧核心專業能力之培養與身心靈均衡發展。</p> <p>1. <u>專業能力培養</u>：每年依「教育訓練實施細則」擬定員工進修及教育訓練年度計劃，增進員工核心職能、專業職能和管理職能。除了成立「PLANET e學院」，以創新e-Learning雲端學習平台，讓員工不限時間、地點，皆可透過線上學習，增進學習效能，提升員工進修之方便性，且針對不同部門辦理不同的專業訓練，如108年度共辦理30場「新產品教育訓練」，尚有「品牌診斷分享」、「國際防制洗錢及防詐騙」等各部門專業課程，本公司亦將內外訓教育訓練課程之綱要與重點精華放置於公司內部網站，以達資訊共享及傳承之效，並外聘課程加強員工專業和管理能力。</p> <p>2. <u>職能行為發展</u>：聘請專家協助員工，透過職能行為、性格特質測驗了解自我性格及職能的發展，進而訂定IDP個人職能發展計畫。</p> <p>3. <u>每年定期績效考核和人力盤點</u>：針對員工工作績</p>

無

評估項目	運作情形		與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因	
	是	否		摘要說明
(五) 對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者權益政策及申訴程序？	V		<p>效表現，給予升遷、輪調，適才適所，讓潛力人才於公司能發揮所長，並能實現生涯規劃發展，所有員工每年定期績效考核，員工於薪資相關議題可直接向主管溝通，再提予管理階層核決。工作表現優良者發予績效獎金，鼓勵員工。</p> <p>4. <u>身心靈成長支持</u>：除了舉辦家庭日、員工旅遊、志工活動，105年起創新執行「健康360」計畫，全方位協助員工維護自身及家人健康，措施包括於辦公室設置健康管理設備、每季中、西醫師諮詢、每年定期員工健康檢查、不定期舉辦身體和心靈健康講座和活動，如「春季過敏如何食療」、「久坐不動造成的傷害與預防」、「體態雕塑」等健康講座，全面協助員工維持身心靈健康。</p> <p>(五)本公司產品行銷世界140餘國，產品與服務之行銷及標示均符合銷售地區之法規要求與國際準則。本公司對既有產品和新產品資訊於書面型錄和企業網站完整公開，供客戶隨時查閱；於公司網站設置"客戶服務信箱"、"技術諮詢服務"及"Partner Area"，並訂有「客戶抱怨處理辦法」、「客戶滿意度調查辦法」及「Warranty Policy」等完整售後服務。依各客戶不同需求，與各客戶簽訂產品、服務合約。每年定期主動調查客戶滿意度，並積極回應客戶提出之問題和建議，提出解決方案與改進計畫，確實保障消費者權益。</p>	無
(六) 公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？	V		<p>(六)本公司與供應商全面簽訂「供應商/合作夥伴CSR管理規範」及「供應商社會責任暨環保承諾書」以作為綠色產品環保保證，規範項目包括：</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 供應商產品需採用無鉛製程 ● 產品設計需符合環保節能原則 ● 產品未使用危害性物質 ● 產品符合歐盟 RoHS、REACH、WEEE 規範、EuP 指令 ● 新委外加工廠需具備 ISO 14001 認證 	無

評估項目	運作情形		與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	
			<ul style="list-style-type: none"> ●委外加工廠工作場域需符合安全規範 ●供應商不使用任何非法勞工及童工 ●供應商原物料不使用來自剛果周邊國家之衝突礦石金屬 <p>本公司並對所有供應商進行ISO 14001環保系統宣示，確保供應鏈符合環境管理法規要求。與主要供應商之契約均明文規範包含供應商如涉及違反本公司企業社會責任政策，且對環境與社會有顯著影響時，視同違約，得隨時終止或解除契約。針對委外加工廠，本公司品保中心每季進行環境、品質與CSR管理之稽核輔導，以保障公司製造符合國際環保和人權相關規範。</p>
五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製企業社會責任報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？	V		<p>五、本公司自100年起每年皆自願編製企業社會責任報告書，公佈於企業官網「企業社會責任」專區，並自103年起，每年6月底前上傳「企業社會責任報告書」至公開資訊觀測站。本公司最新之企業社會責任報告書依循全球永續性報告協會(簡稱GRI)公佈的GRI Standards標準編製。</p> <p>中文 CSR 網址: www.planet.com.tw/tw/csr/corporate-citizenship 英文 CSR 網址: www.planet.com.tw/en/csr/corporate-citizenship</p>
<p>六、公司如依據「上市上櫃公司企業社會責任實務守則」定有本身之企業社會責任守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形：</p> <p>本公司訂有「企業社會責任實務守則」與「企業社會責任制度與政策」，將社會責任納入核心事業策略之一部份，依所訂守則積極落實企業社會責任，多年來屢獲政府和媒體社會的肯定。於108年，本公司榮獲亞洲企業商會「亞洲企業社會責任獎-社會公益發展」；再度榮獲經濟部「營造友善職場優良中堅企業獎」；並保持唯一上櫃企業連續13年榮獲天下雜誌「天下企業公民獎」的紀錄。董事長陳清港帶領本公司落實企業社會責任的成果於108年亦榮獲亞洲企業商會頒發「亞太企業精神獎-卓越成就獎」，以及台灣安永聯合會計師事務所頒發「安永企業家獎-穩健領導企業家獎」肯定。</p>			

評估項目	運作情形		與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	
七、其他有助於瞭解企業社會責任運作情形之重要資訊：			<p>普萊德科技視社會責任為企業經營策略中重要的一環，由總經理室專責推動，將理念內化為企業價值文化，積極扮演企業公民的角色，與國際趨勢同步，嚴格執行公司治理，落實員工照護、環境保護和社會公益，穩健維持良好企業體質，提昇品牌價值，永續企業發展。</p> <p>《企業社會責任政策》</p> <p>本公司堅信唯有對社會多元負責的企業，在追求企業經營利潤的同時，對所有利害關係人負責，顧及股東、員工、客戶、供應商、社會和環境等利益，才能永續發展。依據本公司 CSR 發展藍圖，訂定企業社會責任政策如下：</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ 落實健全公司治理 制定企業倫理與道德規範、董事會的獨立性、資訊即時透明揭露、維護股東權益、實行公平競爭、保障勞動人權等。 ■ 積極實現企業承諾 對客戶及供應商的承諾、對員工的培育照顧、對創新研發的投入。 ■ 保護環境，再生永續 推動環保回收再利用、節能減碳、綠能產品開發、綠色製程等。 ■ 投入社會參與，發揮長期影響力 運用企業核心職能，實踐社會參與，發揮長期影響力。 <p>因此，我們的企業承諾：</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ 維持良好的公司治理，嚴守法律和商業道德規範 ■ 提供員工健康安全的工作環境 ■ 保護員工工作權益，使之充分發揮才能 ■ 研發環保節能產品，積極投入環保節能教育 ■ 建立與客戶、供應商共同雙贏的夥伴關係 ■ 財務資訊透明 ■ 創造公司價值，提昇股東權益 ■ 善盡企業公民責任，投入社會公益，回饋社會 <p>本公司秉持企業社會責任的精神，期以策略性、長期性的作法，落實社會責任，提昇公司各項經營指標，達到員工、股東、客戶、廠商滿意。</p>

評估項目	運作情形		與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	

《企業社會責任委員會》

本公司設立《企業社會責任委員會》(Corporate Social Responsibility Committee)，為本公司最高階領導企業社會責任發展之組織，統籌全公司企業社會責任目標和永續發展方向之擬定，並定期檢視目標達成度和績效。



(1) 公司治理小組

負責整合內部公司治理規章與制度，推動內稽內控等公司治理相關事務，實踐公司誠信經營之核心價值，注重股東權益及資訊公開透明。

(2) 綠能產品小組

- A. 綠能產品開發：負責綠能產品之開發、管理與維持產品研發和設計流程使用環保、無有害物質之原物料。
- B. 綠色製程：負責綠色製程之推動，管理和維持生產流程使用環保、無有害物質之原物料。
- C. 品保與客服：負責品質管理系統之推動和整合，以維持產品品質。

(3) 環保推動小組

- A. 環安衛：負責整合公司環保、安全衛生管理工作。
- B. 節能減碳：推動辦公室節能、節水、廢棄物回收、資源再利用等環保事務。

評估項目	運作情形		與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	

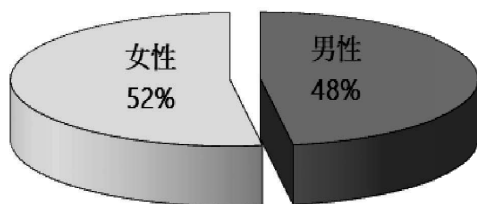
(4) 社會參與小組

- A. 公益信託普萊德教育基金：為國內第一個以教育為目的之公益基金，聚焦“教育”議題，以“推動教育事業，提升人力品質”為宗旨，致力關懷推動弱勢教育，協助個人、學校、或家庭解決困難並提升潛能發展。
- B. 企業志工：鼓勵公司同仁積極參與公司內外舉辦之社會公益活動，並設立有薪之志工假以鼓勵員工參與公益活動，為社會盡份心力。
- C. 福委會：規劃員工福利，照顧員工身心靈健康。

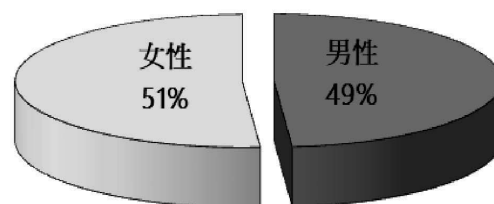
《重視兩性平權》

- (1) 本公司一向尊重兩性工作平等及人格尊嚴，訂有「性騷擾防治措施」經新北市勞工局審核通過，並制定「性別工作平等管理辦法」及「工作場所母性健康保護計劃」，專業職醫定期諮詢懷孕中、生產後之女性員工，關心其身、心靈狀態，且設有專用哺(集)乳室與托育兒機構簽訂合作契約，建立良好兩性平等工作環境。
- (2) 本公司尊重性別平等，積極推動「性別平權」，員工不分性別，同工、同質、同酬，並注重女性在職涯發展中之聘用與升遷平權，並於 104 年榮獲經濟部評選為性別平等優良之卓越中堅企業，為台灣首家企業獲頒「性別平等優良中堅企業獎」，並獲經濟部工業局推薦為 105 年性別主流化標竿廠，108 年再度獲經濟部肯定，獲頒「營造友善職場優良中堅企業獎」。108 年度員工聘用性別比例分析如下：

108年度員工性別比例
(總員工數：147人)



108年度主管性別比例
(主管總人數：38人)



《設定年主題，凝聚 CSR 共識》

本公司自 97 年起每年設定年主題，帶領員工增進 CSR 相關環保、樂活、心靈等層面的知識與觀念，105~109 年度主題為【綠色活力 2.0 年】，並依據年主題，舉辦相關課程活動，鼓勵同

評估項目	運作情形		與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	

仁將綠色生活帶入日常食衣住行中，不只針對外在環境落實環保，心靈內在也一起綠化。

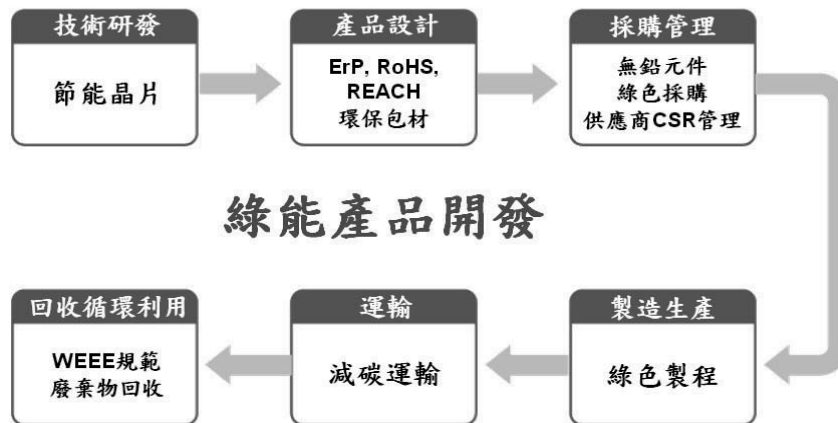
【綠色活力 2.0 年】活動簡表如下：

主題年活動	執行時間
【樂活 Office】 <ul style="list-style-type: none"> ■ 緊急救護叫叫 CAB ■ 小品盆栽 ■ 桌遊最 FUNNY 	105 年 3 月~7 月
【健康好身體】 <ul style="list-style-type: none"> ■ 按摩小棧 ■ 蔬食愛地球周二健康日 ■ Fun 鬆動一動，健康好活力 	101 年 10 月起迄今持續進行 105 年 3 月起迄今持續進行 107 年 1 月起迄今持續進行
【健康 360】 第一讚：健康友好報 第二讚：量身訂做的健康講堂 第三讚：普萊德專屬家庭醫師 第四讚：中醫師健康諮詢 第五讚：特約職醫與護理師臨場健康服務	105 年 5 月起迄今持續進行
	108 年 2 月起迄今持續進行
	109 年 1 月起迄今持續進行
【生態環保】 <ul style="list-style-type: none"> ■ 喝茶護水源 – 有機茶園認養 ■ 生態永續家庭日 	延續自 99 年起，迄今每年定期舉辦 自 106 年起，每年定期舉辦

《綠能產品開發與友善產品服務》

本公司產品全面執行綠能產品開發，從技術研發、設計、製造、運輸到回收再利用等階段嚴格依循環保規範要求：

評估項目	運作情形		與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	



- (1) **【綠能開發】**：使用節能晶片執行綠色產品開發設計，例如 Green Switch。
- (2) **【環保設計】**：
 - 產品元件採用通過第三方公證單位認證的環保元件，符合歐盟 RoHS、REACH、WEEE 規範、EuP 指令、無鹵要求。
 - 全產品線陸續採用交換式電源 (Switching Power)，符合美國加州能源法“能源之星”規範。
 - 產品外箱包裝和內緩衝材使用環保包材。
- (3) **【綠色採購】**：發展綠色供應鏈，與所有供應商簽訂「供應商/合作夥伴 CSR 管理規範」，產品元件採購遵循綠色採購管理規範，與供應商皆簽訂「危害物質及環境禁用物質不使用保證書」或「供應商環保要求承諾」、「供應商社會責任暨環保承諾書」。
- (4) **【綠色製程】**：全產品線使用無鉛製程。
- (5) **【減碳運輸】**：
 - [開發設計]：產品於開發設計時，即納入運輸材積裝箱最小化設計，力求運輸之節能最佳化。
 - [海運運輸]：貨櫃以『整櫃運輸』為原則，力求不留貨櫃空間之浪費，以達節能效益。
 - [空運運輸]：空運出貨之航班安排，以「直航」為主，力求效率及節約能源。
- (6) **【回收循環利用】**：本公司產品均已配合 WEEE 規範，降低廢棄電機/電子物品的產生量和處理量，減少對環境和人類所帶來之危害。並進行「事業廢棄物處理清運」，確保不汙染環境。

評估項目	運作情形		與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	
			摘要說明

《社會參與，發揮長期影響力》

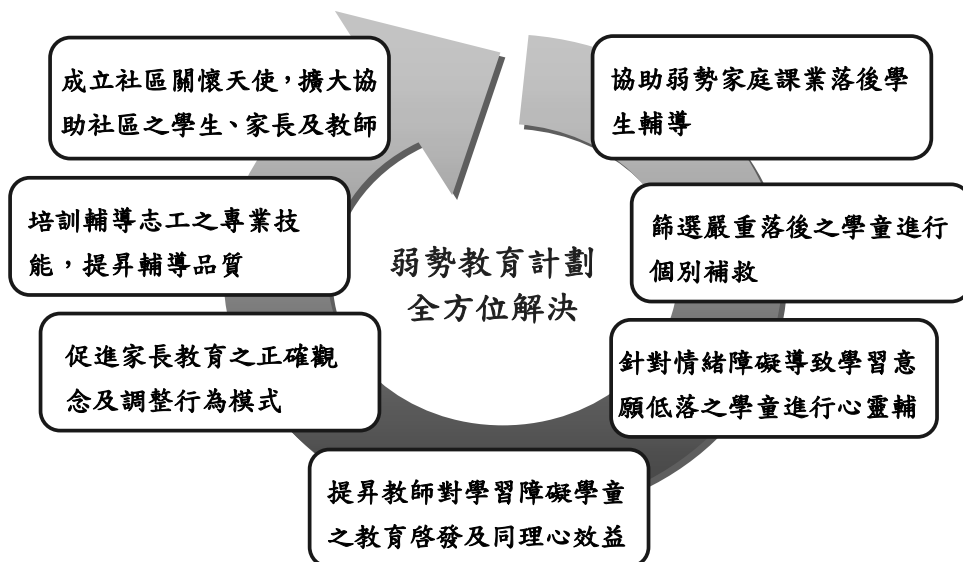
本公司基於取之於社會，用之於社會的感恩回饋，108年持續透過以下方式投入社會參與，促進與社區居民之和諧關係：

1. 鼓勵員工共同響應，貢獻一己之力，參與各項社會服務及公益活動

- (1) 公司內部網站「PLANET e 天地」中設置「公益溫馨情」專區，定期更新公益活動訊息，鼓勵引導員工參與社會公益，結合群體力量服務社會。
- (2) 長期認養翡翠水庫上游坪林有機茶園已邁入第 10 年，共同保護翡翠水庫上游水源地乾淨水資源。
- (3) 號召同仁擔任社會服務志工，協助促進社區環境與人文更美好，企業志工行動如下：
 - 有機茶園認養志工，支持有機農業，恢復地球生機。
 - 淨山志工，維護社區山林環境生態。
 - 捐血志工，熱血傳愛，奉獻社會。
 - 夜光天使志工，關懷陪伴原住民城市部落孩童課後輔導。

2. 【公益信託普萊德教育基金】長期投入善文化教育相關事業之公益補助：

公益信託成立於93年8月，乃“全國第一個以教育為目的而成立之公益基金”，聚焦“教育”議題，以“推動教育事業，提升人力品質”為宗旨，致力關懷推動弱勢教育，協助個人、學校、甚或家庭解決困難並提升潛能發展，對於經濟弱勢之家庭子女提供課業輔導、補救教學、情緒治療等活動課程，全方位的協助弱勢兒童打好教育基礎，塑造健全品格，改善潛在性問題，達到學校、家庭及社會三贏之局。



評估項目	運作情形		與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	
			<p>本信託基金的運作並融入企業的管理能力，建立推動執行標準，策略地、有效地執行。運作14年以來，曾贊助新北市、台北市多間學校之學生教育補助，學術單位之學術研究和社會慈善文化補助，包括：</p> <p>(1) 弱勢教育課輔及心理輔導：參與課業與心理輔導活動的學生累計 8,630 人次，參與成長團體活動之成人共 1,498 人次，合計曾贊助輔導 10,128 人次。 <u>學校單位</u>：明道國小、萬興國小、中正國小、北新國小、新和國小、青潭國小、龜山國小、烏來國小、安坑國小、民義國小、雙城國小、育林國小、青山國中小、五峰國中、新店國小、二重國小、萬里國中、大坪國小。 <u>非學校單位</u>：永安教會、恩物協會(麥田協會)。</p> <p>(2) 獎/助學金：文化大學獎學金 80 人次、政大英文系獎學金 7 人次，勞工子女教育補助金 736 人次，普萊德員工助學金 4 人次，累計 827 人次。</p> <p>(3) 校舍捐款：普台國民中小學、埤頭國中風雨操場、埤頭國中舉重館。</p> <p>(4) 社團活動：文山特殊學校、烏來國中小、埤頭國中管樂班、坪林國中營養早餐、大坪國小陶笛班。</p> <p>(5) 學術研究：台灣小學語文教育學會、台大醫院冠狀動脈與心臟研究經費、台北藝術家文教推廣基金會兩岸大學音樂交流研究、台灣青年氣候聯盟、中國幼稚教育學會 2015 年年會暨學術研討會。</p> <p>(6) 社會慈善捐款：佛教慈濟基金會南亞海嘯賑災捐款、紅十字會日本 311 地震賑災捐款。</p> <p>(7) 文化藝術：坎塔瑞歌手重唱團、新店市藝術文化協會、於埤頭國中及埤頭國小推廣民俗文化教育、亞太作曲家聯盟亞太音樂節、台北藝術家文教推廣基金會新竹合唱音樂節、合唱團年度培訓、第六屆與第十屆海峽兩岸合唱節。</p> <p>(8) 國際志工推廣：財團法人白永傳紀念教育基金會邀請國際青年志工來台訪問、文化大學國際志工團實現泰北服務區攜愛計劃。</p> <p>(9) 社會教育推廣：財團法人福智文教基金會推廣企業主管生命教育成長、荒野保護協會「愛上大海我的家」展覽、台灣動物平權促進會「囚狗—被鍊犬」影像教育行動計畫、弱勢家庭兒童早療：阿寶基金會學齡前兒童啟蒙及療育計劃、奇布施老人養生協會歌唱陪伴計劃。</p>

(六)履行誠信經營情形及與上市上櫃公司誠信經營守則差異情形及原因：

本公司自成立以來，所有人員皆未提供、承諾、要求或收受任何不正當利益，或做出其他不法或違背受託義務等不誠信行為，本公司為確保誠信經營政策之落實，已於99年12月24日第七屆第十七次董事會訂定「誠信經營守則」，並於100年股東常會報告，於104年4月21日配合金融監督管理委員會103年10月31日之金管證發字第1030039898號函，修訂「誠信經營守則」，依「誠信經營守則」，於104年增訂「誠信經營作業程序及行為指南」，並於105年4月25日董事會指定財務部為專責單位，隸屬於董事會，辦理本作業程序及行為指南之修訂、執行、解釋、諮詢服務暨通報內容登錄建檔等相關作業及監督執行，並於108年12月27日向董事會報告執行成果；配合臺灣證券交易所股份有限公司，於109年4月30日董事會通過修訂「誠信經營守則」及「誠信經營作業程序及行為指南」，以建立永續誠信經營之企業文化。

落實誠信經營情形

評估項目	運作情形		與上市上櫃公司誠信經營守則差異情形及原因	
	是	否		摘要說明
一、訂定誠信經營政策及方案 (一)公司是否制定經董事會通過之誠信經營政策，並於規章及對外文件中明示誠信經營之政策、作法，以及董事會與高階管理階層積極落實經營政策之承諾？	V		(一)本公司已於99年12月24日第七屆第十七次董事會訂定「誠信經營守則」，並於104年4月21日第九屆第七次董事會增訂「誠信經營作業程序及行為指南」，政策皆明訂公司應本於廉潔、透明及負責的經營理念，制定以誠信為基礎之政策，並建立良好公司治理與風險控管機制，以創造永續發展之經營環境。本公司已訂定防範方案，包括禁止於商業行為中，直接或間接提供、承諾、要求或收受任何不正當利益，做出違反誠信、不法或違背受託義務等任何不誠信行為，不提供非法政治獻金及不當慈善捐贈或贊助，不從事不公平之競爭行為，不侵害營業秘密、商標權、專利權、著作權及其他智慧財產權等，且董事會與高階管理階層皆積極落實誠信經營政策之承諾，並於內部管理及商業活動中確實執行，隨時檢討實施成效及持續改進。108年12月27日即向董事會報告「108年度誠信經營執行情形」，且於108年12月27日對各董事及經理人共10人辦理30分鐘之「嚴禁內線交易及相關罰則」課程。本公司於109年4月30日修訂「誠信經營守則」及「誠信經營作業程序及行為指南」，增訂董事與高階管理階層皆需出具遵循誠信經營政策之聲明，並於僱用條	無

評估項目	運作情形		與上市上櫃公司誠信經營守則差異情形及原因
	是	否	
(二) 公司是否建立不誠信行為風險之評估機制，定期分析及評估營業範圍內具較高不誠信行為風險之營業活動，並據以訂定防範不誠信行為方案，且至少涵蓋「上市上櫃公司誠信經營守則」第七條第二項各款行為之防範措施？	V		無

件要求受僱人遵守誠信經營政策，另應依不誠信行為風險之評估結果，擬定稽核計畫，通報高階管理階層及誠信經營專責單位，並做成稽核報告提報董事會。本公司秉持誠信經營的理念，嚴禁經營管理階層及員工利用職務之便直接或間接收受禮物、款待或其他不正當利益，嚴格實行不收禮/反賄賂政策。本公司亦訂有「商務禮品守則」，對於合作廠商夥伴餽贈的商務禮品皆明訂嚴謹規範，以捍衛公司與廠商往來間的誠信經營，並於本公司網站《利害關係人專區》

(<http://www.planet.com.tw/tw/ir/corporate-governance>)及公開資訊觀測站揭露所訂之辦法。

(二) 本公司皆定期分析及評估營業範圍內任何具不誠信行為風險之營業活動，為因應「誠信經營守則」第七條第二項各款所訂防範方案之措施，訂有「政治獻金處理程序」，防止行賄及非法政治獻金，並嚴控政治獻金之限額與核准權限，且須遵循政治獻金法等相關法規及會計處理程序予以入帳；訂定「公益捐贈或贊助處理程序」，明訂董事、經理人及受僱人等實質控制者，對任何公益捐助必須符合相關法令與內部規範，嚴禁變相行賄，並嚴控捐贈限額與核決權限；訂定「營業秘密管理辦法」，防範侵害本公司之營業秘密、商標權、專利權、著作權及其他智慧財產權，保管人員負有保管及維護營業秘密之責任，不得任意洩漏，如有遺失或洩漏者，均依工作規則或相關法規處理；訂定「商務禮品守則」，嚴禁提供或收受不合理之商務禮品、款待或其他不正當利益，以建立良好之公司治理與風險控管機制，創造永續發展之經營環境，並於內部管理及外部商業活動中確實執行。

查詢方式: 揭露於本公司網站《利害關係人專區》(<http://www.planet.com.tw/tw/ir/corporate-governance>)及公開資訊觀測站

評估項目	運作情形		與上市上櫃公司誠信經營守則差異情形及原因	
	是	否		摘要說明
(三) 公司是否於訂定防範不誠信行為方案內明定作業程序、行為指南、違規之懲戒及申訴制度，且落實執行，並定期檢討修正前揭方案？	V		(三)為防範任何不誠信之行為，本公司訂有「誠信經營守則」，且訂定「誠信經營作業程序及行為指南」、「政治獻金處理程序」、「公益捐贈或贊助處理程序」及「獎勵懲戒實施細則」等相關管理辦法，做為董事會與管理階層的執行依據，並定期檢討及修正；於109年4月30日董事會通過修訂「誠信經營守則」及「誠信經營作業程序及行為指南」，要求董事與高階管理階層皆需出具遵循誠信經營政策之聲明，並於僱用條件要求受僱人遵守誠信經營政策，另應依不誠信行為風險之評估結果，擬定稽核計畫，通報高階管理階層及誠信經營專責單位，並做成稽核報告提報董事會。本公司訂有「防範內線交易作業程序」，每年均會對內部人進行防範內線交易及誠信經營的宣導，108年12月27日即對各董事及經理人共10人辦理30分鐘之「嚴禁內線交易及相關罰則」課程；本公司亦對所有新進員工進行「企業倫理與道德規範」、「誠信經營守則」及「員工守則」等教育訓練，且建立完整之檢舉、申訴及懲戒制度，以達落實執行。	無
<p>二、落實誠信經營</p> <p>(一) 公司是否評估往來對象之誠信紀錄，並於其與往來交易對象簽訂之契約中明定誠信行為條款？</p>	V		(一)本公司皆本於誠信經營之原則，以公平、誠實、守信及透明之方式從事商業活動，於商業往來前，均會評核代理商、供應商、客戶及其他商業往來對象是否涉有不誠信之行為紀錄，以確保其商業經營方式公平、透明，交易相對人如涉及任何不誠信行為，本公司得隨時終止或解除契約之條款；為維護公正和相互尊重，本公司嚴格施行不收禮/反賄賂政策，並訂有「商務禮品守則」，對於合作廠商夥伴餽贈的商務禮品皆有嚴謹規範，以捍衛公司與廠商往來間的誠信經營。	無

評估項目	運作情形		與上市上櫃公司誠信經營守則差異情形及原因	
	是	否		摘要說明
(二) 公司是否設置隸屬董事會之推動企業誠信經營專責單位，並定期(至少一年一次)向董事會報告其誠信經營政策與防範不誠信行為方案及監督執行情形？	V		(二)為落實誠信經營之運作，本公司訂有「誠信經營作業程序及行為指南」，指定財務部為專責單位，推動企業誠信經營之落實，並每年一次於年終前向董事會報告執行成果，108年12月27日即對各董事及經理人共10人報告「108年度誠信經營執行情形」，以便於董事會之督導。	無
(三) 公司是否制定防止利益衝突政策、提供適當陳述管道，並落實執行？	V		(三)為防止任何利益衝突，本公司訂有「董事暨經理人道德行為準則」，提供適當管道供董事與經理人主動說明其與公司有無潛在之利益衝突：本公司出、列席董事會之人員，對董事會所列議案，與其自身或其代表之法人有利害關係，致有害於公司利益之虞者，亦得陳述意見及答詢，惟不得加入討論及表決，且討論及表決時皆予以迴避，並不得代理其他董事行使其表決權。董事間亦不得當相互支援。	無
(四) 公司是否為落實誠信經營已建立有效的會計制度、內部控制制度，並由內部稽核單位依不誠信行為風險之評估結果，擬訂相關稽核計畫，並據以查核防範不誠信行為方案之遵循情形，或委託會計師執行查核？	V		(四)本公司對於潛在具有較高不誠信行為之營業活動及作業程序，已建立有效之會計制度及內部控制制度，並隨時檢討，確保該制度之設計及執行持續有效，以落實誠信經營，內部稽核人員除依風險評估排定年度稽核計畫，每月亦依年度稽核計畫查核遵循情形以e-mail報告審計委員會，亦會將稽核執行情形提報董事會及審計委員會，且每年委託會計師辦理內部控制制度之查核。	無
(五) 公司是否定期舉辦誠信經營之內、外部之教育訓練？	V		(五)本公司於新進人員教育訓練時，皆舉辦誠信經營教育訓練，108年共舉辦20場，並每年對內部人施行教育訓練，108年12月27日即對各董事及經理人共10人辦理30分鐘之「嚴禁內線交易及相關罰則」課程。	無

評估項目	運作情形		與上市上櫃公司誠信經營守則差異情形及原因	
	是	否		摘要說明
三、公司檢舉制度之運作情形				
(一) 公司是否訂定具體檢舉及獎勵制度，並建立便利檢舉管道，及針對被檢舉對象指派適當之受理專責人員？	V		(一) 本公司已建立違反誠信經營規定之懲戒及申訴制度，並有完備之檢舉制度及管道，網站針對各利害關係人設有利害關係人專區，提供審計委員會之電子郵件信箱、CEO信箱、發言人及代理發言人信箱、電話，亦針對不同類別利害關係人，提供相應之聯立窗口及方式，可透過多重檢舉管道進行申訴，皆有專責人員受理。	無
(二) 公司是否訂定受理檢舉事項之調查標準作業程序、調查完成後應採取之後續措施及相關保密機制？	V		(二) 本公司設有各式申訴管道，可透過CEO、審計委員會、HR、發言人及代理發言人信箱或電話來申訴，員工意見可直達CEO或向管理部反映，本公司訂有「性騷擾防治措施及懲戒辦法」，如遇性騷擾時，即可直接向HR檢舉，管理部即依法成立調查小組，調查及審議過程中定維護申訴人權益，絕不洩漏申訴人身份及資料，調查結果均留有記錄並保存，本公司亦有各項保密機制，皆訂定於「管理規章」、「營業秘密管理辦法」與「勞動契約」中。	無
(三) 公司是否採取保護檢舉人不因檢舉而遭受不當處置之措施？	V		(三) 本公司於各種規章辦法中皆明訂調查及審議過程中必捍衛檢舉人之權益，不因檢舉而遭受不當之處置，並以絕對保密方式處理申訴案件，嚴禁洩漏申訴人之姓名或其他足資識別申訴人身份之相關資料。	無

評估項目	運作情形		與上市上櫃公司誠信經營守則差異情形及原因	
	是	否		摘要說明
<p>四、加強資訊揭露</p> <p>(一) 公司是否於其網站及公開資訊觀測站，揭露其所定誠信經營守則內容及推動成效？</p>	V		<p>(一) 本公司網站利害關係人專區已揭露「誠信經營守則」及「誠信經營作業程序及行為指南」，並於企業社會責任專區及關於普萊德/公司簡介內揭露誠信經營相關資訊及推動成效；同時於公開資訊觀測站揭露公司誠信經營守則。本公司網站《利害關係人專區》 (http://www.planet.com.tw/tw/ir/corporate-governance) 本公司網站《關於普萊德/企業簡介/誠信經營》 (https://planet.com.tw/tw/about/manage) 公開資訊觀測站《公司治理專區》 (http://mops.twse.com.tw)</p>	無
<p>五、公司如依據「上市上櫃公司誠信經營守則」訂有本身之誠信經營守則者，請敘明其運作與所訂守則之差異情形：</p> <p>本公司依據「上市上櫃公司誠信經營守則」訂有「誠信經營守則」，並於104年4月21日配合「誠信經營守則」之修訂，增訂「誠信經營作業程序及行為指南」，109年4月30日董事會通過依臺灣證券交易所股份有限公司臺證治理字第1080008378號函，修訂「誠信經營守則」及依臺灣證券交易所股份有限公司臺證治理字第1090002299號函，修訂「誠信經營作業程序及行為指南」董事會、管理階層及全體員工皆依「上市上櫃公司誠信經營守則」規定積極落實執行。</p>				
<p>六、其他有助於瞭解公司誠信經營運作情形之重要資訊：（如公司檢討修正其訂定之誠信經營守則等情形）</p> <p>本公司訂有「誠信經營守則」及「誠信經營作業程序及行為指南」並指定財務部為專責單位，隸屬於董事會，辦理本作業之修訂、執行、解釋、諮詢服務等，109年4月30日即依臺灣證券交易所股份有限公司臺證治理字第1080008378號函，修訂「誠信經營守則」；依臺灣證券交易所股份有限公司臺證治理字第1090002299號函，修訂「誠信經營作業程序及行為指南」，亦每年一次於年終前向董事會報告，以落實誠信經營之企業文化。</p>				

(七)公司如有訂定公司治理守則及相關規章者，應揭露其查詢方式：

1.本公司已依「公司治理守則」訂定下列相關規章及辦法：

- (1)股東會議事規則
- (2)董事會議事規範
- (3)獨立董事之職責範疇規則
- (4)審計委員會組織規程
- (5)關係企業相互間財務業務相關規範
- (6)董事選舉辦法
- (7)董事暨經理人道德行為準則
- (8)取得或處份資產處理程序
- (9)背書保證作業程序
- (10)資金貸與他人作業程序
- (11)風險管理委員會規章
- (12)誠信經營守則
- (13)企業社會責任實務守則
- (14)董事會績效考核辦法
- (15)董事績效考核辦法
- (16)薪資報酬委員會規章
- (17)防範內線交易作業程序
- (18)稽核人員績效考核辦法
- (19)內部稽核品質評核計劃
- (20)併購策略與檢核管理辦法
- (21)重大資訊處理管理辦法
- (22)政治獻金處理程序
- (23)公益捐贈或贊助處理程序
- (24)子公司監理作業
- (25)特定公司集團企業關係人交易作業程序
- (26)長短期投資作業管理辦法
- (27)負債承諾及或有事項管理辦法
- (28)誠信經營作業程序及行為指南
- (29)企業社會責任制度與政策
- (30)申請暫停及恢復交易作業程序
- (31)股務作業管理辦法
- (32)個人資料保護管理辦法
- (33)處理董事要求之標準作業程序

2. 查詢方式：揭露於本公司網站利害關係人專區(<http://www.planet.com.tw/tw/ir/corporate-governance>)及公開資訊觀測站「公司治理專區」(<http://mops.twse.com.tw>)。

(八)其他足以增進對公司治理運作情形瞭解之重要資訊

- 1.本公司自審計委員會 106 年 6 月 13 日成立以來，已於 108 年度開過 4 次會議，109 年截至目前亦開過 2 次會議，充分討論本公司之財務報表表達、內部控制制度與稽核及各項管理辦法之修訂。
- 2.本公司皆於董事會召集前七日以電子郵件通知各董事，除清楚載明開會事由，亦提供充分資料予各董事審閱，並皆於會後 20 日內將議事錄以電子郵件方式發送各董事。會議過程中獨立董事如有反對或保留意見，必於董事會議事錄中載明，另為建立本公司良好之公司治理，協助董事執行職務並提升董事會效能，本公司於 108 年 3 月 21 日董事會訂定「處理董事要求之標準作業程序」，明訂董事要求事項，應於 5 個工作日內辦理，全力協助董事行使職權所需之相關資訊及資源。
- 3.本公司對於獨立董事之各項建議均十分尊重與重視，管理階層每年皆定期於董事會提出營運報告、企業社會責任執行報告、內部稽核業務報告、誠信經營執行報告及防範內線交易教育宣導，使獨立董事可深入瞭解公司財務、業務、研發、資材等運作情形，並協助獨立董事遵循相關法令規定。
- 4.本公司除對於國內投資人有公開資訊完整揭露之義務，亦自願針對國外投資人提供各項英文版公開資訊如下：
 - (1)重大訊息
 - (2)年度財務報告及第一季~第三季財務報告
 - (3)股東會開會通知及議事手冊
 - (4)股東會年報(預計 109 年股東會起適用)

(九)內部控制制度執行狀況

1. 內部控制聲明書

普萊德科技股份有限公司
內部控制制度聲明書

日期：109年03月09日

本公司民國 108 年度之內部控制制度，依據自行評估的結果，謹聲明如下：

- 一、本公司確知建立、實施和維護內部控制制度係本公司董事會及經理人之責任，本公司業已建立此一制度。其目的係在對營運之效果及效率(含獲利、績效及保障資產安全等)、報導具可靠性、及時性、透明性及符合相關規範暨相關法令規章之遵循等目標的達成，提供合理的確保。
- 二、內部控制制度有其先天限制，不論設計如何完善，有效之內部控制制度亦僅能對上述三項目標之達成提供合理的確保；而且，由於環境、情況之改變，內部控制制度之有效性可能隨之改變。惟本公司之內部控制制度設有自我監督之機制，缺失一經辨認，本公司即採取更正之行動。
- 三、本公司係依據「公開發行公司建立內部控制制度處理準則」(以下簡稱「處理準則」)規定之內部控制制度有效性之判斷項目，判斷內部控制制度之設計及執行是否有效。該「處理準則」所採用之內部控制制度判斷項目，係為依管理控制之過程，將內部控制制度劃分為五個組成要素：1.控制環境，2.風險評估，3.控制作業，4.資訊與溝通，及5.監督作業。每個組成要素又包括若干項目。前述項目請參見「處理準則」之規定。
- 四、本公司業已採用上述內部控制制度判斷項目，評估內部控制制度之設計及執行的有效性。
- 五、本公司基於前項評估結果，認為本公司於民國 108 年 12 月 31 日的內部控制制度(含對子公司之監督與管理)，包括瞭解營運之效果及效率目標達成之程度、報導係屬可靠、及時、透明及符合相關規範暨相關法令規章之遵循有關的內部控制制度等之設計及執行係屬有效，其能合理確保上述目標之達成。
- 六、本聲明書將成為本公司年報及公開說明書之主要內容，並對外公開。上述公開之內容如有虛偽、隱匿等不法情事，將涉及證券交易法第二十條、第三十二條、第一百七十一條及第一百七十四條等之法律責任。
- 七、本聲明書業經本公司民國 109 年 03 月 09 日董事會通過，出席董事 7 人中，無人持反對意見，餘均同意本聲明書之內容，併此聲明。

普萊德科技股份有限公司



董事長：陳清港



簽章

總經理：陳清港



簽章

2. 委託會計師專案審查內部控制制度者，應揭露會計師審查報告：無此情事

(十)最近年度及截至年報刊印日止，公司及其內部人員依法被處罰，或公司對其內部人員違反內部控制制度規定之處罰，其處罰結果可能對股東權益或證券價格有重大影響者，應列明其處罰內容、主要缺失與改善情形：無此情事

(十一)最近年度及截至年報刊印日止，股東會及董事會之重要決議：

1. 股東會

會議日期	會議種類	重要決議	決議結果	執行情形
108.06.12	股東會	1.承認 107 年度營業報告書及財務報表案。	本議案之投票表決結果-表決時出席股東表決權數 33,416,962 權；贊成權數 33,192,120 權(其中以電子方式行使表決權數 29,454,083 權)，占表決總權數 99.32%；反對權數 1,343 權(其中以電子方式行使表決權數 1,343 權)；無效權數 0 權；棄權權數 223,499 權(其中以電子方式行使表決 223,499 權)。本案依董事會所提議案照案通過。	
		2.承認 107 年度盈餘分配案。	本議案之投票表決結果-表決時出席股東表決權數 33,416,962 權；贊成權數 33,389,120 權(其中以電子方式行使表決權數 29,651,083 權)，占表決總權數 99.91%；反對權數 1,343 權(其中以電子方式行使表決權數 1,343 權)；無效權數 0 權；棄權權數 26,499 權(其中以電子方式行使表決權數 26,499 權)。本案依董事會所提議案照案通過。	已訂定 108.08.14 為除息基準日，並於 108.09.05 發放現金股利共 268,754,145 元。
		3.修訂本公司章程部分條文案。	本議案之投票表決結果-表決時出席股東表決權數 33,416,962 權；贊成權數 33,387,120 權(其中以電子方式行使表決權數 29,649,083 權)，占表決總權數 99.91%；反對權數 1,343 權(其中以電子方式行使表決權數 1,343 權)；無效權數 0 權；棄權權數 28,499 權(其中以電子方式行使表決權數 28,499 權)。本案依董事會所提議案照案通過。	已於 108 年 7 月 2 日經經濟部經授商字第 10801079940 號函核准在案，並依修訂後公司章程運作。
		4.修訂本公司「取得或處分資產處理程序」案。	本議案之投票表決結果-表決時出席股東表決權數 33,416,962 權；贊成權數 33,384,762 權(其中以電子方式行使表決權數 29,646,725 權)，占表決總權數 99.90%；反對權數 1,343 權(其中以電子方式行使表決權數 1,343 權)；無效權數 0 權；棄權權數 30,857 權(其中以電子方式行使表決權數 30,857 權)。本案依董事會所提議案照案通過。	已依修訂後「取得或處分資產處理程序」運作。

108.06.12	股東會	5.修訂本公司「資金貸與他人作業程序」案。	本議案之投票表決結果-表決時出席股東表決權數 33,416,962 權；贊成權數 33,384,762 權(其中以電子方式行使表決權數 29,646,725 權)，占表決總權數 99.90%；反對權數 3,701 權(其中以電子方式行使表決權數 3,701 權)；無效權數 0 權；棄權權數 28,499 權(其中以電子方式行使表決權數 28,499 權)。本案依董事會所提議案照案通過。	已依修訂後「資金貸與他人作業程序」運作。
		6.修訂本公司「背書保證作業程序」案。	本議案之投票表決結果-表決時出席股東表決權數 33,416,962 權；贊成權數 33,384,762 權(其中以電子方式行使表決權數 29,646,725 權)，占表決總權數 99.90%；反對權數 1,343 權(其中以電子方式行使表決權數 1,343 權)；無效權數 0 權；棄權權數 30,857 權(其中以電子方式行使表決權數 30,857 權)。本案依董事會所提議案照案通過。	已依修訂後「背書保證作業程序」運作。

2. 董事會

會議日期	會議種類	重要決議
108.03.21	董事會	<ol style="list-style-type: none"> 107 年度員工酬勞及董事酬勞提列案。 107 年度「內部控制制度聲明書」案。 107 年度合併財務報表及個體財務報表案。 修訂「取得或處分資產處理程序」案。 修訂「公司治理實務守則」案。 訂定「處理董事要求之標準作業程序」案。 108 年股東常會召開及受理持股 1%股東提案相關事宜。 107 年度董事會績效評估案。 107 年度簽證會計師獨立性與適任性評估案。 108 年度簽證會計師委任及報酬案。 107 年度經理人績效考核及稽核人員評估案。
108.04.25	董事會	<ol style="list-style-type: none"> 107 年度營業報告書案。 107 年度盈餘分派案。 修訂章程部份條文案。 修訂「資金貸與他人作業程序」案。 修訂「背書保證作業程序」案。 補正 108 年股東常會召開及受理持股 1%股東提案相關事宜。 內部稽核主管任命案。

108.07.18	董事會	<ol style="list-style-type: none"> 1. 訂定現金股利，除息基準日暨相關事宜。 2. 擬向上海商業銀行申請授信額度續約案。 3. 公司治理主管任命案。 4. 修訂「處理董事要求之標準作業程序」案。 5. 修訂「董事會議事規範」案。 6. 修訂「公司治理實務守則」案。 7. 修訂「審計委員會組織規程」案。
108.08.08	董事會	<ol style="list-style-type: none"> 1. 107 年度董事酬勞及經理人員工酬勞分配案。
108.11.06	董事會	<ol style="list-style-type: none"> 1. 109 年度稽核計畫。
108.12.27	董事會	<ol style="list-style-type: none"> 1. 109 年度營運計劃暨預算。 2. 為配合「產業創新條例增訂第 23-3 條」，擬通過 107 年未分配盈餘共 2,399,896 元進行實質投資案。 3. 108 年度經理人員年終獎金及 109 年度固定薪資調整案。
109.03.09	董事會	<ol style="list-style-type: none"> 1. 108 年度員工酬勞及董事酬勞提列案。 2. 108 年度「內部控制制度聲明書」案。 3. 108 年度合併財務報表及個體財務報表案。 4. 修訂「股東會議事規則」案。 5. 修訂「董事會議事規範」案。 6. 修訂「審計委員會組織規程」案。 7. 修訂「薪資報酬委員會規章」案。 8. 修訂「獨立董事之職責範疇規則」案。 9. 修訂「公司治理實務守則」案。 10. 修訂「企業社會責任實務守則」案。 11. 改選董事事宜。 12. 109 年股東常會召開及受理持股 1%股東提案及董事提名相關事宜。 13. 108 年度董事自我評量及董事會績效評估案。 14. 108 年度簽證會計師獨立性與適任性評估案。 15. 109 年度簽證會計師委任及報酬案。 16. 108 年度經理人績效考核及稽核人員評估案。
109.04.30	董事會	<ol style="list-style-type: none"> 1. 108 年度營業報告書案。 2. 108 年度盈餘分派案。 3. 修訂「誠信經營守則」案。 4. 修訂「誠信經營作業程序及行為指南」案。 5. 補正本公司 109 年股東常會召開及受理持股 1%股東提案及董事提名相關事宜。 6. 審查本公司第十一屆董事、獨立董事候選人名單及其資格案。 7. 解除本公司新任董事競業禁止之限制。

(十二)最近年度及截至年報刊印日止，董事或監察人對董事會通過重要決議有不同意見且有記錄或書面聲明，其主要內容：無

(十三)最近年度及截至年報刊印日止，公司董事長、總經理、會計主管、財務主管、內部稽核主管、公司治理主管及研發主管等辭職解任情形之彙總：

公司有關人士辭職解任情形彙總表

109 年 4 月 30 日

職稱	姓名	到任日期	解任日期	辭職或解任原因
稽核主管	曾盈燕	106.01.01	108.04.30	職務調整

註：所稱公司有關人士係指董事長、總經理、會計主管、財務主管、內部稽核主管、公司治理主管及研發主管等。

五、會計師公費資訊

(一)給付簽證會計師、簽證會計師所屬事務所及其關係企業之非審計公費占審計公費之比例達四分之一者，應揭露審計與非審計公費金額及非審計服務內容：本公司 108 年非審計公費未達審計公費 1/4。

會計師公費資訊

金額單位：新臺幣仟元

會計師事務所名稱	會計師姓名	審計公費	非審計公費					會計師查核期間	備註
			制度設計	工商登記	人力資源	其他(註2)	小計		
正風聯合會計師事務所	賴永吉 吳欣亮	2,420	—	8	—	30	38	107.10.09~迄今	—

註 1：會計師之查核期間涵蓋完整會計年度，查核期間為 108 年度。

註 2：其他係年報核閱諮詢費 3 萬元。

(二)更換會計師事務所且更換年度所給付之審計公費較更換前一年度之審計公費減少者，應揭露更換前後審計公費金額及原因：無更換會計師事務所之情事，故不適用。

(三)審計公費較前一年度減少達百分之十以上者，應揭露審計公費減少金額、比例及原因：因無上述情事，故不適用。

六、更換會計師資訊：本公司最近二年度及期後期間僅會計師內部調整，並無更換會計師事務所之情事。

七、公司之董事長、總經理、負責財務或會計事務之經理人，最近一年內曾任職於簽證會計師所屬會計師所屬事務所或其關係企業者：無此情事。

八、最近年度及截至年報刊印日止，董事、監察人、經理人及持股比例超過10%之股東股權移轉及股權質押變動情形。

(一)股權變動情形

單位：股

職稱	姓名	108年度		109年度截至4月11日止	
		持有股數 增(減)數	質押股數 增(減)數	持有股數 增(減)數	質押股數 增(減)數
董事長/總經理	陳清港	—	—	—	—
董事/副總經理	許華玲	—	—	—	—
董事	普揚投資代 表人:李逸川	—	—	—	—
董事/財務長	普揚投資代 表人:林滿足	—	—	—	—
獨立董事	陳 樹	—	—	—	—
獨立董事	黃心賢	—	—	—	—
獨立董事	張寶釵	—	—	—	—
技術長	施義紳	—	—	—	—
營運長	吳雪如	—	—	—	—
協理	康世昇	4,000	—	—	—
協理	梁志棠(註3)	—	—	—	—

註：1.股數係依據股東名冊所載。

2.董事、經理人無股權質押。

3.協理梁志棠於109年1月1日就任。

(二)股權移轉資訊移轉或股權質押之相對人為關係人者，應揭露該相對人之姓名、與公司董事、監察人、經理人及持股比例超過10%股東之關係及所取得或質押股數：無

九、持股比例占前十名之股東，其相互間為關係人或為配偶、二親等以內之親屬關係之資訊

持股比例占前十名之股東，其相互間之關係資料

109年4月11日

姓名	本人持有股份		配偶、未成年子女持有股份		利用他人名義合計持有股份		前十大股東相互間具有關係人或為配偶、二親等以內之親屬關係者，其名稱或姓名及關係		備註
	股數	持股比率	股數	持股比率	股數	持股比率	名稱(或姓名)	關係	
普揚投資股份有限公司： 負責人 許華玲	16,856,237	26.97%	--	--	--	--	許華玲	董事長	--
陳清港	4,211,978	6.74%	3,030,241	4.85%	--	--	陳清港	董事	--
							許華玲	配偶	--
							普揚投資	陳清港為普揚投資董事	--
							許雅玲	配偶的姊妹	--
許華玲	3,030,241	4.85%	4,211,978	6.74%	--	--	陳清港	配偶	--
							普揚投資	許華玲為普揚投資董事長	--
							許雅玲	姊妹	--
臺銀信託專戶 公益信託普萊德基金專戶	1,506,293	2.41%	--	--	--	--	--	--	--
豐騰投資有限公司	630,000	1.01%	--	--	--	--	--	--	--
周筱娟	483,917	0.77%	--	--	--	--	--	--	--
黃偉珍	482,511	0.77%	--	--	--	--	--	--	--
許雅玲	410,892	0.66%	213,786	0.34%	--	--	陳清港	妹婿	--
							許華玲	妹妹	--
林滿足	323,555	0.52%	5,665	0.01%	--	--	--	--	--
施義紳	313,775	0.50%	120,205	0.19%	--	--	--	--	--

十、公司、公司之董事、監察人、經理人及公司直接或間接控制之事業對同一轉投資事業之持股數，並合併計算綜合持股比例

單位：股；%
109年3月31日

投資事業	本公司投資		董事、監察人、經理人及直接或間接控制事業之投資		綜合投資	
	股數	持股比例	股數	持股比例	股數	持股比例
Planet International Inc.	100,000	100.00%	--	--	100,000	100.00%

註：係公司之長期股權投資

肆、募資情形

一、資本及股份

(一)股本來源

1. 公司最近年度及截至年報刊印日止，已發行之股份種類

單位：股；新台幣元

109年4月30日

年 月	發行 價格 (元)	核定股本		實收股本		備註		
		股 數	金 額	股 數	金 額	股本來源	以現金以外 之財產抵充 股款者	其 他
81.12	10	500,000	5,000,000	500,000	5,000,000	創立股本	無	—
86.05	10	2,000,000	20,000,000	2,000,000	20,000,000	現金增資 15,000,000	無	註 1
89.11	10	11,000,000	110,000,000	11,000,000	110,000,000	現金增資 90,000,000	無	註 2
90.05	10	14,340,000	143,400,000	14,340,000	143,400,000	員工紅利轉增資 400,000 盈餘轉增資 33,000,000	無	註 3
91.07	10	43,620,000	436,200,000	21,660,000	216,600,000	員工紅利轉增資 4,368,000 盈餘轉增資 68,832,000	無	註 4
92.07	10	43,620,000	436,200,000	28,000,000	280,000,000	員工紅利轉增資 4,918,000 盈餘轉增資 58,482,000	無	註 5
93.08	10	43,620,000	436,200,000	34,200,000	342,000,000	員工紅利轉增資 6,000,000 盈餘轉增資 56,000,000	無	註 6
94.04	10	43,620,000	436,200,000	34,343,000	343,430,000	員工認股權憑證轉 換普通股 143,000 股	無	註 7
94.08	10	64,471,000	644,710,000	41,125,000	411,250,000	員工紅利轉增資 6,002,600 盈餘轉增資 61,817,400	無	註 8
95.04	10	64,471,000	644,710,000	41,163,000	411,630,000	員工認股權憑證轉 換普通股 38,000 股	無	註 9
95.08	10	64,471,000	644,710,000	47,165,000	471,650,000	員工紅利轉增資 6,508,100 盈餘轉增資 53,511,900	無	註 10
96.05	10	64,471,000	644,710,000	47,193,000	471,930,000	員工認股權憑證轉 換普通股 28,000 股	無	註 11

年 月	發行 價格 (元)	核定股本		實收股本		備註		
		股 數	金 額	股 數	金 額	股本來源	以現金以外 之財產抵充 股款者	其 他
96.09	10	64,471,000	644,710,000	51,640,000	516,400,000	員工紅利轉增資 6,715,600 盈餘轉增資 37,754,400	無	註 12
97.01	10	64,471,000	644,710,000	51,676,000	516,760,000	員工認股權憑證轉 換普通股 36,000 股	無	註 13
97.09	10	64,471,000	644,710,000	55,130,000	551,300,000	員工紅利轉增資 8,702,000 盈餘轉增資 25,838,000	無	註 14
98.04	10	64,471,000	644,710,000	54,820,000	548,200,000	庫藏股註銷減資 3,100,000	無	註 15
98.09	10	64,471,000	644,710,000	56,464,600	564,646,000	盈餘轉增資 16,446,000	無	註 16
99.03	10	64,471,000	644,710,000	56,469,600	564,696,000	員工認股權憑證轉 換普通股 5,000 股	無	註 17
99.04	10	64,471,000	644,710,000	56,489,600	564,896,000	員工認股權憑證轉 換普通股 20,000 股	無	註 18
99.09	10	64,471,000	644,710,000	58,184,288	581,842,880	盈餘轉增資 16,946,880	無	註 19
102.08	10	64,471,000	644,710,000	59,347,974	593,479,740	盈餘轉增資 11,636,860	無	註 20
102.10	10	64,471,000	644,710,000	59,723,974	597,239,740	員工認股權憑證轉 換普通股 376,000 股	無	註 21
103.01	10	64,471,000	644,710,000	60,073,974	600,739,740	員工認股權憑證轉 換普通股 350,000 股	無	註 22
103.09	10	64,471,000	644,710,000	61,275,454	612,754,540	盈餘轉增資 12,014,800	無	註 23
104.09	10	64,471,000	644,710,000	62,500,964	625,009,640	盈餘轉增資 12,255,100	無	註 24
108.07	10	100,000,000	1,000,000,000	62,500,964	625,009,640	—	無	註 25

- 註 1：86.05.08 經建一字第 86290601 號
註 2：89.12.18 經(89)商字第 089145887 號
註 3：90.05.18 經(90)商字第 09001178620 號
註 4：91.08.05 經(91)商字第 09101312500 號
註 5：92.07.17 經授中字第 09232366230 號
註 6：93.08.06 經授中字第 09332521780 號
註 7：94.04.21 經授中字第 09431988860 號
註 8：94.08.25 經授中字第 09432723610 號
註 9：95.04.19 經授中字第 09532043620 號
註 10：95.08.22 經授中字第 09532715340 號
註 11：96.05.21 經授中字第 09632131340 號
註 12：96.09.28 經授商字第 09601234250 號
註 13：97.01.15 經授商字第 09701009640 號
註 14：97.09.11 經授商字第 09701229750 號
註 15：98.04.06 經授商字第 09801065870 號
註 16：98.09.04 經授商字第 09801201880 號

註 17：99.04.19 經授商字第 09901077640 號
 註 18：99.06.24 經授商字第 09901130940 號
 註 19：99.09.13 經授商字第 09901205760 號
 註 20：102.08.27 經授商字第 10201176380 號
 註 21：102.10.16 經授商字第 10201212740 號
 註 22：103.01.20 經授商字第 10301010040 號
 註 23：103.09.01 經授商字第 10301180350 號
 註 24：104.09.04 經授商字第 10401183390 號
 註 25：108.07.02 經授商字第 10801079940 號

單位：股
 109年4月30日

股份種類	核 定 股 本(註)			備註
	流通在外股份 (已上櫃股票)	未發行股份	合計	
普通股記名式	62,500,964	37,499,036	100,000,000	—

註：經101年股東會通過核定股本為10億元，因107.11.1最新施行之公司法刪除第二百七十八條：「公司非將已規定之股份總數，全數發行後，不得增加資本。增加資本後之股份總數，得分次發行。」本公司遂於108年變更登記申請提高核定股本，已經經濟部108.07.02經授商字第10801079940號函核准。

2. 若經核准以總括申報制度募集發行有價證券者，應揭露核准金額、預定發行及已發行有價證券之相關資訊：無。

(二)股東結構

單位：股；人；%
 109年4月11日

股東結構 數量	政府機構	金融機構	其他法人	個人	外國機構 及外國人	合計
人數	—	2	31	7,391	33	7,457
持有股數	—	1,576,293	18,186,654	41,270,606	1,467,411	62,500,964
持股比例	—	2.52%	29.09%	66.04%	2.35%	100.00%

註：第一上市（櫃）公司及興櫃公司應揭露其陸資持股比例；陸資係指大陸地區人民來臺投資許可辦法第3條所規定之大陸地區人民、法人、團體、其他機構或其於第三地區投資之公司。

(三)股權分散情形

股權分散情形

單位：人；股
109年4月11日

持 股 分 級	股 東 人 數	持 有 股 數	持 股 比 例
1 至 999	2,288	409,937	0.66%
1,000 至 5,000	3,925	7,806,933	12.49%
5,001 至 10,000	611	4,603,526	7.37%
10,001 至 15,000	228	2,804,499	4.49%
15,001 至 20,000	105	1,890,931	3.03%
20,001 至 30,000	114	2,824,005	4.52%
30,001 至 40,000	48	1,683,509	2.69%
40,001 至 50,000	25	1,141,002	1.83%
50,001 至 100,000	67	4,604,282	7.37%
100,001 至 200,000	23	3,085,205	4.94%
200,001 至 400,000	15	4,035,066	6.46%
400,001 至 600,000	3	1,377,320	2.20%
600,001 至 800,000	1	630,000	1.01%
800,001 至 1,000,000	0	0	0.00%
1,000,001 以上	4	25,604,749	40.94%
合 計	7,457	62,500,964	100.00%

註：本公司未發行特別股

(四)主要股東名單：列明股權比例達百分之五以上之股東，如不足十名，應揭露至股權比例占前十名之股東

單位：股
109年4月11日

主要股東名稱	股份	持有股數	持股比例
普揚投資股份有限公司		16,856,237	26.97%
陳清港		4,211,978	6.74%
許華玲		3,030,241	4.85%
臺銀信託專戶公益信託普萊德基金專戶		1,506,293	2.41%
豐騰投資有限公司		630,000	1.01%
周筱娟		483,917	0.77%
黃偉珍		482,511	0.77%
許雅玲		410,892	0.66%
林滿足		323,555	0.52%
施義紳		313,775	0.50%

(五)最近二年度每股市價、淨值、盈餘、股利及相關資料

每股市價、淨值、盈餘及股利資料

單位:新台幣元:股

項	年		107年	108年	109年 截至4月30日止 (註8)
	度				
目					
每股 市價 (註1)	最高		71.00	67.60	65.90
	最低		52.50	56.50	51.00
	平均		61.49	64.08	60.47
每股 淨值 (註2)	分配前		20.82	21.52	22.55
	分配後		16.52	-	-
每股 盈餘	加權平均股數		62,500,964	62,500,964	62,500,964
	每股 盈餘 (註3)	調整前	4.82	5.01	1.03
		調整後	4.82	-	-
每股 股利	現金股利		4.3	4.5(註9)	-
	無償 配股	盈餘配股	-	-	-
		資本公積配股	-	-	-
	累積未付股利(註4)		-	-	-
投資報 酬分析	本益比(註5)		12.76	12.79	-
	本利比(註6)		14.30	14.24	-
	現金股利殖利率(註7)		6.99%	7.02%	-

*若有以盈餘或資本公積轉增資配股時，並應揭露按發放之股數追溯調整之市價及現金股利資訊。

註1：列示各年度普通股最高及最低市價，並按各年度成交值與成交量計算各年度平均市價。

註2：請以年底已發行之股數為準並依據次年度股東會決議分配之情形填列。

註3：如有因無償配股等情形而須追溯調整者，應列示調整前及調整後之每股盈餘。

註4：權益證券發行條件如有規定當年度未發放之股利得累積至有盈餘年度發放者，應分別揭露截至當年度止累積未付之股利。

註5：本益比＝當年度每股平均收盤價／每股盈餘。

註6：本利比＝當年度每股平均收盤價／每股現金股利。

註7：現金股利殖利率＝每股現金股利／當年度每股平均收盤價。

註8：每股淨值、每股盈餘應填列截至年報刊印日止最近一季經會計師查核(核閱)之資料；其餘欄位應填列截至年報刊印日止之當年度資料。

註9：已經109年4月30日董事會通過。

(六)公司股利政策及執行狀況：

1.本公司章程規定有關股利政策如下：

第二十條

一、本公司年度總決算如有盈餘，應先提繳稅款，撥補以往年度虧損，次提百分之十為法定盈餘公積，但法定盈餘公積累積已達實收資本總額時，不在此限。於必要時，得酌提或迴轉特別盈餘公積。如尚有盈餘時，由董事會依據本公司之股利政策擬具分派議案，以發行新股方式為之時，應提請股東會決議後分派之。本公司依公司法第 240 條第 5 項規定，授權董事會以三分之二以上董事之出席，及出席董事過半數之決議，將應分派股息及紅利之全部或一部，以發放現金方式為之，並報告股東會。

二、本公司股利政策如下：本公司為配合產業成長特性，及公司長期財務規劃與營運擴充之資金需求，故採行剩餘股利政策。即依公司章程第二十條規定辦理盈餘分配，其中股東紅利以股票股利與現金股利平衡分配為原則，由董事會擬具股東紅利之發放就累積可分配盈餘中提撥，分配之數額以不低於當年度可分配盈餘之 30%，提請股東會決議分配之，先以分配股票股利方式保留所需資金，剩餘之盈餘則分配現金股利，惟現金股利發放比例不低於股利總額之百分之十。

第二十之一條

本公司得依公司法第 241 條規定，將法定盈餘公積及資本公積之全部或一部，按股東原有股份之比例發給新股或現金，以發放現金方式時，授權董事會以三分之二以上董事之出席，及出席董事過半數之決議之，並報告股東會。

2.本次股東會擬議股利分派之情形：

108 年度盈餘分配案經本公司 109 年 4 月 30 日董事會決議分派現金股利 4.5 元，擬由董事會授權董事長另訂除息基準日、發放日及其他相關事宜辦理發放。

本次股東會擬議之盈餘分配表如下：

普萊德科技股份有限公司
108年度盈餘分配表



項目	金額(元)
期初未分配餘額	52,164,589
減：本年度員工福利精算計劃與實際差異盈餘調整數	207,546
加：本年度稅後淨利	312,851,666
可供分配盈餘	364,808,709
減：提列法定盈餘公積 10%	31,264,412
分配項目：	
股東紅利—股票 0	0
股東紅利—現金 4.5	281,254,338
期末未分配盈餘	52,289,959

董事長：陳清港



經理人：陳清港



會計主管：林滿足



3.預期股利政策將有重大變動時，應加以說明：無。

(七)本次股東會擬議之無償配股對公司營業績效及每股盈餘之影響：因本公司無公開109年度財務預測資訊，本次亦無發放無償配股，故不適用。

(八)員工、董事及監察人酬勞：

1.公司章程所載員工、董事及監察人酬勞之成數或範圍

本公司公司章程第十九之一條規定如下：

一、本公司年度如有獲利，應提撥不低於5%為員工酬勞及不高於2%董事酬勞。

但公司尚有累積虧損時，應先預留彌補虧損數額。

二、前項員工酬勞得以股票或現金為之，其給付對象得包括本公司及控制或從屬公司之員工。前項董事酬勞僅得以現金為之。員工酬勞及董事酬勞，應由董事會決議行之，並報告股東會。

2.本期估列員工、董事及監察人酬勞金額之估列基礎、以股票分派之員工酬勞之股數計算基礎及實際分派金額若與估列數有差異時之會計處理。

本公司估列民國108年度之員工酬勞及董事酬勞分別為24,735千元及6,184千元，係以稅前淨利扣除員工酬勞及董事酬勞前之利益為基礎，分別按6%及1.5%估列。

3.董事會通過分派酬勞情形

(1)以現金或股票分派之員工酬勞及董事、監察人酬勞金額。若與認列費用年度估列金額有差異者，應揭露差異數、原因及處理情形：

A.員工酬勞：現金 24,734,762 元

B.董事酬勞：6,183,691 元

C.與 108 年度財報認列費用金額無差異。

(2)以股票分派之員工酬勞金額及其占本期稅後純益及員工酬勞總額合計數之比例：無配發員工股票。

4.前一年度盈餘用以配發員工、董事及監察人酬勞之實際分派情形(包括分派股數、金額及股價)、其與認列員工、董事及監察人酬勞有差異者應敘明差異數、原因及處理情形

(1)108 年度董事會通過配發 107 年度員工、董事酬勞如下：

A.員工酬勞：現金 23,804,756 元

B.董事酬勞：5,951,189 元

C.與 107 年度財報認列費用金額無差異。

(2)107 年度盈餘分配議案業經民國 108 年 6 月 12 日股東常會決議通過，實際分派情形與股東會通過之盈餘分派案相符。

(九)最近年度及截至年報刊印日止公司申請買回本公司股份情形：無

二、公司債辦理情形：無。

三、特別股辦理情形：無。

四、海外存託憑證辦理情形：無。

五、員工認股權憑證辦理情形：無

六、限制員工權利新股辦理情形：無。

七、併購或受讓他公司股份發行新股辦理情形：無。

八、資金運用計劃執行情形

(一)計劃內容：

前各次發行或私募有價證券未完成或最近三年內已完成且計劃效益尚未顯現者：無。

(二)執行情形：不適用。

伍、營運概況

一、業務內容

(一)業務範圍

1. 主要業務內容

(1)本公司所營事業如下：

- A. CC01060 有線通信機械器材製造業
- B. CC01070 無線通信機械器材製造業
- C. CC01080 電子零組件製造業
- D. CC01101 電信管制射頻器材製造業
- E. CC01110 電腦及其週邊設備製造業
- F. E605010 電腦設備安裝業
- G. E701010 通信工程業
- H. E701030 電信管制射頻器材裝設工程業
- I. F113020 電器批發業
- J. F113050 電腦及事務性機器設備批發業
- K. F113070 電信器材批發業
- L. F118010 資訊軟體批發業
- M. F119010 電子材料批發業
- N. F213030 電腦及事務性機器設備零售業
- O. F213060 電信器材零售業
- P. F218010 資訊軟體零售業
- Q. F219010 電子材料零售業
- R. F401010 國際貿易業
- S. F401021 電信管制射頻器材輸入業
- T. I301010 資訊軟體服務業
- U. ZZ99999 除許可業務外，得經營法令非禁止或限制之業務

(2)本公司致力於電腦網路及通訊產品的研發、製造及銷售，主要產品線包括：

- A. 區域網路交換器設備 (LAN Ethernet Switch)
- B. 乙太網路供電設備 (PoE, Power over Ethernet)
- C. 光纖寬頻網路傳輸設備(Fiber-optic Network)
- D. 工業級乙太網路設備 (Industrial Ethernet Network)
- E. 工業自動化控制設備(Industrial Automation)
- F. 無線網路設備 (Wireless LAN Network)
- G. 數位網路安全監控設備 (IP Surveillance)
- H. 網路語音設備 (VoIP)
- I. 網路資訊安全設備 (Network Security)
- J. 網路中央管理系統 (Network Management System)
- K. 家庭自動化系統，網路週邊設備 (Home Automation, Network Peripheral)

2. 108年度營業比重

單位：新台幣仟元

產品別	營業金額	營業比重(%)
交換器	170,156	12.62%
光纖網路	194,193	14.41%
乙太網路供電	415,683	30.84%
工業網路	450,538	33.42%
無線網路	17,583	1.30%
語音	19,854	1.47%
監控	5,727	0.43%
寬頻網路	45,399	3.37%
其他	28,899	2.14%
合計	1,348,032	100.00%

3. 公司目前之商品項目

(1) 區域網路交換器設備 (LAN Ethernet Switch):

高速 Fast Ethernet、千兆 Gigabit Ethernet 至 10G/40G/100G 都會型等不同頻寬之各式交換器，交換器功能涵蓋第二層網管、第三層 IPv4/IPv6 路由網管、可堆疊網路交換器、觸控螢幕管理交換器、乙太網路骨幹交換器等，符合多元領域網路建設和應用。

(2) 乙太網路供電設備 (PoE, Power over Ethernet) :

主要使用網路線傳輸資料和電源之商規、工規網路設備，包括：

A. 相容 IEEE 802.3at PoE+、802.3bt PoE++ 標準乙太網供電之第二層、第二層堆疊、第三層網管交換器、觸控螢幕管理交換器、工規交換器等，單埠網路供電範圍從 15 瓦、36 瓦、高達 95 瓦。

B. 相容 IEEE 802.3at PoE+、802.3bt PoE++ 標準乙太網供電之可網管型乙太網供電器、分歧器、延伸器。

C. 長距離乙太網或同軸纜線供電 (Coaxial Cable; Long-reach PoE)、電話線供電交換器、延伸器。

(3) 光纖寬頻網路傳輸設備 (Fiber-optic Network) :

高速 Fast Ethernet、千兆 Gigabit Ethernet、萬兆 10Gbps 光纖網路轉換器，可管理光纖轉換器之多插槽機架 Media Converter Chassis 等。

A. 10/100Mbps 到 1000Mbps、10Gbps 等多款頻寬、不同光纖接頭之標準型、智能型、可網管型光纖轉接器，光纖網路傳輸距離可達 20 至 120 公里。

B. 標準型、可網管型、7 到 16 插槽之光纖轉換器機架。

C. 各式媒體轉換設備，包括轉換光纖至類比影像 (Analog Video)，光纖至串列控制訊號 (Serial over Ethernet)，VDSL2 至有線，類比影像 (Analog Video) 至 IP 數位視訊等。

D. 多模/單模光纖收發器。

E. 被動光纖網路設備 (PON; Passive Optic Network)，包括單戶/多戶被動光纖網路終端數據機 (ONU)，中央被動光纖網路交換器 (OLT)。

F. 光纖路由器 (Fiber Router)，包括無線路由器、光纖路由交換器等。

(4) 工業級乙太網路設備(Industrial Ethernet Network)：

適用於工業4.0、車載、鐵道、運輸、農漁礦場、電信通訊等不同領域高低溫及電源不穩定等嚴峻環境之相關網路設備，設備防震、防摔、防水，解決數據傳輸困難並提供備援機制，使網路正常運作，工業級網路產品線包括：

- A. 可網管交換器，具G.8032 ERPS網路備援高速環、IEEE1588網路校時、Modbus TCP交換器、M12防水軍規、EN50155車用等級PoE交換器、再生能源如太陽能/風力/水力等供電PoE交換器。
- B. 專利扁平式交換器、扁平式路由器、具觸控介面交換器、路由器。
- C. 光纖旁通交換器 (Fiber Bypass Switch)。
- D. 光纖轉換器 (Media Converter)。
- E. 工規級乙太網延伸器(Ethernet Extender)，PoE over Coaxial。
- F. 工規專用電源供應器。

(5) 工業自動化控制設備 (Industrial Automation)：

適用於工業4.0、物聯網 (IoT)多元通訊協定之連結設備，產品線包括：

- A. 串列設備連網伺服器 (Serial Device Server)。
- B. Modbus RTU閘道器。
- C. EtherCAT從站輸出入轉換模組。

(6) 無線網路設備 (Wireless LAN Network)：

相容802.11a/b/g/n至802.11ac無線傳輸標準，2.4GHz、5GHz之高速室內、外無線存取器、路由器、無線網卡等。

- A. 無線存取器：室內／戶外使用之各式無線存取器、路由器(Wireless AP, AP Router)、戶外使用之橋接器(Bridge)、電信4G上網無線路由器。
- B. 無線網卡：相容IEEE 802.11a/b/g/ac無線傳輸標準。
- C. 無線網路配件：2.4GHz、5GHz無線網路天線、增益器、避雷器。
- D. 無線網路中央控制平台，集中管理網路內所有無線設備之無線頻段、加密、連線設定及狀況，有效降低管理成本及提昇無線網路之安全性。

(7) 數位網路安全監控設備 (IP Surveillance)：

各型式H.264/H.265攝影機、網路錄影機(NVR，Network Video Recorder)，中央監控軟體(CMS，Central Management Software)。

- A. CMOS網路攝影機，包括HD、Full HD、4K到五百萬畫素的室內/戶外高速球、紅外線、防暴、可變焦、工規等因應不同環境監控需求之IP攝影機、具AI 智能辨識功能攝影機。
- B. AHD 攝影機，支援1080 HD畫素攝影機。
- C. 網路影像錄影機NVR (Network Video Recorder)、AI NVR、DVR (Digital Video Recorder)、HDVR (Hybrid DVR)。
- D. 中央監控軟體、智能辨識、車牌辨識、手機監控APP。
- E. 監控訊備配件如搖桿、避雷器、支架等。

- (8) 網路語音設備 (VoIP)：
各式 SIP-based 網路語音設備，為使用者大幅節省語音通訊成本。
- A. 網路電話(IP Phone)：單色/彩屏高音質網路電話，DECT 無線網路電話、網路電話轉接器(ATA, Analog Telephone Adapter)、視訊(Video Conference) 電話、多媒體電話、多點會議型網路電話。
 - B. 視訊門口機 (Door Phone)：室內或戶外單戶、多戶視訊門口機，具備 ONVIF 視訊功能並提供 Mobile App 可於遠端監看及開門。
 - C. 語音廣播機：SIP Public Announcement 透過 SIP 進行語音廣播、監聽、互動交談及遠端設備控制。
 - D. 網路語音閘道器(Voice Gateway)：2 至 8 埠 SIP 網路語音閘道器。
 - E. 網路語音交換機(SIP IP PBX)：30 至 500 分機線路之語音交換機(PBX)，支援各式界面包括傳真、PSTN、BRI/PRI、GSM 局端串口。
 - F. 集中式辦公室閘道器(Unified Office Gateway)：具備乙太網路交換器、無線 AP、防火牆、網路儲存器、IP PBX、FXO 語音界面之多合一辦公室整合型設備。
- (9) 網路資訊安全設備 (Network Security)：
串接資訊網路之防火牆、虛擬通道路由器(VPN)、防毒防垃圾信(Anti-Virus / Anti-Spam)等高階資安設備。
- A. 企業用網路安全、封包監控、頻寬控管設備：具多 WAN 埠路、防火牆、VPN 等功能外，提供防毒、封包監控、點對點軟體監控、頻寬控管、無線 AP 控管等企業資訊安全防護功能。
 - B. 企業用路由器、多路由設備：多 WAN 埠路由器、具 SSL VPN (Secured Service Layer / Virtual Private Network)、IPSEC (IP Security) VPN、防火牆、入侵預防等路由閘道器。
 - C. 家用路由器：單一 WAN(廣域網)埠、10/100Mbps、10/100/1000Mbps 路由器、無線路由器、整合語音路由器、寬頻路由器。
- (10) 網路中央管理系統 (Network Management System)：
集中化管理大量網路設備之管理平台，圖型化界面之操作設計幫助 IT 人員提昇網管效能。產品線包括：
- A. 軟體版智慧化中央網管平台，支援高達一萬個節點之基礎型管理平台。
 - B. 硬體版中央網管控制器，隨插即用，支援管理多達一千個節點。
 - C. 觸控式中央網管控制器，支援管理多達一千個節點，利於工廠或機房中控即時網管應用。
- (11) 家庭自動化，網路週邊設備 (Home Automation, Network Peripheral)：
- A. 家庭自動化系統：觸控式室內家庭自動化控制平台，中央控制室內外相關設備如門禁、電視、冷氣、電動窗簾、室溫感應、空氣感應、光源控制、情境控制等，亦可搭配手機 APP 雲控制。
 - B. 辦公室/機房自動化：數位化電源管理(IP Power Management)、機房 KVM 交換器、溫濕感應等。
 - C. PCI-E 網路卡：包括 1G 光纖、10G 光纖、10G RJ45 等高速網卡，具備乙太網路供電功能可直接插於電腦主機供電給遠端 POE 受電設備之高速網卡。
 - D. 其他週邊設備：IP HDMI 延伸器、網路儲存設備等。

4. 計劃開發之新產品

- (1) 因應設備雲端化管理趨勢，強化智慧化中央網管設計，開發具雲端連結之雲端交換器、乙太網供電、路由器等設備，讓使用者方便運用外部雲端平台如亞馬遜AWS、微軟AZURE，搭配手持APP，提供人、機、雲之安全連結。
- (2) 擴增開發工規自動化控制設備、移動式通訊傳輸設備，符合IIoT、智慧交通等應用，並陸續整合雲端設備及服務，提昇產品附加價值。
- (3) 對於網路應用供電能量要求不斷提昇，將開發高瓦數具備熱可抽換電源(CRPS)之乙太網路供電交換器，利於PoE整合應用於各式智慧聯網。

(二) 產業概況

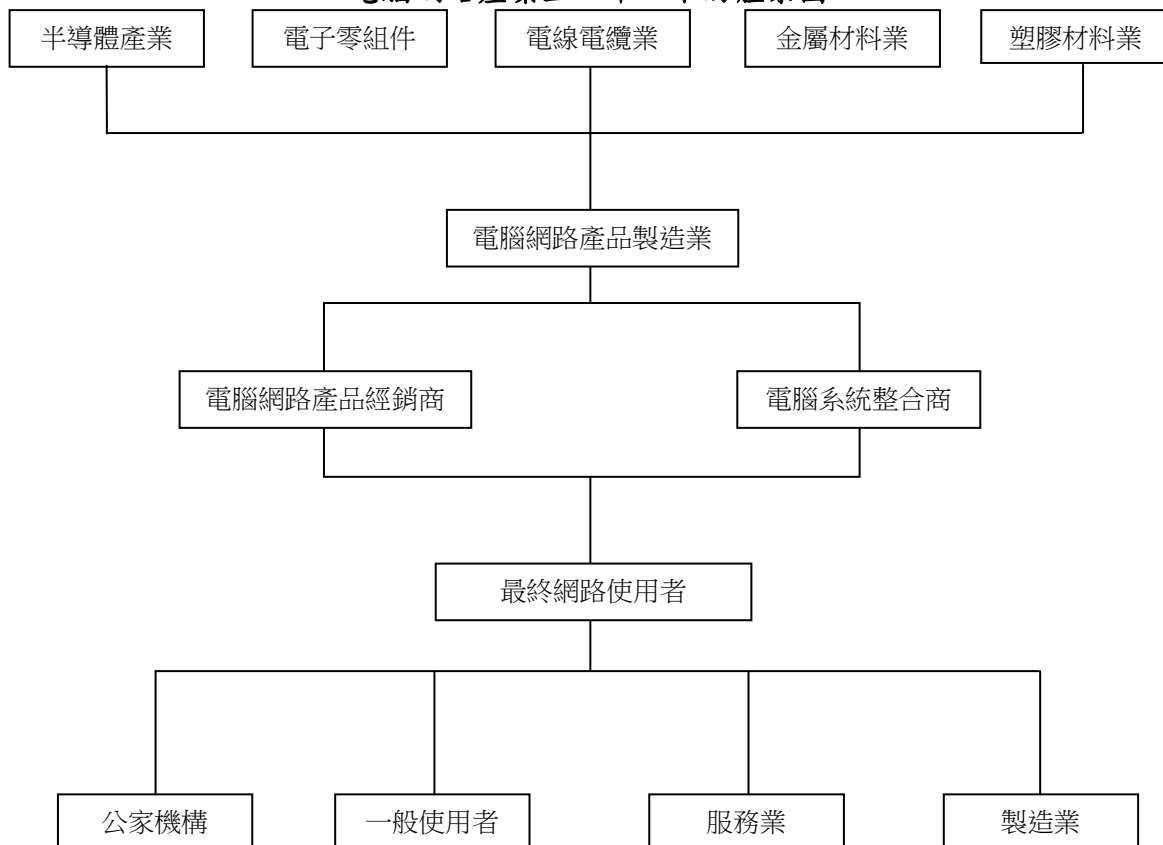
1. 台灣網路通訊產業現況與發展

根據工研院研究，108 年台灣通訊設備產業整體產值約為新台幣 1.69 兆元。展望 109 年，隨著智慧網路與 5G 佈署和應用增加，拓展網路通訊產業新契機，且物聯網、雲端運算、邊緣運算之市場前景看好，預期網路基礎建設相關設備需求增加，惟 108 年底自中國爆發之新型冠狀病毒肺炎疫情至 109 年蔓延至全球，整體資通訊產業受市場不確定因素影響程度高，資通訊產業須突破全球性的挑戰，開創新商機。

2. 產業上、中、下游之關聯性

本公司係從事網路通訊設備之研發、生產與行銷，主要產品包括交換器、乙太網路供電 (PoE)、工業級乙太網路設備(Industrial Ethernet)、光纖網路轉換設備、無線網路、網路安全監控(IP Surveillance)、網路語音(IP Telephony)、寬頻網路通訊、網路資訊安全、中央網管平台、家庭自動化系統(Home Automation)、網路週邊設備等。行業之上游主要由半導體產業(晶片組)和電子零組件產業(PCB、電源供應/轉接器等)、電線電纜業、金屬材料業、塑膠材料業等組成。國內相關產業廠商多年來已發展出豐富的生產經驗及技術能力，故已構致完整的上游供應體系。行業下游主要為電腦/網路系統整合商和電腦網路產品經銷商，其最終效用在於透過網路通訊，達到資訊傳遞與資源共享的目的。本著誠信經營理念，普萊德與上、下游供應商以及客戶間多年來已建立良好之互動關係。不論在品質要求、價格合理化、交期確實等方面皆已達成共識，未來持續以策略聯盟方式緊密結合，強化市場競爭力。

電腦網路產業上、中、下游體系圖



3.各主要產品發展趨勢

(1) 網路交換器/乙太網路供電

隨著物聯網、工業物聯網、車聯網等智慧聯網應用完整實現，整體網路傳輸量和網路運算規模發展強勁，根據 Dell'Oro Group 調查，第二層和第三層網路交換器頻寬由 100Gbps 擴增至 400Gbps，以符合雲端運算服務業者需求。普萊德科技已佈署第二層、第三層高階高埠數網管交換器，包括 100G 網管、光纖網管、95 瓦乙太網路供電交換器、LCD 智慧網管交換器、長距離乙太網路設備，滿足智慧網路應用、電信商、雲端服務業者、大數據資料中心、政府、企業、學校、社區等網路基礎建設佈建。

(2) 光纖/寬頻網路

當今光纖網路傳輸已為社區、企業網路之媒介主流，資料傳輸量大且傳輸距離可遠至 120 公里，滿足數位網路世代高畫質影音高頻寬的傳輸需求。因應 FTTx 建設，普萊德已研發推出全系列光纖轉換設備、都會型光纖網路交換器、GEAPON OLT 局端設備和 ONU 終端設備、PoE 光纖轉換器等，並提供 VDSL2 寬頻設備，提供電信終端到社區和家庭用戶端最後一哩之寬頻建設更靈活的解決方案。

(3) 工業級網路通訊設備

隨著乙太網路技術發展成熟及工廠自動化智慧生產需求的帶動，乙太網路成為工業領域包括智慧交通系統的重要通訊技術之一，將大幅提升嚴苛環境網路的應用。工業級網路設備乃普萊德科技的主力產品線之一，已推出多埠數機架型骨幹交換器、Modbus TCP/IP 網路設備、軌道式 DIN-rail 交換器、再生能源 PoE 網管型交換器、95 瓦高功率 PoE 網路設備、光纖網管設備等全系列工規乙太網路解決方案，並擴大開發工業自動化控制、移動式交通網路傳輸產品線，提供工業網路、大型公共建設、交通運輸等嚴峻環境之網路應用，且提高本公司產品差異化競爭優勢。

(4) 無線網路

無線傳輸朝 5G 行動寬頻技術發展，包括 WiFi、LTE 等相關無線存取器的佈建數量不斷攀升，是 IoT 和行動網路通訊的重要管道，未來市場成長可期。

普萊德全系列無線 AP 中央管理 PoE 交換器，使管理人員能遠端即時地監看、控制及管理無線網路設備，搭配本公司相容 802.11ac 無線傳輸之室內、戶外型 2.4/5GHz 雙頻無線路由器和存取器，讓大範圍無線網路之建置和管理更為便利，促進電信網路、行動商務、家庭聯網、以及影音多媒體無線應用，提供使用者超高速無線寬頻數位生活體驗。

(5) 網路通訊應用設備

網路語音、IP 化安全監控以及智慧聯網在網路應用面占最大宗，從企業網路逐漸普及至消費端應用。為維持產品毛利，普萊德以開發企業端的網路應用設備為主，網路語音設備包括 IP PBX、VoIP Gateway、高品質音質網路電話、多媒體觸控螢幕電話、LCD 彩色螢幕視訊電話、會議型網路電話等，IP 化安全監控設備包括全系列五百萬畫素、4K、Full HD、魚眼 360 度全景、PTZ 旋轉式、快速球型等不同功能之安全監控攝影機，網路監控錄影機(NVR)及高度技

術整合之中央監控管理軟體、車牌辨識、智能辨識軟體等，並結合雲端服務、監控 APP，提供監控業者、企業、家庭用戶高附加價值的安全監控解決方案。此外，提供家庭自動化系統設備，包括家庭自動化中控設備、IP 門鈴視訊對講機、Z-Wave 無線感測設備，協助社區和家庭用戶享有友善便利的智慧家庭自動化網路。

(6)網路中央管理系統

為提升網管效率，普萊德 108 年已推出推出智慧化中央網管系統和設備系列，使社區、企業、工廠、公共區域網路設備得以有效率地集中控管，管理者並能透過圖型化管理介面，快速掌握網路內所有連網設備狀態，提高網路管理效能。

4. 競爭情形

因應各式智慧聯網通訊的應用發展，普萊德科技快速回應來自全球市場需求，發揮 IP 核心技術之研發能量，持續推出具高品質、高附加價值之創新網通設備與智慧化中央網管平台，提供智慧城市、智慧交通、智慧工廠、智慧家庭等各式網路基礎建設所需之網通傳輸設備解決方案，創造差異化競爭力，並透過全球 140 餘國綿密的經銷商網絡、國際專業網通科技展以及多元數位化行銷推廣策略，提昇 PLANET 網通專業品牌形象與知名度。無論在品牌佈局、市場需求因應、成本控制、產品開發及技術領先策略，皆有 time to market 之規劃，維持品牌競爭優勢。

(三)技術及研發概況

1.最近年度及截至年報刊印日止投入之研發費用：

單位：新台幣仟元

項 目	108 年度	109 年第一季
研究發展費用	71,911	18,562
佔營業收入比例	5.33%	6.27%

2. 最近年度及截至年報刊印日止開發成功之技術或產品

- (1) PoE 乙太網路供電產品線：符合 IEEE802.3bt PoE++ 最新標準之全系列產品，包括 16/24 埠 95 瓦乙太網路供電管理交換器、體積最小之 95 瓦分歧器、工規 95 瓦光纖轉換器、戶外 IP65 等級高瓦數延伸器等，並提昇整體供電能量至千瓦以上，提供多種模式熱插拔冗餘 CRPS 供電，滿足市場應用。
- (2) 網路管理產品線：開發可觸控螢幕網路管理設備，包括觸控式中央管理控制器、再生能源電力管理平台，隨插即用，提昇網路管理便利性。
- (3) 工規產品線：推出專為工廠、生產線骨幹設計之抽取式模塊交換器，提供 10G、雙絞線或光纖的連結能力，滿足未來規高頻寬需求及 10Gbps 網路應用。並推出工業自動化控制設備，促進智慧製造、智慧交通等網路傳輸應用。
- (4) 監控產品線：推出 AI 攝影機提供智能判斷功能，於影像截取同時加入 AI 標籤，將所辨識之監控資訊提供至後端 NVR 或其他分析平台，提供大數據應用。

(四)長、短期業務發展計劃

1.短期發展計劃

(1)品牌行銷與市場開發策略

關注全球市場變化，策略化通路經營，即時回應客戶需求，以靈活的品牌行銷和差異化產品，締造品牌效益。

(2)研發與生產

擴大佈局智慧聯網基礎建設之網通設備開發，包括雲端應用，具端雲連結能力之設備。生產面堅持品質，管控生產與庫存成本，以提供客戶高品質，高附加價值的產品解決方案，提升產品競爭優勢。

(3)營運管理

持續落實企業社會責任，創造企業價值最佳化與客戶滿意，達成公司獲利目標。

2.長期發展計劃

(1)品牌行銷與市場開發策略

策略化拓展全球品牌通路，提昇客戶忠誠度和全球市佔率，提升品牌價值，鞏固全球網通品牌領先地位。

(2)研發與生產

掌握物聯網(IoT)、工業物聯網(IIoT)、車聯網(IoV)、雲端服務(Cloud Service)、大數據(Data Center)等應用需求，以差異化產品擴大營收利基；同時，進一步結合軟硬體研發優勢，累積 IP 技術專利資產，注重產品測試技術和效率，提昇品質和成本控管效益。

(3)營運管理

以誠信、品質、創新、效率之企業精神，有效整合資源價值鏈，運籌管理全球化品牌經營，持續追求「品質至上」與「顧客滿意」，落實企業社會責任，提升企業競爭力，創造永續經營價值。

二、市場及產銷概況

(一)市場分析

1.主要產品之銷售地區

單位：新台幣仟元

地區別	107年度		108年度	
歐洲	603,400	44.12%	622,760	46.20%
美洲	357,336	26.13%	319,355	23.69%
亞洲	248,125	18.15%	264,424	19.61%
其他	158,677	11.60%	141,493	10.50%
合計	1,367,538	100.00%	1,348,032	100.00%

2.主要產品之市場佔有率

普萊德科技專注於網通設備之設計研發，關注市場變化和客戶需求，提供全方位的網路基礎建設通訊傳輸設備和解決方案，提供企業、政府/公共機關數位化網路到電信通訊、家庭自動化網路，以及嚴苛的工業環境包括交通運輸、工廠、公共空間的網路連結等，滿足其不同層次需求之全系列完整IP數位網路設備，產品在全球各區域市場廣泛應用並獲得好評，多項乙太網路供電設備和工業級網路設備屢獲歐美市場和政府專案指名使用，成功提昇市場佔有率。此外，藉由全球綿密的經銷商網絡運作，每年並積極參與世界指標性專業網通科技展覽，強化專業網通品牌形象與能見度，拓展 PLANET 全球品牌市場。

3.市場未來供需狀況與成長性

(1)網路交換器/乙太網路供電

因應雲端服務、資料中心、都會網路以及各式智慧聯網基礎建設需求，乙太網路交換器市場穩定成長，除了高頻寬、安全的管理功能之外，具備乙太網路供電的交換器市場逐漸成長，市調機構Market Research Future預估全球乙太網路供電設備市場在105至111年間的年複合成長率將為13%。

普萊德科技已推出100G網管、第三層IPv4/IPv6路由交換器、第三層可網管可堆疊網管、工業級網管、多埠數光纖網管等網路交換器，更領先業界推出可觸控LCD智慧乙太網路供電網管交換器，並持續開發高瓦數具備熱可抽換電源(CRPS)之乙太網路供電交換器，提昇網管效率，滿足電信服務、雲端網路、資料中心或大型企業網高效能網路傳輸處理之應用。

(2)光纖/寬頻網路

國際市場研究機構P & S Intelligence研究預估至西元2024年，光纖網路通訊市場將達403億美元，年複合成長率7.6%，成長動能主要來自高網路頻寬、各式智慧聯網和M2M的應用。普萊德在既有光纖寬頻網路設備例如多埠數光纖可網管交換器、光纖網路轉換設備、GEAPON光纖設備、PoE光纖轉換器之外，持續開發 VDSL2、同軸電纜、乙太網供電光纖轉換器等設備，以因應不同傳輸介面之轉換需求。

(3)工業級網路通訊設備

工業4.0和工業物聯網應用逐漸擴增，帶動工業級網路市場成長，根據研究機構MarketsandMarkets 研究，全球工業物聯網市場規模預估2023年時將成長至914億美元，2018-2023年間的年複合成長率為7.39%，工業級網路應用市場未來成長力道強勁。普萊德科技積極佈局工業級網通設備，將持續擴充高階工業級第三層網管設備、再生能源供電PoE網管交換器及PoE延伸器等，並朝40G高頻寬以及具「工業網路專用協議」等級功能之工業網路設備發展，持續開發連結傳統工業技術(OT, operational technology)之網路設備，強化產品競爭優勢，滿足智慧工廠、智慧交通、智慧醫療、智慧校園、戶外偏遠地區等網路基礎建設應用。

(4)無線網路

無線寬頻傳輸技術朝4G/5G、802.11ac Wave 2 WiFi、802.11ax發展，行動上網的便利促進企業與家庭無線網路應用市場成長，根據Dell'Oro Group的調查報告，預測到西元2022年全球無線網路市場規模將達182億美元。普萊德多款支援802.11ac雙頻超高速1750Mbps無線存取器，具有壁掛式、吸頂式、工規扁平式等不同設計機種滿足各式環境架設無線網路，並提供友善無線網路管理，推出無線AP中央控制器，提供營運商、中小企業、SOHO/家用、乃至都會無線網路佈建完整解決方案，大幅提昇無線網路管理效能。

(5)網路通訊應用設備

因應未來商業、工業、交通、運輸、家庭等智慧網路語音和影像通訊需求，除了提供強大的網路基礎建設產品線之外，普萊德科技持續開發多元應用之網路語音設備，例如企業用VoIP設備、IP化語音廣播設備，多戶型室內外視訊門鈴對講機等。普萊德科技將持續發展具車牌辨識、智能辨識能力的高階網路攝影機，開發家庭自動化網路連結雲端服務需求等相關軟硬體平台設備，建立一個數位化、自動化安全的數位環境。

(6)網路中央管理系統

因應雲端連網管理趨勢，普萊德在提供強大的網路基礎建設產品線之外，利用設備連網優勢，提供雲端連結設備，透過雲端提供平台如亞馬遜AWS、微軟AZURE，搭配手持式APP，提供人、機、雲之安全連結。將開發具備雲端連結之雲端交換器、乙太網供電、路由器等設備，搭配開發之APP 提供網管人員、設備持有者、一個透過訂閱機制之網路設備管理平台，開創新網管理機制，創造新獲利來源。

4.競爭利基

本公司自82年成立以來，專注以IP-based技術研發，發展全系列、高品質、高附加價值之網通產品與全方位解決方案，成功將自有品牌PLANET 推向國際，並在全球數位化、智慧聯網應用的趨勢中，快速回應市場需求，推出具有利基性的網路通訊基礎建設解決方案，提昇PLANET品牌於國際專業網通市場之競爭力。PLANET品牌經銷網絡已超過全球140餘國，未來將持續整合全球行銷通路平台，充分發揮團隊綜效，與通路夥伴一同成長，鞏固世界級專業網通品牌地位。

5.發展遠景之有利與不利因素與因應對策

(1)有利因素

A. 科技通訊時代遠端通訊需求激增，提昇產品差異化競爭力

普萊德以IP技術為核心開發具創新性和差異化的全系列網路通訊設備，符合國際環保要求，為智慧聯網網路基礎建設提供最佳性價比之網通設備，提昇遠端通訊效益，持續維持產品差異化競爭力，穩健提昇公司整體營運。

B. 數位化推廣品牌，提昇國際化品牌效益

以高度互動性的數位網路行銷平台，例如PLANET全球企業網站、PLANET Youtube影音專區、PLANET facebook專頁等，以多元方式創造品牌與產品推廣綜效，搭配全球超過140餘國的經銷商通路資源，加強在地化品牌推廣，以及參加國際專業網通展覽，強化國際專業品牌定位。

C. 持續落實社會責任，創造企業永續性競爭價值

CSR精神為本公司企業文化的DNA，在追求最佳的經營績效同時，善盡社會責任在國內連續13年蟬聯天下雜誌《天下企業公民獎》，榮獲經濟部《營造友善職場優良中堅企業獎》，亦獲亞洲企業商會頒發《亞洲企業社會責任獎 - 社會公益發展》，榮登CSR標竿企業，印證了普萊德科技長期穩健經營與關懷社會成長，創造永續經營的價值。

(2) 不利因素及因應對策

不利因素：

108年底從中國爆發的新型冠狀病毒肺炎，短期間疫情延燒至世界各洲，部分國家亦實行短期鎖國，影響運輸、物流，預估顯著衝擊109年度全球總體經濟成長。

因應對策：

- A. 密切注意新冠肺炎疫情，採取措施保護員工健康，並關切客戶、供應商之運作狀態，共同防範受疫情影響或將影響程度降至最低，維持企業持續營運。
- B. 提昇普萊德網路通訊設備遠端管理和雲端管理特性，為市場遠端工作、遠端醫療、遠端視訊之網路基礎建設提供穩定和安全的傳輸，強化產品附加價值。
- C. 掌控料件供應狀況，提升替代料源比重，確保產品製造和供應正常。

(二)主要產品之重要用途及產製過程

1.主要產品之重要用途

(1)區域網路交換器設備：區域網路主動元件，包括網路交換器(Ethernet Switch)、網路卡等。網路交換器提供 Fast Ethernet(百兆)、Gigabit Ethernet(千兆)、10G Ethernet(萬兆)傳輸速率，現已朝更快傳輸速率如 40Gbps、100Gbps 發展。具備管理功能的交換器能協助安裝者或管理者有效控管網路資源、偵錯，串連區域網路終端設備可上連到中央伺服器，或具雲端運算能力。網路卡則為個人電腦連接網路資料之基本硬體元件，配合驅動程式，即可在不同的網路作業系統下運作，搭配網路交換器等有線連結設備，達成資訊分享之功能。

- (2)**光纖轉換器/光纖網路系統設備**：網路光纖轉接器為用於多絞線(UTP, un-shielded twisted pair) 轉光纖線路(fiber-optic)的媒介，經由電子及光媒介的轉換，使網路的數位連線距離延伸至 2 公里、20 公里、甚至長達 120 公里以上，同時增加頻寬，不會因設備升級(如 1Gbps 升級至 10Gbps)而須重新建置光纖網路。隨著光纖到府(FTTH)、光纖到企業(FTTC)應用日益普及，光纖網路具備節能、抗干擾、高延伸性的特性，已成為當今骨幹網路傳輸之主流。
- (3)**光纖網路系統設備**：透過乙太網路線路供應電源給 100 米外的有線網路設備，同時仍可提供資料連線，毋須另外尋找電源插座或花費額外成本安裝插座便可直接安裝網路設備，帶給网通設備系統整合商相當大的方便。普萊德最新的乙太網路供電設備單埠供電能量已提昇至 95 瓦，滿足各項數據資料用電設備甚至高功耗終端設備的電力需求。此外，更可集中管理電源，針對設備電力有效管控，達到節能減碳效益。
- (4)**工業級乙太網路設備及工業自動化控制設備**：鑑於 IPv6、光纖網路、公共交通運輸、工業 4.0、工業物聯網(IIoT, Industrial Internet of Thing)的推廣，未來嚴苛環境使用的網路需求相對日增。工業級網路設備與一般網路設備的最大差異在於它所需要的工作狀態和工作環境比一般商用設備來得嚴苛；例如能夠在複雜的電力來源、溫度零下 40 度或高溫 75 度的環境仍能正常運作，符合嚴酷環境下需能抗干擾、抗震動、抗衝擊搖動、抗掉落等的需求。
- (5)**無線網路設備**：在不易佈線或使用位置不固定而有網路連線需求的地點，無線產品提供使用者一個理想的解決方案，隨著 4G/LTE 和具無線功能的智慧型手機/平板等行動通訊設備的普及，對無線網路的連線以及頻寬上的需求日益增加，現今無線傳輸頻寬已從早期的數十百萬 bps 升級至千兆 bps。
- (6)**數位網路安全監控設備**：提供 IP 化的網路攝影機讓企業可用既有的乙太網路線路或無線線路達到安全監控的目的，藉此降低企業在安全監控整體建置成本。同時提供百萬畫素等級的高畫質影像，適用於各產業監控應用，目前主流影像品質已從高清 HD 提昇至 Full HD，未來朝 4K UHD 發展，隨著壓縮技術 H.265 的發展，將更帶動監控業高解析度如 4K/8K 的市場需求，同時因應大數據需求融入 AI 人工智慧，提供除影像外之數據分析，例如人臉、行為、環境變化等。
- (7)**網路語音設備**：Voice over IP 讓已有網際網路連線的企業或個人在不須任何附加成本的情況下，將類比語音轉換為數位封包，透過數位網路與世界各地進行語音影像通訊，具有高品質語音通訊，節省成本的優勢。

- (8)網路資訊安全設備：企業型資安設備提供企業以多路由的方式連接網際網路，並透過虛擬通道(VPN)的功能，讓在網路上傳輸的資訊經過加密收送以確保資料不被竊取，維護企業的資訊安全，進階款資安設備具資源管理和 IPv4/IPv6 路由/通道傳輸等能力，功能包含掃瞄垃圾信、阻隔廣告信、建立安全通道、防火牆、頻寬管控、封包內容監控擷取等，有效控管及避免企業機密資訊之損失。
- (9)寬頻網路通訊設備及被動光纖網路：寬頻通訊讓使用者透過現有電話線路或 ADSL、VDSL 線路即可在家中、辦公室或任何有此線路的地方連上網際網路，頻寬已朝 1000Mbps 以上 G.fast 標準提昇。而被動光纖網路則提供最後一哩另一選擇方案，透過光分歧器，可於小區大量佈建高速數位化網路。
- (10)家庭自動化系統/網路週邊連結設備：家庭自動化網路設備提供家庭用戶利用連網設備或手機，輕易控制家中的門禁、電器、語音通訊等，搭配雲端伺服器，讓網路連結及管理更方便。IP KVM 能管控遠端機房大量設備，無需於伺服器安裝任何軟體便可管理 200 台以上機房伺服器。而 IP 電源管理則提供機房遠端電源管理能力。機房管理員能由遠端取得機房內用電資訊、環境資訊，自動/手動啟閉電源以及機房溫濕感應調控。
- (11)網路設備管理平台：因應未來網路均為多點或大量建置，普萊德開發網路中央管理平台，使網路管理者在單一平台或介面快速掌握網路內所有建置設備的狀況並進一步進行管理。

2.主要產品之產製過程

本公司產品除部份委外加工外，其餘皆自行研發設計生產，並由本公司嚴格監控所有產品之生產流程，經生產、燒機、組裝檢驗、進貨入庫後並執行各階段進貨料檢驗等多重把關，確保產品品質。

(三)主要原料供應狀況

本公司及委外代工廠與原料供應商關係均稱良好，所採用之原料並非特殊材料，易於市場取得，原料供應情形正常。

(四)最近二年度任一年度中曾佔進(銷)貨總額百分之十以上之客戶名稱及其進(銷)貨金額與比例，並說明其增減變動原因

1.最近二年度任一年度中曾佔進貨總額百分之十以上之供應商資料

單位：新台幣仟元

項目	107 年度				108 年度				109 年度截至前一季止			
	名稱	金額	占全年度進貨淨額比率〔%〕	與發行人之關係	名稱	金額	占全年度進貨淨額比率〔%〕	與發行人之關係	名稱	金額	占當年度截至前一季止進貨淨額比率〔%〕	與發行人之關係
1	無	-	-	無	B 公司	71,717	10.52%	無	D 公司	16,940	10.75%	無
2	無	-	-		D 公司	68,626	10.07%		B 公司	15,822	10.05%	
3	其他	749,233	100.00%		其他	541,357	79.41%		其他	124,737	79.20%	
	進貨淨額	749,233	100.00%		進貨淨額	681,700	100.00%		進貨淨額	157,499	100.00%	

註：係依據國際會計準則合併財務報告之數據

變動原因：1.108年度因原料代理權變動，故向D公司進料金額大幅增加。

2.107年因B公司進料占比9.32%，未列入百分之十之列，相較108年占比10.52%，差異不大。

2.最近二年度任一年度中曾佔銷貨總額百分之十以上之客戶資料

單位：新台幣仟元

項目	107 年度				108 年度				109 年度截至前一季止			
	名稱	金額	占全年度銷貨淨額比率〔%〕	與發行人之關係	名稱	金額	占全年度銷貨淨額比率〔%〕	與發行人之關係	名稱	金額	占當年度截至前一季止銷貨淨額比率〔%〕	與發行人之關係
1	無	-	-	無	無	-	-	無	無	-	-	無
2	其他	1,367,538	100.00%		其他	1,348,032	100.00%		其他	296,231	100.00%	
	銷貨淨額	1,367,538	100.00%		銷貨淨額	1,348,032	100.00%		銷貨淨額	296,231	100.00%	

註：係依據國際會計準則合併財務報告之數據

變動原因：無

(五)最近二年度生產量值

單位：片(埠)；新台幣仟元

主要商品	年度 生產量值	107年度			108年度		
		產能	產量	產值	產能	產量	產值
交換器		—	1,232,041	122,794	—	1,116,941	107,048
光纖網路		—	410,354	134,647	—	341,381	109,206
乙太網路供電		—	1,361,626	287,283	—	1,225,008	254,660
工業網路		—	708,686	221,064	—	798,956	243,447
無線網路		—	60,418	15,571	—	20,209	8,075
語音		—	15,169	11,811	—	20,609	13,296
監控		—	4,024	5,979	—	8,355	3,350
寬頻網路		—	62,324	25,930	—	46,525	25,859
其他		—	60,040	15,765	—	46,904	14,733
合計		—	3,914,682	840,844	—	3,624,888	779,674

(六)最近二年度銷售量值

單位：片(埠)；新台幣仟元

主要商品	年度 銷售量值	107年度				108年度			
		內銷		外銷		內銷		外銷	
		量	值	量	值	量	值	量	值
交換器		22,700	4,302	1,218,656	180,775	13,264	2,898	1,129,183	167,258
光纖網路		14,493	8,388	391,548	213,148	8,247	4,606	338,543	189,587
乙太網路供電		37,142	12,475	1,286,087	414,635	33,441	13,394	1,235,067	402,289
工業網路		35,323	19,558	633,576	383,346	40,924	25,305	733,871	425,233
無線網路		1,531	1,212	65,971	26,594	1,949	1,839	22,586	15,744
語音		1,020	758	17,045	16,295	1,905	1,119	19,981	18,735
監控		184	401	8,630	11,612	294	355	5,038	5,372
寬頻網路		4,304	5,864	59,161	39,412	3,105	4,291	44,399	41,108
其他		23,915	4,011	72,643	24,752	7,136	2,653	62,605	26,246
合計		140,612	56,969	3,753,317	1,310,569	110,265	56,460	3,591,273	1,291,572

三、從業員工最近二年度及截至年報刊印日止從業員工資訊

單位：人；%

年度		107年度	108年度	109年度截至 4月30日止
員 工 人 數	經理級以上	22	24	24
	研發單位	33	33	33
	業務行銷單位	19	21	21
	生產管理單位	54	52	55
	行政管理單位	19	17	17
	合計	147	147	150
平均年歲		38.90	39.50	40.31
平均服務年資		7.58	7.94	8.07
學 歷 分 布 比 率	博士	0.6%	0.7%	0.7%
	碩士	15.0%	15.6%	16.7%
	大專	69.4%	72.1%	70.6%
	高中	15.0%	11.6%	12.0%
	高中 (含以下)	-	-	-

四、環保支出資訊

最近年度及截至年報刊印日止，因污染環境所遭受之損失(包括賠償及環境保護稽查結果違反環保法規事項，應列明處分日期、處分字號、違反法規條文、違反法規內容、處分內容)，並揭露目前及未來可能發生之估計金額與因應措施：

本公司未曾因污染環境遭受損失，評估未來亦無遭受損失之風險。於產品開發和營運管理方面力行之環保行動分述如下：

1. 「產品開發」—本公司訂定「綠能產品開發原則」，全面執行綠色產品開發：
 - (1)產品符合國際法規之規範：歐盟RoHS、WEEE、REACH規範、EuP指令
 - (2)開發設計節能產品：
 - A. 採用節能晶片
 - B. 全產品線陸續採用交換式電源(Switching Power)，符合美國加州能源法“能源之星”規範
 - C. 交換器產品陸續改版為Green Switch (Power Saving Switch)
 - D. PoE Switch具備智慧型PoE電源管理功能
 - E. 產品外包裝與內緩衝材均使用環保材質
 - (3)新導入之委外加工廠，要求具備ISO 14001環境管理系統認證
 - (4)全產品線使用無鉛製程
2. 「營運管理」—推行辦公室「綠色行動計劃」，宣導減碳、節能、抗暖化，實行減廢、資源回收及再利用：

- (1)照明系統LED化：修改公司現有燈具線路成為LED燈管，舊有燈泡損壞時將陸續更換，LED燈管較傳統燈泡可節省耗能約75%，且亮度更高，使燈管可大幅減量，達到雙重節能的效果。
- (2)資源分類回收：設置資源回收區，專區分類回收。
- (3)減廢節能：盡量避免資料印製，如需列印，以再利用空白背面紙為主；於101年起推動使用電子簽核作業流程已減少紙張使用，至今減少約47.3萬張紙。
- (4)事業廢棄物：定期每月向新北市政府進行申報，每年並進行事業廢棄物清運及廢毀。
- (5)設置樂活健康走廊，鼓勵員工實踐綠色行動，往來辦公室各樓層多走樓梯，降低搭乘電梯產生耗能，達到節約能源之效。
- (6)廢電池回收:提供員工廢電池回收站，協助集中轉交專業單位處理，減少環境污染。
- 3.從技術研發、設計、製造、運輸到回收再利用等階段嚴格依循環保規範要求：



五、勞資關係

1. 公司各項福利措施、進修、訓練、退休制度與其實施情形，及勞資間之協議與各項員工權益維護措施情形：

- (1)員工福利與退休制度：幫助員工保持身心健康，提升員工工作力，全面關懷措施如下：

項目	措施
【Be Happy】身心靈環保	心靈健康課程、心理諮商輔導，提供員工壓力管理課程、診斷、諮商、後續協助。
【Be Cultured】人文素養	設有職工福利委員會，舉辦各項藝文性社團和藝文活動。
【Be Athletic】體能運動	運動型社團、健康減脂社。
【Be Healthy】健康管理	定期舉辦員工健康檢查及健康講座，每季聘請專屬普萊德家庭醫師及中醫師諮詢，每月特約護理師臨場健康服務。

<p>【Be Long-Lived!】樂活養生</p>	<p>舉辦各項樂活健康活動，如養生課程、辦公室健康操、有機農場體驗、公司內部網站定期分享樂活文章等。</p> <p>設置【紓壓健康】專區：</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ 按摩小棧:聘請專業視障按摩師傅到公司為員工服務，紓解身體酸痛，兼顧愛心公益。 ■ 健康監測「讚」:提供血壓器、體脂計、耳(額)溫槍等，協助員工持續紀錄和追蹤身體健康指數。 ■ 溫暖法寶箱:提供可循環利用之暖暖包，幫助員工於寒冬維護身體健康。 ■ fun 鬆動一動：聘請專業體適能教練到公司帶動跳，使員工伸展身體、釋放壓力。
------------------------------------	--

本公司員工除享有勞健保、教育訓練、年終獎金、團體保險、健康檢查、三節禮金、生日禮金及補助婚喪喜慶等基本福利外，另提供員工分紅並舉辦員工旅遊、社團補助、文康休閒活動、藝文展覽活動等。

本公司每月提撥6%新制退休金於勞動局之勞工專戶，針對94年7月前到職員工提撥2%於台灣銀行，並適時聘請精算師提出精算報告，用以估列應計退休金負債，截至109年3月已提撥11,685仟元，足以支應可退休人員之退休金。另員工可透過任何形式之管道與公司管理階層溝通其權益等問題，勞資關係良好。

(2)員工進修與訓練：

A. 培育員工對公司而言是項責任投資，永續性地開發員工潛能，提升員工價值，每年舉辦教育訓練及在職訓練，增進員工專業技能及管理新知，本公司培育員工說明如下表：

訓練分類	訓練目標	訓練課程
核心職能訓練	凝聚員工共識，塑立企業核心文化	團隊合作、執行力、創新課程
管理職能訓練	培育主管管理能力	團隊領導、績效管理、風險管理
專業職能訓練	專業知識及技能訓練	研發專案管理、業務銷售技巧
一般通識訓練	提升專業以外之自我管理能力的	溝通技巧、檔案管理

B. 本公司為配合公司發展目標並培養員工知識技能，對於員工進修及教育訓練皆依「教育訓練實施細則」擬定年度計劃安排相關教育訓練，除聘請專業機構學者專家及內部講師講授之外，自100年度起推行提出創新學習方案e-Learning，增加員工學習管道及資源分享，持續舉辦至今。

a. 108年度舉辦教育訓練課程如下：

專業課程		一般課程	
1	產品進貨檢測辦法	1	新進人員職前教育訓練
2	設備儀校管理辦法	2	新進人員部門教育訓練
3	測試系統定期檢驗辦法	3	新進人員教育訓練&產品簡易教育訓練
4	靜電防護(ESD)管理辦法	4	安全衛生教育訓練課程
5	進貨點收管理辦法	5	法令及其它要求管理辦法
6	企業初任內部稽核人員職前訓練研習班	6	報廢品處理辦法
7	公開發行公司內部稽核人員(代理人)持續進修	7	防災應變講習
8	發行人證券商證券交易所會計主管持續進修	8	性騷擾防治與人權保障教育訓練
9	品牌診斷—MOT 課程分享	9	新產品教育訓練
10	VPN 技術探討	10	健康講堂/春季過敏，如何食療
11	ISO 流程/表單解說	11	健康講堂/久坐不動造成的傷害與預防
12	資安管理-主管篇	12	健康講堂/體態雕塑講座
13	供應商議價技巧	13	文案一寫就中，令人買單
14	防制洗錢及防詐騙	14	職場安全衛生教育訓練
15	IPC 內容講解	15	e 天地平台編輯教學
16	How to make a good follow-up on project status & new product feedback?	16	年度文管教育訓練
17	新供應商品質共識	17	104 測評報表解讀
18	TSN		
19	工業用 IoT 應用-以智慧製造為例		
20	8D 改善報告-案例與實作		
21	鋼板載具介紹		
22	美國 301 措施及影響		
23	OPC UA		
24	電子線路設計		

專業課程		一般課程	
25	維修線路講解		
26	採購合約與風險管理		
27	How to do right things & do things right at first time?		
28	空運進出口之機場作業簡介		
29	數據分析		
30	Managed Switches 的教育訓練		
31	包材設計稿常見問題彙整及各供應商標準訂定		
32	重工製程流程		
33	備貨/料作業流程		
34	IP PBX 的教育訓練		
35	邏輯設計		
36	Python 語言		
37	How to handle the channel conflict?		
38	防火管理人講習		
39	Cloud Management		
40	標準工時設定與 PAC 績效管理制度		
41	iXBRL 財報申報作業及相關法令修訂		
42	網通產品與應用趨勢分享		

b. 108年度線上數位學習平台e-Learning

全員年度e-Learning訓練時數共341.0小時，課程分類與平均上課時數：

- I. 財務融通學院：共17門課，上課時數54.6小時。
- II. 綜合知識學院：共21門課，上課時數59.0小時。
- III. 資訊科技學院：共41門課，上課時數112.3小時。
- IV. 行銷流通學院：共9門課，上課時數24.4小時。
- V. 人力資源學院：共19門課，上課時數90.7小時。

為達資訊共享及知識傳承，所講授之課程綱要及重點精華，放置於公司內部共享平台；其他專業技能之在職訓練，以及各部門專業課程，由部門主管進行例行工作指導及工作訓練，傳承專業技能及職務技巧。108年度全體員工受訓總時數為2,831.4小時。

(3)員工行為及誠信倫理守則：本公司訂定如下表。

項次	保護措施	施行方案/辦法	說明
1	一、行為倫理規範	工作規則	依勞動基準法及相關法令訂定之，並經勞工局核準備案。
2		<ul style="list-style-type: none"> • 性騷擾防治措施及懲戒辦法 • 性別工作平等管理辦法 	為維護兩性工作平等及人格尊嚴，特依新北市就業場所性騷擾防制自治條例制定「性騷擾防治措施及懲戒辦法」，經勞工局核準備案，並制定「性別工作平等管理辦法」，維護良好兩性平等工作環境。
3		人事管理辦法	<ol style="list-style-type: none"> 1. 明訂員工守則，主要內容為本公司員工應遵守之行為規定及服務準則，並設置於公司內部共享平台供員工隨時查閱。 2. 訂定本公司員工獎勵及懲誡之行為標準與及處置方式。 3. 凡本公司員工均恪遵以下守則： <ol style="list-style-type: none"> a. 維護公司榮譽，恪遵公司規章制度。 b. 不得有驕恣貪惰及其他足以損害個人及事業單位名譽之行為。 c. 不得利用職務上之關係收受他人饋贈及邀宴。 d. 除經辦公司有關業務外，對外不得擅用公司名義行使。 e. 無論是否為個人經辦之事務，員工有絕對保守公司機密資訊之責任；凡研發技術、財務會計、業務機密等與公司營運相關之一切資訊，均屬公司機密資訊。 f. 對於個人經管之文件資料，財物應善盡保管之責，不得私人挪用或浪費公物公款，且非經主管同意，不得帶離公司。 g. 員工於受僱期間所產生或創作與工作相關之構想、概念、發現、發明、改良、公式、程式、製造技術、著作或營業秘密

項次	保護措施	施行方案/辦法	說明
	一、行為倫理 規範	人事管理辦法	<p>等，無論有無取得專利、商標專用權、著作權或其他權利，其相關權利與利益均歸公司所有。</p> <p>h. 服從主管在其職掌範圍所交付之任務或指示。</p> <p>i. 遵從公司因業務需要之調遣、如加班、地點、職務、出差等任務。</p> <p>j. 誠實守份，嚴禁賭博、酗酒、吸毒，作奸犯科等不法行為。</p> <p>4. 修改部分假別之規定，於第一時間符合政府法令。</p>
4		員工手冊	<p>1. 於新進人員報到時發放，由個人保管。</p> <p>2. 聲明人事管理辦法之員工守則及獎懲實施方式。</p>
5		企業倫理與道德規範	為使本公司員工之行為符合倫理與道德標準，透過宣導，各部門自行訂定道德規範，並宣示執行，全員落實企業社會責任，茲訂定此規範。
6	二、誠信守則	誠信經營守則	協助本公司建立誠信經營之企業文化及健全發展，提供建立良好商業運作之參考架構。
		誠信經營作業程序及行為指南	
7	三、保密行為 規範	辦公室守則	<p>訂定辦公室保密原則：</p> <p>1. 言談間禁止透漏商業機密。</p> <p>2. 謹慎處理工作機密文件之保管與銷毀。</p>
8		勞動契約	<p>1. 為保障公司營業機密，於勞動契約中載明相關業務之保密約定及智慧財產歸屬。</p> <p>2. 針對本公司商品之行銷、客戶、銷售、訂價等機密資料，應對他人守密，並不得利用為自己或他人從事或經營與本公司直接競爭之產品。</p>

項次	保護措施	施行方案/辦法	說明
	三、保密行為規範	營業秘密管理辦法	1. 為加強營業秘密之管理，依本公司人事管理辦法、勞動契約及工作規則制訂，避免營業秘密外洩造成公司之損失。 2. 本辦法係依據專利法、商標法、著作權法、營業秘密法等智慧財產權管理相關法規而訂定。
9	四、資訊安全規範	資訊系統安全管理辦法	建立資訊系統安全管理規範，避免機密性、敏感性資料外洩造成公司之損失。
10		使用合法軟體同意書	尊重智慧財產權，本公司員工不得使用非法未經授權之軟體。
11		新進同仁 MIS 教戰守則	明訂應遵守之資訊安全行為規範。

(4)安全衛生環境及員工人身安全保護措施：本公司訂定有工作環境及員工人身安全保護相關保護措施如下表。

項次	保護措施	施行方案/辦法	說明
1	施行『ISO 管理系統』	1. ISO9001 品質管理系統 2. ISO14001 環境管理系統	依據世界標準建立一套專屬企業的管理系統，監控品質與環境管理制度之執行情況與成效，提昇品質、環境、安全衛生，確保員工人身安全。
2	設置『品保中心』	1. ISO9001 品質管理系統 2. ISO14001 環境管理系統	專責規劃及推動公司整體品質與環境管理，並稽核相關執行成效。
3	制定『環境與安全衛生工作守則』	1. PB-13-001 安全衛生工作守則 2. PC-12-002 環境維護守則	為防止職業災害，維護員工安全與健康，確保工作場所之正常運作，進而達到企業永續經營目標，特訂定本守則。
4	設置『安全衛生業務主管』	PB-13-001 安全衛生工作守則	因應法規要求，專責規劃及推動公司安全衛生之政策及管理制度，並稽核相關執行成效。
5	公告並教育訓練『環境安全相關法規』	1. PB-12-003 法令及其它要求管理辦法 2. PB-01-004 教育訓練實施辦法	為維護員工安全與健康，本公司以教育訓練與宣導告知員工所有活動、產品或服務相關之環境面，須遵守的一切法令規章。
6	制定『綠色行動計畫』	1. PC-12-001 綠色行動計畫	推行辦公室減廢、資源回收及再利用，宣導減碳、節能、抗暖化，並教育員工自生活中做起，藉以引導公司同仁主動關懷周遭環境問題，共同參與執行，以規劃美好環境。

項次	保護措施	施行方案/辦法	說明
7	施行『勞工安全衛生教育訓練』	1. PB-13-001 安全衛生工作守則 2. PB-01-004 教育訓練實施辦法	為防止職業災害，維護員工安全與健康，確保工作場所之正常運作，並依照勞工安全衛生法及勞工安全衛生教育訓練規則有關之規定，本公司新進人員於到職第一天與調職工作者，均需接受安全衛生教育訓練。
8	各部門進行『環境評估表』制定與執行	1. PB-12-002 環境規劃管理辦法 2. PB-12-006 環境監測與異常管理辦法 3. PB-13-001 安全衛生工作守則	為維護員工安全與健康，確保工作場所之正常運作，並針對環境系統發生不符運作時，進行矯正預防及改善。
9	規劃及辦理『年度員工健康檢查』	1. PB-13-001 安全衛生工作守則	幫助員工了解自身健康狀態，維護員工安全與健康，進而達到企業永續經營目標。
10	設立『緊急應變小組』與『急救人員』	1. PB-13-002 災害緊急應變管理辦法 2. PB-13-001 安全衛生工作守則 3. PB-01-004 教育訓練實施辦法	建立消防災害應變體系，以因應處理重大災害，統籌行政支援力量，教育員工防災意識，提昇災害防救效能，降低災害事故損失，維護員工安全與健康，確保工作場所之正常運作。
11	進行『消防安全器材定期查檢』	1. PB-13-002 災害緊急應變管理辦法 2. PB-13-001 安全衛生工作守則	透過定期查檢，確保消防器材之應有效能，保障員工人身安全，降低災害事故發生時損失。
12	進行『消防安全演習』及『消防急救安全教育訓練』	1. PB-13-002 災害緊急應變管理辦法 2. PB-13-001 安全衛生工作守則 3. 消防防護計畫	每年舉辦2次消防與災害緊急應變教育訓練及演習，讓員工透過消防演練，瞭解消防安全的重要性，熟悉消防知識技能，並透過消防急救安全課程，使員工具備消防急救之觀念，進而提昇災害防救效能，降低災害事故損失，維護員工安全與健康，確保工作場所之正常運作。
13	產品全程採用『無鉛製程』	1. PB-12-004 污染防制管理辦法 2. PB-06-005 設備儀校管理辦法 3. PB-07-002 廠商管理辦法 4. 供應商/合作夥伴 CSR 管理規範	在產品整體製程中包含供應階段，要求並驗證不得有鉛污染，以符合世界潮流，減低鉛污染的產生以及維護確保員工與客戶人身安全與健康。
14	產品禁止使用危害性物質，均符合『RoHS、REACH 及鹵素含量要求』	1. PB-12-004 污染防制管理辦法 2. PB-06-005 設備儀校管理辦法 3. PB-07-002 廠商管理辦法 4. 供應商/合作夥伴 CSR 管理規範 5. 綠能產品開發原則	產品整體製程中包含供應階段皆符合 RoHS 等危害物質及環境禁限用物質不使用保證之規定，確保不汙染環境，保障員工人身安全與健康。

項次	保護措施	施行方案/辦法	說明
15	實施並進行管制標示『化學品管制』	1. PB-12-004 污染防制管理辦法 2. 化學品管制標準作業指導書 SOP	為維護員工安全與健康以及環境保護，避免工安事故發生，所制定之保護措施。
16	實施『實驗室與維修區空氣污染處理』	1. PB-12-004 污染防制管理辦法 2. PB-06-005 設備儀校管理辦法 3. PC-12-002 環境維護守則	採用抽風設備於將焊錫區煙霧抽離，過濾吸附後，將過濾後空氣送回室內或室外，並定期更新濾材，以維護員工安全健康。
17	實施並進行管制標示『X射線元素分析儀作業規範』	1. PB-12-004 污染防制管理辦法 2. X射線元素分析儀(XRF)作業規範 3. PB-01-004 教育訓練實施辦法	為符合法令要求以及保護員工安全，確保 XRF 被正確使用，特定此規範，並持續教育相關員工以維持其自身對安全的關注。
18	實施並進行管制標示『廢錫渣處理』	1. PB-12-004 污染防制管理辦法 2. PB-12-005 報廢品處理辦法 3. 焊錫使用規範內容	主動管制企業活動過程中相關環節，增加資源回收利用率並減少對環境產生污染。
19	管理並進行『事業廢棄物處理清運』	1. PB-12-004 污染防制管理辦法 2. PB-12-005 報廢品處理辦法 3. PB-13-001 安全衛生工作守則 4. PC-12-002 環境維護守則	事業所產生之廢棄物無論是否具有毒性、危險性，其濃度或數量是否足以影響人體健康或污染環境均加以管理，確保員工人身安全與健康以及確保不汙染環境。
20	維持員工身心靈健康	1. 異常工作負荷促發疾病預防計劃 2. 人因危害預防計劃 3. 工作場所母性健康保護計劃 4. 執行職務遭受不法侵害預防計劃	提供員工健康且安全無虞的工作環境，隨時關懷及照顧員工身心靈健康。

2.最近年度及截至年報刊印日止，因勞資糾紛所遭受之損失(包括勞工檢查結果違反勞動基準法事項，應列明處分日期、處分字號、違反法規條文、違反法規內容、處分內容)，並揭露目前及未來可能發生之估計金額與因應措施：本公司勞資和諧，未曾因發生勞資糾紛遭受任何損失。

六、重要契約

契約性質	當事人	契約起迄日期	主要內容	限制條款
租賃契約	群和裝訂(股)公司	106.09.16-109.09.15	房屋租賃-96號9F、10F	無
租賃契約	江陵機電(股)公司	106.10.01-109.09.30	房屋租賃-98號B1F	無
租賃契約	台興印刷裝訂(股)公司	106.09.16-109.09.15	房屋租賃-96號B1F	無
租賃契約	國益裝訂(股)公司	106.09.16-109.09.15	房屋租賃-96號8F	無
租賃契約	國益裝訂(股)公司	106.09.16-109.09.15	房屋租賃-96號7F	無
租賃契約	台興印刷裝訂(股)公司	106.05.16-109.09.15	房屋租賃-96號2F	無

陸、財務概況

一、最近五年度簡明財務資料

(一)、簡明資產負債表及綜合損益表資料

1. 合併簡明資產負債表-採用國際會計準則

單位：新台幣仟元

年 度 項 目	最近五年度財務資料					當年度截至 109年3月 31日之財務 資料
	104年	105年	106年	107年	108年	
流動資產	1,358,248	1,464,969	1,510,526	1,564,886	1,595,398	1,663,089
不動產、廠房 及設備	16,079	11,193	10,968	8,923	7,562	7,297
無形資產	1,648	2,009	2,033	2,241	2,378	2,134
其他資產	15,102	14,757	10,638	11,749	46,538	41,819
資產總額	1,391,077	1,492,928	1,534,165	1,587,799	1,651,876	1,714,339
流動負債						
分配前	214,638	280,004	258,296	280,010	282,595	282,581
分配後	452,141	523,758	527,050	548,764	尚未分配	尚未分配
非流動負債	6,071	6,432	7,181	6,597	24,207	22,342
負債總額						
分配前	220,709	286,436	265,477	286,607	306,802	304,923
分配後	458,212	530,190	534,231	555,361	尚未分配	尚未分配
歸屬於母公司 業主之權益	1,170,368	1,206,492	1,268,688	1,301,192	1,345,074	1,409,416
股本	625,010	625,010	625,010	625,010	625,010	625,010
資本公積	11,022	11,022	11,202	11,202	11,202	11,202
保留盈餘						
分配前	534,336	570,460	632,476	664,980	708,862	773,204
分配後	296,833	326,706	363,722	396,226	尚未分配	尚未分配
其他權益	-	-	-	-	-	-
庫藏股票	-	-	-	-	-	-
非控制權益	-	-	-	-	-	-
股東權益總額						
分配前	1,170,368	1,206,492	1,268,688	1,301,192	1,345,074	1,409,416
分配後	932,865	962,738	999,934	1,032,438	尚未分配	尚未分配

註1：財務資料均經正風聯合會計師事務所丁鴻勳會計師、賴永吉會計師、周銀來會計師及吳欣亮會計師查核簽證及核閱，並出具無保留意見財務報告。

註2：分配後數字係依據次年度股東會決議之情形認列。

2. 合併簡明綜合損益表-採用國際會計準則

單位：新台幣仟元

年 度 項 目	最近五年度財務資料					
	104 年	105 年	106 年	107 年	108 年	當年度截至109年3月31日之財務資料
營業收入	1,265,463	1,279,531	1,361,090	1,367,538	1,348,032	296,231
營業毛利	467,981	499,634	522,648	533,278	550,090	121,667
營業損益	298,249	314,835	346,587	349,707	364,840	75,097
營業外收入及支出	20,213	7,980	10,619	17,283	16,488	4,038
稅前淨利	318,462	322,815	357,206	366,990	381,328	79,135
繼續營業單位 本期淨利	266,035	274,055	306,386	301,040	312,852	64,342
停業單位損失	-	-	-	-	-	-
本期淨利(損)	266,035	274,055	306,386	301,040	312,852	64,342
本期其他綜合損益 (稅後淨利)	(1,432)	(428)	(616)	218	(208)	-
本期綜合損益總額	264,603	273,627	305,770	301,258	312,644	64,342
淨利歸屬於 母公司業主	266,035	274,055	306,386	301,040	312,852	64,342
淨利歸屬於非控制 權益	-	-	-	-	-	-
綜合損益總額歸屬 於母公司業主	264,603	273,627	305,770	301,258	312,644	64,342
綜合損益總額歸屬 於非控制權益	-	-	-	-	-	-
每股盈餘	4.26	4.38	4.90	4.82	5.01	1.03

註1：財務資料均經正風聯合會計師事務所丁鴻勛會計師、賴永吉會計師、周銀來會計師及吳欣亮會計師查核簽證及核閱，並出具無保留意見財務報告。

註2：每股盈餘係按當年度股數計算。

3. 個體簡明資產負債表-採用國際會計準則

單位：新台幣仟元

項 目	年 度	最近五年度財務資料				
		104 年	105 年	106 年	107 年	108 年
流動資產		1,352,924	1,460,149	1,507,136	1,561,669	1,592,306
不動產、廠房及設備		16,044	11,184	10,968	8,923	7,562
無形資產		1,648	2,009	2,033	2,241	2,378
其他資產		18,316	17,971	13,852	14,963	49,752
資產總額		1,388,932	1,491,313	1,533,989	1,587,796	1,651,998
流動負債	分配前	212,493	278,389	258,120	280,007	282,717
	分配後	449,996	522,143	526,874	548,761	尚未分配
非流動負債		6,071	6,432	7,181	6,597	24,207
負債總額	分配前	218,564	284,821	265,301	286,604	306,924
	分配後	456,067	528,575	534,055	555,358	尚未分配
歸屬於母公司業主之權益		1,170,368	1,206,492	1,268,688	1,301,192	1,345,074
股本		625,010	625,010	625,010	625,010	625,010
資本公積		11,022	11,022	11,202	11,202	11,202
保留盈餘	分配前	534,336	570,460	632,476	664,980	708,862
	分配後	296,833	326,706	363,722	396,226	尚未分配
其他權益		-	-	-	-	-
庫藏股票		-	-	-	-	-
非控制權益		-	-	-	-	-
股東權益	分配前	1,170,368	1,206,492	1,268,688	1,301,192	1,345,074
總額	分配後	932,865	962,738	999,934	1,032,438	尚未分配

註 1：財務資料均經正風聯合會計師事務所丁鴻勛會計師、賴永吉會計師、周銀來會計師及吳欣亮會計師查核簽證，並出具無保留意見財務報告。

註 2：分配後數字係依據次年度股東會決議之情形認列。

4. 個體簡明綜合損益表-採用國際會計準則

單位：新台幣仟元

年 度 項 目	最近五年度財務資料				
	104 年	105 年	106 年	107 年	108 年
營 業 收 入	1,265,456	1,279,530	1,361,087	1,367,538	1,348,032
營 業 毛 利	468,049	499,548	522,395	533,372	550,090
營 業 損 益	298,357	314,783	346,393	349,858	364,880
營業外收入及支出	20,105	8,032	10,813	17,132	16,448
稅 前 淨 利	318,462	322,815	357,206	366,990	381,328
繼 續 營 業 單 位 本 期 淨 利	266,035	274,055	306,386	301,040	312,852
停 業 單 位 損 失	-	-	-	-	-
本 期 淨 利 (損)	266,035	274,055	306,386	301,040	312,852
本 期 其 他 綜 合 損 益 (稅 後 淨 利)	(1,432)	(428)	(616)	218	(208)
本 期 綜 合 損 益 總 額	264,603	273,627	305,770	301,258	312,644
淨 利 歸 屬 於 母 公 司 業 主	266,035	274,055	306,386	301,040	312,852
淨 利 歸 屬 於 非 控 制 權 益	-	-	-	-	-
綜 合 損 益 總 額 歸 屬 於 母 公 司 業 主	264,603	273,627	305,770	301,258	312,644
綜 合 損 益 總 額 歸 屬 於 非 控 制 權 益	-	-	-	-	-
每 股 盈 餘	4.26	4.38	4.90	4.82	5.01

註 1：財務資料均經正風聯合會計師事務所丁鴻勛會計師、賴永吉會計師、周銀來會計師及吳欣亮會計師查核簽證，並出具無保留意見財務報告。

註 2：每股盈餘係按當年度股數計算。

(二)最近五年度簽證會計師姓名及其查核意見

年度	簽證會計師	查核意見
104	丁鴻勛、賴永吉	無保留意見
105	丁鴻勛、周銀來	無保留意見
106	丁鴻勛、周銀來	無保留意見
107	賴永吉、吳欣亮	無保留意見
108	賴永吉、吳欣亮	無保留意見

二、最近五年度財務分析

(一)財務分析：

1. 合併最近五年度財務分析-採用國際財務報導準則

年 度 分析項目		最近五年度財務分析					109 年度截至 3 月 31 日 (註)
		104 年	105 年	106 年	107 年	108 年	
財務 結構 (%)	負債占資產比率	15.87	19.19	17.30	18.05	18.57	17.79
	長期資金占不動產、廠房及設備比率	7,316.62	10,836.45	11,632.65	14,656.38	18,107.39	19,621.19
償債 能力 %	流動比率	632.81	523.20	584.80	558.87	564.55	588.54
	速動比率	533.00	441.62	495.89	470.51	482.45	503.09
	利息保障倍數	-	-	-	-	580.53	624.11
經營 能力	應收款項週轉率(次)	16.79	19.51	18.03	14.97	15.02	16.38
	平均收現日數	21.73	18.71	20.24	24.38	24.30	22.28
	存貨週轉率(次)	3.91	3.63	3.76	3.59	3.41	3.04
	應付款項週轉率(次)	5.74	5.28	5.22	5.53	5.26	5.07
	平均銷貨日數	93.35	100.55	97.07	101.67	107.03	120.07
	不動產、廠房及設備週轉率(次)	76.39	93.83	122.84	137.50	163.55	159.49
	總資產週轉率(次)	0.92	0.89	0.90	0.88	0.83	0.70
獲利 能力	資產報酬率(%)	19.30	19.01	20.24	19.29	19.35	15.32
	權益報酬率(%)	23.35	23.06	24.76	23.43	23.64	18.69
	稅前純益占實收資本額比率(%)	50.95	51.65	57.15	58.72	61.01	50.65
	純益率(%)	21.02	21.42	22.51	22.01	23.21	21.72
	每股盈餘(元)	4.26	4.38	4.90	4.82	5.01	1.03
現金 流量	現金流量比率(%)	114.45	114.10	103.29	102.93	124.12	27.28
	現金流量允當比率(%)	122.28	120.58	111.87	109.06	114.56	120.94
	現金再投資比率(%)	3.63	6.67	1.78	1.46	5.90	5.30
槓桿 度	營運槓桿度	1.52	1.51	1.48	1.49	1.48	1.59
	財務槓桿度	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00
請說明最近二年度各項財務比率變動原因(若增減變動未達20%者可免分析)：							
1.長期資金占不動產、廠房及設備比率增加：因本期資本支出減少，致使該比率增加。							
2.現金流量及現金再投資比率增加：本期因成本控制得當，毛利率上升，致使現金流量增加，且未再做投資使用所致。							

註:已年度化

2. 個體最近五年度財務分析-採用國際財務報導準則

年 度 分析項目		最近五年度財務分析				
		104 年	105 年	106 年	107 年	108 年
財務結構 (%)	負債占資產比率	15.74	19.10	17.29	18.05	18.58
	長期資金占不動產、廠房及設備比率	7,332.58	10,845.17	11,632.65	14,656.38	18,107.39
償債能力 %	流動比率	636.69	524.50	583.89	557.72	563.22
	速動比率	537.77	442.89	494.94	469.37	481.15
	利息保障倍數	-	-	-	-	580.53
經營能力	應收款項週轉率(次)	16.79	19.51	18.03	14.97	15.02
	平均收現日數	21.73	18.71	20.24	24.38	24.30
	存貨週轉率(次)	4.00	3.68	3.77	3.59	3.41
	應付款項週轉率(次)	5.86	5.35	5.25	5.53	5.26
	平均銷貨日數	91.25	99.18	96.82	101.67	107.03
	不動產、廠房及設備週轉率(次)	76.48	93.99	122.89	137.50	163.55
	總資產週轉率(次)	0.92	0.89	0.90	0.88	0.83
獲利能力	資產報酬率(%)	19.34	19.03	20.25	19.29	19.35
	權益報酬率(%)	23.35	23.06	24.76	23.43	23.64
	稅前純益占實收資本額比率(%)	50.95	51.65	57.15	58.72	61.01
	純益率(%)	21.02	21.42	22.51	22.01	23.21
	每股盈餘(元)	4.26	4.38	4.90	4.82	5.01
現金流量	現金流量比率(%)	115.92	113.93	103.47	103.00	124.14
	現金流量允當比率(%)	122.83	120.46	111.51	108.77	114.06
	現金再投資比率(%)	3.68	6.48	1.81	1.48	5.91
槓桿度	營運槓桿度	1.52	1.51	1.48	1.49	1.48
	財務槓桿度	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00
請說明最近二年度各項財務比率變動原因(若增減變動未達20%者可免分析):						
1.長期資金占不動產、廠房及設備比率增加:因本期資本支出減少,致使該比率增加。						
2.現金流量及現金再投資比率增加:本期因成本控制得當,毛利率上升,致使現金流量增加,且未再做投資使用所致。						

計算公式：

1.財務結構

(1)負債占資產比率＝負債總額／資產總額。

(2)長期資金占不動產、廠房及設備比率＝（權益總額＋非流動負債）／不動產、廠房及設備淨額。

2.償債能力

(1)流動比率＝流動資產／流動負債。

(2)速動比率＝（流動資產－存貨－預付費用）／流動負債。

(3)利息保障倍數＝所得稅及利息費用前純益／本期利息支出。

3.經營能力

(1)應收款項(包括應收帳款與因營業而產生之應收票據)週轉率＝銷貨淨額／各期平均應收款項(包括應收帳款與因營業而產生之應收票據)餘額。

(2)平均收現日數＝365／應收款項週轉率。

(3)存貨週轉率＝銷貨成本／平均存貨額。

(4)應付款項(包括應付帳款與因營業而產生之應付票據)週轉率＝銷貨成本／各期平均應付款項(包括應付帳款與因營業而產生之應付票據)餘額。

(5)平均銷貨日數＝365／存貨週轉率。

(6)不動產、廠房及設備週轉率＝銷貨淨額／平均不動產、廠房及設備淨額。

(7)總資產週轉率＝銷貨淨額／平均資產總額。

4.獲利能力

(1)資產報酬率＝〔稅後損益＋利息費用×（1－稅率）〕／平均資產總額。

(2)權益報酬率＝稅後損益／平均權益總額。

(3)稅前純益佔實收資本額比率＝稅前純益／實收資本額

(4)純益率＝稅後損益／銷貨淨額。

(5)每股盈餘＝（歸屬於母公司業主之損益－特別股股利）／加權平均已發行股數。

5.現金流量

(1)現金流量比率＝營業活動淨現金流量／流動負債。

(2)淨現金流量允當比率＝最近五年度營業活動淨現金流量／最近五年度(資本支出＋存貨增加額＋現金股利)。

(3)現金再投資比率＝(營業活動淨現金流量－現金股利)／(不動產、廠房及設備毛額＋長期投資＋其他非流動資產＋營運資金)。(註5)

6.槓桿度：

(1)營運槓桿度＝(營業收入淨額－變動營業成本及費用)／營業利益

(2)財務槓桿度＝營業利益／(營業利益－利息費用)。

三、最近年度財務報告之審計委員會審查報告

普萊德科技股份有限公司
審計委員會審查報告書

茲准

本公司董事會造送民國一〇八年度之合併及個體財務報告，業經本公司委託正風聯合會計師事務所賴永吉會計師、吳欣亮會計師查核完竣，並出具標準式無保留意見書，經本審計委員會查核，認為尚無不合，爰依證券交易法第十四條之四及公司法第二一九條之規定，繕具報告如上，敬請 鑒察。

此致

普萊德科技股份有限公司一〇九年股東常會

審計委員會召集人：



中 華 民 國 一 〇 九 年 三 月 九 日

普萊德科技股份有限公司
審計委員會審查報告書

茲准

本公司董事會造送民國一〇八年度營業報告書及盈餘分配表，業經本審計委員會查核，認為尚無不合，爰依證券交易法第十四條之四及公司法第二一九條之規定，繕具報告如上，敬請鑒察。

此致

普萊德科技股份有限公司一〇九年股東常會

審計委員會召集人：呼 材

中 華 民 國 一 〇 九 年 四 月 三 十 日



BAKER TILLY CLOCK & CO
正風聯合會計師事務所

10485台北市中山區南京東路二段111號14樓(頂樓)
14th Fl., 111 Sec. 2, Nanking E. Rd. Taipei 10485, Taiwan
T: +886(2)2516-5255 | F: +886(2)2516-0312
www.bakertilly.tw

會計師查核報告書

NO.10711080CA

普萊德科技股份有限公司 公鑒：

查核意見

普萊德科技股份有限公司及子公司(以下簡稱普萊德公司及子公司)民國 108 年及 107 年 12 月 31 日之合併資產負債表，暨民國 108 年及 107 年 1 月 1 日至 12 月 31 日之合併綜合損益表、合併權益變動表、合併現金流量表，以及合併財務報告附註(包括重大會計政策彙總)，業經本會計師查核竣事。

依本會計師之意見，上開合併財務報告在所有重大方面係依照證券發行人財務報告編製準則暨經金融監督管理委員會認可並發布生效之國際財務報導準則、國際會計準則、解釋及解釋公告編製，足以允當表達普萊德公司及子公司民國 108 年及 107 年 12 月 31 日之合併財務狀況，暨民國 108 年及 107 年 1 月 1 日至 12 月 31 日之合併財務績效及合併現金流量。

查核意見之基礎

本會計師係依照會計師查核簽證財務報表規則及一般公認審計準則執行查核工作。本會計師於該等準則下之責任將於會計師查核合併財務報告之責任段進一步說明。本會計師所隸屬事務所受獨立性規範之人員已依會計師職業道德規範，與普萊德公司及子公司保持超然獨立，並履行該規範之其他責任。本會計師相信已取得足夠及適切之查核證據，以作為表示查核意見之基礎。

關鍵查核事項

關鍵查核事項係指依本會計師之專業判斷，對普萊德公司及子公司民國 108 年度合併財務報告之查核最為重要之事項。該等事項已於查核合併財務報告整體及形成查核意見之過程中予以因應，本會計師並不對該等事項單獨表示意見。

收入認列

有關收入認列之會計政策，請詳合併財務報告附註四(十四)。

普萊德公司及子公司之銷貨收入係以外銷為主，佔總收入 96% 以上，公司依交易條件辨認履約義務，並於商品控制權移轉予買方為判斷銷貨收入認列時點，故收入認列時點對財務報表影響重大且收入為反映公司營運狀況重要指標，而外銷收入涉及合約判斷及較多之作業程序，因此本會計師認為對普萊德公司及子公司之外銷收入截止查核為本年度查核最為重要事項之一。

本會計師針對上述關鍵查核事項主要因應查核程序如下：

1. 通過測試銷貨收入內部控制之相關控制點確認普萊德公司及子公司收入認列之時點適當性及相關之內部控制完整性。
2. 依客戶合約辨認履約義務，並針對資產負債表日前後一段時間之銷貨收入執行截止測試，包括核對出貨相關單據及貨物實際出口狀況暨勾稽關港貿網路申報系統及確認交易條件等文件，評估收入認列時點正確性。
3. 此外針對重大客戶之銷貨亦進行各項細項測試及證實分析性程序，確認收入之認列。

存貨之備抵跌價損失之評估

有關存貨備抵跌價損失之評估會計政策請詳合併財務報告附註四(十)；存貨備抵跌價損失之評估會計估計及假設不確定性，請詳合併財務報告附註五(二)；存貨之備抵跌價及呆滯損失之金額請詳附註九。

存貨係以成本與淨變現價值孰低衡量，當存貨淨變現價值低於成本時，需提列存貨跌價及呆滯損失，其評估涉及管理階層重大判斷，且存貨帳面金額對整體合併財務報告係屬重大，因此存貨淨變現價值評估考量為關鍵查核事項。

本會計師查核存貨淨變現價值之合理性如下：

- 1.瞭解及評估存貨內部控制制度之設計及執行有效性，包括存貨庫齡之正確性等。
- 2.評估存貨之評價提列政策合理性及是否已按普萊德公司及子公司既定之會計政策執行且係前後年度一致採用。
- 3.檢視存貨庫齡報表並分析各期存貨庫齡變化情形，並驗證公司之存貨庫齡區分及統計之適當性。
- 4.驗證計算淨變現價值所採用基本假設及數據之合理性。
- 5.評估管理階層所個別辨認之過時或毀損存貨項目之合理性及相關佐證文件，並與觀察存貨盤點所獲得資訊核對。
- 6.評估管理階層針對有關存貨衡量之揭露是否允當。

其他事項

普萊德科技股份有限公司業已編製民國 108 年及 107 年度之個體財務報告，並經本會計師出具無保留意見之查核報告在案，備供參考。

管理階層與治理單位對合併財務報告之責任

管理階層之責任係依照證券發行人財務報告編製準則暨經金融監督管理委員會認可並發布生效之國際財務報導準則、國際會計準則、解釋及解釋公告編製允當表達之合併財務報告，且維持與合併財務報告編製有關之必要內部控制，以確保合併財務報告未存有導因於舞弊或錯誤之重大不實表達。

於編製合併財務報告時，管理階層之責任亦包括評估普萊德公司及子公司繼續經營之能力、相關事項之揭露，以及繼續經營會計基礎之採用，除非管理階層意圖清算普萊德公司及子公司或停止營業，或除清算或停業外別無實際可行之其他方案。

普萊德公司及子公司之治理單位(含審計委員會)負有監督財務報導流程之責任。

會計師查核合併財務報告之責任

本會計師查核合併財務報告之目的，係對合併財務報告整體是否存有導因於舞弊或錯誤之重大不實表達取得合理確信，並出具查核報告。合理確信係高度確信，惟依照一般公認審計準則執行之查核工作無法保證必能偵出合併財務報告存有重大不實表達。不實表達可能導因於舞弊或錯誤。如不實表達之個別金額或彙總數可合理預期將影響合併財務報告使用者所作之經濟決策，則被認為具有重大性。

本會計師依照一般公認審計準則查核時，運用專業判斷並保持專業上之懷疑。本會計師亦執行下列工作：

- 1.辨認並評估合併財務報告導因於舞弊或錯誤之重大不實表達風險；對所評估之風險設計及執行適當之因應對策；並取得足夠及適切之查核證據以作為查核意見之基礎。因舞弊可能涉及共謀、偽造、故意遺漏、不實聲明或踰越內部控制，故未偵出導因於舞弊之重大不實表達之風險高於導因於錯誤者。
- 2.對與查核攸關之內部控制取得必要之瞭解，以設計當時情況下適當之查核程序，惟其目的非對普萊德公司及子公司內部控制之有效性表示意見。
- 3.評估管理階層所採用會計政策之適當性，及其所作會計估計與相關揭露之合理性。
- 4.依據所取得之查核證據，對管理階層採用繼續經營會計基礎之適當性，以及使普萊德公司及子公司繼續經營之能力可能產生重大疑慮之事件或情況是否存在重大不確定性，作出結論。本會計師若認為該等事件或情況存在重大不確定性，則須於查核報告中提醒合併財務報告使用者注意合併財務報告之相關揭露，或於該等揭露係屬不適當時修正查核意見。本會計師之結論係以截至查核報告日所取得之查核證據為基礎。惟未來事件或情況可能導致普萊德公司及子公司不再具有繼續經營之能力。

5. 評估合併財務報告(包括相關附註)之整體表達、結構及內容，以及合併財務報告是否允當表達相關交易及事件。

6. 對於集團內組成個體之財務資訊取得足夠及適切之查核證據，以對合併財務報告表示意見。本會計師負責集團查核案件之指導、監督及執行，並負責形成集團查核意見。

本會計師與治理單位溝通之事項，包括所規劃之查核範圍及時間，以及重大查核發現(包括於查核過程中所辨認之內部控制顯著缺失)。

本會計師亦向治理單位提供本會計師所隸屬事務所受獨立性規範之人員已遵循會計師職業道德規範中有關獨立性之聲明，並與治理單位溝通所有可能被認為會影響會計師獨立性之關係及其他事項(包括相關防護措施)。

本會計師從與治理單位溝通之事項中，決定對普萊德公司及子公司民國 108 年度合併財務報告查核之關鍵查核事項。本會計師於查核報告中敘明該等事項，除非法令不允許公開揭露特定事項，或在極罕見情況下，本會計師決定不於查核報告中溝通特定事項，因可合理預期此溝通所產生之負面影響大於所增進之公眾利益。

正風聯合會計師事務所



會計師：

賴子吉



賴 永 吉

會計師：

吳欣亮



吳 欣 亮

核准文號：(81)台財證(六)第 80679 號

金管證六字第 09600000880 號

民 國 109 年 3 月 9 日

普萊德科技股份有限公司及子公司

合併資產負債表

民國 108 年及 107 年 12 月 31 日

單位：新臺幣仟元

資 產		附 註	108 年 12 月 31 日		107 年 12 月 31 日	
代碼	會 計 項 目		金 額	%	金 額	%
11xx	流動資產					
1100	現金及約當現金	四、六	\$ 1,266,197	77	\$ 1,199,579	76
1110	透過損益按公允價值衡量之金融資產－流動	四、七	10,700	1	10,645	1
1150	應收票據淨額	四、五、八	—	—	218	—
1170	應收帳款淨額	四、五、八	79,493	5	99,737	6
1200	其他應收款		6,963	—	7,253	1
1310	存 貨	四、五、九	225,668	14	241,101	15
1410	預付款項		6,337	—	6,306	—
1470	其他流動資產		40	—	47	—
11xx	流動資產合計		1,595,398	97	1,564,886	99
15xx	非流動資產					
1600	不動產、廠房及設備	四、十	7,562	1	8,923	1
1755	使用權資產	四、十一	32,989	2	—	—
1780	無形資產	四、十二	2,378	—	2,241	—
1840	遞延所得稅資產	四、二十	6,167	—	6,484	—
1915	預付設備款		1,283	—	186	—
1920	存出保證金		6,099	—	5,079	—
15xx	非流動資產合計		56,478	3	22,913	1
1xxx	資 產 總 計		\$ 1,651,876	100	\$ 1,587,799	100

(後附之附註係本合併財務報告之一部分)

普萊德科技股份有限公司及子公司

合併資產負債表(續)

民國108年及107年12月31日

單位：新臺幣仟元

負債及權益		附註	108年12月31日		107年12月31日	
代碼	會計項目		金額	%	金額	%
21xx	流動負債					
2130	合約負債—流動	十七	\$ 21,691	1	\$ 22,166	1
2150	應付票據	十三	58,900	4	52,733	3
2170	應付帳款	十三	88,285	5	103,203	7
2200	其他應付款	十四	59,504	4	58,234	4
2230	本期所得稅負債	四	37,643	2	42,496	3
2280	租賃負債—流動	四、十一	15,330	1	—	—
2399	其他流動負債		1,242	—	1,178	—
21xx	流動負債合計		282,595	17	280,010	18
25xx	非流動負債					
2570	遞延所得稅負債	四、二十	113	—	196	—
2580	租賃負債—非流動	四、十一	17,737	1	—	—
2640	淨確定福利負債—非流動	四、十五	6,357	—	6,401	—
25xx	非流動負債合計		24,207	1	6,597	—
2xxx	負債總計		306,802	18	286,607	18
31xx	歸屬於母公司業主之權益					
3100	股本	十六	625,010	38	625,010	39
3110	普通股股本		625,010	38	625,010	39
3200	資本公積	十六	11,202	1	11,202	1
3300	保留盈餘	十六	708,862	43	664,980	42
3310	法定盈餘公積		344,061	21	313,957	20
3350	未分配盈餘		364,801	22	351,023	22
31xx	歸屬於母公司業主之權益合計		1,345,074	82	1,301,192	82
3xxx	權益總計		1,345,074	82	1,301,192	82
	負債及權益總計		\$ 1,651,876	100	\$ 1,587,799	100

(後附之附註係本合併財務報告之一部分)

董事長：陳清港



經理人：陳清港



會計主管：林滿足



普萊德科技股份有限公司及子公司

合併綜合損益表

民國 108 年及 107 年 1 月 1 日至 12 月 31 日

單位：新臺幣仟元

代碼	項 目	附 註	108 年 度		107 年 度	
			金 額	%	金 額	%
4000	營業收入	四、十七 九	\$ 1,348,032	100	\$ 1,367,538	100
5000	營業成本		(797,942)	(59)	(834,260)	(61)
5900	營業毛利		550,090	41	533,278	39
6000	營業費用					
6100	推銷費用		(75,937)	(6)	(78,105)	(6)
6200	管理費用		(37,402)	(3)	(36,050)	(2)
6300	研究發展費用		(71,911)	(5)	(69,416)	(5)
6000	營業費用合計		(185,250)	(14)	(183,571)	(13)
6900	營業利益		364,840	27	349,707	26
7000	營業外收入及支出	四、十八 十九				
7010	其他收入		8,241	—	7,855	—
7020	其他利益及損失		8,905	1	9,428	1
7050	財務成本		(658)	—	—	—
7000	營業外收入及支出合計	16,488	1	17,283	1	
7900	稅前淨利	四、二十	381,328	28	366,990	27
7950	所得稅費用		(68,476)	(5)	(65,950)	(5)
8000	本期淨利		312,852	23	301,040	22
8300	其他綜合損益	十五 二十				
8310	不重分類至損益之項目					
8311	確定福利計畫再衡量數		(260)	—	74	—
8349	與不重分類之項目相關之所得稅		52	—	144	—
8300	本期其他綜合損益(稅後淨額)	(208)	—	218	—	
8500	本期綜合損益總額	\$ 312,644	23	\$ 301,258	22	
8600	淨利歸屬於：					
8610	母公司業主	\$ 312,852	23	\$ 301,040	22	
8620	非控制權益	—	—	—	—	
8700	綜合損益總額歸屬於：					
8710	母公司業主	\$ 312,644	23	\$ 301,258	22	
8720	非控制權益	—	—	—	—	
	每股盈餘(元)					
9750	基本每股盈餘	廿一	5.01 元	4.82 元		
9850	稀釋每股盈餘	廿一	4.97 元	4.78 元		

(後附之附註係本合併財務報告之一部分)

董事長：陳清港



經理人：陳清港



會計主管：林滿足



普萊德科技股份有限公司及子公司

合併權益變動表

民國 108 年及 107 年 1 月 1 日至 12 月 31 日

單位：新臺幣仟元

項 目	歸 屬 於 母 公 司 業 主 之 權 益					非 控 制 權 益	權 益 總 額
	股 本	資 本 公 積	保 留 盈 餘		總 計		
			法 定 盈 餘 公 積	未 分 配 盈 餘			
民國 107 年 1 月 1 日後餘額	\$ 625,010	\$ 11,202	\$ 283,318	\$ 349,158	\$ 1,268,688	\$ -	\$ 1,268,688
106 年度盈餘分配	-	-	30,639	(30,639)	-	-	-
提列法定公積	-	-	-	(268,754)	(268,754)	-	(268,754)
現金股利	-	-	-	301,040	301,040	-	301,040
107 年度淨利	-	-	-	218	218	-	218
107 年度稅後其他綜合損益	-	-	-	-	-	-	-
107 年度綜合損益總額	-	-	-	301,258	301,258	-	301,258
民國 107 年 12 月 31 日後餘額	625,010	11,202	313,957	351,023	1,301,192	-	1,301,192
追溯適用 IFRS16 之影響數	-	-	-	(8)	(8)	-	(8)
民國 108 年 1 月 1 日追溯適用後餘額	625,010	11,202	313,957	351,015	1,301,184	-	1,301,184
107 年度盈餘分配	-	-	30,104	(30,104)	-	-	-
提列法定公積	-	-	-	(268,754)	(268,754)	-	(268,754)
現金股利	-	-	-	312,852	312,852	-	312,852
108 年度淨利	-	-	-	(208)	(208)	-	(208)
108 年度稅後其他綜合損益	-	-	-	-	-	-	-
108 年度綜合損益總額	-	-	-	312,644	312,644	-	312,644
民國 108 年 12 月 31 日後餘額	\$ 625,010	\$ 11,202	\$ 344,061	\$ 364,801	\$ 1,345,074	\$ -	\$ 1,345,074

(後附之附註係本合併財務報告之一部分)



董事長：陳清港



經理人：陳清港



會計主管：林滿足

普萊德科技股份有限公司及子公司

合併現金流量表

民國 108 年及 107 年 1 月 1 日至 12 月 31 日

單位：新臺幣仟元

項 目	108 年 度	107 年 度
	金 額	金 額
營業活動之現金流量：		
本期稅前淨利	\$ 381,328	\$ 366,990
調整項目：		
收益費損項目		
預期信用減損損失	—	15
折舊費用	22,626	6,377
各項攤銷	1,224	968
透過損益按公允價值衡量之金融資產—流動	(55)	(45)
利息收入	(8,176)	(7,788)
利息費用	658	—
處分不動產、廠房及設備利益	(1,119)	(197)
與營業活動相關之流動資產/負債變動數		
應收票據	218	1,404
應收帳款	20,244	(18,589)
其他應收款	292	(291)
存 貨	15,433	(17,667)
預付款項	(31)	(86)
其他流動資產	7	(4)
合約負債	(475)	22,166
應付票據	6,167	1,276
應付帳款	(14,918)	8,611
其他應付款	1,284	862
預收款項	—	(20,379)
其他流動負債	64	160
淨確定福利負債—非流動	(304)	(297)
營運產生之現金	424,467	343,486
支付之利息	(658)	—
支付之所得稅	(73,043)	(55,262)
營業活動之淨現金流入	350,766	288,224
投資活動之現金流量：		
無活絡市場之債務工具投資減少	—	4,686
購置不動產、廠房及設備	(3,396)	(3,861)
購買無形資產	(1,361)	(1,176)
處分不動產、廠房及設備價款	1,178	226
預付設備款增加	(1,283)	(186)
存出保證金(增加)減少	(1,020)	(660)
收取之利息	8,174	7,761
投資活動之淨現金流入	2,292	6,790
籌資活動之現金流量：		
分配現金股利	(268,754)	(268,754)
租賃本金償還	(17,686)	—
籌資活動之淨現金流出	(286,440)	(268,754)
本期現金及約當現金增加數	66,618	26,260
期初現金及約當現金餘額	1,199,579	1,173,319
期末現金及約當現金餘額	\$ 1,266,197	\$ 1,199,579

(後附之附註係本合併財務報告之一部分)

董事長：陳清港



經理人：陳清港



會計主管：林滿足



普萊德科技股份有限公司及子公司

合併財務報告附註

民國 108 年及 107 年度

(金額除另予註明者外，均以新台幣仟元為單位)

一、公司沿革

普萊德科技股份有限公司(以下簡稱本公司)，成立於民國 82 年 1 月，依公司法及其他有關法令之規定設立，主要經營電腦及週邊設備、網路、軟體之進出口貿易及研究開發製造買賣等業務。本公司股票於民國 90 年 7 月經金融監督管理委員會證券期貨局核准公開發行。另公司股票已於民國 92 年 6 月 13 日經金融監督管理委員會證券期貨局核准上櫃，並於民國 92 年 9 月 17 日正式掛牌交易。

本合併財務報告之組成包括本公司及子公司(以下簡稱合併公司)。

本合併財務報告係以本公司之功能性貨幣新台幣表達。

二、通過財務報告之日期及程序

本合併財務報告已於民國 109 年 3 月 9 日經董事會通過發布。

三、新發布及修訂準則及解釋之適用

(一)已採用金融監督管理委員會(以下簡稱「金管會」)認可之新發布、修正後國際財務報導準則之影響

除下列說明外，適用修正後之證券發行人財務報告編製準則及金管會認可並發布生效之 IFRSs 將不致造成合併公司會計政策之重大變動：

1. IFRS 16「租賃」

IFRS 16 規範租賃協議之辨認與出租人及承租人會計處理，該準則將取代 IAS 17「租賃」及 IFRIC 4「決定一項安排是否包含租賃」等相關解釋，相關會計政策請參閱附註四。

租賃定義

合併公司選擇僅就民國 108 年 1 月 1 日以後簽訂(或變動)之合約依 IFRS 16 評估是否係屬(或包含)租賃，先前已依 IAS 17 及 IFRIC4 辨認為租賃之合約不予重新評估並依 IFRS 16 之過渡規定處理。

合併公司為承租人

除低價值標的資產租賃及短期租賃選擇按直線基礎認列費用外，其他租賃係於合併資產負債表認列使用權資產及租賃負債。合併綜合損益表係分別表達使用權資產之折舊費用及租賃負債按有效利息法所產生之利息費用。於現金流量表中，償付租賃負債之本金金額表達為籌資活動，支付利息部分則列為營業活動。適用 IFRS 16 前，分類為營業租賃之合約係按直線基礎認列費用。營業租賃現金流量於現金流量表係表達於營業活動。

合併公司選擇將追溯適用 IFRS 16 之累積影響數調整於民國 108 年 1 月 1 日保留盈餘，不重編比較資訊。

先前依 IAS 17 以營業租賃處理之協議，於民國 108 年 1 月 1 日租賃負債之衡量係以剩餘租賃給付按該日承租人之增額借款利率折現，使用權資產係按前述利率折現並以如同於租賃開始日已適用 IFRS 16 之方式衡量。所認列之使用權資產均適用 IAS 36 評估減損。

合併公司亦適用下列權宜作法：

- (1)對具有合理類似特性之租賃組合使用單一折現率衡量租賃負債。
- (2)租賃期間於民國 108 年 12 月 31 日以前結束之租賃依短期租賃處理。
- (3)不將原始直接成本計入 108 年 1 月 1 日之使用權資產衡量中。
- (4)進行租賃負債之衡量時，對諸如租賃期間之決定使用後見之明。

合併公司於民國 108 年 1 月 1 日認列租賃負債所適用之增額借款利率加權平均數為 1.7%，該租賃負債金額與民國 107 年 12 月 31 日不可取消營業租賃之未來最低租賃給付總額之差異說明如下：

107 年 12 月 31 日不可取消營業租賃之未來最低租賃給付總額	\$	47,639
108 年 1 月 1 日未折現總額	\$	47,639
按 108 年 1 月 1 日增額借款利率折現後之現值	\$	46,310
108 年 1 月 1 日租賃負債餘額	\$	46,310

首次適用 IFRS 16 對民國 108 年 1 月 1 日各資產、負債及權益

項目調整如下：

資產、負債及權益之影響	107 年 12 月 31 日帳面金額	首次適用之調整	108 年 1 月 1 日帳面金額
使用權資產	\$ —	\$ 46,302	\$ 46,302
資產影響	\$ —	\$ 46,302	\$ 46,302
租賃負債—流動	\$ —	\$ 17,082	\$ 17,082
租賃負債—非流動	—	29,228	29,228
負債影響	\$ —	\$ 46,310	\$ 46,310
未分配盈餘	\$ —	\$ (8)	\$ (8)
權益影響	\$ —	\$ (8)	\$ (8)

(二)尚未採用金管會認可之新發布、修訂後國際財務報導準則之影響

金管會認可於民國 109 年適用之國際財務報導準則之新發布、修正及修訂之準則及解釋：

新發布/修正/修訂準則及解釋	國際會計準則理事會發布之生效日
國際財務報導準則第 3 號之修正「業務之定義」	民國 109 年 1 月 1 日 (註 1)
國際財務報導準則第 9 號、國際會計準則第 39 號及國際財務報導準則第 7 號之修正「銀行同業拆放利率變革」	民國 109 年 1 月 1 日 (註 2)
國際會計準則第 1 號及國際會計準則第 8 號之修正「揭露倡議—重大性之定義」	民國 109 年 1 月 1 日 (註 3)

註 1：收購日在年度報導期間於民國 109 年 1 月 1 日以後之企業合併於前述日期以發生之資產取得適用此項修正。

註 2：民國 109 年 1 月 1 日以後開始之年度期間追溯適用此項修正。

註 3：民國 109 年 1 月 1 日以後開始之年度期間追溯適用此項修正。

合併公司評估適用上述新認可之準則，將不致對財務報告造成重大變動。

(三) 國際會計準則理事會已發布但尚未經金管會認可生效之國際財務報導準則之影響情形

下表彙列國際會計準則理事會發布但尚未納入金管會認可之國際財務報導準則之新發布、修正及修訂之準則及解釋：

新發布/修正/修訂準則及解釋	國際會計準則理事會 發布之生效日
國際財務報導準則第 10 號及國際會計準則第 28 號之修正 「投資者與其關聯企業或合資間之資產出售或投入」	未 定
國際財務報導準則第 17 號「保險合約」	民國 110 年 1 月 1 日
國際會計準則第 1 號之修正「將負債分類為流動或非流動」	民國 111 年 1 月 1 日

註 1：除另註明外，上述新發布/修正/修訂準則及解釋係於各該日期以後開始之年度期間生效。

合併公司持續評估上述準則及解釋對合併公司財務狀況與經營結果之影響，相關影響待評估完成時予以揭露。

四、重大會計政策之彙總說明

編製本合併財務報告所採用之主要會計政策說明如下。除另有說明外，此等政策在所有報導期間一致地適用。

(一) 遵循聲明

本合併財務報告係依照證券發行人財務報告編製準則及金管會認可並發布生效之 IFRS 編製。

(二) 編製基礎

除按公允價值衡量之金融工具及按確定福利義務現值減除計畫資產公允價值認列之淨確定福利負債外，本合併財務報告係依歷史成本基礎編製。歷史成本通常係依取得資產所支付對價之公允價值決定。

(三) 合併基礎

1. 合併報告編製原則

本合併財務報告包含普萊德科技股份有限公司及由普萊德科技股份有限公司所控制個體(即子公司)之財務報表。控制係指普萊德科技股份有限公司可主導某一個體之財務及營運政策之權力，以從其相關營運活動中獲取利益。

子公司之財務報表業已適當調整，俾使其會計政策與本公司所使用之會計政策一致。

本公司合併個體間之重大交易、餘額、收益及費損業已於合併時全數消除。

2. 列入合併財務報告之子公司

投資公司名稱	子公司名稱	業務性質	設立及營運地點
普萊德科技股份有限公司	PLANET INTERNATIONAL INC.	國際貿易	薩摩亞

子 公 司 名 稱	本公司持有之所有權權益百分比	
	108年12月31日	107年12月31日
PLANET INTERNATIONAL INC.	100%	100%

上表列入合併財務報告之子公司係依據同期間經會計師查核之財務報告編製。

3. 未列入合併財務報告之子公司：無

(四) 資產與負債區分流動與非流動之標準

流動資產包括：

1. 主要為交易目的而持有之資產。
2. 預期於報導期間結束日後 12 個月內實現之資產。
3. 現金及約當現金(但不包括於報導期間結束日後逾 12 個月用以交換或清償負債而受到限制者)。

流動負債包括：

1. 主要為交易目的而持有之負債。
2. 預期於報導期間結束日後 12 個月內到期清償之負債(即使於報導期間結束日後至通過發布財務報告前已完成長期性之再融資或重新安排付款協議，亦屬流動負債)。
3. 不能無條件將清償期限遞延至報導期間結束日後至少 12 個月之負債。惟負債之條款可能依交易對方之選擇，以發行權益工具而導致其清償者，並不影響分類。

非屬上述流動資產或流動負債者，係分類為非流動資產或非流動負債。

(五)外 幣

各合併個體之個別財務報表係以該個體所處主要經濟環境之貨幣(功能性貨幣)編製表達。編製合併財務報告時，各合併個體之營運成果及財務狀況予以換算為新台幣(本公司之功能性貨幣及合併報表之表達貨幣)。

編製各合併個體之財務報表時，以該個體功能性貨幣以外之貨幣(外幣)交易者，係按交易日匯率予以換算認列。於報導期間結束日時，外幣貨幣性項目以該日即期匯率重新換算，兌換差額於發生當年度認列為損益；以公允價值衡量之外幣非貨幣性項目係以決定公允價值當日之匯率換算，所產生之兌換差額列為當年度損益，惟屬公允價值變動認列於其他綜合損益者，其產生之兌換差額列於其他綜合損益。以歷史成本衡量之外幣非貨幣性項目則不予重新換算。

為編製合併財務報告，本公司國外營運機構之資產及負債係以報導期間結束日之即期匯率換算為新台幣；收益及費損項目係以當期平均匯率換算，所產生之兌換差額認列為其他綜合損益，並累計於權益之國外營運機構財務報表換算之兌換差額(並適當地分配予非控制權益)。

(六)約當現金

約當現金包括高度流動性、可隨時轉換成定額現金且價值變動風險甚小之一年內定期存款及三個月內投資，其係用於滿足短期現金承諾。

(七)金融工具

金融資產與金融負債應於合併公司成為該金融工具合約條款之一方時認列。

金融資產與金融負債原始認列時，係依公允價值衡量。原始認列時，直接可歸屬於金融資產與金融負債(除分類為透過損益按公允價值衡量之金融資產及金融負債外)取得或發行之交易成本，應從該金融資產或金融負債公允價值加計或減除。直接可歸屬於透過損益按公允價值衡量之金融資產及金融負債之交易成本，則立即認列為損益。

(八)金融資產

金融資產之慣例交易係採交易日會計認列及除列。慣例交易係指金融資產之購買或出售，其交付期間係在因法規或市場慣例所訂之期間內者。

1.衡量種類

合併公司所持有之金融資產種類為透過損益按公允價值衡量之金融資產及按攤銷後成本衡量之金融資產。

(1)透過損益按公允價值衡量之金融資產

透過損益按公允價值衡量之金融資產係強制透過損益按公允價值衡量之金融資產。

透過損益按公允價值衡量之金融資產係按公允價值衡量，其再衡量產生之利益或損失(不包含該金融資產所產生之任何股利或利息)係認列於損益。公允價值之決定方式請參閱附註廿四。

(2)按攤銷後成本衡量之金融資產

合併公司投資金融資產若同時符合下列兩條件，則分類為按攤銷後成本衡量之金融資產：

- A.係於某經營模式下持有，該模式之目的係持有金融資產以收取合約現金流量。
- B.合約條款產生特定日期之現金流量，該等現金流量完全為支付本金及流通在外本金金額之利息。

按攤銷後成本衡量之金融資產(包括現金及約當現金、應收票據、應收帳款、無活絡市場之債務工具投資及存出保證金)於原始認列後，係以有效利息法決定之總帳面金額減除任何減損損失之攤銷後成本衡量，任何外幣兌換損益則認列於損益。

除下列兩種情況外，利息收入係以有效利率乘以金融資產總帳面金額計算：

A. 購入或創始之信用減損金融資產，利息收入係以信用調整後有效利率乘以金融資產攤銷後成本計算。

B. 非屬購入或創始之信用減損，但後續變成信用減損之金融資產，利息收入係以有效利率乘以金融資產攤銷後成本計算。

2. 金融資產之減損

合併公司於每一資產負債表日按預期信用損失評估按攤銷後成本衡量之金融資產(含應收帳款)。

應收帳款按存續期間預期信用損失認列備抵損失。其他金融資產係先評估自原始認列後信用風險是否顯著增加，若未顯著增加，則按 12 個月預期信用損失認列備抵損失，若已顯著增加，則按存續期間預期信用損失認列備抵損失。

預期信用損失係以發生違約之風險作為權重之加權平均信用損失。12 個月預期信用損失係代表金融工具於報導日後 12 個月內可能違約事項所產生之預期信用損失，存續期間預期信用損失則代表金融工具於預期存續期間所有可能違約事項產生之預期信用損失。

所有金融資產之減損損失係藉由備抵帳戶調降其帳面金額。

3.金融資產之除列

合併公司僅於對來自金融資產現金流量之合約權利失效，或已移轉金融資產且該資產所有權之幾乎所有風險及報酬已移轉予其他企業時，始將金融資產除列。

當一金融資產整體除列時，其帳面金額與所收取對價加計已認列於其他綜合損益之任何累計利益或損失之總和間之差額係認列於損益。

(九)金融負債

1.金融負債

金融負債非屬持有供交易目的且未指定為透過損益按公允價值衡量者，於後續會計期間結束日係按攤銷後成本衡量。

任何因再衡量產生之利益或損失係認列於損益。相關淨益或淨損係列入合併綜合損益表之「其他利益及損失」。

2.金融負債之除列

合併公司僅於義務解除、取消或失效時，始將金融負債除列。除列金融負債時，其帳面金額與所支付或應支付對價總額(包含任何所移轉之非現金資產或承擔之負債)之差額認列為損益。

3.金融資產及負債之互抵

當有法律上可執行之權利將所認列之金融資產及負債金額抵銷，且意圖以淨額基礎交割或同時實現資產及清償負債時，始可將金融資產及金融負債互抵，並於合併資產負債表中以淨額表達。

(十)存 貨

存貨包括原料、製成品及在製品。存貨係以成本與淨變現價值孰低衡量，比較成本與淨變現價值時除同類別存貨外係以個別項目為基礎。淨變現價值係指在正常情況下之估計售價減除至完工尚需投入之估計成本及完成出售所需之估計成本後之餘額。存貨成本之計算係採加權平均法。

(十一)不動產、廠房及設備

不動產、廠房及設備係以成本認列，後續以成本減除累計折舊及累計減損損失後之金額衡量。

不動產、廠房及設備係採直線基礎提列折舊，對於每一重大部分則單獨提列折舊。合併公司至少於每一年度結束日對估計耐用年限、殘值及折舊方法進行檢視。會計估計變動之影響係以推延方式處理。

除列不動產、廠房及設備所產生之利益或損失金額，係淨處分價款與該資產帳面金額間之差額，並且認列於當期損益。

折舊係按下列耐用年數計提：機器設備，五年；運輸設備，五年；生財器具，五年；其他設備，二至五年。

(十二)無形資產

1.無形資產主係合併公司已具有專利權之專門技術，按法定年限 10~20 年採直線法攤銷。

2.電腦軟體以取得成本為入帳基礎，自取得年度開始按 3 年採直線法平均攤銷。

3.後續係以成本減除累計攤銷及累計減損損失後之金額衡量。估計耐用年限及攤銷方法至少於每一年度結束日進行檢視，會計估計變動之影響係推延方式處理。

(十三)非金融資產減損(有形及無形資產之減損)

合併公司於報導期間結束日檢視有形及無形資產之帳面金額以決定該等資產是否有減損跡象。若顯示有減損跡象，則估計資產之可回收金額以決定應認列之減損金額。倘無法估計個別資產之可回收金額，則合併公司估計該項資產所屬現金產生單位之可回收金額。若可按合理一致之基礎分攤時，共用資產亦分攤至個別之現金產生單位，否則，則分攤至按可以合理一致之基礎分攤之最小現金產生單位群組。

可回收金額為公允價值減出售成本與其使用價值孰高者。評估使用價值時，係將估計未來現金流量以稅前折現率加以折現，該折現率係反映現時市場對下列項目之評估：1.貨幣時間價值，及2.尚未用以調整未來現金流量估計數之資產特定風險。資產或現金產生單位之可回收金額若預期低於帳面金額，該資產或現金產生單位之帳面金額調減至其可回收金額，減損損失係立即認列於當期損益。

當減損損失於後續期間迴轉時，資產或現金產生單位之帳面金額則調增至修正後之估計可回收金額，惟增加後之帳面金額以不超過若以往年度該資產或現金產生單位未認列減損損失之情況下應有之帳面金額為限。迴轉之減損損失係立即認列於當期損益。

(十四)收入認列

合併公司於客戶合約辨認履約義務後，將交易價格分攤至各履約義務，並於滿足各履約義務時認列收入。

合併公司於適用國際財務報導準則第15號時，係以下列步驟認列收入：

- 1.辨認客戶合約。
- 2.辨認合約中之履約義務。
- 3.決定交易價格。
- 4.將交易價格分攤至合約中之履約義務。
- 5.於滿足履約義務時認列收入。

商品銷貨收入

商品銷貨收入來自通訊設備產品之銷售。該產品於運抵客戶指定地點時／起運時，客戶對商品已有訂定價格與使用之權利且負有再銷售之主要責任，並承擔商品陳舊過時風險，合併公司係於該時點認列收入。

(十五)租 賃

民國 108 年

合併公司為承租人

除適用認列豁免之低價值標的資產租賃及短期租賃之租賃給付係按直線基礎於租賃期間內認列費用，其他租賃皆於租賃開始日認列使用權資產及租賃負債。

使用權資產原始按成本(包含租賃負債之原始衡量金額、租賃開始日前支付之租賃給付減除收取之租賃誘因、原始直接成本及復原標的資產之估計成本)衡量，後續按成本減除累計折舊及累計減損損失後之金額衡量，並調整租賃負債之再衡量數。使用權資產係單獨表達於合併資產負債表。

使用權資產採直線基礎自租賃開始日起至耐用年限屆滿時或租賃期間屆滿時兩者之較早者提列折舊。

租賃負債原始按租賃給付(包含固定給付、實質固定給付、取決於指數或費率之變動租賃給付、殘值保證下承租人預期支付之金額、合理確信將行使之購買選擇權之行使價格及已反映於租賃期間之租賃終止罰款，減除收取之租賃誘因)之現值衡量。若租賃隱含利率容易確定，租賃給付使用該利率折現。若該利率並非容易確定，則使用承租人增額借款利率。

後續，租賃負債採有效利息法按攤銷後成本基礎衡量，且利息費用係於租賃期間分攤。若租賃期間、殘值保證下承租人預期支付金額、標的資產購買選擇權之評估或用於決定租賃給付之指數或費率變動導致未來租賃給付有變動，本公司再衡量租賃負債，並相對調整使用權資產，惟若使用權資產之帳面金額已減至零，則剩餘之再衡量金額認列於損益中。租賃負債係單獨表達於合併資產負債表。

民國 107 年

當租賃條款係移轉附屬於資產所有權之幾乎所有風險與報酬予承租人，則將其分類為融資租賃；非屬融資租賃之其他租賃則分類為營業租賃。

合併公司為承租人

營業租賃給付係按直線基礎於租賃期間內認列為費用，除非另一種有系統之基礎更能代表使用者效益之時間型態。營業租賃下，或有租金於發生當期認列為費用。

(十六)員工福利

1.短期員工福利

短期員工福利相關負債係以換取員工服務而預期支付之非折現金額衡量。

2.退職後福利

確定提撥退休金計畫之退休金係於員工提供服務期間將應提撥之退休金數額認列為費用。

確定福利退休計畫之確定福利成本(含服務成本、淨利息及再衡量數)係採預計單位福利法精算。服務成本(含當期服務成本及淨確定福利負債(資產)淨利息於發生時認列為員工福利費用。再衡量數(含精算損益、資產上限影響數之變動及扣除利息後之計畫資產報酬)於發生時列認於其他綜合損益並列入保留盈餘，後續期間不重分類至損益。

淨確定福利負債(資產)係確定福利退休計畫之提撥短絀(剩餘)。淨確定福利資產不得超過從該計畫退還提撥金或可減少未來提撥金之現值。

期中期間之退休金成本係採用前一年度結束日依精算決定之退休金成本率，以年初至當期末為基礎計算，並針對本期之重大市場波動，及重大計畫修正、清償或其他重大一次性事項加以調整。

(十七)所得稅

所得稅費用係當期所得稅及遞延所得稅之總和。

1. 當期所得稅

當期應付所得稅係以當年度課稅所得為基礎。因部份收益及費損係其他年度之應課稅或可減除項目，或依相關稅法非屬應課稅或可減除項目，致課稅所得不同於個體綜合損益表所報導之淨利。合併公司當期所得稅相關負債係按報導期間結束日已立法或已實質性立法之稅率計算。以前年度所得稅之高低估，列為當期所得稅之調整。

依所得稅法規定計算之未分配盈餘加徵所得稅列為股東會決議分配盈餘年度之所得稅費用。

2. 遞延所得稅

遞延所得稅係依帳載資產及負債帳面金額與計算課稅所得之課稅基礎所產生之暫時性差異計算認列。遞延所得稅負債一般係就所有未來應課稅暫時性差異予以認列；遞延所得稅資產則係於未來很有可能有課稅所得供可減除暫時性差異使用時認列。

遞延所得稅資產及遞延所得稅負債僅在同時符合下列條件始得互抵：(1)企業有法定執行權將當期所得稅資產及當期所得稅負債互抵；且(2)遞延所得稅資產及負債係由屬同一課稅主管機關對同一納稅主體課徵，或對不同納稅企業個體徵收，但各主體意圖在重大金額之遞延所得稅負債或資產預期清償或回收之每一未來期間，將當期所得稅負債及資產以淨額基礎清償，或同時實現資產及清償負債。

與投資子公司及關聯企業相關之應課稅暫時性差異皆認列遞延所得稅負債，惟合併公司若可控制暫時性差異迴轉之時點，且該暫時性差異很有可能於可預見之未來不會迴轉者除外。與此類投資及權益有關之可減除暫時性差異所產生之遞延所得稅資產，僅於其很有可能有足夠課稅所得用以實現暫時性差異之利益，且於可預見之未來預期將迴轉的範圍內，予以認列。

遞延所得稅資產之帳面金額於每一報導期間結束日予以重新檢視，並針對已不再很有可能有足夠之課稅所得以供其回收所有或部分資產者，調減帳面金額。原未認列為遞延所得稅資產者，亦於每一報導期間結束日予以重新檢視，並在未來很有可能產生課稅所得以供其回收所有或部分資產者，調增帳面金額。

遞延所得稅資產及負債係以預期負債清償或資產實現當期之稅率衡量，該稅率係以報導期間結束日已立法或已實質性立法之稅率(及稅法)為基礎。遞延所得稅負債及資產之衡量係反映企業於報導期間結束日預期回收或清償其資產及負債帳面金額之方式所產生之租稅後果。

3. 當期及遞延所得稅係認列於損益，惟與認列於其他綜合損益或直接計入權益之項目相關之當期及遞延所得稅係分別認列於其他綜合損益或直接計入權益。

五、重大會計判斷、估計及假設不確定性之主要來源

合併公司於採用附註四所述之會計政策時，對於不易自其他來源取得有關資產及負債帳面金額之資訊作出相關之判斷、估計及假設。估計及相關假設係基於歷史經驗及其他視為攸關之因素。實際結果可能與估計有所不同。

估計與基本假設係持續予以檢視。若估計之修正僅影響當期，則於會計估計修正當期認列。若會計估計之修正同時影響當期及未來期間，則於估計修正當期及未來期間認列。

以下係有關未來所作主要假設之資訊，以及於財務報導結束日估計不確定性之其他主要來源，該等假設及估計具有導致資產及負債帳面金額於下一財務年度重大調整之風險。

(一)金融資產之估計減損

應收帳款之估計減損係基於合併公司對於違約率及預期損失率之假設。合併公司考量歷史經驗、現時市場情況及前瞻性資訊，以作成假設並選擇減損評估之輸入值。所採用重要假設及輸入值請參閱附註八。若未來實際現金流量少於預期，可能會產生重大減損損失。

(二)存貨之評價

由於存貨須以成本與淨變現價值孰低者計價，故合併公司必須運用判斷及估計決定財務報導期間結束日存貨之淨變現價值。

由於產業快速變遷，合併公司評估財務報導期間結束日存貨因正常損耗、過時陳舊或無市場銷售價值之金額，並將存貨成本沖減至淨變現價值。此存貨評價主要係依未來特定期間內之產品需求為估計基礎，故可能產生重大變動。

合併公司存貨之帳面金額詳附註九。

六、現金及約當現金

	108年12月31日	107年12月31日
庫存現金	\$ 214	\$ 186
銀行存款	1,265,983	1,199,393
合 計	\$ 1,266,197	\$ 1,199,579

七、透過損益按公允價值衡量之金融資產—流動

	108 年 12 月 31 日	107 年 12 月 31 日
強制透過損益按公允價值衡量		
非衍生金融資產 — 基金受益憑證	\$ 10,700	\$ 10,645

八、應收票據及帳款

	108 年 12 月 31 日	107 年 12 月 31 日
應收票據	\$ —	\$ 218
應收帳款	\$ 79,589	\$ 99,833
備抵損失	(96)	(96)
淨 額	\$ 79,493	\$ 99,737

(一)合併公司對客戶之授信期間原則上為發票日後三十天，部分客戶則為月結四十五天至六十天。

為減輕信用風險合併公司管理階層指派專人負責授信額度之決定、授信核准及其他監控程序以確保應收款項之回收已採取適當行動。此外，合併公司於資產負債表日會逐一複核應收款項之可回收金額以確保無法回收之應收款項已提列適當減損損失。據此，合併公司管理階層認為合併公司之信用風險已顯著減少。

合併公司係按 IFRS 9 之簡化作法按存續期間預期信用損失認列應收款項之備抵損失。存續期間預期信用損失之評估，係考量客戶過去違約紀錄與現時財務狀況、產業經濟情勢，並同時考量 GDP 預測及產業展望。

(二)應收帳款淨額之帳齡分析如下：

	108 年 12 月 31 日	107 年 12 月 31 日
未逾期亦未減損	\$ 78,511	\$ 97,237
已逾期但未減損		
30 天以內	982	2,500
31 天至 180 天	—	—
181 天以上	—	—
小 計	982	2,500
合 計	\$ 79,493	\$ 99,737

(三)應收帳款之備抵損失變動資訊如下：

	108 年 度	107 年 度
1 月 1 日餘額	\$ 96	\$ 81
本期提列	—	15
本期沖銷	—	—
12 月 31 日餘額	\$ 96	\$ 96

合併公司認列應收款項減損損失皆產生於群組判定，未有個別判定已減損應收帳款。

九、存 貨

	108 年 12 月 31 日	107 年 12 月 31 日
存 料	\$ 38,573	\$ 39,973
在 製 品	63,418	61,323
製 成 品	123,677	139,805
合 計	\$ 225,668	\$ 241,101

(一)民國 108 年 12 月 31 日及 107 年 12 月 31 日之備抵存貨跌價及呆滯損失均為 3,679 仟元。

(二)民國 108 年度及 107 年度與存貨相關之銷貨成本如下：

	108 年 度	107 年 度
已出售存貨成本	\$ 797,963	\$ 834,310
存貨盤盈	(21)	(50)
合 計	\$ 797,942	\$ 834,260

十、不動產、廠房及設備

項 目	108 年 度				
	期初餘額	增 添	處 分	重 分 類	期末餘額
<u>成 本</u>					
機器設備	\$ 16,997	\$ 802	\$ (119)	\$ —	\$ 17,680
運輸設備	4,460	—	(4,460)	—	—
生財器具	4,201	439	—	—	4,640
其他設備	7,647	2,327	(569)	(76)	9,329
小 計	33,305	3,568	(5,148)	(76)	31,649
<u>累計折舊及減損</u>					
機器設備	11,733	2,276	(119)	—	13,890
運輸設備	4,460	—	(4,460)	—	—
生財器具	2,004	751	—	—	2,755
其他設備	6,185	1,843	(510)	(76)	7,442
小 計	24,382	\$ 4,870	\$ (5,089)	\$ (76)	24,087
淨 額	\$ 8,923				\$ 7,562

項 目	107 年 度			
	期初餘額	增 添	處 分	期末餘額
<u>成 本</u>				
機器設備	\$ 15,717	\$ 1,280	\$ —	\$ 16,997
運輸設備	4,460	—	—	4,460
生財器具	2,490	1,718	(7)	4,201
其他設備	6,587	1,363	(303)	7,647
小 計	29,254	4,361	(310)	33,305
<u>累計折舊及減損</u>				
機器設備	8,690	3,043		11,733
運輸設備	3,964	496	—	4,460
生財器具	1,309	702	(7)	2,004
其他設備	4,323	2,136	(274)	6,185
小 計	18,286	\$ 6,377	\$ (281)	24,382
淨 額	\$ 10,968			\$ 8,923

十一、租賃協議

(一)使用權資產

項 目	108 年 度			
	期初餘額	增 添	處 分	期末餘額
<u>成 本</u>				
房屋及建築	\$ 68,095	\$ —	\$ —	\$ 68,095
運輸設備	—	4,443	—	4,443
小 計	68,095	4,443	—	72,538
<u>累計折舊及減損</u>				
房屋及建築	21,793	17,139	—	38,932
運輸設備	—	617	—	617
小 計	21,793	\$ 17,756	\$ —	39,549
淨 額	\$ 46,302			\$ 32,989

(二)租賃負債

	108 年 12 月 31 日
流 動	\$ 15,330
非 流 動	\$ 17,737

租賃負債之折現率為 1.7%。

(三)重要承租活動及條款

合併公司承租若干建築物及運輸設備做為辦公室及營業使用，租期為 106 年～112 年及 108 年～111 年，於租賃期間終止時，合併公司對所租賃之建築物並無優惠承購權，並約定未經出租人同意，合併公司不得將租賃標的之全部或一部分轉租或轉讓。

(四)其他租賃資訊

1.民國 108 年度

	108 年 度
短期租賃費用	\$ 12
低價值資產租賃費用	\$ 144
不計入租賃負債衡量中 之變動租賃給付費用	\$ —
租賃之現金(流出)總額	\$ 18,500

(1) 合併公司選擇對符合短期租賃之銀行保管箱及符合低價值資產租賃之影印機租賃適用認列之豁免，不對該等資產認列相關使用權資產及租賃負債。

(2)民國 108 年 12 月 31 日適用認列豁免之短期租賃及低價值資產租賃承諾金額為 135 仟元。

2.民國 107 年度

(1)認列為費用之給付

	107 年 度
最低租賃給付	\$ 17,712

(2)不可取消營業租賃之未來最低租賃給付總額如下：

	107 年 12 月 31 日
一年內	\$ 17,712
超過一年但未超過五年(含延長租約)	29,927
合 計	\$ 47,639

十二、無形資產

項 目	108 年 度				期末餘額
	期初餘額	增 添	處 分	重 分 類	
<u>成 本</u>					
商 標 權	\$ —	\$ 7	\$ —	\$ —	\$ 7
專 利 權	921	186	—	—	1,107
電腦軟體成本	8,036	1,168	(60)	76	9,220
小 計	8,957	1,361	(60)	76	10,334
<u>累計攤銷及減損</u>					
專 利 權	189	154	—	—	343
電腦軟體成本	6,527	1,070	(60)	76	7,613
小 計	6,716	\$ 1,224	\$ (60)	\$ 76	7,956
淨 額	\$ 2,241				\$ 2,378

項 目	107 年 度				期末餘額
	期初餘額	增 添	處 分	重 分 類	
<u>成 本</u>					
專 利 權	\$ 545	\$ 376	\$ —	\$ —	\$ 921
電腦軟體成本	7,236	800	—	—	8,036
小 計	7,781	1,176	—	—	8,957
<u>累計攤銷及減損</u>					
專 利 權	82	107	—	—	189
電腦軟體成本	5,666	861	—	—	6,527
小 計	5,748	\$ 968	\$ —	\$ —	6,716
淨 額	\$ 2,033				\$ 2,241

十三、應付票據及帳款

	108 年 12 月 31 日	107 年 12 月 31 日
應付票據	\$ 58,900	\$ 52,733
應付帳款	88,285	103,203
合 計	\$ 147,185	\$ 155,936
流 動	\$ 147,185	\$ 155,936

- (一)應付款項之平均賒帳期間為 30~60 天，合併公司訂有財務風險管理政策，以確保所有應付款於預先約定之信用期限內償還。
- (二)合併公司暴露於匯率與流動性風險之應付款項及其他應付款相關揭露，請參閱附註廿四。

十四、其他應付款

	108 年 12 月 31 日	107 年 12 月 31 日
應付薪資	\$ 13,447	\$ 12,989
應付員工酬勞	24,735	23,805
應付董監酬勞	6,184	5,951
應付廣告費	3,126	3,419
應付出口費	2,674	2,834
應付其他費用	6,213	6,111
應付休假給付	3,125	3,125
合 計	\$ 59,504	\$ 58,234
流 動	\$ 59,504	\$ 58,234

十五、員工退休金

(一)確定提撥計畫

本公司依「勞工退休金條例」訂定之員工退休計畫，係屬確定提撥計畫。前述公司依員工每月薪資百分之六提撥退休金至勞工保險局之個人專戶。依上述相關規定，本公司於民國 108 年度及 107 年度於合併綜合損益表認列為費用之退休金成本分別為 4,888 仟元及 4,617 仟元。

(二)確定福利計畫

1.本公司依據「勞動基準法」之規定，訂有確定給付之退休辦法，適用於民國94年7月1日實施「勞工退休金條例」前所有正式員工之服務年資，以及於實施「勞工退休金條例」後選擇繼續適用勞動基準法員工之後續服務年資。員工符合退休條件者，退休金之支付係根據服務年資及退休前六個月之平均月薪資計算，15年以內(含)的服務年資每滿一年給予兩個基數，超過15年之服務年資每滿一年給予一個基數，惟累積最高以45個基數為限。本公司按月就薪資總額2%提撥退休基金，以勞工退休準備金監督委員會之名義專戶儲存於臺灣銀行。另本公司於每年年度終了前，估算前項勞工退休準備金專戶餘額，若該餘額不足給付次一年度內預估符合退休條件之勞工依前述計算之退休金數額，本公司將於次年度三月底前一次提撥其差額。該專戶由中央主管機關擬訂之機關管理，故本公司無權參與退休基金之運用。

2.資產負債表認列之金額如下：

	108年12月31日	107年12月31日
確定福利義務現值	\$ 17,553	\$ 16,766
計畫資產公允價值	(11,196)	(10,365)
淨確定福利負債	\$ 6,357	\$ 6,401

(1)民國108年度

	確定福利義務現值	計畫資產公允價值	淨確定福利負債
1月1日餘額	\$ 16,766	\$ (10,365)	\$ 6,401
當期服務成本	—	—	—
利息成本	166	(104)	62
認列於損益	166	(104)	62
再衡量數			
經驗調整	91	—	91
人口統計假設調整	—	—	—
財務假設調整	530	—	530
計畫資產報酬	—	(361)	(361)
認列其他綜合損益	621	(361)	260
提撥退休基金	—	(366)	(366)
支付退休金	—	—	—
12月31日餘額	\$ 17,553	\$ (11,196)	\$ 6,357

(2)民國 107 年度

	確定福利義務現值	計畫資產公允價值	淨確定福利負債
1 月 1 日餘額	\$ 16,389	\$ (9,617)	\$ 6,772
當期服務成本	—	—	—
利息成本	163	(97)	66
認列於損益	163	(97)	66
再衡量數			
經驗調整	54	—	54
人口統計假設調整	160	—	160
財務假設調整	—	—	—
計畫資產報酬	—	(288)	(288)
認列其他綜合損益	214	(288)	(74)
提撥退休基金	—	(363)	(363)
支付退休金	—	—	—
12 月 31 日餘額	\$ 16,766	\$ (10,365)	\$ 6,401

本公司計畫資產類別係銀行存款。

上述認列於損益之各類成本及費用明細如下：

	108 年度	107 年度
營業成本	\$ 11	\$ 12
推銷費用	16	18
管理費用	9	9
研發費用	26	27
合計	\$ 62	\$ 66

3.本公司因「勞動基準法」之退休金制度曝露於下列風險：

(1)投資風險：中央主管機關擬訂之機關透過自行運用及委託

經營方式，將勞工退休基金分別投資於權益證券、債務證券及銀行存款等標的，惟依據「勞動基準法」規定，整體資產報酬率不得低於當地銀行 2 年定期存款利率；如有低於該利率之情形，由國庫補足之。

(2)利率風險：政府公債之利率下降將使確定福利義務現值增

加，惟計畫資產之債務投資報酬亦會隨之增加，兩者對淨確定福利負債之影響具有部分抵銷之效果。

(3)薪資風險：確定福利義務現值之計算係參考計畫成員之未來薪資。因此計畫成員薪資之增加將使確定福利義務現值增加。

4.本公司之確定福利義務現值係由合格精算師進行精算，精算評價於衡量日之主要假設列示如下：

	108年12月31日	107年12月31日
折現率	0.70%	1.00%
預期薪資增加率	3.00%	3.00%

若採用之主要精算假設變動，將影響確定福利義務現值增加(減少)之金額如下：

	108年12月31日	107年12月31日
折現率		
增加 0.25%	\$ (443)	\$ (433)
減少 0.25%	461	451
薪資預期增加率		
增加 0.25%	449	441
減少 0.25%	(435)	(426)

上述之敏感度分析係基於其他假設不變的情況下分析單一假設變動之影響。實務上許多假設的變動則可能是連動的。故上述敏感度分析可能無法反映確定福利義務現值實際變動情形，敏感度分析係與計算資產負債表之淨退休金負債所採用的方法一致。

5.本公司預計於民國 109 年度支付予退休計畫之提撥金額為 346 仟元。

6.截至民國 108 年 12 月 31 日，該退休計畫之加權平均存續期間為 10 年，退休金支付之到期分析如下：

未來 1 年	\$ 391
未來 2~5 年	4,867
未來 6 年以上	13,533
	\$ 18,791

十六、權 益

(一)普通股股本

	108年12月31日	107年12月31日
額定股本	\$ 1,000,000	\$ 644,710
已發行股本	\$ 625,010	\$ 625,010

已發行之普通股面額 10 元，每股享有表決權及收取股利之權利。

(二)資本公積

	108年12月31日	107年12月31日
股本溢價	\$ 11,022	\$ 11,022
其 他	180	180
合 計	\$ 11,202	\$ 11,202

依照法令規定，資本公積除填補公司虧損外，不得使用，但超過票面金額發行股票所得之溢額(包括以超過面額發行普通股、因合併而發行股票之股本溢價、公司債轉換溢價及庫藏股票交易等)及受領贈與所得產生之資本公積，每年得以實收資本之一定比率為限撥充資本或以現金分配，惟因採用權益法之投資、員工認股權及認股權所產生之資本公積，不得作為任何用途。

(三)盈餘分派及股利政策

1. 依據本公司章程規定，年度總決算如有盈餘，應先提繳稅款，撥補以往年度虧損，次提百分之十為法定盈餘公積；但法定盈餘公積累積已達實收資本總額時，不在此限。於必要時，得酌提或迴轉特別盈餘公積，如尚有盈餘時，由董事會依據本公司之股利政策擬具分派議案，以發行新股方式為之時，應提請股東會決議分派之。依公司法第 240 條第 5 項規定，授權董事會以三分之二以上董事之出席，及出席董事過半數之決議，將應分派股息及紅利之全部或一部，以發放現金方式為之，並報告股東會。

2. 本公司為配合產業成長特性，及公司長期財務規劃與營運擴充之資金需求，故採行剩餘股利政策。即依公司章程第二十條規定辦理盈餘分配，其中股東紅利以股票股利與現金股利平衡分配為原則，由董事會擬具股東紅利之發放就累積可分配盈餘中提撥，分配之數額以不低於當年度可分配盈餘之 30%，依章程所訂程序決議分配之，先以分配股票股利方式保留所需資金，剩餘之盈餘則分配現金股利，惟現金股利發放比例不低於股利總額之百分之十。依公司法第 241 條規定，將法定盈餘公積及資本公積之全部或一部，按股東原有股份之比例發給新股或現金，以發放現金方式時，授權董會以三分之二以上董事之出席，及出席董事過半數之決議之，並報告股東會。
3. 依公司法之規定，法定盈餘公積應繼續提撥至其總額達其實收股本總額為止。法定盈餘公積得用以彌補虧損；公司無虧損者，得以法定盈餘公積超過實收股本百分之二十五之部分按股東原有股份之比例發給新股或現金。
4. 本公司分配盈餘時，必須依法令規定就當年底之股東權益減項(如國外營運機構財務報表換算之兌換差額、現金流量避險準備及權益工具投資等，惟庫藏股票除外)提列特別盈餘公積後方得以分配，嗣後業主權益減項數額迴轉時，得就迴轉金額分配盈餘。
5. 本公司民國 108 年度盈餘分配議案，截至財務報告出具日止，尚未經董事會通過。
6. 本公司民國 107 年度盈餘分配案，已於民國 108 年 6 月 12 日股東常會決議通過，其實際配發情形與原董事會通過之擬議配發情形相同，有關資訊如下：

	107 年度盈餘分配	每股股利(元)
法定盈餘公積	\$ 30,104	
現金股利	268,754	4.3
合 計	\$ 298,858	

十七、營業收入

	108 年 度	107 年 度
商品銷售收入	\$ 1,348,032	\$ 1,367,538

(一)客戶合約收入之細分

	108 年 度	107 年 度
歐 洲	\$ 622,760	\$ 603,400
美 洲	319,355	357,336
亞 洲	264,424	248,125
其 他	141,493	158,677
合 計	\$ 1,348,032	\$ 1,367,538

(二)合約負債

	108 年 12 月 31 日	107 年 12 月 31 日
合約負債—預收貨款	\$ 21,691	\$ 22,166

來自期初合約負債於民國 108 年及 107 年度認列於營業收入之金額分別為 13,726 仟元及 12,382 仟元。

十八、其他收入

	108 年 度	107 年 度
利息收入	\$ 8,176	\$ 7,788
租金收入	65	67
合 計	\$ 8,241	\$ 7,855

十九、其他利益及損失

	108 年 度	107 年 度
其他收入	\$ 8,483	\$ 7,256
處分不動產、廠房及設備利益	1,119	197
外幣兌換(損)益	(752)	1,930
透過損益按公允價值衡量之金融資產利益	55	45
合 計	\$ 8,905	\$ 9,428

二十、所得稅

(一)認列於損益之所得稅

1.會計利潤與當年度所得稅費用調節如下：

	108 年 度	107 年 度
稅前淨利按法定稅率計算	\$ 76,266	\$ 73,398
依稅法規定剔除項目之所得稅影響數	(357)	44
遞延所得稅變動數	—	(57)
投資抵減之所得稅影響數	(5,505)	(3,821)
未分配盈餘加徵之所得稅費用	120	638
當年度所得稅費用	\$ 70,524	\$ 70,202

2.當年度認列於損益之所得稅費用組成如下：

	108 年 度	107 年 度
當期所得稅費用	\$ 70,524	\$ 70,202
遞延所得稅淨變動數	285	(1,248)
以前年度所得稅調整	(2,333)	(3,004)
認列於損益之所得稅費用	\$ 68,476	\$ 65,950

依民國 107 年 2 月 7 日公布之所得稅法修正條文，營利事業所得稅稅率由 17%調高為 20%，並自民國 107 年度起施行，本公司業已依此修正條文重新計算為遞延所得稅資產或負債，並將所產生之差額列為遞延所得稅利益及費用。此外，自民國 107 年度未分配盈餘所適用稅率由 10%調整為 5%。

(二)認列於其他綜合損益之所得稅

遞延所得稅

	108 年 度	107 年 度
確定福利計畫之再衡量數	\$ 52	\$ 144

(三)遞延所得稅

1.合併資產負債表中之遞延所得稅資產及負債分析如下：

	108 年 12 月 31 日	107 年 12 月 31 日
<u>遞延所得稅資產</u>		
確定福利退休計畫	\$ 1,730	\$ 1,678
廣告費	625	684
銷貨收入	—	310
未實現投資損失	2,265	2,265
未實現減損損失	186	186
存貨跌價及呆滯損失	736	736
未實現休假給付	625	625
合 計	\$ 6,167	\$ 6,484
<u>遞延所得稅負債</u>		
銷貨成本	\$ —	\$ 177
未實現兌換利益	113	19
合 計	\$ 113	\$ 196

	108 年 度				
	期初餘額	認列於 (損)益	認列於其他 綜合損益	兌換差額	期末餘額
遞延所得稅資產					
確定福利退休計劃	\$ 1,678	\$ —	\$ 52	\$ —	\$ 1,730
廣告費	684	(59)	—	—	625
銷貨收入	310	(310)	—	—	—
未實現投資損失	2,265	—	—	—	2,265
未實現減損損失	186	—	—	—	186
存貨跌價及呆滯 損失	736	—	—	—	736
未實現休假給付	625	—	—	—	625
合 計	\$ 6,484	\$ (369)	\$ 52	\$ —	\$ 6,167
遞延所得稅負債					
銷貨成本	\$ (177)	\$ 177	\$ —	\$ —	\$ —
未實現兌換利益	(19)	(94)	—	—	(113)
合 計	\$ (196)	\$ 83	\$ —	\$ —	\$ (113)

	107 年 度				
	期初餘額	認列於 (損)益	認列於其他 綜合損益	兌換差額	期末餘額
遞延所得稅資產					
確定福利退休計劃	\$ 1,439	\$ 95	\$ 144	\$ —	\$ 1,678
廣告費	603	81	—	—	684
銷貨收入	554	(244)	—	—	310
未實現投資損失	1,925	340	—	—	2,265
未實現減損損失	158	28	—	—	186
存貨跌價及呆滯 損失	626	110	—	—	736
未實現休假給付	—	625	—	—	625
合 計	\$ 5,305	\$ 1,035	\$ 144	\$ —	\$ 6,484
遞延所得稅負債					
銷貨成本	\$ (383)	\$ 206	\$ —	\$ —	\$ (177)
未實現兌換利益	(26)	7	—	—	(19)
合 計	\$ (409)	\$ 213	\$ —	\$ —	\$ (196)

2.未認列為遞延所得稅資產之項目：無。

(四)未分配盈餘相關資訊

	108 年 12 月 31 日	107 年 12 月 31 日
87 年度至 98 年度	\$ 32,002	\$ 32,002
99 年度以後	332,799	319,021
合 計	\$ 364,801	\$ 351,023

(五)所得稅核定情形

本公司營利事業所得稅結算申報，業經稅捐稽徵機關核定至民國 106 年度。

廿一、普通股每股純益

	108 年 度	107 年 度
基本每股盈餘(元)	\$ 5.01	\$ 4.82
稀釋每股盈餘(元)	\$ 4.97	\$ 4.78

(一)基本每股盈餘

用以計算基本每股盈餘之盈餘及普通股加權平均股數如下：

	108 年 度	107 年 度
歸屬於母公司業主之淨利 (仟元)	\$ 312,852	\$ 301,040
計算基本每股盈餘之普通 股加權平均股數(仟股)	62,501	62,501
基本每股盈餘(元)	\$ 5.01	\$ 4.82

(二)稀釋每股盈餘

用以計算稀釋每股盈餘及普通股加權平均股數(仟股)如下：

	108 年 度	107 年 度
歸屬於母公司業主之淨利 (仟元)	\$ 312,852	\$ 301,040
計算基本每股盈餘之普通 股加權平均股數(仟股)	62,501	62,501
具稀釋作用潛在普通股之 影響—員工酬勞(仟股)	464	496
計算稀釋每股盈餘之普通 股加權平均股數(仟股)	62,965	62,997
稀釋每股盈餘	\$ 4.97	\$ 4.78

因員工酬勞可選擇採用發放股票之方式，於計算每股盈餘時，係假設員工酬勞將採發放股票方式，於該潛在普通股具有稀釋作用時計入加權平均流通在外股數，以計算稀釋每股盈餘；計算基本每股盈餘時，係於股東會決議上一年度員工酬勞採發放股票方式之股數確定時，始將該股數計入股東會決議年度普通股加權平均流通在外股數。且因員工酬勞轉增資不再屬於無償配股，故計算基本及稀釋每股盈餘時不追溯調整。

廿二、費用性質之額外資訊

本期發生之員工福利、折舊、折耗及攤銷費用功能別彙總如下：

功能別 性質別	108 年 度			107 年 度		
	屬於營業 成本者	屬於營業 費用者	合 計	屬於營業 成本者	屬於營業 費用者	合 計
員工福利費用	\$ 24,615	\$ 115,483	\$ 140,098	\$ 24,442	\$ 109,067	\$ 133,509
薪資費用	20,506	99,842	120,348	20,408	94,341	114,749
勞健保費用	2,024	7,887	9,911	1,950	7,342	9,292
退休金費用	948	4,002	4,950	931	3,752	4,683
其他員工福利費用	1,137	3,752	4,889	1,153	3,632	4,785
折舊費用	4,825	17,801	22,626	3,130	3,247	6,377
攤銷費用	—	1,224	1,224	—	968	968

(一)合併公司於民國 108 年及 107 年底員工人數，均為 151 人，其中未兼任員工之董事人數均為 4 人。

(二)依本公司章程規定，本公司應以當年度獲利狀況扣除累積虧損後，如尚有餘額，應提撥不低於 5% 為員工酬勞及不高於 2% 為董監事酬勞。

本公司民國 108 年度及民國 107 年度對於應付員工酬勞及董監事酬勞之估列，係以稅前淨利扣除員工酬勞及董監事酬勞前之利益為基礎，員工酬勞均按 6% 計算；董監事酬勞均按 1.5% 計算，並列為民國 108 年度及 107 年度之營業成本或營業費用。

估列金額如下：

	108 年 度	107 年 度
員工酬勞	\$ 24,735	\$ 23,805
董監酬勞	6,184	5,951

年度財務報告通過發布日後若金額仍有變動，則依會計估計變動處理，於次一年度調整入帳。如董事會決議採股票發放員工紅利，股票紅利股數以決議分紅之金額除以股票公平價值決定，股票公平價值係以股東會決議日前一日之收盤價，並考量除權除息之影響為計算基礎。

民國 107 年度及 106 年度員工酬勞及董監事酬勞分別於民國 108 年 3 月 21 日及民國 107 年 3 月 15 日經董事會決議如下：

	107 年 度	106 年 度
員工酬勞	\$ 23,805	\$ 23,170
董監酬勞	5,951	5,793

民國 107 年度及 106 年度員工酬勞及董監事酬勞之金額與本公司民國 107 年度及 106 年度估計認列費用金額並無差異。

上述有關本公司員工酬勞及董監事酬勞相關資訊可自公開資訊觀測站查詢。

廿三、資本管理

合併公司基於現行營運產業特性及未來公司發展情形，並且考量外部環境變動等因素，規劃合併公司未來期間所需之營運資金需求，以保障合併公司之永續經營，能回饋股東且同時兼顧其他利益關係人之利益，並維持最佳資本結構以提升股東價值。整體而言，合併公司採用審慎之風險管理策略。為了維持或調整資本結構，合併公司可能會調整支付予股東的股息金額，發行新股或買回本公司股份。

廿四、金融工具

(一)金融工具之種類

	108年12月31日	107年12月31日
<u>金融資產</u>		
透過損益按公允價值衡量		
強制透過損益按公允價值 衡量	\$ 10,700	\$ 10,645
按攤銷後成本衡量		
現金及約當現金	1,266,197	1,199,579
應收票據及帳款	79,493	99,955
其他應收款	6,963	7,253
存出保證金	6,099	5,079
合 計	\$ 1,369,452	\$ 1,322,511
<u>金融負債</u>		
按攤銷後成本衡量		
應付票據及帳款	\$ 147,185	\$ 155,936
其他應付款	59,504	58,234
租賃負債	33,067	—
合 計	\$ 239,756	\$ 214,170

(二)金融工具之公允價值

1.公允價值之資訊－非按公允價值衡量之金融工具

非按公允價值衡量之金融資產與金融負債中，合併公司之管理階層認為帳面金額與公允價值並無重大差異。

2.認列於資產負債表之公允價值衡量

依據國際會計準則規範，合併公司採用之公允價格，係根據主要市場內之市場參與者評估該項資產或負債之公允價值，考慮市場參與者衡量公允價值之假設時，依公允價值衡量之可觀察程度，區分為下列三個等級：

- (1)第一等級公允價值衡量係指以來自活絡市場相同資產或負債之公開報價(未經調整)。
- (2)第二等級公允價值衡量係指除第一等級之公開報價外，以屬於該資產或負債直接(亦即價格)或間接(亦即由價格推導而得)可觀察之輸入值推導公允價值。
- (3)第三等級公允價值衡量係指評價技術係非以可觀察市場資料為基礎之資產或負債之輸入值(不可觀察之輸入值)推導公允價值。
- (4)對以重複性基礎認列於財務報表之資產及負債，於每一報導期間結束日重評估其分類，以決定是否發生公允價值層級之各等級間之移轉。
- (5)合併公司未有以非重複性基礎按公允價值衡量之金融資產及負債。以重複性基礎按公允價值衡量之金融資產及負債列示如下：

	108 年 12 月 31 日			
	第一等級	第二等級	第三等級	合 計
透過損益按公允價值衡量之金融資產				
基金	\$ 10,700	\$ —	\$ —	\$ 10,700
透過損益按公允價值衡量之金融負債				
衍生金融負債	\$ —	\$ —	\$ —	\$ —
	107 年 12 月 31 日			
	第一等級	第二等級	第三等級	合 計
透過損益按公允價值衡量之金融資產				
基金	\$ 10,645	\$ —	\$ —	\$ 10,645
透過損益按公允價值衡量之金融負債				
衍生金融負債	\$ —	\$ —	\$ —	\$ —

合併公司於民國 108 年度及 107 年度均未有第一級與第二級公允價值衡量間移轉之情形。

合併公司於民國 108 年度及 107 年度均未有取得或處分以第三級公允價值衡量之金融資產等情形。

3. 衡量公允價值所採用之評價技術及假設

合併公司對金融資產及金融負債之公允價值係依下列方式決定：

貨幣型基金等係具標準條款與條件之封閉型基金，投資人得隨時要求投信公司贖回，其公允價值係參照基金淨值決定。

4. 非按公允價值衡量但需揭露公允價值之金融資產及負債：無。

(三) 財務風險管理目的

合併公司財務風險管理目標，係為管理與營運活動相關之匯率風險、利率風險、信用風險及流動風險。為降低相關財務風險，合併公司致力於辨認、評估並規避市場之不確定性，以降低市場變動對公司財務績效之潛在不利影響。

合併公司之重要財務活動，係經董事會依相關規範及內部控制制度進行覆核。於財務計劃執行期間，合併公司必須恪遵關於整體財務風險管理及權責劃分之相關財務操作程序。

(四) 市場風險

合併公司主要暴露於外幣匯率變動及利率變動等市場風險，並未使用衍生金融工具管理相關風險。

1. 外幣匯率風險

合併公司營運活動及國外營運機構淨投資主要係以外幣進行交易，因此產生外幣匯率風險。合併公司並未從事任何避險。有關匯率風險之敏感度分析，係以財務報導期間結束日合併公司持有外幣貨幣項目之淨金融資產或負債部分為計算基礎。

有關合併公司受重大匯率波動影響之外幣資產及負債資訊如下：

108 年 12 月 31 日				
	外 幣	匯 率	帳面金額 (新台幣)	敏感度分析 (變動 1%) 損益影響
<u>金融資產</u>				
<u>貨幣性項目</u>				
美 金	\$ 4,134	29.98	\$ 124,967	\$ 1,250
歐 元	175	33.59	5,872	59
<u>非貨幣性項目</u>				
—				
<u>金融負債</u>				
<u>貨幣性項目</u>				
美 金	1,799	29.98	54,626	546
<u>非貨幣性項目</u>				
—				
107 年 12 月 31 日				
	外 幣	匯 率	帳面金額 (新台幣)	敏感度分析 (變動 1%) 損益影響
<u>金融資產</u>				
<u>貨幣性項目</u>				
美 金	3,781	30.733	116,394	1,164
歐 元	179	35.1584	6,293	63
<u>非貨幣性項目</u>				
—				
<u>金融負債</u>				
<u>貨幣性項目</u>				
美 金	1,942	30.733	59,824	598
<u>非貨幣性項目</u>				
—				

2.利率風險

利率風險係指由於市場利率之變動所造成金融工具公允價值變動之風險。合併公司之利率風險，主要係來自於浮動定存單投資，因目前市場利率已屬低檔，預期並無重大利率變動風險，故未從事任何避險。

有關利率風險之敏感度分析，係以財務報導期間結束日固定收益投資之公允價值變動為計算基礎，並假設持有一個季度。假若利率上升/下降一碼，合併公司於民國 108 年度及民國 107 年度之損益將分別增加/減少 3,047 仟元及 2,928 仟元。

3.其他價格風險

合併公司權益工具之價格風險，主要係來自於分類為強制以透過損益按公允價值衡量之金融資產之投資。除透過創投基金所作之投資外，其他所有重大權益工具投資皆經合併公司董事會核准後始得為之。

有關權益工具價格風險之敏感性分析，係以財務報導期間結束日之公允價值變動為計算基礎。假若權益工具價格上升/下降五個百分點(5%)，合併公司於民國 108 年度及民國 107 年度之損益將分別增加/減少 535 仟元及 532 仟元。

(五)信用風險管理

信用風險係指交易對方違反合約義務並對合併公司造成財務損失之風險。合併公司之信用風險，主要係來自於營運活動產生之應收款項，及投資活動產生之固定收益定存單投資。營運相關信用風險與財務信用風險係分別管理。

1.營運相關信用風險

為維持應收帳款的品質，合併公司已建立營運相關信用風險管理之程序。

個別客戶的風險評估係考量包括該客戶之財務狀況、信評機構評等、合併公司內部信用評等、歷史交易紀錄及目前經濟狀況等多項可能影響客戶付款能力之因素。合併公司亦會在適當時機使用某些信用增強工具，如預收貨款及應收帳款保險等，以降低特定客戶的信用風險。管理階層指派專責團隊負責授信額度之決定、授信核准及其他監控程序以確保逾期應收款項之回收已採取適當行動。另合併公司於資產負債表日會逐一複核應收款項之可回收金額以確保無法收回之應收款項已提列適當減損損失。

截至民國 108 年及民國 107 年 12 月 31 日，前十大客戶之應收帳款餘額占合併公司應收帳款餘額之百分比分別為 41.85% 及 49.36%，其餘應收帳款之信用集中風險相對並不重大。

2. 財務信用風險

銀行存款、固定收益投資及其它金融工具之信用風險，係由合併公司財務部門衡量並監控。由於合併公司之交易對象及履約他方均係信用良好之金融機構，而且亦與多家金融機構往來以分散風險，應無重大之信用風險顯著集中之虞及無重大之履約疑慮，故無重大之信用風險。

(六) 流動性風險管理

合併公司管理流動性風險之目標，在於控制資本支出與營運資金。

下表係按到期日及未折現之到期金額彙總列示合併公司已約定還款期間之金融負債分析：

	108 年 12 月 31 日				
	短於 1 年	2~3 年	4~5 年	5 年以上	合 計
<u>非衍生金融負債</u>					
應付票據及帳款	\$ 147,185	\$ —	\$ —	\$ —	\$ 147,185
其他應付款	59,504	—	—	—	59,504
租賃負債	15,730	18,117	—	—	33,847
小 計	222,419	18,117	—	—	240,536
<u>衍生金融負債</u>	—	—	—	—	—
合 計	\$ 222,419	\$ 18,117	\$ —	\$ —	\$ 240,536
	107 年 12 月 31 日				
	短於 1 年	2~3 年	4~5 年	5 年以上	合 計
<u>非衍生金融負債</u>					
應付票據及帳款	\$ 155,936	\$ —	\$ —	\$ —	\$ 155,936
其他應付款	58,234	—	—	—	58,234
小 計	214,170	—	—	—	214,170
<u>衍生金融負債</u>	—	—	—	—	—
合 計	\$ 214,170	\$ —	\$ —	\$ —	\$ 214,170

廿五、關係人交易

本公司與其子公司(係普萊德公司之關係人)間之交易金額及餘額，於編製合併財務報表時已予以銷除，並未揭露於本附註。

本公司與其他關係人間之交易明細揭露如下：

(一)普萊德公司為合併公司之最終控制者。

(二)對主要管理階層之獎酬

對董事及其他主要管理階層成員之薪酬資訊如下：

	108 年 度	107 年 度
短期福利	\$ 12,413	\$ 12,075
退職後福利	120	121
合 計	\$ 12,533	\$ 12,196

1.董事及其他主要管理階層之薪酬係由薪酬委員會依照個人績效及同業通常水準決定。

2.本公司 108 年度盈餘分配議案，截至財務報告出具日止，尚未經董事會通過。

3.相關詳細資訊可參閱股東會年報內容。

廿六、質押之資產

無。

廿七、重大或有負債及未認列之合約承諾

無。

廿八、重大之災害損失

無。

廿九、重大之期後事項

新冠肺炎事件經評估對本公司及合併公司 108 年財務報表報導期間後之事項並無重大影響。

三十、其他

非現金交易

僅有部分現金支付之投資活動：

	108 年 度	107 年 度
購買不動產、廠房及設備	\$ 3,568	\$ 4,361
加：期初應付設備款	105	519
減：期初預付設備款轉入	(186)	(914)
期末應付設備款	(91)	(105)
本期支付現金	\$ 3,396	\$ 3,861

卅一、附註揭露事項

編製合併財務報告時，母子公司間重大交易及其餘額業已全數銷除。

(一)重大交易事項：

1. 資金貸與他人：無。
2. 為他人背書保證：無。
3. 期末持有有價證券情形(不包含投資子公司、關聯企業及合資權益部分)：附表一。
4. 累積買進或賣出同一有價證券之金額達新台幣三億元或實收資本額百分之二十以上：無。
5. 取得不動產之金額達新台幣三億元或實收資本額百分之二十以上：無。
6. 處分不動產之金額達新台幣三億元或實收資本額百分之二十以上：無。
7. 與關係人進、銷貨之金額達新台幣一億元或實收資本額百分之二十以上：無。

8.應收關係人款項達新台幣一億元或實收資本額百分之二十以上：無。

9.從事衍生工具交易：無。

10.其他：母子公司間及各子公司間之業務關係及重要交易往來情形及金額：無。

(二)轉投資事業相關資訊：

1.被投資公司名稱、所在地區.....等相關資訊：附表二。

2.重大交易事項相關資訊：無。

(三)大陸投資資訊：無。

附表一

期末持有有價證券

單位：新台幣仟元

持有之公司	有價證券種類及名稱	與有價證券發行人之關係	帳列科目	期 末				備註
				單位數或股數	帳面金額	比率%	公允價值	
普萊德科技股份有限公司	貨幣市場 復華貨幣市場 基金	—	透過損益按公允價值 衡量之金融資產—流 動	218,437.60	\$ 3,166	—	\$ 3,166	
	" 元大萬泰貨幣市場	—	"	210,029.60	3,193	—	3,193	
	" 瀚亞威實貨幣市場	—	"	317,883.00	4,341	—	4,341	
	股票 倍捷科技	—	透過損益按公允價值 衡量之金融資產—非 流動	42,000.00	—	1.56	—	

註：不包含投資子公司。

附表二

被投資公司之相關資訊

單位：新台幣千元及美元

投資公司 名稱	被投資公司名稱	所在地區	主要營業項目	原始投資金額		期末持有			被投資公司 本期損益	本期認列之 投資損益	備註
				本期末	去年年底	股數	比率	帳面金額			
普萊德科技 (股)公司	PLANET INTERNATIONAL INC.	薩摩亞	國際貿易業務	US\$100,000	US\$100,000	100,000	100%	\$ 3,214	\$ —	\$ —	註一

註一：本公司認列之投資損益係依 108 年度被投資公司經會計師查核簽證之財務報表計算。

註二：編製合併報告時業已合併沖銷。

卅二、部門資訊

(一)合併公司專營網路設備及週邊設備之研究、開發、製造及銷售，僅經營單一產業，且合併公司營運決策係以整體評估績效及分配資源，經辨認合併公司僅有單一應報導部門。

項 目	108 年 度		
	單一部門	調整及沖銷	合 計
來自企業外客戶之收入	\$ 1,348,032	\$ —	\$ 1,348,032
來自企業內其他部門之收入	—	—	—
部門損益(稅前淨利)	381,328	—	381,328
部門資產	1,651,876	—	1,651,876

項 目	107 年 度		
	單一部門	調整及沖銷	合 計
來自企業外客戶之收入	\$ 1,367,538	\$ —	\$ 1,367,538
來自企業內其他部門之收入	—	—	—
部門損益(稅前淨利)	366,990	—	366,990
部門資產	1,587,799	—	1,587,799

(二)地區別資訊

合併公司來自外部客戶之收入依營運地點區分與非流動資產按資產所在地區分之資訊列示如下。收入歸屬於地區時，係以企業收取現金之地區為基礎計算。非流動資產包括不動產、廠房及設備、使用權資產、無形資產及其他資產，不包括金融資產及遞延所得稅資產。

	來自外部 客戶之收入	來自外部 客戶之收入	非流動資產	
	108 年度	107 年度	108 年 12 月 31 日	107 年 12 月 31 日
歐 洲	\$ 622,760	\$ 603,400	\$ —	\$ —
美 洲	319,355	357,336	—	—
亞 洲	264,424	248,125	42,929	11,164
其 他	141,493	158,677	—	—
合 計	\$ 1,348,032	\$ 1,367,538	\$ 42,929	\$ 11,164

(三)主要客戶資訊

合併公司民國 108 年度及 107 年度，無來自單一客戶之收入占合併綜合損益表上收入金額 10% 以上者。



BAKER TILLY CLOCK & CO
正風聯合會計師事務所
10485台北市中山區南京東路二段111號14樓(頂樓)
14th Fl., 111 Sec. 2, Nanking E. Rd. Taipei 10485, Taiwan
T: +886(2)2516-5255 | F: +886(2)2516-0312
www.bakertilly.tw

會計師查核報告書

NO.10711080A

普萊德科技股份有限公司 公鑒：

查核意見

普萊德科技股份有限公司(以下簡稱普萊德公司)民國 108 年及 107 年 12 月 31 日之個體資產負債表，暨民國 108 年及 107 年 1 月 1 日至 12 月 31 日之個體綜合損益表、個體權益變動表、個體現金流量表，以及個體財務報告附註(包括重大會計政策彙總)，業經本會計師查核竣事。

依本會計師之意見，上開個體財務報告在所有重大方面係依照證券發行人財務報告編製準則編製，足以允當表達普萊德公司民國 108 年及 107 年 12 月 31 日之個體財務狀況，暨民國 108 年及 107 年 1 月 1 日至 12 月 31 日之個體財務績效及個體現金流量。

查核意見之基礎

本會計師係依照會計師查核簽證財務報表規則及一般公認審計準則執行查核工作。本會計師於該等準則下之責任將於會計師查核個體財務報告之責任段進一步說明。本會計師所隸屬事務所受獨立性規範之人員已依會計師職業道德規範，與普萊德公司保持超然獨立，並履行該規範之其他責任。本會計師相信已取得足夠及適切之查核證據，以作為表示查核意見之基礎。

關鍵查核事項

關鍵查核事項係指依本會計師之專業判斷，對普萊德公司民國 108 年度個體財務報告之查核最為重要之事項。該等事項已於查核個體財務報告整體及形成查核意見之過程中予以因應，本會計師並不對該等事項單獨表示意見。本會計師判斷應溝通在查核報告上之關鍵查核事項如下：

收入認列

有關收入認列之會計政策，請詳個體財務報告附註四(十四)。

普萊德公司之銷貨收入係以外銷為主，佔總收入 96% 以上，公司依交易條件辨認履約義務，並於商品控制權移轉予買方為判斷銷貨收入認列時點，故收入認列時點對財務報表影響重大且收入為反映公司營運狀況重要指標，而外銷收入涉及合約判斷及較多之作業程序，因此本會計師認為對普萊德公司之外銷收入截止查核為本年度查核最為重要事項之一。

本會計師針對上述關鍵查核事項主要因應查核程序如下：

1. 通過測試銷貨收入內部控制之相關控制點確認普萊德公司收入認列之時點適當性及相關之內部控制完整性。
2. 依客戶合約辨認履約義務，並針對資產負債表日前後一段時間之銷貨收入執行截止測試，包括核對出貨相關單據及貨物實際狀況暨勾稽關港貿網路申報系統及確認交易條件等文件，評估收入認列時點正確性。
3. 此外針對大客戶之銷貨亦進行各項細項測試及證實分析性程序，確認收入之認列。

存貨備抵跌價損失之評估

有關存貨備抵跌價損失之評估會計政策請詳個體財務報告附註四(九)；存貨備抵跌價損失之評估會計估計及假設不確定性，請詳個體財務報告附註五(二)；存貨之備抵跌價及呆滯損失之金額請詳個體財務報告附註九之揭露。

存貨係以成本與淨變現價值孰低衡量，當存貨淨變現價值低於成本時，需提列存貨跌價及呆滯損失，其評估涉及管理階層重大判斷，且存貨帳面金額對整體財務報告係屬重大，因此存貨淨變現價值評估考量為關鍵查核事項。

本會計師查核存貨淨變現價值之合理性如下：

- 1.瞭解及評估存貨內部控制制度之設計及執行有效性，包括存貨庫齡之正確性等。
- 2.評估存貨之評價提列政策合理性及是否已按普萊德公司既定之會計政策執行且係前後年度一致採用。
- 3.檢視存貨庫齡報表並分析各期存貨庫齡變化情形，並驗證公司之存貨庫齡區分及統計之適當性。
- 4.驗證計算淨變現價值所採用基本假設及數據之合理性。
- 5.評估管理階層所個別辨認之過時或毀損存貨項目之合理性及相關佐證文件，並與觀察存貨盤點所獲得資訊核對。
- 6.評估管理階層針對有關存貨衡量之揭露是否允當。

管理階層與治理單位對個體財務報告之責任

管理階層之責任係依照證券發行人財務報告編製準則編製允當表達之個體財務報告，且維持與個體財務報告編製有關之必要內部控制，以確保個體財務報告未存有導因於舞弊或錯誤之重大不實表達。

於編製個體財務報告時，管理階層之責任亦包括評估普萊德公司繼續經營之能力、相關事項之揭露，以及繼續經營會計基礎之採用，除非管理階層意圖清算普萊德公司或停止營業，或除清算或停業外別無實際可行之其他方案。

普萊德公司之治理單位(含審計委員會)負有監督財務報導流程之責任。

會計師查核個體財務報告之責任

本會計師查核個體財務報告之目的，係對個體財務報告整體是否存有導因於舞弊或錯誤之重大不實表達取得合理確信，並出具查核報告。合理確信係高度確信，惟依照一般公認審計準則執行之查核工作無法保證必能偵出個體財務報告存有重大不實表達。不實表達可能導因於舞弊或錯誤。如不實表達之個別金額或彙總數可合理預期將影響個體財務報告使用者所作之經濟決策，則被認為具有重大性。

本會計師依照一般公認審計準則查核時，運用專業判斷並保持專業上之懷疑。本會計師亦執行下列工作：

- 1.辨認並評估個體財務報告導因於舞弊或錯誤之重大不實表達風險；對所評估之風險設計及執行適當之因應對策；並取得足夠及適切之查核證據以作為查核意見之基礎。因舞弊可能涉及共謀、偽造、故意遺漏、不實聲明或踰越內部控制，故未偵出導因於舞弊之重大不實表達之風險高於導因於錯誤者。
- 2.對與查核攸關之內部控制取得必要之瞭解，以設計當時情況下適當之查核程序，惟其目的非對普萊德公司內部控制之有效性表示意見。
- 3.評估管理階層所採用會計政策之適當性，及其所作會計估計與相關揭露之合理性。
- 4.依據所取得之查核證據，對管理階層採用繼續經營會計基礎之適當性，以及使普萊德公司繼續經營之能力可能產生重大疑慮之事件或情況是否存在重大不確定性，作出結論。本會計師若認為該等事件或情況存在重大不確定性，則須於查核報告中提醒個體財務報告使用者注意個體財務報告之相關揭露，或於該等揭露係屬不適當時修正查核意見。本會計師之結論係以截至查核報告日所取得之查核證據為基礎。惟未來事件或情況可能導致普萊德公司不再具有繼續經營之能力。
- 5.評估個體財務報告(包括相關附註)之整體表達、結構及內容，以及個體財務報告是否允當表達相關交易及事件。
- 6.對於普萊德公司內組成個體之財務資訊取得足夠及適切之查核證據，以對個體財務報告表示意見。本會計師負責查核案件之指導、監督及執行，並負責形成普萊德公司查核意見。

本會計師與治理單位溝通之事項，包括所規劃之查核範圍及時間，以及重大查核發現(包括於查核過程中所辨認之內部控制顯著缺失)。

本會計師亦向治理單位提供本會計師所隸屬事務所受獨立性規範之人員已遵循會計師職業道德規範中有關獨立性之聲明，並與治理單位溝通所有可能被認為會影響會計師獨立性之關係及其他事項(包括相關防護措施)。

本會計師從與治理單位溝通之事項中，決定對普萊德公司民國 108 年度個體財務報告查核之關鍵查核事項。本會計師於查核報告中敘明該等事項，除非法令不允許公開揭露特定事項，或在極罕見情況下，本會計師決定不於查核報告中溝通特定事項，因可合理預期此溝通所產生之負面影響大於所增進之公眾利益。

正風聯合會計師事務所



會計師：

賴永吉



賴 永 吉

會計師：

吳欣亮



吳 欣 亮

核准文號：(81)台財證(六)第 80679 號

金管證六字第 09600000880 號

民 國 109 年 3 月 9 日

普萊德科技股份有限公司

個體資產負債表

民國 108 年及 107 年 12 月 31 日

單位：新臺幣仟元

資 產		附 註	108 年 12 月 31 日		107 年 12 月 31 日	
代碼	會 計 項 目		金 額	%	金 額	%
11xx	流動資產					
1100	現金及約當現金	四、六	\$ 1,263,105	77	\$ 1,196,365	75
1110	透過損益按公允價值衡量之金融資產－流動	四、七	10,700	1	10,645	1
1150	應收票據淨額	四、五、八	—	—	218	—
1170	應收帳款淨額	四、五、八	79,493	5	99,737	6
1200	其他應收款		6,963	—	7,250	1
1310	存 貨	四、五、九	225,668	14	241,101	15
1410	預付款項		6,337	—	6,306	—
1470	其他流動資產		40	—	47	—
11xx	流動資產合計		1,592,306	97	1,561,669	98
15xx	非流動資產					
1550	採用權益法之投資	四、十	3,214	—	3,214	—
1600	不動產、廠房及設備	四、十一	7,562	1	8,923	1
1755	使用權資產	四、十二	32,989	2	—	—
1780	無形資產	四、十三	2,378	—	2,241	—
1840	遞延所得稅資產	四、廿一	6,167	—	6,484	1
1915	預付設備款		1,283	—	186	—
1920	存出保證金		6,099	—	5,079	—
15xx	非流動資產合計		59,692	3	26,127	2
1xxx	資 產 總 計		\$ 1,651,998	100	\$ 1,587,796	100

(後附之附註係本個體財務報告之一部分)

普萊德科技股份有限公司

個體資產負債表(續)

民國 108 年及 107 年 12 月 31 日

單位：新臺幣仟元

負債及權益		附註	108年12月31日		107年12月31日	
代碼	會計項目		金額	%	金額	%
21xx	流動負債					
2130	合約負債—流動	十八	\$ 21,691	1	\$ 22,166	1
2150	應付票據	十四	58,900	4	52,733	3
2170	應付帳款	十四	88,285	5	103,200	7
2200	其他應付款	十五	59,626	4	58,234	4
2230	本期所得稅負債	四	37,643	2	42,496	3
2280	租賃負債—流動	四、十二	15,330	1	—	—
2399	其他流動負債		1,242	—	1,178	—
21xx	流動負債合計		282,717	17	280,007	18
25xx	非流動負債					
2570	遞延所得稅負債	四、廿一	113	—	196	—
2580	租賃負債—非流動	四、十二	17,737	1	—	—
2640	淨確定福利負債—非流動	四、十六	6,357	—	6,401	—
25xx	非流動負債合計		24,207	1	6,597	—
2xxx	負債總計		306,924	18	286,604	18
3100	股本	十七	625,010	38	625,010	39
3110	普通股股本		625,010	38	625,010	39
3200	資本公積	十七	11,202	1	11,202	1
3300	保留盈餘	十七	708,862	43	664,980	42
3310	法定盈餘公積		344,061	21	313,957	20
3350	未分配盈餘		364,801	22	351,023	22
3xxx	權益總計		1,345,074	82	1,301,192	82
	負債及權益總計		\$ 1,651,998	100	\$ 1,587,796	100

(後附之附註係本個體財務報告之一部分)

董事長：陳清港



經理人：陳清港



會計主管：林滿足



普萊德科技股份有限公司

個體綜合損益表

民國 108 年及 107 年一月一日至 12 月 31 日

單位：新臺幣仟元

代碼	項 目	附 註	108 年 度		107 年 度		
			金 額	%	金 額	%	
4000	營業收入	四、十八 九	\$ 1,348,032	100	\$ 1,367,538	100	
5000	營業成本		(797,942)	(59)	(834,166)	(61)	
5900	營業毛利		550,090	41	533,372	39	
6000	營業費用						
6100	推銷費用		(75,937)	(6)	(78,080)	(6)	
6200	管理費用		(37,362)	(3)	(36,018)	(2)	
6300	研究發展費用		(71,911)	(5)	(69,416)	(5)	
6000	營業費用合計		(185,210)	(14)	(183,514)	(13)	
6900	營業利益		364,880	27	349,858	26	
7000	營業外收入及支出		四、十九 二十				
7010	其他收入	8,175		—	7,806	—	
7020	其他利益及損失	8,931		1	9,326	1	
7050	財務成本	(658)		—	—	—	
7000	營業外收入及支出合計	16,448		1	17,132	1	
7900	稅前淨利	四、廿一	381,328	28	366,990	27	
7950	所得稅費用		(68,476)	(5)	(65,950)	(5)	
8000	本期淨利		312,852	23	301,040	22	
8300	其他綜合損益						
8310	不重分類至損益之項目						
8311	確定福利計畫之再衡量數		十六	(260)	—	74	—
8349	與不重分類之項目相關之所得稅		廿一	52	—	144	—
8300	本期其他綜合損益(稅後淨額)			(208)	—	218	—
8500	本期綜合損益總額			\$ 312,644	23	\$ 301,258	22
	每股盈餘(元)						
9750	基本每股盈餘	廿二	5.01 元		4.82 元		
9850	稀釋每股盈餘	廿二	4.97 元		4.78 元		

(後附之附註係本個體財務報告之一部分)

董事長：陳清港



經理人：陳清港



會計主管：林滿足



普萊德科技股份有限公司

個體權益變動表

民國 108 年及 107 年 1 月 1 日至 12 月 31 日

單位：新臺幣仟元

項 目	股 本	資 本 公 積	保 留 盈 餘		權 益 總 額
			法 定 盈 餘 公 積	未 分 配 盈 餘	
民國 107 年 1 月 1 日後餘額	\$ 625,010	\$ 11,202	\$ 283,318	\$ 349,158	\$ 1,268,688
106 年度盈餘分配	—	—	30,639	(30,639)	—
提列法定公積	—	—	—	(268,754)	(268,754)
現金股利	—	—	—	301,040	301,040
107 年度淨利	—	—	—	218	218
107 年度稅後其他綜合損益	—	—	—	—	—
107 年度綜合損益總額	—	—	—	301,258	301,258
民國 107 年 12 月 31 日餘額	625,010	11,202	313,957	351,023	1,301,192
追溯適用 IFRS16 之影響數	—	—	—	(8)	(8)
民國 108 年 1 月 1 日追溯適用後餘額	625,010	11,202	313,957	351,015	1,301,184
107 年度盈餘分配	—	—	30,104	(30,104)	—
提列法定公積	—	—	—	(268,754)	(268,754)
現金股利	—	—	—	312,852	312,852
108 年度淨利	—	—	—	(208)	(208)
108 年度稅後其他綜合損益	—	—	—	—	—
108 年度綜合損益總額	—	—	—	312,644	312,644
民國 108 年 12 月 31 日後餘額	\$ 625,010	\$ 11,202	\$ 344,061	\$ 364,801	\$ 1,345,074

(後附之附註係本個體財務報告之一部分)



董事長：陳清港



經理人：陳清港



會計主管：林滿足

普萊德科技股份有限公司

個體現金流量表

民國 108 年及 107 年 1 月 1 日至 12 月 31 日

單位：新臺幣仟元

項 目	108 年 度	107 年 度
	金 額	金 額
營業活動之現金流量：		
本期稅前淨利	\$ 381,328	\$ 366,990
調整項目：		
收益費損項目		
預期信用減損損失	—	15
折舊費用	22,626	6,377
各項攤銷	1,224	968
透過損益按公允價值衡量之金融資產—流動	(55)	(45)
利息收入	(8,110)	(7,739)
利息費用	658	—
處分不動產、廠房及設備利益	(1,119)	(197)
與營業活動相關之流動資產/負債變動數		
應收票據	218	1,404
應收帳款	20,244	(18,589)
其他應收款	296	(295)
存 貨	15,433	(17,715)
預付款項	(31)	(86)
其他流動資產	7	(4)
合約負債	(475)	22,166
應付票據	6,167	1,276
應付帳款	(14,915)	8,770
其他應付款	1,406	876
預收款項	—	(20,379)
其他流動負債	64	160
淨確定福利負債—非流動	(304)	(297)
營運產生之現金	424,662	343,656
支付之利息	(658)	—
支付之所得稅	(73,043)	(55,262)
營業活動之淨現金流入	350,961	288,394
投資活動之現金流量：		
無活絡市場之債務工具投資減少	—	4,686
購置不動產、廠房及設備	(3,396)	(3,861)
購買無形資產	(1,361)	(1,176)
處分不動產、廠房及設備價款	1,178	226
預付設備款增加	(1,283)	(186)
存出保證金(增加)	(1,020)	(660)
收取之利息	8,101	7,719
投資活動之淨現金流入	2,219	6,748
籌資活動之現金流量：		
分配現金股利	(268,754)	(268,754)
租賃本金償還	(17,686)	—
籌資活動之淨現金流出	(286,440)	(268,754)
本期現金及約當現金增加數	66,740	26,388
期初現金及約當現金餘額	1,196,365	1,169,977
期末現金及約當現金餘額	\$ 1,263,105	\$ 1,196,365

(後附之附註係本個體財務報告之一部分)

董事長：陳清港



經理人：陳清港



會計主管：林滿足



普萊德科技股份有限公司

個體財務報告附註

民國 108 年及 107 年度

(金額除另予註明者外，均以新台幣仟元為單位)

一、公司沿革

本公司成立於民國 82 年 1 月，依公司法及其他有關法令之規定設立，主要經營電腦及週邊設備、網路、軟體之進出口貿易及研究開發製造買賣等業務。本公司股票於民國 90 年 7 月經金融監督管理委員會證券期貨局核准公開發行。另公司股票已於民國 92 年 6 月 13 日經金融監督管理委員會證券期貨局核准上櫃，並於民國 92 年 9 月 17 日正式掛牌交易。

二、通過財務報告之日期及程序

本個體財務報告已於民國 109 年 3 月 9 日經董事會通過發布。

三、新發布及修訂準則及解釋之適用

(一)已採用金融監督管理委員會(以下簡稱「金管會」)認可之新發布、修正後國際財務報導準則之影響

除下列說明外，適用修正後之證券發行人財務報告編製準則及金管會認可並發布生效之 IFRSs 將不致造成合併公司會計政策之重大變動：

1. IFRS 16「租賃」

IFRS 16 規範租賃協議之辨認與出租人及承租人會計處理，該準則將取代 IAS 17「租賃」及 IFRIC 4「決定一項安排是否包含租賃」等相關解釋，相關會計政策請參閱附註四。

租賃定義

本公司選擇僅就民國 108 年 1 月 1 日以後簽訂(或變動)之合約依 IFRS 16 評估是否係屬(或包含)租賃，先前已依 IAS 17 及 IFRIC4 辨認為租賃之合約不予重新評估並依 IFRS 16 之過渡規定處理。

本公司為承租人

除低價值標的資產租賃及短期租賃選擇按直線基礎認列費用外，其他租賃係於合併資產負債表認列使用權資產及租賃負債。合併綜合損益表係分別表達使用權資產之折舊費用及租賃負債按有效利息法所產生之利息費用。於現金流量表中，償付租賃負債之本金金額表達為籌資活動，支付利息部分則列為營業活動。適用 IFRS 16 前，分類為營業租賃之合約係按直線基礎認列費用。營業租賃現金流量於現金流量表係表達於營業活動。

本公司選擇將追溯適用 IFRS 16 之累積影響數調整於民國 108 年 1 月 1 日保留盈餘，不重編比較資訊。

先前依 IAS 17 以營業租賃處理之協議，於民國 108 年 1 月 1 日租賃負債之衡量係以剩餘租賃給付按該日承租人之增額借款利率折現，使用權資產係按前述利率折現並以如同於租賃開始日已適用 IFRS 16 之方式衡量。所認列之使用權資產均適用 IAS 36 評估減損。

本公司亦適用下列權宜作法：

- (1)對具有合理類似特性之租賃組合使用單一折現率衡量租賃負債。
- (2)租賃期間於民國 108 年 12 月 31 日以前結束之租賃依短期租賃處理。

(3)不將原始直接成本計入108年1月1日之使用權資產衡量中。

(4)進行租賃負債之衡量時，對諸如租賃期間之決定使用後見之明。

本公司於民國108年1月1日認列租賃負債所適用之增額借款利率加權平均數為1.7%，該租賃負債金額與民國107年12月31日不可取消營業租賃之未來最低租賃給付總額之差異說明如下：

107年12月31日不可取消營業租賃之未來最低租賃給付總額	\$	47,639
108年1月1日未折現總額	\$	47,639
按108年1月1日增額借款利率折現後之現值	\$	46,310
108年1月1日租賃負債餘額	\$	46,310

首次適用IFRS 16對民國108年1月1日各資產、負債及權益項目調整如下：

資產、負債及權益之影響	107年12月31日帳面金額	首次適用之調整	108年1月1日帳面金額
使用權資產	\$ —	\$ 46,302	\$ 46,302
資產影響	\$ —	\$ 46,302	\$ 46,302
租賃負債—流動	\$ —	\$ 17,082	\$ 17,082
租賃負債—非流動	—	29,228	29,228
負債影響	\$ —	\$ 46,310	\$ 46,310
未分配盈餘	\$ —	\$ (8)	\$ (8)
權益影響	\$ —	\$ (8)	\$ (8)

(二)尚未採用金管會認可之新發布、修訂後國際財務報導準則之影響

金管會認可於民國109年適用之國際財務報導準則之新發布、修正及修訂之準則及解釋：

新發布/修正/修訂準則及解釋	國際會計準則理事會 發布之生效日
國際財務報導準則第 3 號之修正「業務之定義」	民國 109 年 1 月 1 日 (註 1)
國際財務報導準則第 9 號、國際會計準則第 39 號及國際財務報導準則第 7 號之修正「銀行同業拆放利率變革」	民國 109 年 1 月 1 日 (註 2)
國際會計準則第 1 號及國際會計準則第 8 號之修正「揭露倡議—重大性之定義」	民國 109 年 1 月 1 日 (註 3)

註 1：收購日在年度報導期間於民國 109 年 1 月 1 日以後之企業合併於前述日期以發生之資產取得適用此項修正。

註 2：民國 109 年 1 月 1 日以後開始之年度期間追溯適用此項修正。

註 3：民國 109 年 1 月 1 日以後開始之年度期間追溯適用此項修正。

本公司評估適用上述新認可之準則，將不致對財務報告造成重大變動。

(三) 國際會計準則理事會已發布但尚未經金管會認可生效之國際財務報導準則之影響情形

下表彙列國際會計準則理事會發布但尚未納入金管會認可國際財務報導準則之新發布、修正及修訂之準則及解釋：

新發布/修正/修訂準則及解釋	國際會計準則理事會 發布之生效日(註 1)
國際財務報導準則第 10 號及國際會計準則第 28 號之修正「投資者與其關聯企業或合資間之資產出售或投入」	未定
國際財務報導準則第 17 號「保險合約」	民國 110 年 1 月 1 日
國際會計準則第 1 號之修正「將負債分類為流動或非流動」	民國 111 年 1 月 1 日

註 1：除另註明外，上述新發布/修正/修訂準則及解釋係於各該日期以後開始之年度期間生效。

本公司持續評估上述準則及解釋對本公司財務狀況與經營結果之影響，相關影響待評估完成時予以揭露。

四、重大會計政策之彙總說明

編製本個體財務報告所採用之主要會計政策說明如下。除另有說明外，此等政策在所有報導期間一致地適用。

(一) 遵循聲明

本個體財務報告係依照證券發行人財務報告編製準則編製。

(二)編製基礎

除按公允價值衡量之金融工具及按確定福利義務現值減除計畫資產公允價值認列之淨確定福利負債外，本個體財務報告係依歷史成本基礎編製。歷史成本通常係依取得資產所支付對價之公允價值決定。

本公司於編製個體財務報告時，對投資子公司係採權益法處理。為使本個體財務報告之當期損益、其他綜合損益及權益與本公司合併財務報告中歸屬於本公司業主之當期損益、其他綜合損益及權益相同，個體基礎與合併基礎下若干會計處理差異係調整「採用權益法之投資」、「採用權益法之子公司、關聯企業及合資損益份額」、「採用權益法之子公司、關聯企業及合資其他綜合損益份額」暨相關權益項目。

(三)資產與負債區分流動與非流動之標準

流動資產包括：

- 1.主要為交易目的而持有之資產。
- 2.預期於報導期間結束日後 12 個月內實現之資產。
- 3.現金及約當現金(但不包括於報導期間結束日後逾 12 個月用以交換或清償負債而受到限制者)。

流動負債包括：

- 1.主要為交易目的而持有之負債。
- 2.預期於報導期間結束日後 12 個月內到期清償之負債(即使於報導期間結束日後至通過發布財務報告前已完成長期性之再融資或重新安排付款協議，亦屬流動負債)。
- 3.不能無條件將清償期限遞延至報導期間結束日後至少 12 個月之負債。惟負債之條款可能依交易對方之選擇，以發行權益工具而導致其清償者，並不影響分類。

非屬上述流動資產或流動負債者，係分類為非流動資產或非流動負債。

(四)外 幣

編製本公司個體財務報告時，以本公司功能性貨幣以外之貨幣(外幣)交易者，依交易日匯率換算為功能性貨幣記錄。

外幣貨幣性項目於每一報導期間結束日以該日即期匯率重新換算，兌換差額於發生當期認列於損益。

以公允價值衡量之外幣非貨幣性項目係以決定公允價值當日之匯率換算，所產生之兌換差額列為當期損益，惟屬公允價值變動認列於其他綜合損益者，其產生之兌換差額列於其他綜合損益。

以歷史成本衡量之外幣非貨幣性項目則不予重新換算。

於編製個體財務報告時，本公司國外營運機構之資產及負債以報導期間結束日匯率換算為新台幣。收益及費損項目係以當期平均匯率換算，所產生之兌換差額列於其他綜合損益，並累計於權益項下之國外營運機構財務報表換算之兌換差額。

(五)約當現金

約當現金包括高度流動性、可隨時轉換成定額現金且價值變動風險甚小之一年內定期存款及三個月內投資，其係用於滿足短期現金承諾。

(六)金融工具

金融資產與金融負債應於本公司成為該金融工具合約條款之一方時認列。

金融資產與金融負債原始認列時，係依公允價值衡量。原始認列時，直接可歸屬於金融資產與金融負債(除分類為透過損益按公允價值衡量之金融資產及金融負債外)取得或發行之交易成本，應從該金融資產或金融負債公允價值加計或減除。直接可歸屬於透過損益按公允價值衡量之金融資產及金融負債之交易成本，則立即認列為損益。

(七)金融資產

金融資產之慣例交易係採交易日會計認列及除列。慣例交易係指金融資產之購買或出售，其交付期間係在因法規或市場慣例所訂之期間內者。

1. 衡量種類

本公司所持有之金融資產種類為透過損益按公允價值衡量之金融資產及按攤銷後成本衡量之金融資產。

(1) 透過損益按公允價值衡量之金融資產

透過損益按公允價值衡量之金融資產係強制透過損益按公允價值衡量之金融資產。

透過損益按公允價值衡量之金融資產係按公允價值衡量，其再衡量產生之利益或損失(不包含該金融資產所產生之任何股利或利息)係認列於損益。公允價值之決定方式請參閱附註廿五。

(2) 按攤銷後成本衡量之金融資產

本公司投資金融資產若同時符合下列兩條件，則分類為按攤銷後成本衡量之金融資產：

A. 係於某經營模式下持有，該模式之目的係持有金融資產以收取合約現金流量。

B. 合約條款產生特定日期之現金流量，該等現金流量完全為支付本金及流通在外本金金額之利息。

按攤銷後成本衡量之金融資產(包括現金及約當現金、應收票據、應收帳款、無活絡市場之債務工具投資及存出保證金)於原始認列後，係以有效利息法決定之總帳面金額減除任何減損損失之攤銷後成本衡量，任何外幣兌換損益則認列於損益。

除下列兩種情況外，利息收入係以有效利率乘以金融資產總帳面金額計算：

A. 購入或創始之信用減損金融資產，利息收入係以信用調整後有效利率乘以金融資產攤銷後成本計算。

B. 非屬購入或創始之信用減損，但後續變成信用減損之金融資產，利息收入係以有效利率乘以金融資產攤銷後成本計算。

2. 金融資產之減損

本公司於每一資產負債表日按預期信用損失評估按攤銷後成本衡量之金融資產(含應收帳款)。

應收帳款按存續期間預期信用損失認列備抵損失。其他金融資產係先評估自原始認列後信用風險是否顯著增加，若未顯著增加，則按 12 個月預期信用損失認列備抵損失，若已顯著增加，則按存續期間預期信用損失認列備抵損失。

預期信用損失係以發生違約之風險作為權重之加權平均信用損失。12 個月預期信用損失係代表金融工具於報導日後 12 個月內可能違約事項所產生之預期信用損失，存續期間預期信用損失則代表金融工具於預期存續期間所有可能違約事項產生之預期信用損失。

所有金融資產之減損損失係藉由備抵帳戶調降其帳面金額。

3. 金融資產之除列

本公司僅於對來自金融資產現金流量之合約權利失效，或已移轉金融資產且該資產所有權之幾乎所有風險及報酬已移轉予其他企業時，始將金融資產除列。

當一金融資產整體除列時，其帳面金額與所收取對價加計已認列於其他綜合損益之任何累計利益或損失之總和間之差額係認列於損益。

(八)金融負債

1.金融負債

金融負債非屬持有供交易目的且未指定為透過損益按公允價值衡量者，於後續會計期間結束日係按攤銷後成本衡量。

任何因再衡量產生之利益或損失係認列於損益。相關淨益或淨損係列入個體綜合損益表之「其他利益及損失」。

2.金融負債之除列

本公司僅於義務解除、取消或失效時，始將金融負債除列。除列金融負債時，其帳面金額與所支付或應支付對價總額(包含任何所移轉之非現金資產或承擔之負債)之差額認列為損益。

3.金融資產及負債之互抵

當有法律上可執行之權利將所認列之金融資產及負債金額抵銷，且意圖以淨額基礎交割或同時實現資產及清償負債時，始可將金融資產及金融負債互抵，並於個體資產負債表中以淨額表達。

(九)存 貨

存貨包括原料、製成品及在製品。存貨係以成本與淨變現價值孰低衡量，比較成本與淨變現價值時除同類別存貨外係以個別項目為基礎。淨變現價值係指在正常情況下之估計售價減除至完工尚需投入之估計成本及完成出售所需之估計成本後之餘額。存貨成本之計算係採加權平均法。

(十)採用權益法之投資

本公司採用權益法處理子公司之投資。

子公司係指本公司具有控制之個體，權益法下，投資原始依成本認列，取得日後帳面金額係隨本公司所享有之子公司損益及其他綜合損益份額與利潤分配而增減。此外，針對本公司可享有子公司其他權益之變動係按持股比例認列。

當本公司對子公司所有權權益之變動未導致喪失控制者，係作為權益交易處理。投資帳面金額與所支付或收取對價之公允價值間之差額，係直接認列為權益。

當本公司對子公司之損失份額等於或超過其在該子公司之權益(包括權益法下子公司之帳面金額及實質上屬於本公司對該子公司淨投資組成部分之其他長期權益)時，係繼續按持股比例認列損失。

取得成本超過本公司於取得日所享有子公司可辨認資產及負債淨公允價值份額之數額列為商譽，該商譽係包含於該投資之帳面金額且不得攤銷；本公司於取得日所享有子公司可辨認資產及負債淨公允價值份額超過取得成本之數額列為當期收益。

當喪失對子公司控制時，本公司係按喪失控制日之公允價值衡量其對前子公司之剩餘投資，剩餘投資之公允價值及任何處分價款與喪失控制當日之投資帳面金額之差額，列入當期損益。此外，於其他綜合損益中所認列與該子公司有關之所有金額，其會計處理係與本公司直接處分相關資產或負債所必須遵循之基礎相同。本公司與子公司之順流交易未實現損益於本公司財務報告予以銷除。本公司與子公司之逆流及側流交易所產生之損益，僅在與本公司對子公司權益無關之範圍內，認列於本公司財務報告。

(十一)不動產、廠房及設備

不動產、廠房及設備係以成本認列，後續以成本減除累計折舊及累計減損損失後之金額衡量。

不動產、廠房及設備係採直線基礎提列折舊，對於每一重大部分則單獨提列折舊。本公司至少於每一年度結束日對估計耐用年限、殘值及折舊方法進行檢視。會計估計變動之影響係以推延方式處理。

除列不動產、廠房及設備所產生之利益或損失金額，係淨處分價款與該資產帳面金額間之差額，並且認列於當期損益。

折舊係按下列耐用年數計提：機器設備，五年；運輸設備，五年；生財器具，五年；其他設備，二至五年。

(十二)無形資產

- 1.無形資產主係本公司已具有專利權之專門技術，按法定年限10~20年採直線法攤銷。
- 2.電腦軟體以取得成本為入帳基礎，自取得年度開始按3年採直線法平均攤銷。
- 3.後續係以成本減除累計攤銷及累計減損損失後之金額衡量。估計耐用年限及攤銷方法至少於每一年度結束日進行檢視，會計估計變動之影響係推延方式處理。

(十三)非金融資產減損(有形及無形資產之減損)

本公司於報導期間結束日檢視有形及無形資產之帳面金額以決定該等資產是否有減損跡象。若顯示有減損跡象，則估計資產之可回收金額以決定應認列之減損金額。倘無法估計個別資產之可回收金額，則本公司估計該項資產所屬現金產生單位之可回收金額。若可按合理一致之基礎分攤時，共用資產亦分攤至個別之現金產生單位，否則，則分攤至按可以合理一致之基礎分攤之最小現金產生單位群組。

可回收金額為公允價值減出售成本與其使用價值孰高者。評估使用價值時，係將估計未來現金流量以稅前折現率加以折現，該折現率係反映現時市場對下列項目之評估：1.貨幣時間價值，及2.尚未用以調整未來現金流量估計數之資產特定風險。資產或現金產生單位之可回收金額若預期低於帳面金額，該資產或現金產生單位之帳面金額調減至其可回收金額，減損損失係立即認列於當期損益。

當減損損失於後續期間迴轉時，資產或現金產生單位之帳面金額則調增至修正後之估計可回收金額，惟增加後之帳面金額以不超過若以往年度該資產或現金產生單位未認列減損損失之情況下應有之帳面金額為限。迴轉之減損損失係立即認列於當期損益。

(十四)收入認列

本公司於客戶合約辨認履約義務後，將交易價格分攤至各履約義務，並於滿足各履約義務時認列收入。

本公司於適用國際財務報導準則第 15 號時，係以下列步驟認列收入：

- 1.辨認客戶合約。
- 2.辨認合約中之履約義務。
- 3.決定交易價格。
- 4.將交易價格分攤至合約中之履約義務。
- 5.於滿足履約義務時認列收入。

商品銷貨收入

商品銷貨收入來自通訊設備產品之銷售。該產品於運抵客戶指定地點時／起運時，客戶對商品已有訂定價格與使用之權利且負有再銷售之主要責任，並承擔商品陳舊過時風險，本公司係於該時點認列收入。

(十五)租 賃

民國 108 年

本公司為承租人

除適用認列豁免之低價值標的資產租賃及短期租賃之租賃給付係按直線基礎於租賃期間內認列費用，其他租賃皆於租賃開始日認列使用權資產及租賃負債。

使用權資產原始按成本(包含租賃負債之原始衡量金額、租賃開始日前支付之租賃給付減除收取之租賃誘因、原始直接成本及復原標的資產之估計成本)衡量，後續按成本減除累計折舊及累計減損損失後之金額衡量，並調整租賃負債之再衡量數。使用權資產係單獨表達於個體資產負債表。

使用權資產採直線基礎自租賃開始日起至耐用年限屆滿時或租賃期間屆滿時兩者之較早者提列折舊。

租賃負債原始按租賃給付(包含固定給付、實質固定給付、取決於指數或費率之變動租賃給付、殘值保證下承租人預期支付之金額、合理確信將行使之購買選擇權之行使價格及已反映於租賃期間之租賃終止罰款，減除收取之租賃誘因)之現值衡量。若租賃隱含利率容易確定，租賃給付使用該利率折現。若該利率並非容易確定，則使用承租人增額借款利率。

後續，租賃負債採有效利息法按攤銷後成本基礎衡量，且利息費用係於租賃期間分攤。若租賃期間、殘值保證下承租人預期支付金額、標的資產購買選擇權之評估或用於決定租賃給付之指數或費率變動導致未來租賃給付有變動，本公司再衡量租賃負債，並相對調整使用權資產，惟若使用權資產之帳面金額已減至零，則剩餘之再衡量金額認列於損益中。租賃負債係單獨表達於個體資產負債表。

民國 107 年

當租賃條款係移轉附屬於資產所有權之幾乎所有風險與報酬予承租人，則將其分類為融資租賃；非屬融資租賃之其他租賃則分類為營業租賃。

本公司為承租人

營業租賃給付係按直線基礎於租賃期間內認列為費用，除非另一種有系統之基礎更能代表使用者效益之時間型態。營業租賃下，或有租金於發生當期認列為費用。

(十六)員工福利

1.短期員工福利

短期員工福利相關負債係以換取員工服務而預期支付之非折現金額衡量。

2.退職後福利

確定提撥退休金計畫之退休金係於員工提供服務期間將應提撥之退休金數額認列為費用。

確定福利退休計畫之確定福利成本(含服務成本、淨利息及再衡量數)係採預計單位福利法精算。服務成本(含當期服務成本及淨確定福利負債(資產)淨利息於發生時認列為員工福利費用。再衡量數(含精算損益、資產上限影響數之變動及扣除利息後之計畫資產報酬)於發生時列認於其他綜合損益並列入保留盈餘，後續期間不重分類至損益。

淨確定福利負債(資產)係確定福利退休計畫之提撥短絀(剩餘)。淨確定福利資產不得超過從該計畫退還提撥金或可減少未來提撥金之現值。

期中期間之退休金成本係採用前一年度結束日依精算決定之退休金成本率，以年初至當期末為基礎計算，並針對本期之重大市場波動，及重大計畫修正、清償或其他重大一次性事項加以調整。

(十七)所得稅

所得稅費用係當期所得稅及遞延所得稅之總和。

1. 當期所得稅

當期應付所得稅係以當年度課稅所得為基礎。因部份收益及費損係其他年度之應課稅或可減除項目，或依相關稅法非屬應課稅或可減除項目，致課稅所得不同於個體綜合損益表所報導之淨利。本公司當期所得稅相關負債係按報導期間結束日已立法或已實質性立法之稅率計算。以前年度所得稅之高低估，列為當期所得稅之調整。

依所得稅法規定計算之未分配盈餘加徵所得稅列為股東會決議分配盈餘年度之所得稅費用。

2. 遞延所得稅

遞延所得稅係依個體財務報告帳載資產及負債帳面金額與計算課稅所得之課稅基礎所產生之暫時性差異計算認列。遞延所得稅負債一般係就所有未來應課稅暫時性差異予以認列；遞延所得稅資產則係於未來很有可能有課稅所得供可減除暫時性差異使用時認列。

遞延所得稅資產及遞延所得稅負債僅在同時符合下列條件始得互抵：(1)企業有法定執行權將當期所得稅資產及當期所得稅負債互抵；且(2)遞延所得稅資產及負債係由屬同一課稅主管機關對同一納稅主體課徵，或對不同納稅企業個體徵收，但各主體意圖在重大金額之遞延所得稅負債或資產預期清償或回收之每一未來期間，將當期所得稅負債及資產以淨額基礎清償，或同時實現資產及清償負債。

與投資子公司及關聯企業相關之應課稅暫時性差異皆認列遞延所得稅負債，惟本公司若可控制暫時性差異迴轉之時點，且該暫時性差異很有可能於可預見之未來不會迴轉者除外。與此類投資及權益有關之可減除暫時性差異所產生之遞延所得稅資產，僅於其很有可能具有足夠課稅所得用以實現暫時性差異之利益，且於可預見之未來預期將迴轉的範圍內，予以認列。

遞延所得稅資產之帳面金額於每一報導期間結束日予以重新檢視，並針對已不再很有可能具有足夠之課稅所得以供其回收所有或部分資產者，調減帳面金額。原未認列為遞延所得稅資產者，亦於每一報導期間結束日予以重新檢視，並在未來很有可能產生課稅所得以供其回收所有或部分資產者，調增帳面金額。

遞延所得稅資產及負債係以預期負債清償或資產實現當期之稅率衡量，該稅率係以報導期間結束日已立法或已實質性立法之稅率(及稅法)為基礎。遞延所得稅負債及資產之衡量係反映企業於報導期間結束日預期回收或清償其資產及負債帳面金額之方式所產生之租稅後果。

3. 當期及遞延所得稅係認列於損益，惟與認列於其他綜合損益或直接計入權益之項目相關之當期及遞延所得稅係分別認列於其他綜合損益或直接計入權益。

五、重大會計判斷、估計及假設不確定性之主要來源

本公司於採用附註四所述之會計政策時，對於不易自其他來源取得有關資產及負債帳面金額之資訊作出相關之判斷、估計及假設。估計及相關假設係基於歷史經驗及其他視為攸關之因素。實際結果可能與估計有所不同。

估計與基本假設係持續予以檢視。若估計之修正僅影響當期，則於會計估計修正當期認列。若會計估計之修正同時影響當期及未來期間，則於估計修正當期及未來期間認列。

以下係有關未來所作主要假設之資訊，以及於財務報導結束日估計不確定性之其他主要來源，該等假設及估計具有導致資產及負債帳面金額於下一財務年度重大調整之風險。

(一)金融資產之估計減損

應收帳款之估計減損係基於本公司對於違約率及預期損失率之假設。本公司考量歷史經驗、現時市場情況及前瞻性資訊，以作成假設並選擇減損評估之輸入值。所採用重要假設及輸入值請參閱附註八。若未來實際現金流量少於預期，可能會產生重大減損損失。

(二)存貨之評價

由於存貨須以成本與淨變現價值孰低者計價，故本公司必須運用判斷及估計決定財務報導期間結束日存貨之淨變現價值。

由於產業快速變遷，本公司評估財務報導期間結束日存貨因正常損耗、過時陳舊或無市場銷售價值之金額，並將存貨成本沖減至淨變現價值。此存貨評價主要係依未來特定期間內之產品需求為估計基礎，故可能產生重大變動。

本公司存貨之帳面金額詳附註九。

六、現金及約當現金

	108年12月31日	107年12月31日
庫存現金	\$ 214	\$ 186
銀行存款	1,262,891	1,196,179
合計	\$ 1,263,105	\$ 1,196,365

七、透過損益按公允價值衡量之金融資產－流動

	108年12月31日	107年12月31日
強制透過損益按公允價值衡量		
非衍生金融資產 －基金受益憑證	\$ 10,700	\$ 10,645

八、應收票據及帳款

	108年12月31日	107年12月31日
應收票據	\$ —	\$ 218
應收帳款	\$ 79,589	\$ 99,833
備抵損失	(96)	(96)
淨 額	\$ 79,493	\$ 99,737

(一)本公司對客戶之授信期間原則上為發票日後三十天，部分客戶則為月結四十五天至六十天。

為減輕信用風險本公司管理階層指派專人負責授信額度之決定、授信核准及其他監控程序以確保應收款項之回收已採取適當行動。此外，本公司於資產負債表日會逐一複核應收款項之可回收金額以確保無法回收之應收款項已提列適當減損損失。據此，本公司管理階層認為本公司之信用風險已顯著減少。

本公司係按存續期間預期信用損失認列應收款項之備抵損失。存續期間預期信用損失之評估，係考量客戶過去違約紀錄與現時財務狀況、產業經濟情勢，並同時考量 GDP 預測及產業展望。

(二)應收帳款淨額之帳齡分析如下：

	108年12月31日	107年12月31日
未逾期亦未減損	\$ 78,511	\$ 97,237
已逾期但未減損		
30天以內	982	2,500
31天至180天	—	—
181天以上	—	—
小 計	982	2,500
合 計	\$ 79,493	\$ 99,737

(三)應收帳款之備抵損失變動資訊如下：

	108 年 度	107 年 度
1 月 1 日 餘 額	\$ 96	\$ 81
本 期 提 列	—	15
本 期 沖 銷	—	—
12 月 31 日 餘 額	\$ 96	\$ 96

本公司認列應收款項減損損失皆產生於群組判定，未有個別判定已減損應收帳款。

九、存 貨

	108 年 12 月 31 日	107 年 12 月 31 日
存 料	\$ 38,573	\$ 39,973
在 製 品	63,418	61,323
製 成 品	123,677	139,805
合 計	\$ 225,668	\$ 241,101

(一)民國 108 年 12 月 31 日及 107 年 12 月 31 日之備抵存貨跌價及呆滯損失均為 3,679 仟元。

(二)民國 108 年度及 107 年度與存貨相關之銷貨成本如下：

	108 年 度	107 年 度
已出售存貨成本	\$ 797,963	\$ 834,216
存貨盤盈	(21)	(50)
合 計	\$ 797,942	\$ 834,166

十、採用權益法之投資

被投資公司名稱	帳 面 金 額		本公司持有之所有權 權益及表決權百分比	
	108 年 12 月 31 日	107 年 12 月 31 日	108 年 12 月 31 日	107 年 12 月 31 日
PLANET INTERNATIONAL INC.	\$ 3,214	\$ 3,214	100.00%	100.00%

(一)民國 108 年度及 107 年度依被投資公司同期經會計師查核之財務

報表認列投資利益均為 0 仟元。

(二)相關資訊之揭露詳附註卅二。

十一、不動產、廠房及設備

項 目	108 年 度				期末餘額
	期初餘額	增 添	處 分	重 分 類	
<u>成 本</u>					
機器設備	\$ 16,997	\$ 802	\$ (119)	\$ —	\$ 17,680
運輸設備	4,460	—	(4,460)	—	—
生財器具	4,201	439	—	—	4,640
其他設備	7,647	2,327	(569)	(76)	9,329
小 計	33,305	3,568	(5,148)	(76)	31,649
<u>累計折舊及減損</u>					
機器設備	11,733	2,276	(119)	—	13,890
運輸設備	4,460	—	(4,460)	—	—
生財器具	2,004	751	—	—	2,755
其他設備	6,185	1,843	(510)	(76)	7,442
小 計	24,382	\$ 4,870	\$ (5,089)	\$ (76)	24,087
淨 額	\$ 8,923				\$ 7,562

項 目	107 年 度				期末餘額
	期初餘額	增 添	處 分	重 分 類	
<u>成 本</u>					
機器設備	\$ 15,717	\$ 1,280	\$ —	\$ —	\$ 16,997
運輸設備	4,460	—	—	—	4,460
生財器具	2,490	1,718	(7)	(7)	4,201
其他設備	6,587	1,363	(303)	(303)	7,647
小 計	29,254	4,361	(310)	(310)	33,305
<u>累計折舊及減損</u>					
機器設備	8,690	3,043	—	—	11,733
運輸設備	3,964	496	—	—	4,460
生財器具	1,309	702	(7)	(7)	2,004
其他設備	4,323	2,136	(274)	(274)	6,185
小 計	18,286	\$ 6,377	\$ (281)	(281)	24,382
淨 額	\$ 10,968				\$ 8,923

十二、租賃協議

(一)使用權資產

項 目	108 年 度			
	期初餘額	增 添	處 分	期末餘額
成 本				
房屋及建築	\$ 68,095	\$ —	\$ —	\$ 68,095
運輸設備	—	4,443	—	4,443
小 計	68,095	4,443	—	72,538
累計折舊及減損				
房屋及建築	21,793	17,139	—	38,932
運輸設備	—	617	—	617
小 計	21,793	\$ 17,756	\$ —	39,549
淨 額	\$ 46,302			\$ 32,989

(二)租賃負債

	108 年 12 月 31 日
流 動	\$ 15,330
非 流 動	\$ 17,737

租賃負債之折現率為 1.7%。

(三)重要承租活動及條款

本公司承租若干建築物及運輸設備做為辦公室及營業使用，租期為 106 年~112 年及 108 年~111 年，於租賃期間終止時，本公司對所租賃之建築物並無優惠承購權，並約定未經出租人同意，本公司不得將租賃標的之全部或一部分轉租或轉讓。

(四)其他租賃資訊

1.民國 108 年度

	108 年 度
短期租賃費用	\$ 12
低價值資產租賃費用	\$ 144
不計入租賃負債衡量中之變動租賃給付費用	\$ —
租賃之現金(流出)總額	\$ 18,500

(1)本公司選擇對符合短期租賃之銀行保管箱及符合低價值資產租賃之影印機租賃適用認列之豁免，不對該等資產認列相關使用權資產及租賃負債。

(2)民國 108 年 12 月 31 日適用認列豁免之短期租賃及低價值資產租賃承諾金額為 135 仟元。

2.民國 107 年度

(1)認列為費用之給付

	107 年 度
最低租賃給付	\$ 17,712

(2)不可取消營業租賃之未來最低租賃給付總額如下：

	107 年 12 月 31 日
一年內	\$ 17,712
超過一年但未超過五年(含延長租約)	29,927
合 計	\$ 47,639

十三、無形資產

項 目	108 年 度				
	期初餘額	增 添	處 分	重 分 類	期末餘額
<u>成 本</u>					
商 標 權	\$ —	\$ 7	\$ —	\$ —	\$ 7
專 利 權	921	186	—	—	1,107
電腦軟體成本	8,036	1,168	(60)	76	9,220
小 計	8,957	1,361	(60)	76	10,334
<u>累計攤銷及減損</u>					
專 利 權	189	154	—	—	343
電腦軟體成本	6,527	1,070	(60)	76	7,613
小 計	6,716	\$ 1,224	\$ (60)	\$ 76	7,956
淨 額	\$ 2,241				\$ 2,378

項 目	107 年 度			
	期初餘額	增 添	處 分	期末餘額
成 本				
專 利 權	\$ 545	\$ 376	\$ —	\$ 921
電腦軟體成本	7,236	800	—	8,036
小 計	7,781	1,176	—	8,957
累計攤銷及減損				
專 利 權	82	107	—	189
電腦軟體成本	5,666	861	—	6,527
小 計	5,748	\$ 968	\$ —	6,716
淨 額	\$ 2,033			\$ 2,241

十四、應付票據及帳款

	108 年 12 月 31 日	107 年 12 月 31 日
應付票據	\$ 58,900	\$ 52,733
應付帳款	88,285	103,200
合 計	\$ 147,185	\$ 155,933
流 動	\$ 147,185	\$ 155,933

(一)應付款項之平均賒帳期間為 30~60 天，本公司訂有財務風險管理政策，以確保所有應付款於預先約定之信用期限內償還。

(二)本公司暴露於匯率與流動性風險之應付款項及其他應付款相關揭露，請參閱附註廿五。

十五、其他應付款

	108 年 12 月 31 日	107 年 12 月 31 日
應付薪資	\$ 13,447	\$ 12,989
應付員工酬勞	24,735	23,805
應付董監酬勞	6,184	5,951
應付廣告費	3,126	3,419
應付出口費	2,674	2,834
應付其他費用	6,335	6,111
應付休假給付	3,125	3,125
合 計	\$ 59,626	\$ 58,234
流 動	\$ 59,626	\$ 58,234

十六、員工退休金

(一)確定提撥計畫

本公司依「勞工退休金條例」訂定之員工退休計畫，係屬確定提撥計畫。前述公司依員工每月薪資百分之六提撥退休金至勞工保險局之個人專戶。依上述相關規定，本公司於民國 108 年度及 107 年度於個體綜合損益表認列為費用之退休金成本分別為 4,888 仟元及 4,617 仟元。

(二)確定福利計畫

1.本公司依據「勞動基準法」之規定，訂有確定給付之退休辦法，適用於民國 94 年 7 月 1 日實施「勞工退休金條例」前所有正式員工之服務年資，以及於實施「勞工退休金條例」後選擇繼續適用勞動基準法員工之後續服務年資。員工符合退休條件者，退休金之支付係根據服務年資及退休前六個月之平均月薪資計算，15 年以內(含)的服務年資每滿一年給予兩個基數，超過 15 年之服務年資每滿一年給予一個基數，惟累積最高以 45 個基數為限。本公司按月就薪資總額 2%提撥退休基金，以勞工退休準備金監督委員會之名義專戶儲存於臺灣銀行。另本公司於每年年度終了前，估算前項勞工退休準備金專戶餘額，若該餘額不足給付次一年度內預估符合退休條件之勞工依前述計算之退休金數額，本公司將於次年度三月底前一次提撥其差額。該專戶由中央主管機關擬訂之機關管理，故本公司無權參與退休基金之運用。

2.資產負債表認列之金額如下：

	108 年 12 月 31 日	107 年 12 月 31 日
確定福利義務現值	\$ 17,553	\$ 16,766
計畫資產公允價值	(11,196)	(10,365)
淨確定福利負債	\$ 6,357	\$ 6,401

(1)民國 108 年度

	確定福利義務現值	計畫資產公允價值	淨確定福利負債
1 月 1 日餘額	\$ 16,766	\$ (10,365)	\$ 6,401
當期服務成本	—	—	—
利息成本	166	(104)	62
認列於損益	166	(104)	62
再衡量數			
經驗調整	91	—	91
人口統計假設調整	—	—	—
財務假設調整	530	—	530
計畫資產報酬	—	(361)	(361)
認列其他綜合損益	621	(361)	260
提撥退休基金	—	(366)	(366)
支付退休金	—	—	—
12 月 31 日餘額	\$ 17,553	\$ (11,196)	\$ 6,357

(2)民國 107 年度

	確定福利義務現值	計畫資產公允價值	淨確定福利負債
1 月 1 日餘額	\$ 16,389	\$ (9,617)	\$ 6,772
當期服務成本	—	—	—
利息成本	163	(97)	66
認列於損益	163	(97)	66
再衡量數			
經驗調整	54	—	54
人口統計假設調整	160	—	160
財務假設調整	—	—	—
計畫資產報酬	—	(288)	(288)
認列其他綜合損益	214	(288)	(74)
提撥退休基金	—	(363)	(363)
支付退休金	—	—	—
12 月 31 日餘額	\$ 16,766	\$ (10,365)	\$ 6,401

本公司計劃資產類別係銀行存款。

上述認列於損益之各類成本及費用明細如下：

	108 年度	107 年度
營業成本	\$ 11	\$ 12
推銷費用	16	18
管理費用	9	9
研發費用	26	27
合計	\$ 62	\$ 66

3.本公司因「勞動基準法」之退休金制度曝露於下列風險：

(1)投資風險：中央主管機關擬訂之機關透過自行運用及委託經營方式，將勞工退休基金分別投資於權益證券、債務證券及銀行存款等標的，惟依據「勞動基準法」規定，整體資產報酬率不得低於當地銀行 2 年定期存款利率；如有低於該利率之情形，由國庫補足之。

(2)利率風險：政府公債之利率下降將使確定福利義務現值增加，惟計畫資產之債務投資報酬亦會隨之增加，兩者對淨確定福利負債之影響具有部分抵銷之效果。

(3)薪資風險：確定福利義務現值之計算係參考計畫成員之未來薪資。因此計畫成員薪資之增加將使確定福利義務現值增加。

4.本公司之確定福利義務現值係由合格精算師進行精算，精算評價於衡量日之主要假設列示如下：

	108 年 12 月 31 日	107 年 12 月 31 日
折現率	0.70%	1.00%
預期薪資增加率	3.00%	3.00%

若採用之主要精算假設變動，將影響確定福利義務現值增加(減少)之金額如下：

	108 年 12 月 31 日	107 年 12 月 31 日
折現率		
增加 0.25%	\$ (443)	\$ (433)
減少 0.25%	461	451
薪資預期增加率		
增加 0.25%	449	441
減少 0.25%	(435)	(426)

上述之敏感度分析係基於其他假設不變的情況下分析單一假設變動之影響。實務上許多假設的變動則可能是連動的。故上述敏感度分析可能無法反映確定福利義務現值實際變動情形，敏感度分析係與計算資產負債表之淨退休金負債所採用的方法一致。

5.本公司預計於民國 109 年度支付予退休計畫之提撥金額為 346 仟元。

6.截至民國 108 年 12 月 31 日，該退休計劃之加權平均存續期間為 10 年，退休金支付之到期分析如下：

未來 1 年	\$	391
未來 2~5 年		4,867
未來 6 年以上		13,533
	\$	<u>18,791</u>

十七、權益

(一)普通股股本

	108 年 12 月 31 日	107 年 12 月 31 日
額定股本	\$ 1,000,000	\$ 644,710
已發行股本	\$ 625,010	\$ 625,010

已發行之普通股面額 10 元，每股享有表決權及收取股利之權利。

(二)資本公積

	108 年 12 月 31 日	107 年 12 月 31 日
股本溢價	\$ 11,022	\$ 11,022
其他	180	180
合計	\$ 11,202	\$ 11,202

依照法令規定，資本公積除填補公司虧損外，不得使用，但超過票面金額發行股票所得之溢額(包括以超過面額發行普通股、因合併而發行股票之股本溢價、公司債轉換溢價及庫藏股票交易等)及受領贈與所得產生之資本公積，每年得以實收資本之一定比率為限撥充資本或以現金分配，惟因採用權益法之投資、員工認股權及認股權所產生之資本公積，不得作為任何用途。

(三)盈餘分派及股利政策

- 1.依據本公司章程規定，年度總決算如有盈餘，應先提繳稅款，撥補以往年度虧損，次提百分之十為法定盈餘公積；但法定盈餘公積累積已達實收資本總額時，不在此限。於必要時，得酌提或迴轉特別盈餘公積，如尚有盈餘時，由董事會依據本公司之股利政策擬具分派議案，以發行新股方式為之時，應提請股東會決議分派之。依公司法第 240 條第 5 項規定，授權董事會以三分之二以上董事之出席，及出席董事過半數之決議，將應分派股息及紅利之全部或一部，以發放現金方式為之，並報告股東會。
- 2.本公司為配合產業成長特性，及公司長期財務規劃與營運擴充之資金需求，故採行剩餘股利政策。即依公司章程第二十條規定辦理盈餘分配，其中股東紅利以股票股利與現金股利平衡分配為原則，由董事會擬具股東紅利之發放就累積可分配盈餘中提撥，分配之數額以不低於當年度可分配盈餘之 30 %，依章程所訂程序決議分配之，先以分配股票股利方式保留所需資金，剩餘之盈餘則分配現金股利，惟現金股利發放比例不低於股利總額之百分之十。依公司法第 241 條規定，將法定盈餘公積及資本公積之全部或一部，按股東原有股份之比例發給新股或現金，以發放現金方式時，授權董會以三分之二以上董事之出席，及出席董事過半數之決議之，並報告股東會。
- 3.依公司法之規定，法定盈餘公積應繼續提撥至其總額達其實收股本總額為止。法定盈餘公積得用以彌補虧損；公司無虧損者，得以法定盈餘公積超過實收股本百分之二十五之部分按股東原有股份之比例發給新股或現金。

- 4.本公司分配盈餘時，必須依法令規定就當年底之股東權益減項(如國外營運機構財務報表換算之兌換差額、現金流量避險準備及權益工具投資等，惟庫藏股票除外)提列特別盈餘公積後方得以分配，嗣後業主權益減項數額迴轉時，得就迴轉金額分配盈餘。
- 5.本公司民國 108 年度盈餘分配議案，截至財務報告出具日止，尚未經董事會通過。
- 6.本公司民國 107 年度盈餘分配案，已於民國 108 年 6 月 12 日股東常會決議通過，其實際配發情形與原董事會通過之擬議配發情形相同，有關資訊如下：

	107 年度盈餘分配	每股股利(元)
法定盈餘公積	\$ 30,104	
現金股利	268,754	4.3
合計	\$ 298,858	

十八、營業收入

	108 年 度	107 年 度
商品銷售收入	\$ 1,348,032	\$ 1,367,538

(一)客戶合約收入之細分

	108 年 度	107 年 度
歐 洲	\$ 622,760	\$ 603,400
美 洲	319,355	357,336
亞 洲	264,424	248,125
其 他	141,493	158,677
合 計	\$ 1,348,032	\$ 1,367,538

(二)合約負債

	108 年 12 月 31 日	107 年 12 月 31 日
合約負債－預收貨款	\$ 21,691	\$ 22,166

來自期初合約負債於民國 108 年及 107 年度認列於營業收入之金額分別為 13,726 仟元及 12,382 仟元。

十九、其他收入

	108 年 度	107 年 度
利息收入	\$ 8,110	\$ 7,739
租金收入	65	67
合 計	\$ 8,175	\$ 7,806

二十、其他利益及損失

	108 年 度	107 年 度
其他收入	\$ 8,431	\$ 7,256
處分不動產、廠房及設備利益	1,119	197
外幣兌換(損)益	(674)	1,828
透過損益按公允價值衡量之金融資產利益	55	45
合 計	\$ 8,931	\$ 9,326

廿一、所得稅

(一)認列於損益之所得稅

1.會計利潤與當年度所得稅費用調節如下：

	108 年 度	107 年 度
稅前淨利按法定稅率計算	\$ 76,266	\$ 73,398
依稅法規定剔除項目之所得稅影響數	(357)	44
遞延所得稅變動數	—	(57)
投資抵減之所得稅影響數	(5,505)	(3,821)
未分配盈餘加徵之所得稅費用	120	638
當年度所得稅費用	\$ 70,524	\$ 70,202

2.當年度認列於損益之所得稅費用組成如下：

	108 年 度	107 年 度
當期所得稅費用	\$ 70,524	\$ 70,202
遞延所得稅淨變動數	285	(1,248)
以前年度所得稅調整	(2,333)	(3,004)
認列於損益之所得稅費用	\$ 68,476	\$ 65,950

依民國 107 年 2 月 7 日公布之所得稅法修正條文，營利事業所得稅稅率由 17%調高為 20%，並自民國 107 年度起施行，本公司業已依此修正條文重新計算為遞延所得稅資產或負債，並將所產生之差額列為遞延所得稅利益及費用。此外，自民國 107 年度未分配盈餘所適用稅率由 10%調整為 5%。

(二)認列於其他綜合損益之所得稅

遞延所得稅

	108 年 度	107 年 度
確定福利計畫之再衡量數	\$ 52	\$ 144

(三)遞延所得稅

1.個體資產負債表中之遞延所得稅資產及負債分析如下：

	108 年 12 月 31 日	107 年 12 月 31 日
遞延所得稅資產		
確定福利退休計劃	\$ 1,730	\$ 1,678
廣告費	625	684
銷貨收入	—	310
未實現投資損失	2,265	2,265
未實現減損損失	186	186
存貨跌價及呆滯損失	736	736
未實現休假給付	625	625
合 計	\$ 6,167	\$ 6,484
遞延所得稅負債		
銷貨成本	\$ —	\$ 177
未實現兌換利益	113	19
合 計	\$ 113	\$ 196

108 年 度					
	期初餘額	認列於 (損)益	認列於其他 綜合損益	兌換差額	期末餘額
遞延所得稅資產					
確定福利退休計劃	\$ 1,678	\$ —	\$ 52	\$ —	\$ 1,730
廣告費	684	(59)	—	—	625
銷貨收入	310	(310)	—	—	—
未實現投資損失	2,265	—	—	—	2,265
未實現減損損失	186	—	—	—	186
存貨跌價及呆滯 損失	736	—	—	—	736
未實現休假給付	625	—	—	—	625
合 計	\$ 6,484	\$ (369)	\$ 52	\$ —	\$ 6,167
遞延所得稅負債					
銷貨成本	\$ (177)	\$ 177	\$ —	\$ —	\$ —
未實現兌換利益	(19)	(94)	—	—	(113)
合 計	\$ (196)	\$ 83	\$ —	\$ —	\$ (113)
107 年 度					
	期初餘額	認列於 (損)益	認列於其他 綜合損益	兌換差額	期末餘額
遞延所得稅資產					
確定福利退休計劃	\$ 1,439	\$ 95	\$ 144	\$ —	\$ 1,678
廣告費	603	81	—	—	684
銷貨收入	554	(244)	—	—	310
未實現投資損失	1,925	340	—	—	2,265
未實現減損損失	158	28	—	—	186
存貨跌價及呆滯 損失	626	110	—	—	736
未實現休假給付	—	625	—	—	625
合 計	\$ 5,305	\$ 1,035	\$ 144	\$ —	\$ 6,484
遞延所得稅負債					
銷貨成本	\$ (383)	\$ 206	\$ —	\$ —	\$ (177)
未實現兌換利益	(26)	7	—	—	(19)
合 計	\$ (409)	\$ 213	\$ —	\$ —	\$ (196)

2.未認列為遞延所得稅資產之項目：無。

(四)未分配盈餘相關資訊

	108 年 12 月 31 日	107 年 12 月 31 日
87 年度至 98 年度	\$ 32,002	\$ 32,002
99 年度以後	332,799	319,021
合 計	\$ 364,801	\$ 351,023

(五)所得稅核定情形

本公司營利事業所得稅結算申報，業經稅捐稽徵機關核定至民國 106 年度。

廿二、普通股每股純益

	108 年 度	107 年 度
基本每股盈餘(元)	\$ 5.01	\$ 4.82
稀釋每股盈餘(元)	\$ 4.97	\$ 4.78

(一)基本每股盈餘

用以計算基本每股盈餘之盈餘及普通股加權平均股數如下：

	108 年 度	107 年 度
歸屬於本公司業主之淨利 (仟元)	\$ 312,852	\$ 301,040
計算基本每股盈餘之普通 股加權平均股數(仟股)	62,501	62,501
基本每股盈餘(元)	\$ 5.01	\$ 4.82

(二)稀釋每股盈餘

用以計算稀釋每股盈餘及普通股加權平均股數(仟股)如下：

	108 年 度	107 年 度
歸屬於本公司業主之淨利 (仟元)	\$ 312,852	\$ 301,040
計算基本每股盈餘之普通 股加權平均股數(仟股)	62,501	62,501
具稀釋作用潛在普通股之 影響—員工酬勞(仟股)	464	496
計算稀釋每股盈餘之普通 股加權平均股數(仟股)	62,965	62,997
稀釋每股盈餘	\$ 4.97	\$ 4.78

因員工酬勞可選擇採用發放股票之方式，於計算每股盈餘時，係假設員工酬勞將採發放股票方式，於該潛在普通股具有稀釋作用時計入加權平均流通在外股數，以計算稀釋每股盈餘；計算基本每股盈餘時，係於股東會決議上一年度員工酬勞採發放股票方式之股數確定時，始將該股數計入股東會決議年度普通股加權平均流通在外股數。且因員工酬勞轉增資不再屬於無償配股，故計算基本及稀釋每股盈餘時不追溯調整。

廿三、費用性質之額外資訊

本期發生之員工福利、折舊、折耗及攤銷費用功能別彙總如下：

功能別 性質別	108 年 度			107 年 度		
	屬於營業 成本者	屬於營業 費用者	合 計	屬於營業 成本者	屬於營業 費用者	合 計
員工福利費用	\$ 24,615	\$ 115,483	\$ 140,098	\$ 24,442	\$ 109,067	\$ 133,509
薪資費用	20,506	93,576	114,082	20,408	88,303	108,711
勞健保費用	2,024	7,887	9,911	1,950	7,342	9,292
退休金費用	948	4,002	4,950	931	3,752	4,683
董事酬金	—	6,266	6,266	—	6,038	6,038
其他員工福利費用	1,137	3,752	4,889	1,153	3,632	4,785
折舊費用	4,825	17,801	22,626	3,130	3,247	6,377
攤銷費用	—	1,224	1,224	—	968	968

(一)本公司於民國 108 年及 107 年底員工人數，均為 151 人，其中未兼任員工之董事人數均為 4 人。

(二)股票已在證券交易所上市或於證券櫃檯買賣中心上櫃買賣之公司，應增加揭露以下資訊：

- 1.本年度及前一年度平均員工福利費用分別為 910 仟元及 867 仟元。
- 2.本年度及前一年度平均員工薪資費用分別為 776 仟元及 740 仟元。
- 3.平均員工薪資費用調整變動情形為 4.94%。

(三)依本公司章程規定，本公司應以當年度獲利狀況扣除累積虧損後，如尚有餘額，應提撥不低於 5% 為員工酬勞及不高於 2% 為董監事酬勞。

本公司民國 108 年度及民國 107 年度對於應付員工酬勞及董監事酬勞之估列，係以稅前淨利扣除員工酬勞及董監事酬勞前之利益為基礎，員工酬勞均按 6% 計算；董監事酬勞均按 1.5% 計算，並列為民國 108 年度及 107 年度之營業成本或營業費用。估列金額如下：

	108 年 度	107 年 度
員工酬勞	\$ 24,735	\$ 23,805
董監酬勞	6,184	5,951

年度財務報告通過發布日後若金額仍有變動，則依會計估計變動處理，於次一年度調整入帳。如董事會決議採股票發放員工紅利，股票紅利股數以決議分紅之金額除以股票公平價值決定，股票公平價值係以股東會決議日前一日之收盤價，並考量除權除息之影響為計算基礎。

民國 107 年度及 106 年度員工酬勞及董監事酬勞分別於民國 108 年 3 月 21 日及民國 107 年 3 月 15 日經董事會決議如下：

	107 年 度	106 年 度
員工酬勞	\$ 23,805	\$ 23,170
董監酬勞	5,951	5,793

民國 107 年度及 106 年度員工酬勞及董監事酬勞之金額與本公司民國 107 年度及 106 年度估計認列費用金額並無差異。

上述有關本公司員工酬勞及董監事酬勞相關資訊可自公開資訊觀測站查詢。

廿四、資本管理

本公司基於現行營運產業特性及未來公司發展情形，並且考量外部環境變動等因素，規劃本公司未來期間所需之營運資金需求，以保障本公司之永續經營，能回饋股東且同時兼顧其他利益關係人之利益，並維持最佳資本結構以提升股東價值。整體而言，本公司採用審慎之風險管理策略。為了維持或調整資本結構，本公司可能會調整支付予股東的股息金額，發行新股或買回本公司股份。

廿五、金融工具

(一)金融工具之種類

	108年12月31日	107年12月31日
<u>金融資產</u>		
透過損益按公允價值衡量		
強制透過損益按公允價值 衡量	\$ 10,700	\$ 10,645
按攤銷後成本衡量		
現金及約當現金	1,263,105	1,196,365
應收票據及帳款	79,493	99,955
其他應收款	6,963	7,250
存出保證金	6,099	5,079
合 計	\$ 1,366,360	\$ 1,319,294
<u>金融負債</u>		
按攤銷後成本衡量		
應付票據及帳款	\$ 147,185	\$ 155,933
其他應付款	59,626	58,234
租賃負債	33,067	—
合 計	\$ 239,878	\$ 214,167

(二)金融工具之公允價值

1.公允價值之資訊—非按公允價值衡量之金融工具

非按公允價值衡量之金融資產與金融負債中，本公司之管理階層認為帳面金額與公允價值並無重大差異。

2.認列於資產負債表之公允價值衡量

依據國際會計準則規範，本公司採用之公允價格，係根據主要市場內之市場參與者評估該項資產或負債之公允價值，考慮市場參與者衡量公允價值之假設時，依公允價值衡量之可觀察程度，區分為下列三個等級：

- (1)第一等級公允價值衡量係指以來自活絡市場相同資產或負債之公開報價(未經調整)。
- (2)第二等級公允價值衡量係指除第一等級之公開報價外，以屬於該資產或負債直接(亦即價格)或間接(亦即由價格推導而得)可觀察之輸入值推導公允價值。
- (3)第三等級公允價值衡量係指評價技術係非以可觀察市場資料為基礎之資產或負債之輸入值(不可觀察之輸入值)推導公允價值。
- (4)對以重複性基礎認列於財務報表之資產及負債，於每一報導期間結束日重評估其分類，以決定是否發生公允價值層級之各等級間之移轉。
- (5)本公司未有以非重複性基礎按公允價值衡量之金融資產及負債。以重複性基礎按公允價值衡量之金融資產及負債列示如下：

108 年 12 月 31 日				
	第一等級	第二等級	第三等級	合 計
透過損益按公允價值衡量之金融資產				
基 金	\$ 10,700	\$ —	\$ —	\$ 10,700
透過損益按公允價值衡量之金融負債				
衍生金融負債	\$ —	\$ —	\$ —	\$ —
107 年 12 月 31 日				
	第一等級	第二等級	第三等級	合 計
透過損益按公允價值衡量之金融資產				
基 金	\$ 10,645	\$ —	\$ —	\$ 10,645
透過損益按公允價值衡量之金融負債				
衍生金融負債	\$ —	\$ —	\$ —	\$ —

本公司於民國108年度及107年度均未有第一級與第二級公允價值衡量間移轉之情形。

本公司於民國108年度及107年度均未有取得或處分以第三級公允價值衡量之金融資產等情形。

3. 衡量公允價值所採用之評價技術及假設

本公司對金融資產及金融負債之公允價值係依下列方式決定：貨幣型基金等係具標準條款與條件之封閉型基金，投資人得隨時要求投信公司贖回，其公允價值係參照基金淨值決定。

4. 非按公允價值衡量但需揭露公允價值之金融資產及負債：無。

(三) 財務風險管理目的

本公司財務風險管理目標，係為管理與營運活動相關之匯率風險、利率風險、信用風險及流動風險。為降低相關財務風險，本公司致力於辨認、評估並規避市場之不確定性，以降低市場變動對公司財務績效之潛在不利影響。

本公司之重要財務活動，係經董事會依相關規範及內部控制制度進行覆核。於財務計劃執行期間，本公司必須恪遵關於整體財務風險管理及權責劃分之相關財務操作程序。

(四) 市場風險

本公司主要暴露於外幣匯率變動及利率變動等市場風險，並未使用衍生金融工具管理相關風險。

1. 外幣匯率風險

本公司營運活動及國外營運機構淨投資主要係以外幣進行交易，因此產生外幣匯率風險。本公司並未從事任何避險。

有關匯率風險之敏感度分析，係以財務報導期間結束日本公司持有外幣貨幣項目之淨金融資產或負債部分為計算基礎。

有關本公司受重大匯率波動影響之外幣資產及負債資訊如下：

108 年 12 月 31 日

	外 幣	匯 率	帳面金額 (新台幣)	敏感度分析 (變動 1%)
				損益影響
<u>金融資產</u>				
<u>貨幣性項目</u>				
美 金	\$ 4,031	29.98	\$ 121,875	\$ 1,219
歐 元	175	33.59	5,872	59
<u>非貨幣性項目</u>				
<u>金融負債</u>				
<u>貨幣性項目</u>				
美 金	1,799	29.98	54,626	546
<u>非貨幣性項目</u>				

107 年 12 月 31 日

	外 幣	匯 率	帳面金額 (新台幣)	敏感度分析 (變動 1%)
				損益影響
<u>金融資產</u>				
<u>貨幣性項目</u>				
美 金	\$ 3,676	30.733	\$ 113,172	\$ 1,132
歐 元	179	35.1584	6,293	63
<u>非貨幣性項目</u>				
<u>金融負債</u>				
<u>貨幣性項目</u>				
美 金	1,942	30.733	59,821	598
<u>非貨幣性項目</u>				

2. 利率風險

利率風險係指由於市場利率之變動所造成金融工具公允價值變動之風險。本公司之利率風險，主要係來自於浮動定存單投資，因目前市場利率已屬低檔，預期並無重大利率變動風險，故未從事任何避險。

有關利率風險之敏感度分析，係以財務報導期間結束日固定收益投資之公允價值變動為計算基礎，並假設持有一個季度。假若利率上升/下降一碼，本公司於民國 108 年度及民國 107 年度之損益將分別增加/減少 3,039 仟元及 2,920 仟元。

3.其他價格風險

本公司權益工具之價格風險，主要係來自於分類為強制以透過損益按公允價值衡量之金融資產之投資。除透過創投基金所作之投資外，其他所有重大權益工具投資皆經本公司董事會核准後始得為之。

有關權益工具價格風險之敏感性分析，係以財務報導期間結束日之公允價值變動為計算基礎。假若權益工具價格上升/下降五個百分點(5%)，本公司於民國 108 年度及民國 107 年度之損益將分別增加/減少 535 仟元及 532 仟元。

(五)信用風險管理

信用風險係指交易對方違反合約義務並對本公司造成財務損失之風險。本公司之信用風險，主要係來自於營運活動產生之應收款項，及投資活動產生之固定收益定存單投資。營運相關信用風險與財務信用風險係分別管理。

1.營運相關信用風險

為維持應收帳款的品質，本公司已建立營運相關信用風險管理之程序。

個別客戶的風險評估係考量包括該客戶之財務狀況、信評機構評等、本公司內部信用評等、歷史交易紀錄及目前經濟狀況等多項可能影響客戶付款能力之因素。本公司亦會在適當時機使用某些信用增強工具，如預收貨款及應收帳款保險等，以降低特定客戶的信用風險。管理階層指派專責團隊負責授信額度之決定、授信核准及其他監控程序以確保逾期應收款項之回收已採取適當行動。另本公司於資產負債表日會逐一複核應收款項之可回收金額以確保無法收回之應收款項已提列適當減損損失。

截至民國 108 年及民國 107 年 12 月 31 日，前十大客戶之應收帳款餘額占本公司應收帳款餘額之百分比分別為 41.85% 及 49.36%，其餘應收帳款之信用集中風險相對並不重大。

2. 財務信用風險

銀行存款、固定收益投資及其它金融工具之信用風險，係由本公司財務部門衡量並監控。由於本公司之交易對象及履約他方均係信用良好之金融機構，而且亦與多家金融機構往來以分散風險，應無重大之信用風險顯著集中之虞及無重大之履約疑慮，故無重大之信用風險。

(六) 流動性風險管理

本公司管理流動性風險之目標，在於控制資本支出與營運資金。下表係按到期日及未折現之到期金額彙總列示本公司已約定還款期間之金融負債分析：

	108 年 12 月 31 日				
	短於 1 年	2~3 年	4~5 年	5 年以上	合 計
<u>非衍生金融負債</u>					
應付票據及帳款	\$ 147,185	\$ —	\$ —	\$ —	\$ 147,185
其他應付款	59,626	—	—	—	59,626
租賃負債	15,730	18,117	—	—	33,847
小 計	222,541	18,117	—	—	240,658
<u>衍生金融負債</u>	—	—	—	—	—
合 計	\$ 222,541	\$ 18,117	\$ —	\$ —	\$ 240,658
	107 年 12 月 31 日				
	短於 1 年	2~3 年	4~5 年	5 年以上	合 計
<u>非衍生金融負債</u>					
應付票據及帳款	\$ 155,933	\$ —	\$ —	\$ —	\$ 155,933
其他應付款	58,234	—	—	—	58,234
小 計	214,167	—	—	—	214,167
<u>衍生金融負債</u>	—	—	—	—	—
合 計	\$ 214,167	\$ —	\$ —	\$ —	\$ 214,167

廿六、關係人交易

(一) 關係人之名稱及關係	與本公司之關係
PLANET INTERNATIONAL INC.	本公司之子公司
全體董事、監察人、總經理及副總經理	本公司主要管理階層

(二)與關係人間之重大交易

1.其他應付款

	108年12月31日	
	金額	%
PLANET INTERNATIONAL INC.	\$ 122	—

(三)對主要管理階層之獎酬

對董事及其他主要管理階層成員之薪酬資訊如下：

	108年度	107年度
短期福利	\$ 12,413	\$ 12,075
退職後福利	120	121
合計	\$ 12,533	\$ 12,196

1.董事及其他主要管理階層之薪酬係由薪酬委員會依照個人績效及同業通常水準決定。

2.本公司 108 年度盈餘分配議案，截至財務報告出具日止，尚未經董事會通過。

3.相關詳細資訊可參閱股東會年報內容。

廿七、質押之資產

無。

廿八、重大或有負債及未認列之合約承諾

無。

廿九、重大之災害損失

無。

三十、重大之期後事項

新冠肺炎事件經評估對本公司 108 年財務報表報導期間後之事項並無重大影響。

卅一、其他

非現金交易

僅有部分現金支付之投資活動：

	108 年 度	107 年 度
購買不動產、廠房及設備	\$ 3,568	\$ 4,361
加：期初應付設備款	105	519
減：期初預付設備款轉入	(186)	(914)
期末應付設備款	(91)	(105)
本期支付現金	\$ 3,396	\$ 3,861

卅二、附註揭露事項

(一)重大交易事項：

1. 資金貸與他人：無。
2. 為他人背書保證：無。
3. 期末持有有價證券情形：附表一。
4. 累積買進或賣出同一有價證券之金額達新台幣三億元或實收資本額百分之二十以上：無。
5. 取得不動產之金額達新台幣三億元或實收資本額百分之二十以上：無。
6. 處分不動產之金額達新台幣三億元或實收資本額百分之二十以上：無。
7. 與關係人進、銷貨之金額達新台幣一億元或實收資本額百分之二十以上：無。

8.應收關係人款項達新台幣一億元或實收資本額百分之二十以上：無。

9.從事衍生工具交易：無。

10.其他：無。

(二)轉投資事業相關資訊：

1.被投資公司名稱、所在地區.....等相關資訊：附表二。

2.重大交易事項相關資訊：無。

(三)大陸投資資訊：無。

期末持有有價證券

單位：新台幣仟元

持有之公司	有價證券種類及名稱	與有價證券發行人之關係	帳列科目	期末				備註
				單位數或股數	帳面金額	比率%	公允價值	
普萊德科技股份有限公司	貨幣市場 復華貨幣市場 基金	—	透過損益按公允價值 衡量之金融資產—流 動	218,437.60	\$ 3,166	—	\$ 3,166	註一
	" 元大萬泰貨幣市場	—	"	210,029.60	3,193	—	3,193	"
	" 瀚亞威實貨幣市場	—	"	317,883.00	4,341	—	4,341	"
	股票 PLANET INTERNATIONAL INC.	採權益法評價 之被投資公司	採權益法之長期股權 投資	100,000.00	3,214	100.00	3,214	
	" 倍捷科技	—	透過損益按公允價值 衡量之金融資產—非 流動	42,000.00	—	1.56	—	

註一：市價係為民國 108 年 12 月 31 日之淨值。

附表二

被投資公司之相關資訊

單位：新台幣千元及美元

投資公司 名稱	被投資公司名稱	所在地區	主要營業項目	原始投資金額		期末持有			被投資公司 本期損益	本期認列之 投資損益	備註
				本期末	去年年底	股數	比率	帳面金額			
普萊德科技 (股)公司	PLANET INTERNATIONAL INC.	薩摩亞	國際貿易業務	US\$100,000	US\$100,000	100,000	100%	\$ 3,214	\$ —	\$ —	註一

註一：本公司認列之投資損益係依 108 年 1 月 1 日至 12 月 31 日被投資公司經會計師查核簽證之財務報表計算。

卅二、部門資訊

請參閱民國 108 年度合併財務報告。

六、公司及其關係企業最近年度及截至年報刊印日止，如有發生財務週轉困難情事，應列明其對本公司財務狀況之影響：無此情事

柒、財務狀況及財務績效之檢討分析與評估風險事項

一、財務狀況

單位：新台幣仟元

年 度 項 目	108 年度	107 年度	差 異	
			金 額	%
流動資產	1,595,398	1,564,886	30,512	1.95%
不動產、廠房及設備	7,562	8,923	(1,361)	(15.25%)
無形資產	2,378	2,241	137	6.11%
其他資產	46,538	11,749	34,789	296.10%
資產總額	1,651,876	1,587,799	64,077	4.04%
流動負債	282,595	280,010	2,585	0.92%
非流動負債	24,207	6,597	17,610	266.94%
負債總額	306,802	286,607	20,195	7.05%
股 本	625,010	625,010	0	0.00%
資本公積	11,202	11,202	0	0.00%
保留盈餘	708,862	664,980	43,882	6.60%
股東權益總額	1,345,074	1,301,192	43,882	3.37%
註：說明公司最近二年度資產、負債及股東權益發生重大變動(前後期變動達百分之二十以上，且變動金額達新台幣一千萬元者)之主要原因及其影響，若影響重大者應說明未來因應計畫：因 108 年適用 IFRS16 租賃公報，認列使用權資產及租賃負債，故本期其他資產及非流動負債金額皆增加。				

二、財務績效

(一)最近二年度營業收入、營業純益及稅前純益重大變動之主要原因

單位：新台幣仟元

年度 項目	108 年度	107 年度	增減金額	變動比例(%)
營業收入淨額	1,348,032	1,367,538	(19,506)	(1.43%)
營業純益	364,840	349,707	15,133	4.33%
稅前純益	381,328	366,990	14,338	3.91%
本公司108年因營業成本控制得當，故營業純益及稅前純益均提高。				

(二)預期銷售數量及其依據，對公司未來財務業務可能影響及因應計劃：

本公司無財務預測，故不適用。

三、現金流量

(一)最近年度現金流量變動之分析說明

年度 項目	108 年度	107 年度	增減比例
現金流量比率	124.12%	102.93%	20.59%
現金流量允當比率	114.56%	109.06%	5.04%
現金再投資比率	5.90%	1.46%	304.11%
增減比例變動分析說明： 現金流量及現金再投資比率增加：本期因成本控制得當，毛利率上升，致使現金流量增加，且未再做投資使用所致。			

(二)未來一年現金流動性分析：本公司一向專注本業，持續獲利，故現金仍充裕無虞。

四、最近年度重大資本支出對財務業務之影響：無。

五、最近年度轉投資政策、其獲利或虧損之主要原因、改善計畫及未來一年投資計畫：本公司108年無新增轉投資，目前亦無新投資計畫。

六、最近年度及截至年報刊印日止之下列風險事項分析評估：

(一)利率、匯率變動、通貨膨脹情形對公司損益之影響及未來因應措施：

1.利率：受新型冠狀病毒疫情影響，全球景氣下滑，各國皆調降利率以減緩疫情帶來的經濟衝擊，本國利率變動相較全球穩定，本公司無對外借款，故利率調升不影響公司損益，對於利率風險主要來自於浮動定存單投資，因目前市場利率已屬低檔，且央行降息1碼，為有效降低各銀行調降利率之風險，皆挑選公營行庫及優質的金融機構往來，平日與往來銀行保持良好且密切之聯繫以取得更優惠利率，在低風險下求取較高報酬率，有關利率風險之敏感度分析，主要針對財務報導期間結束日固定收益投資之公允價值變動，並假設持有一個季度，若利率上升/下降一碼，本公司於民國108年度之損益將增加/減少3,047仟元，對公司營運與損益影響不大。

2.匯率：本公司產品市場以外銷為主，銷售範圍遍佈全球各地，部份高階之關鍵性零組件亦由國外進口，因此匯率波動對本公司之成本及獲利有一定程度的影響。

本公司108年度兌換損失為752仟元，匯率變動風險尚在控制之中，具體因應措施如下：

- (1)外幣持有部位除美元之外，視實際需要持有不同貨幣，以分散貨幣集中之風險。
- (2)產品訂價即考量匯率變動之影響，確保公司合理利潤，並以自然避險法，以弱勢貨幣支付廠商貨款，以降低匯率衝擊。
- (3)財務部門密切掌握匯率變動之方向及資訊，與主要往來銀行保持密切聯繫，並每小時整點取得往來銀行之匯率訊息，視匯率變動情形機動兌換成新台幣，以因應資金需求。
- (4)必要時承作外匯避險工具，以減低匯率風險。

3.通貨膨脹：全球原物料價格波動，對本公司有一定程度影響，具體因應措施為：隨時掌握市場變化，與供應商及客戶保持良好之互動關係，增加替代料使用及合作的協力廠商，同時機動調整採購與銷售策略，研發高階產品，提升產品差異化，提高毛利，以因應通貨膨脹的影響。

(二)從事高風險、高槓桿投資、資金貸與他人、背書保證及衍生性商品交易之政策、獲利或虧損之主要原因及未來因應措施：

- 1.本公司108年無從事高風險、高槓桿之投資，亦無資金貸與他人、背書保證、衍生性商品交易之情事。
- 2.另依主管機關規定訂定有「資金貸與他人作業程序」、「背書保證作業程序」及「取得或處分資產處理程序」。

(三)未來研發計劃及預計投入之研發費用：

本公司秉持以 IP (Internet Protocol)為產品開發技術核心，全系列網路設備符合各級網路基礎建設需求，因應物聯網、工業物聯網、車聯網之多元應用，未來產品研發將更著重智慧化管理、綠能節電、穩定安全的通訊傳輸設計，為企業、公用數位化網路環境、電信、家庭自動化網路，乃至智慧交通、智慧製造等嚴苛工業環境提升網路通訊效益。研發計畫如下：

- 1.擴大開發乙太網路供電最新標準 IEEE802.3bt PoE++ 設備，使 PoE 網路應用拓展至筆記型電腦、低功耗桌上型電腦、POS 銷售終端機、高功率無線存取器、內建風扇加熱器之高速球攝影機、OA 設備、LED 燈具等。此外，採用 CRPS 供電技術彈性擴充網路供電能量，強化軟體功能，可依監控、無線、數位語音等不同電力需求集中控管，促進網路節能功效。
- 2.擴充工業級網路高埠數、高頻寬傳輸設備，強化自動化控制設備開發，研發具「工業網路專用協議」等級功能設備，包括 Modbus、EtherCAT、PROFINET、雲端管理控制平台等，利於工業物聯網(IIoT)網路建設。
- 3.著眼光纖網路、雲端運算、資料中心等應用需求高網路頻寬，本公司將持續研發雲端管理交換器、都會型電信機箱用之光纖網路交換器，交通運輸用之工規光纖交換器，頻寬提升至 100Gbps 以上，支援光纖智慧偵測，滿足電信業、大型企業數位網路通訊之高頻寬需求。
- 4.智慧中央管理軟體(Central Management Platform)，提升看板式(dashboard)中央管理之友善度，協助管理者集中管控大量網路設備，適合運用於校園、社區、飯店、政府機構等環境。

預計 109 年全年所投入之研發費用佔營收 5%~6%。

(四)國內外重要政策及法律變動對公司財務業務之影響及因應措施：

本公司隨時掌握國內及出口國外國家之政策及法律變動並及時因應。管理階層亦隨時注意國內外政策發展及相關法律變動等資訊，必要時諮詢相關專家意見，並採取適當因應措施，以符合公司營運上需要。

(五)科技改變及產業變化對公司財務業務之影響及因應措施：

本公司密切觀察產業技術、市場及科技之變化，與客戶、供應商保持密切關係，獲知各種變化的第一手資訊，適時調整產銷策略以為因應，故科技改變對公司財務業務並未造成衝擊。

(六)企業形象改變對企業危機管理之影響及因應措施：

本公司企業形象良好，108年通過證交所和櫃買中心主辦之「第五屆公司治理評鑑」，入列排名前6%~20%之優良上櫃公司；96~108年連續十三年榮獲天下雜誌評選之「天下企業公民獎」，自天下雜誌舉辦CSR評選十三年以來，本公司是唯一每年入列的中堅企業；104年榮獲經濟部評選為性別平等優良之卓越中堅企業，為台灣首家企業獲頒「性別平等優良中堅企業獎」；107年榮獲國際中小企業聯合會ICSB首屆「Humane Entrepreneurship Award 人道創業家精神獎」，為台灣唯一企業獲此殊榮，108年榮獲經濟部「營造友善職場優良中堅企業獎」、安永聯合會計師事務所「安永企業家獎-穩健領導企業家獎」、亞洲企業商會「亞太企業精神獎-卓越成就獎」及「亞洲企業社會責任獎-社會公益發展」，無因企業形象改變而造成企業危機之情事。

(七)進行併購之預期效益、可能風險及因應措施：本公司無併購計劃。

(八)擴充廠房之預期效益、可能風險及因應措施：本公司無擴充廠房計劃。

(九)進貨或銷貨集中所面臨之風險及因應措施：本公司極力分散進貨廠商與銷貨客戶，故本公司並無集中之風險。

(十)董事、監察人或持股超過百分之十之大股東，股權之大量移轉或更換對公司之影響、風險及因應措施：本公司董事或持股超過百分之十之大股東無股權大量移轉或更換之情事。

(十一)經營權之改變對公司之影響、風險及因應措施：本公司無經營權改變之情事。

(十二)訴訟或非訟事件，應列明公司及公司董事、監察人、總經理、實質負責人、持股比例超過百分之十之大股東及從屬公司已判決確定或尚在繫屬中之重大訴訟、非訟或行政爭訟事件，其結果可能對股東權益或證券價格有重大影響者，應揭露其系爭事實、標的金額、訴訟開始日期、主要涉訟當事人及截至年報刊印日止之處理情形：無此情形。

(十三)其他重要風險及因應措施：

1. 資訊安全風險之評估及因應措施：本公司資訊室計有4位人員，專門負責硬體、軟體開發及資訊安全與監控，資訊安全政策包括：防止電腦病毒入侵、防止駭客入侵、防止資訊外洩及內稽作業等，資訊室每年年底皆會評估資訊安全的風險，提出次年資訊管理方案，以因應營運、資安等需求，其政策管理方案如下：

- 防止電腦病毒入侵-本公司電腦皆有功能齊全之防毒軟體，資訊人員每日均會檢查系統安全性，並更新病毒碼版本以防止電腦病毒入侵。
- 防止駭客入侵-本公司之網路系統設有穩健之防火牆機制，除基本垃圾郵件防護，亦可有效判斷並隔離具威脅性或可疑之電子郵件，保護用戶端不受釣魚信件騙取機密資料，惟資訊安全瞬息萬變，資訊人員除時刻關注網路有無異常外，亦

每日親自檢查機房，確保機房內之資訊設備正常運作，且每週以硬碟備份資料，送至銀行保管箱存取，進行外部備援，以防巨大災變導致資料毀損。

- 防止資訊外洩-個資部分，本公司每位員工皆有專屬之系統帳號及密碼，新進人員申請帳號須經相關權責主管及資訊主管核准，員工離職後，資訊人員即依規定變更/刪除該員工帳號，公司密碼除密碼管理員及資訊主管外，非經授權均不得查詢，且每年全員換設密碼；公司機密部分，本公司每位員工均簽有保密協議，嚴禁外洩屬公司營業秘密部分，且每台電腦均設有裝置管理，除主管及資訊人員外，其餘員工皆不得於使用外部儲存裝置；本公司每年皆定期舉辦資訊安全宣導，強化員工對資訊安全之風險意識，同時設有穩健之防火牆機制，除基本垃圾郵件防護，亦可有效判斷並隔離具威脅性或可疑之電子郵件，保護用戶端不受釣魚信件騙取機密資料，訂有「重大資訊處理管理辦法」，建立公司內部重大資訊處理及揭露機制，除避免資訊不當洩露，亦能確保公司對外界發表資訊之一致性與正確性。
- 內稽作業-為嚴格執行資訊安全之相關措施，本公司內部稽核項目除「電腦化資訊循環」外，亦加入「資訊管理作業稽核」，每年皆確實針對密碼之控管、檔案及設備之安全控制、機房管理及資料備份管理等各項影響資訊安全之指標進行查核，截至 108 年度查核結果皆未發現異常，並將查核結果報告董事會。

2. 風險管理之組織與運作：

本公司依據內控制度加強企業風險之管理，成立風險管理委員會，並訂定相關規章，包括對於風險辨識、衡量、監控、報告及處理；本公司以三層級機制執行風險控管：第一層級：主辦單位或承辦人員，負起作業的最初風險辨識、衡量及監控考量設計與防範之責。

第二層級：總經理或副總經理與營運長、技術長及財務長，負責決策可行性及各種風險之評估、報告及處理。

第三層級：主任委員啟動各類計劃與專案，由稽核人員對風險之檢查、評估、改善追蹤，並報告予董事會及審計委員會。

重要風險評估事項	第一層級： 風險控管單位	第二層級： 風險評估及控制	第三層級： 董事及稽核室
1. 政策與法律變動	管理部、法務	企業風險委員	主任委員、稽核室 執行風險之檢查、 評估、改善追蹤並 報告予董事會及審 計委員會審議
2. 企業形象改變	總經理室	企業風險委員	
3. 訴訟及非訟事項	法務	企業風險委員	
4. 人員行為、道德操守	總經理室	企業風險委員	
5. SOP 及法規之遵守	管理部、品保中心	企業風險委員	

6. 經營權變動	財務部	財務風險委員
7. 董事及大股東股權異動	財務部	財務風險委員
8. 董事會議事管理	財務部	財務風險委員
9. 利率、匯率及財務風險	財務部	財務風險委員
10. 高風險高槓桿投資、資金貸予他人、衍生性商品交易、金融理財投資	財務部	財務風險委員
11. 投資、轉投資及併購效益	財務部	財務風險委員
12. 科技及產業變動	研發部	營運風險委員
13. 擴充廠房或生產	生產部	營運風險委員
14. 研發計劃	研發部	營運風險委員
15. 集中進貨或銷貨	資材部、業務部	營運風險委員
16. 其他營運事項	營運長	營運風險委員

3. 風險管理機制之依據，包括風險限額、衡量監控、超限處理、例外管理等，係依公司治理實務守則、內部控制制度、各項管理辦法，包括「取得或處分資產處理程序」、「資金貸與他人」、「背書保證作業程序」、「長短期投資作業管理辦法」、「信用額度管理辦法」、「廠商管理辦法」等規定辦理之。

七、其他重要事項：無。

捌、特別記載事項

一、關係企業相關資料：

(一)關係企業合併營業報告書

1. 關係企業組織圖

108.12.31



2. 各關係企業基本資料

單位：仟元 108.12.31

企業名稱	設立日期	地址	實收資本額	主要營業或生產項目
Planet International Inc.	94.01.07(註)	薩摩亞國埃披亞華爾亞街洛特摩中心2樓	3,214	國際貿易

註：為普萊德首次匯出投資款作為 Planet International Inc.股本之日期。

3. 推定為有控制與從屬關係者其相同股東資料：無

4. 整體關係企業經營業務所涵蓋之行業：

Planet International Inc.主要經營業務為國際貿易。

5. 各關係企業董事、監察人及總經理資料

108.12.31

企業名稱	職稱	姓名或代表人	持有股數	
			股數(股)	持股比例(%)
Planet International Inc.	董事	普萊德科技(股)公司：代表人 許華玲	100,000	100%

6. 各關係企業營運概況

單位：仟元 108.12.31

企業名稱	資本額	資產總額	負債總額	淨值	營業收入	營業利益 (損失)	本期淨利	每股盈餘 (元)
Planet International Inc.(註)	3,214	3,214	0	3,214	0	(41)	0	0

註：係經會計師查核簽證。

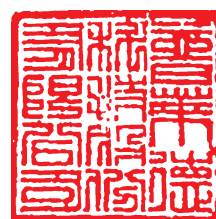
(二)關係企業合併財務報表：參閱財務概況之母子公司合併財務報告(P123~P179)

關係企業合併財務報告聲明書

本公司民國 108 年度(自民國 108 年 1 月 1 日至 108 年 12 月 31 日止)依「關係企業合併營業報告書關係企業合併財務報表及關係報告書編製準則」應納入編製關係企業合併財務報告之公司與依國際財務報導準則第 10 號應納入編製母子公司合併財務報告之公司均相同，且關係企業合併財務報告所應揭露相關資訊於前揭母子公司合併財務報告中均已揭露，爰不再另行編製關係企業合併財務報告。

特此聲明

公司名稱：普萊德科技股份有限公司



負責人：陳 清 港



中 華 民 國 109 年 3 月 9 日

二、最近年度及截至年報刊印日止，私募有價證券辦理情形，應揭露股東會或董事會通過日期與數額、價格訂定之依據及合理性、特定人選擇之方式、辦理私募之必要理由、私募對象、資格條件、認購數量、與公司關係、參與公司經營情形、實際認購(或轉換)價格、實際認購(或轉換)價格與參考價格差異、辦理私募對股東權益影響，自股款或價款收足後迄資金運用計劃完成，私募有價證券之資金運用情形、計畫執行進度及計畫效益顯現情形：無此情形。

三、最近年度及截至年報刊印日止，子公司持有或處分本公司股票情形：無此情形。

四、其他必要補充說明事項：本公司未採用避險會計，故不適用。

玖、重大影響事項

最近年度及截至年報刊印日止，發生證交法第三十六條第三項第二款所定對股東權益或證券價格有重大影響之事項：無此情形

普萊德科技股份有限公



負責人：陳清港



